

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022



ECUADOR





MENSAJE DE LA
PRESIDENCIA
EJECUTIVA

PRINCIPALES
CIFRAS E HITOS

ACERCA
DEL INFORME

ANEXOS

PERFIL DE
LA EMPRESA

01

ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

02

GOBIERNO
CORPORATIVO

03

ÉTICA Y
CUMPLIMIENTO

04

EXPERIENCIA DEL
CLIENTE Y SOLUCIONES
SOSTENIBLES

05

CLIMA

06

NATURALEZA: AGUA
Y BIODIVERSIDAD

07

ECONOMÍA
CIRCULAR

08

GENTE

09

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

10

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

GRI 2-22

Me complace presentar ante ustedes nuestro Informe de Sostenibilidad 2022, en el que damos cuenta de nuestros avances y resultados en materia social, ambiental y de gobernanza para este periodo.

El 2022 fue un año de grandes retos. En un contexto marcado por la recuperación paulatina de Ecuador ante la contracción provocada por la pandemia y un sector de la construcción que aún no termina de reactivarse, fuimos capaces de remontar la situación y obtener buenos resultados financieros. El valor de los ingresos ordinarios fue de un 8% más que en 2021 y las utilidades netas un 10% más que el año anterior. Estos resultados se deben en buena medida a que pertenecemos a un grupo consolidado con un amplio portafolio de empresas y productos que se han transformado para estar a la vanguardia y a nuestra amplia presencia a nivel nacional con una marca fuerte, que se ha mantenido en las preferencias del consumidor.

La industria de la construcción en Ecuador se enfrentó este año a una compleja situación social, política y económica, marcada por la inseguridad y violencia que vivió el país, y que tiene repercusiones directas especialmente en el segmento de las pequeñas y medianas ferreterías, donde nuestra Red Disensa continúa creciendo y reforzando su propuesta de valor al consumidor final.

Ante este panorama, en Holcim hemos demostrado nuestra capacidad de ser resilientes para seguir generando valor no sólo económico sino social y ambiental. Hoy más que nunca sostenemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de acciones sólidas para cumplir nuestras ambiciosas metas al 2030 en cada uno de nuestros cuatro pilares -clima, agua & naturaleza, gente & comunidades y economía circular- marcando un hito importante para lograr ser una empresa carbono cero en el 2050.

En 2022, logramos importantes avances en el ámbito ambiental. Uno de ellos es que **somos el país con la operación que tiene el menor consumo de agua en las operaciones de cemento en la región LATAM. Asimismo hemos crecido mucho en Geocycle, logrando acuerdos con municipalidades importantes como Guayaquil, Cañar y Galápagos para el manejo de los desperdicios no reciclables y darles un segundo uso en el proceso de fabricación de cemento.**

Nos sentimos muy orgullosos de nuestro equipo. Por ello, seguimos trabajando para atraer al mejor talento y continuar siendo la marca empleadora más reconocida en Ecuador. Este año, logramos acercarnos más a los jóvenes a través de nuestro programa de trainees, la academia Holcim donde participamos con más de 10 Universidades a lo largo del País con un enfoque en la Construcción Sostenible y las ferias laborales en las que participamos, sin dejar de mencionar el impacto social y laboral que han tenido nuestros Programas de Diversidad e Inclusión.

Continuamos implementando programas de inclusión social para promover la igualdad de oportunidades y mejorar la calidad de vida de las comunidades a través de la Fundación Holcim Ecuador. Este año alcanzamos más de 94 mil beneficiarios, graduamos a 29 mujeres en nuestro programa Mujeres al

Volante y a 190 personas en nuestro Centro de Educación para Todos; además, realizamos evaluaciones de Derechos Humanos en el 100% de nuestras operaciones.

Agradezco a nuestros accionistas, clientes, colaboradores, proveedores, y demás grupos de interés por contribuir a alcanzar estos logros. Aún tenemos mucho camino por recorrer. Seguiremos trabajando para mantenernos en el liderazgo de nuestro sector, ofreciendo soluciones innovadoras y sostenibles para seguir construyendo progreso para las personas y el planeta.



Dolores Prado
Presidenta Ejecutiva

PRINCIPALES CIFRAS E HITOS

15

plantas en Ecuador

327

proveedores

493

contratistas



16.3%

de ventas netas de
concreto premezclado
ECOPact



68.3%

de ventas de
cemento EcoPlanet

60

reflectores solares
autónomos y **4 paneles
fotovoltaicos**



+18 mil

horas de formación

124

hectáreas
rehabilitadas



712

horas de
voluntariado

40,700

toneladas de residuos
alternativos aprovechados

**42% de
mujeres**

en puestos de liderazgo



\$588,368

dólares de inversión social

ACERCA DEL INFORME

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

El Informe de Sostenibilidad de Holcim Ecuador reporta los principales resultados de la empresa en el ámbito social, ambiental y de gobernanza para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2022. Es una publicación anual y le antecede el publicado en 2021.

El informe se basa en el enfoque de doble materialidad, mismo que fue realizado en 2023, y que asegura la adecuada presentación de información relevante tanto en aspectos financieros como de impacto. Hemos identificado los temas materiales de impacto a través de consultas a grupos de interés y líderes internos, y también hemos considerado los temas críticos establecidos por SASB para abordar la materialidad financiera.



Los contenidos se organizan en función de nuestros pilares estratégicos de sostenibilidad: Clima, Naturaleza: Agua y Biodiversidad, Economía Circular y Gente. Estos pilares reflejan nuestras áreas prioritarias de enfoque y guían nuestras acciones y metas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Ha sido elaborado conforme a los Estándares GRI en su versión 2021. Asimismo, responde los lineamientos de SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) para las industrias de productos de construcción. Además, comunicamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los que tenemos mayor impacto.

La información contenida en este reporte ha sido recopilada y revisada internamente por los responsables de cada tema, para luego ser validada en su conjunto por el Comité de Sostenibilidad y por el Comité Ejecutivo de Holcim. La aprobación final corre a cargo del Director General de la empresa.

Claves para la lectura del informe:

En la portada: Referencia a los ODS, líneas de acción de la Estrategia de Sostenibilidad y sus elementos centrales

Al inicio de cada sección: Referencia a los contenidos de los Estándares GRI y las métricas de SASB

Al final del informe: Índices de contenidos GRI, SASB y correlación con los ODS





ÍNDICE

MENSAJE DE LA
PRESIDENCIA EJECUTIVA

PRINCIPALES
CIFRAS E HITOS

ACERCA DEL INFORME

PERFIL DE LA EMPRESA

> Holcim en Ecuador
> Cadena de valor

ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

GOBIERNO CORPORATIVO

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y
SOLUCIONES SOSTENIBLES

CLIMA

NATURALEZA: AGUA
Y BIODIVERSIDAD

ECONOMÍA CIRCULAR

GENTE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ANEXOS

Memoria de Sostenibilidad
2022 ECUADOR

6



PERFIL DE LA EMPRESA

En Holcim Ecuador, construimos
progreso para las personas
y para el planeta.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



PERFIL DE LA EMPRESA

Holcim en Ecuador

GRI 2-1, 2-6

Somos parte del grupo internacional Holcim, líder mundial en soluciones innovadoras y sostenibles para la construcción. Con 102 años de trayectoria en el país produciendo cemento, concreto, agregados y soluciones para el mercado de la construcción. Así como nuestra empresa filial, Geocycle, reforzamos el compromiso con la economía circular mediante la valorización de los residuos.

Poseemos una amplia cobertura en el territorio nacional, contamos con:

- 1** planta integrada de cemento en Guayaquil
- 1** planta de molienda de cemento en Latacunga
- 11** plantas fijas de concreto en 7 ciudades: Guayaquil, Quito, Cuenca, Montecristi, Machala y Ambato, Quevedo.
-  Equipos móviles de concreto para atender proyectos de infraestructura en todo el país.
- 2** plantas de agregados en Pifo y en Daule
- 1** Plataforma de Geocycle
- 607** Disensa a nivel nacional



**En Holcim Ecuador,
construimos progreso
para las personas y
para el planeta.**

Estamos constituidos por un equipo internacional que comparte una visión inspiradora de descarbonizar la construcción para un futuro NET ZERO, desde nuestras operaciones hasta nuestros productos, e incluso nuestras oficinas.

Visión, Misión, Propósito y Valores:

Nuestra Visión:

**Crear los cimientos
para el futuro de la
sociedad.**

Nuestra Misión:

**Ser la compañía
más respetada y
exitosamente operada
de nuestra industria,
creando valor para
nuestros clientes,
empleados, accionistas
y comunidad implicada.**

Propósito:

**Juntos creamos bienestar y
futuro para nuestra gente,
franquiciados, clientes,
proveedores y comunidades,
construyendo crecimiento
sostenible en Ecuador.**

Valores:

Sostenibilidad: Comprometidos a integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y decisiones empresariales.

Integridad: Actuando con honestidad, transparencia y ética en todas nuestras relaciones.

Excelencia: Nos esforzamos por la excelencia en todo lo que hacemos, impulsando la innovación y la mejora continua.

Respeto: Valoramos y respetamos a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidades donde operamos.



Dimensiones

A continuación, se presentan los principales indicadores y **dimensiones a cierre del año 2022 para Holcim Ecuador.**



Número de plantas
concreteras

11



Número de plantas
de cemento

2



Número de plantas
de agregados

2



Número de
colaboradores directos

947



Subsidiarias y negocios

Somos parte de la estructura organizativa de Holcim Ltd; contamos con cuatro subsidiarias y negocios relacionados en el país.

Cada subsidiaria y negocio tiene sus roles y responsabilidades específicos dentro de la estructura organizativa de Holcim Ecuador:

Holcim Ecuador S. A.

Empresa filial del grupo Holcim que abarca la información financiera de todas las siguientes subsidiarias.

Productos: Cementos, Gacoflex y Concretos

Construmercado S.A.

Empresa encargada de comercializar productos y servicios para la construcción.

Productos: Disensa

Holcim Agregados S. A.

Empresa encargada de comercializar la producción de agregados de Holcim Ecuador.

Productos: Agregados

Geocycle S. A.

Empresa encargada de manejar el negocio de gestión de residuos para volverlos energía limpia para Holcim Ecuador.

Servicio: Gestión de residuos

Productos y servicios por negocio

Ofrecemos una amplia gama de productos y servicios en el sector de la construcción, divididos en diferentes líneas de negocio. A continuación se presenta una lista de los principales negocios y sus respectivos productos y servicios, junto con las fortalezas de Holcim en cada uno de ellos:

Soluciones en Cemento:

- **Cemento Holcim Fuerte EcoPlanet:** Diseñado para todo tipo de construcción en general, contando como principales características su resistencia y durabilidad.
- **Cemento Holcim Maestro:** Especialmente diseñado para los trabajos de albañilería de alta calidad.
- **Cemento Holcim Ultra Durable:** Este producto tiene igual desempeño en resistencias que el Cemento Holcim Fuerte (Ecolabel), pero también cumple los requisitos de alta resistencia al ataque de sulfatos (HS).
- **Cemento Holcim Utka:** Una solución especialmente diseñada para la producción de prefabricados livianos como bloques y adoquines.
- **Cemento Holcim Premium:** Fabricado para obtener altas resistencias iniciales, es ideal para edificaciones y sistemas industriales.

Soluciones para techos:

- **GacoFlex:** Holcim GacoFlex es un impermeabilizante premium elastomérico de fácil aplicación, creado para evitar el deterioro provocado por la humedad y otros agentes naturales, brindando una alta protección a las superficies. Con una expectativa de vida útil de 3 a 5 años.

Soluciones en Concreto:

- **Concreto I-Dracreto:** Es un producto con la más alta tecnología de curado interno para elementos de concreto que libera humedad adicional desde el interior de la mezcla y permite la optimización en el consumo de agua al realizar la hidratación del concreto.
- **Concreto Eco Pact:** ECOPact es un concreto bajo en carbono, con reducción entre un 30% a un 50% de CO₂, en comparación con el concreto estándar por cada m³ producido.
- **Concreto Ultra Series:** Concretos de alta resistencia inicial, concretos de alta fluidez, concretos con restricción de temperatura, concretos para pisos y pavimentos, entre otros.

Soluciones en Agregados:

Agregados finos y gruesos para la producción de concretos, morteros, material de relleno y mejoramiento de vías.

Soluciones en pavimentos:

- **Estabilizaciones Agrovia EcoPlanet:** Es una solución creada específicamente para el sector agroindustrial que permite estabilizar suelos, incrementando así la productividad del negocio además de aportar al cumplimiento de normas internacionales.
- **Estabilizaciones Base Vial EcoPlanet:** Es un cemento de moderado calor de hidratación, desarrollado especialmente para generar las resistencias adecuadas que permitan mejorar y estabilizar suelos mediante el uso del material disponible en sitio, reducir los costos de construcción, conservar el ambiente y mejorar la calidad y durabilidad de los caminos.



- **Pavimentos losas cortas TCP (Thin Concrete Pavements):** Es una metodología de diseño, producción y construcción de losas de pavimento de concreto hidráulico que permite reducir su espesor, manteniendo su vida útil. La durabilidad de la estructura de este tipo de pavimento se asegura con el empleo de una base estabilizada con cemento permitiendo mantener sus propiedades pese a la presencia del agua infiltrada.
- **Pavimentos Hormigón Compactado con Rodillo:** Es un pavimento de concreto hidráulico cuya característica principal es que la mezcla es fabricada con un bajo contenido de agua y requiere ser compactado durante su colocación. La durabilidad de la estructura de este tipo de pavimento se asegura con el empleo de una base estabilizada con cemento permitiendo mantener sus propiedades pese a la presencia del agua infiltrada.

Cadena de valor

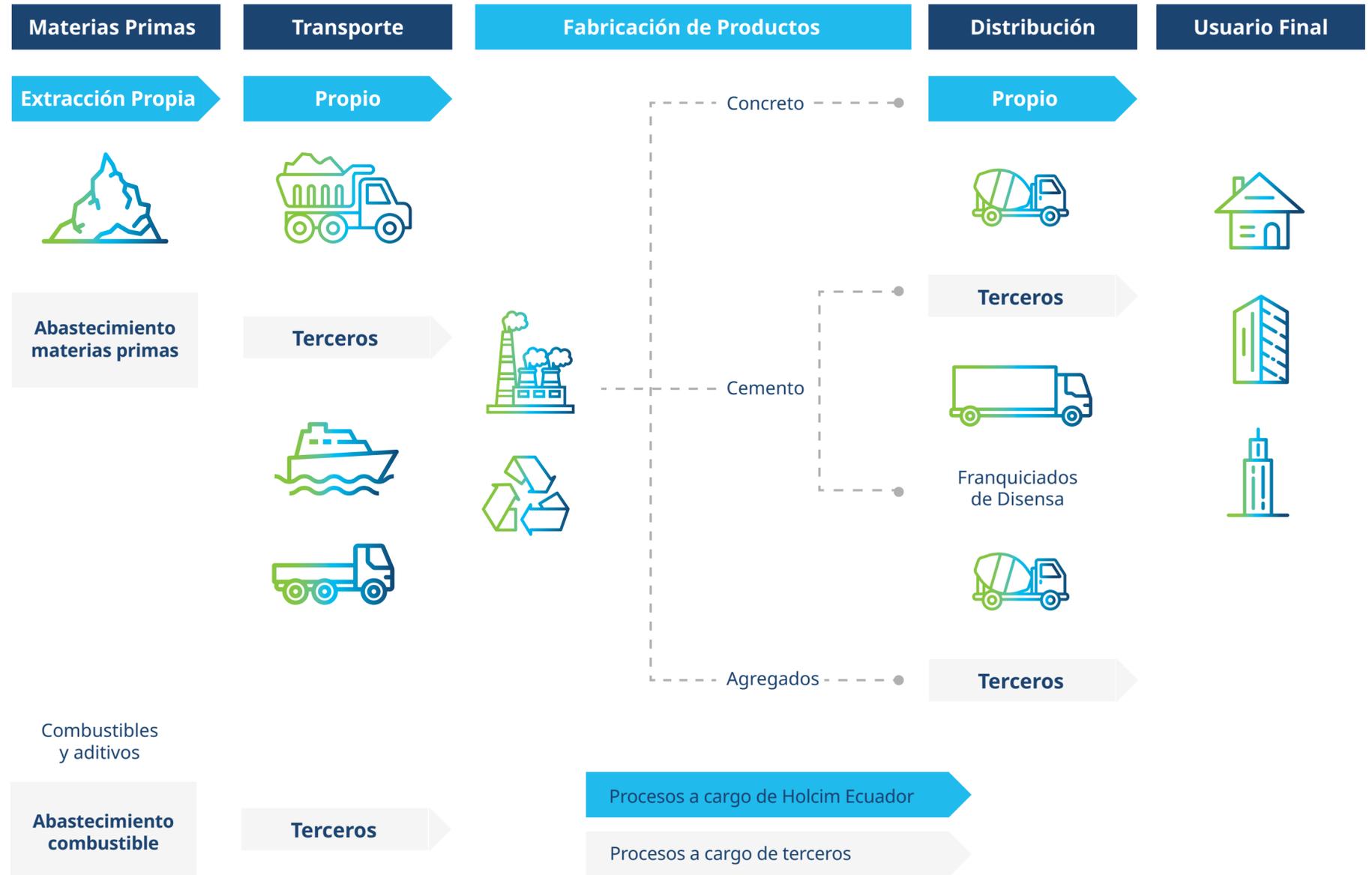
GRI 2-6, 204-1

Con nuestros proveedores y contratistas establecemos relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la puesta en común de conocimientos, experiencias y capacidades para alcanzar objetivos compartidos y de beneficio mutuo.

Los plazos de entrega son acordes a la negociación definida al momento de realizar la gestión de la compra, la política de pagos depende del análisis que se haga con cada proveedor, de acuerdo con su situación y su sector. Además, los precios de compra se negocian de acuerdo con los mejores intereses para las dos partes, de manera libre y transparente.



En 2022 contamos con **327 proveedores, a los que destinamos un gasto de \$115.18 millones de dólares**. Asimismo, trabajamos con 493 contratistas por un monto de \$60 millones de dólares.





85%

de los proveedores y contratistas son nacionales.



Para abastecimientos de bienes o servicios, se buscan proveedores o contratistas de la localidad; por ejemplo, para la planta de Latacunga, todos los transportistas contratados son de este lugar. Asimismo, para el abastecimiento de materias primas se contrata proveedores que están cercanos a cada planta de hormigones.

Proveedores (número)

| Tipo de producto/servicio | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Energía | 30 | 26 | 31 | 33 |
| Materias primas | 36 | 48 | 43 | 47 |
| Equipos y consumibles | 215 | 188 | 186 | 189 |
| Empaque | 7 | 4 | 8 | 5 |
| Otros | 41 | 32 | 34 | 53 |
| TOTAL | 329 | 298 | 302 | 327 |

Monto contratado proveedores (m USD)

| Tipo de producto/servicio | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| Energía | \$33.56 | \$29.75 | \$54.04 | \$61.64 |
| Materias primas | \$14.32 | \$9.85 | \$13.76 | \$20.38 |
| Equipos y consumibles | \$12.84 | \$14.96 | \$13.99 | \$15.54 |
| Empaques | \$8.41 | \$7.54 | \$8.75 | \$8.89 |
| Otros | \$6.30 | \$5.53 | \$6.66 | \$8.74 |
| TOTAL | \$75.43 | \$67.64 | \$97.21 | \$115.18 |

Contratistas (número)

| Tipo de servicio | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|
| Logística | 23 | 24 | 28 | 41 |
| Producción | 171 | 157 | 149 | 140 |
| General | 151 | 134 | 127 | 139 |
| Instalaciones | 111 | 90 | 91 | 103 |
| Corporativo | 81 | 73 | 76 | 70 |
| TOTAL | 537 | 478 | 471 | 493 |

Monto contratado contratistas (m USD)

| Tipo de producto/servicio | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Logística | \$20.64 | \$16.07 | \$21.41 | \$27.76 |
| Producción | \$12.39 | \$8.38 | \$12.66 | \$12.94 |
| General | \$5.46 | \$5.29 | \$7.14 | \$8.86 |
| Instalaciones | \$6.41 | \$4.95 | \$5.30 | \$6.12 |
| Corporativo | \$3.77 | \$4.91 | \$4.39 | \$4.35 |
| TOTAL | \$48.67 | \$39.60 | \$50.90 | \$60.03 |

Proveedores y contratistas (número)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|
| Nacionales | 742 | 666 | 646 | 696 |
| Extranjeros | 124 | 110 | 128 | 127 |
| TOTAL | 866 | 776 | 774 | 823 |



- › Prioridades
- › Compromiso ambiental
- › Alianzas y reconocimientos

ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

En Holcim Ecuador, nos centramos en la sostenibilidad como parte integral de nuestra estrategia empresarial.



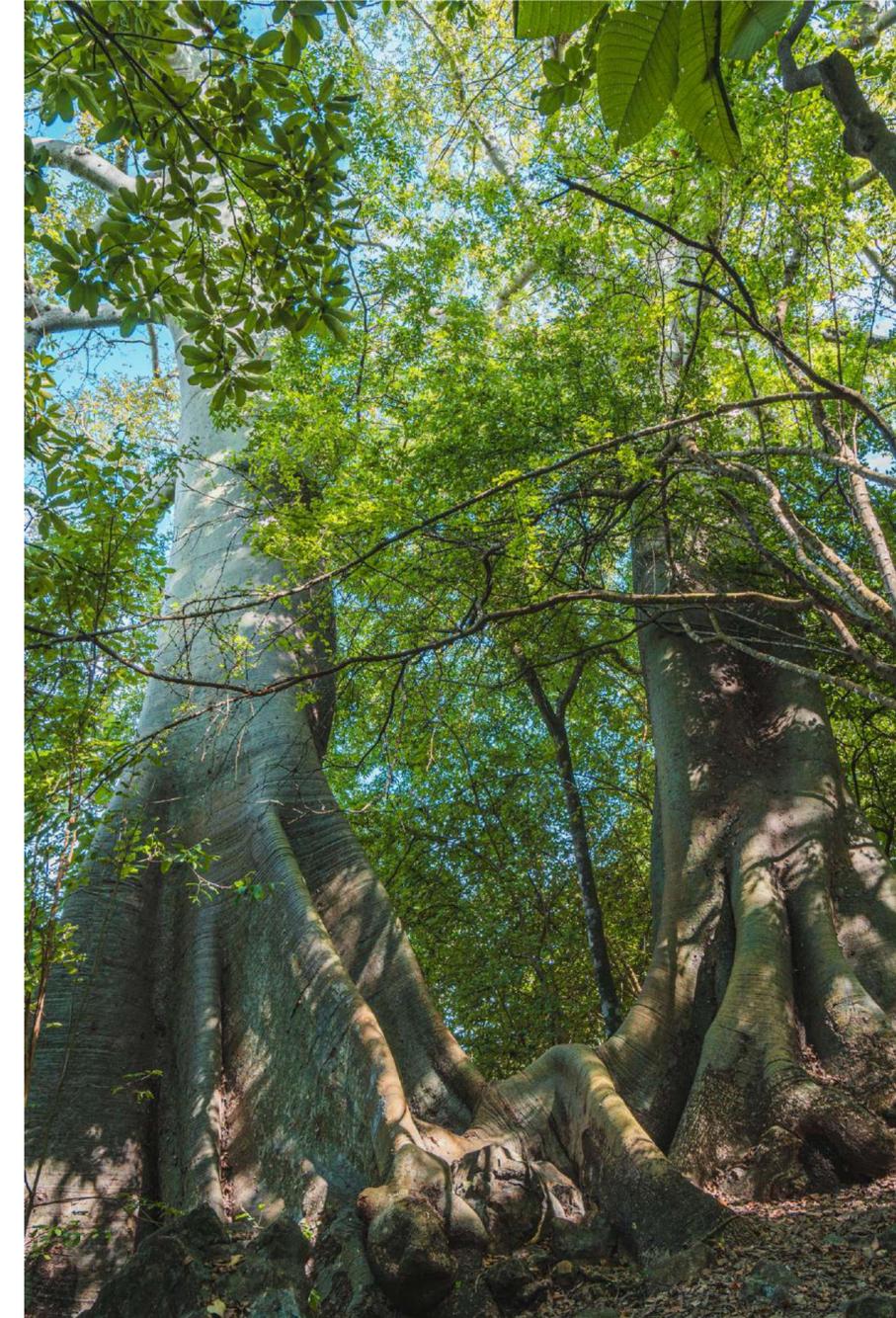
ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Prioridades

GRI 2-12, 2-13, 2-23, 2-24

Nuestro enfoque se basa en los pilares estratégicos de sostenibilidad de Holcim a nivel global, que son: Clima, Naturaleza: Agua y Biodiversidad, Economía Circular y Gente. Estos pilares guían nuestras acciones y esfuerzos para generar un impacto positivo en el entorno en el que operamos.

Reconocemos la importancia de abordar el cambio climático, proteger los recursos naturales, promover la economía circular, y velar por el bienestar de nuestra gente y las comunidades en las que estamos presentes.



Plan de Desarrollo Sostenible al 2030

Nuestros objetivos del Plan de Desarrollo Sostenible 2030 se establecieron a lo largo del 2016. La responsabilidad de cumplir con estos objetivos es del más alto nivel, a través de nuestro CEO y Comité de Liderazgo.

Este plan se asienta en 4 áreas principales: clima y energía, economía circular, ambiente y personas, y a su vez, se contemplan objetivos globales desde tres perspectivas diferentes: objetivos de mejora internos, objetivos relacionados con impactos positivos más allá de la empresa y objetivos relacionados con el desarrollo y venta de productos, servicios y soluciones innovadoras.

Nos hemos fijado también un objetivo global para la transformación, proponiendo que **para el 2030 un tercio de nuestros ingresos provengan de nuestras soluciones sostenibles e innovadoras.**

| Pilares | Clima | Agua y naturaleza | Gente | Economía circular |
|---------------------------|---|--|---|--|
| Descripción | Uso de combustibles alternativos y biomasa en la producción de cemento. | Reducción en el consumo de agua. Plan de Acción de la biodiversidad. | Crecimiento de colaboradores e igualdad de género. Personas beneficiadas de inversión social estratégica. | Coprocésamiento de residuos a través de Geocycle y generación de energía limpia. |
| Objetivos Globales a 2030 | 40% de reducción de emisiones de CO ₂ . | 30% de reducción de consumo de agua. | >25%* de mujeres en posiciones de liderazgo y 20%** en total. +500 mil beneficiarios anuales. | 50% de tasa de sustitución térmica. |
| Avances Ecuador al 2022 | 27.4% de reducción respecto a la línea base. | 6.54% de reducción respecto a la línea base. | 42% de mujeres en posiciones de liderazgo y 16.4% en total. 208 mil beneficiarios en promedio anual (últimos 4 años) | 1.2% de incremento respecto a la línea base. |

* Meta 2025 Global
** Meta 2025 Latam

Con el objetivo de mejorar nuestro desempeño en sostenibilidad, realizamos una actualización de nuestra materialidad, identificando así nuestras prioridades ASG que resultan estratégicas para la organización.

Para la elaboración de este análisis se utilizó el concepto de doble materialidad; por un lado evaluamos los impactos más significativos que tenemos como Holcim hacia el exterior: medio ambiente, sociedad y otros grupos de interés (materialidad socio-ambiental); por otra parte, tomamos en cuenta aquellos temas ASG con mayor probabilidad de afectar nuestra condición financiera, el rendimiento operativo y los flujos de efectivo, dando al mismo tiempo respuesta a las exigencias que señala el mercado (materialidad financiera). Para conocer más ver el **Anexo Análisis de Materialidad dando clic aquí.**



Existe una clara relación entre los temas materiales identificados y los pilares estratégicos de sostenibilidad de Holcim a nivel global. Los temas materiales que hemos identificado como más relevantes se alinean con nuestros pilares estratégicos, lo que nos permite **abordarlos de manera integral y coherente en nuestras acciones y estrategias.**

Asimismo, hemos identificado los ODS relevantes en función de los temas materiales de impacto identificados. Estos ODS nos brindan un marco para alinear nuestras acciones con los objetivos globales de desarrollo sostenible. Para conocer más ver el **Anexo Contribución a los ODS dando clic aquí.**

Correlación de temas materiales con pilares de la estrategia y ODS

| Tema material | Pilar | ODS |
|--|---------------------|----------|
| Cumplimiento legal | NA | |
| Atracción y retención de talento | Gente y comunidades | |
| Riesgos de cambio climático - físico | Clima | |
| Impacto social a través de negocios inclusivos | Gente y comunidades | |
| Inversión social y atención de emergencias | Gente y comunidades | |
| Gobierno corporativo | NA | |
| Ética y anticorrupción | NA | |
| Tecnología e innovación | Economía circular | |
| Calidad del producto | NA | |

ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

GOBIERNO CORPORATIVO

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y SOLUCIONES SOSTENIBLES

CLIMA

NATURALEZA: AGUA Y BIODIVERSIDAD

ECONOMÍA CIRCULAR

GENTE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ANEXOS

| Tema material | Pilar | ODS |
|--|---------------------|-------------|
| Relación con el cliente | Gente y comunidades | |
| Capacitación y desarrollo de colaboradores | Gente y comunidades | |
| Desempeño económico | NA | Transversal |
| Gestión de la energía | Clima | |
| Construcción sostenible | Agua y naturaleza | |
| Salud y seguridad laboral | Gente y comunidades | |
| Gestión de residuos | Economía circular | |
| Generación de emisiones GEI | Clima | |
| Economía circular | Economía circular | |



Contamos con políticas relacionadas con la sostenibilidad que establecen nuestro compromiso y enfoque en aspectos clave como el cambio climático, la gestión del agua, la economía circular y el bienestar de las personas y las comunidades. Estas políticas nos guían en nuestras decisiones y acciones diarias:

- Política Sistema Integrado de Gestión
- Política de Salud y Seguridad
- Código de Conducta de Negocios
- Código de Conducta de Proveedores
- Directriz de Libre y Leal Competencia
- Política Antisoborno y Corrupción
- Directiva sobre Conflicto de Intereses
- Línea de Integridad
- Política de Protección de Datos
- Prevención de lavado de dinero
- Política y Directriz de Derechos Humanos
- Política de Inversión Social y Programa de Donaciones
- Estándares mínimos de control
- Directiva de compras sostenibles
- Política de resiliencia y seguridad físicas
- Indicadores de diversidad e inclusión
- Política corporativa de recursos humanos
- Directiva de Agua
- Política de Naturaleza
- Directiva para rehabilitación de canteras y biodiversidad
- Política de Economía circular
- Política Ambiental
- Política de Clima (Descarbonización)
- Directiva Ambiental Cemento
- Directiva de Cabildeo Responsable y Defensa

Gobernanza de la sostenibilidad

La sostenibilidad está integrada en nuestra gobernanza corporativa. Tenemos un área específica encargada de la gestión en sostenibilidad, la cual reporta a nivel corporativo para garantizar la implementación efectiva de nuestras estrategias y políticas sostenibles en todas nuestras operaciones y subsidiarias.

En Holcim Ecuador, nuestra visión de sostenibilidad se basa en pilares sólidos, metas ambiciosas y un enfoque integral en la gestión de nuestros impactos y oportunidades.



A través de nuestro compromiso con la sostenibilidad, buscamos generar un cambio positivo y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

Compromiso ambiental

En Holcim Ecuador, estamos comprometidos con la protección y preservación del medio ambiente.

Nuestro enfoque en la sostenibilidad incluye un sólido compromiso ambiental, el cual abordamos a través de diversas iniciativas y prácticas. A continuación, se detallan los aspectos clave de nuestro compromiso ambiental:

Sistema de gestión ambiental

Contamos con un sólido sistema de gestión ambiental que nos permite identificar, evaluar y mitigar los impactos ambientales de nuestras operaciones. Este sistema se basa en estándares internacionales y buenas prácticas, y se aplica en todas nuestras plantas de concreto, agregados, Geocycle y de cemento. Nuestro enfoque se centra en la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales, la gestión de residuos y la conservación del medio ambiente.

Certificaciones

Nos esforzamos por obtener y mantener certificaciones ambientales reconocidas internacionalmente. Estas certificaciones demuestran nuestro compromiso con altos estándares ambientales y nos ayudan a mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental.



Algunas de las certificaciones que hemos obtenido incluyen la ISO 14001, que establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental efectivo. También al cierre del 2022 contamos con 45 puntos verdes que están enfocados en reducción de agua, generación de desechos y materias primas vírgenes. Además tenemos 10 ecoeficiencias a nivel nacional.

Sensibilización a los colaboradores y otros grupos de interés

Reconocemos la importancia de sensibilizar y capacitar a nuestros colaboradores y otros grupos de interés sobre temas ambientales. Promovemos la conciencia ambiental a través de programas de capacitación, comunicación interna y campañas de sensibilización. También trabajamos en estrecha colaboración con nuestras comunidades locales y otras partes interesadas para fomentar la educación ambiental y promover prácticas sostenibles.



Nuestro compromiso ambiental está estrechamente vinculado con los pilares estratégicos de sostenibilidad de Holcim a nivel global, específicamente en Clima, Naturaleza y Economía Circular. Para ver más ve al **capítulo de Clima dando clic aquí.**

Alianzas y reconocimientos

GRI 2-28

En Holcim Ecuador, creemos en la importancia de establecer alianzas estratégicas y participar en iniciativas de colaboración con terceros para promover la sostenibilidad y generar un impacto positivo en nuestra industria y en la sociedad en general. A continuación, destacamos las principales alianzas y reconocimientos en los que participamos.

Gremios a los que pertenecemos

Somos miembros activos de gremios y asociaciones tanto a nivel nacional como internacional relacionados con nuestra industria y el ámbito de la sostenibilidad. A través de nuestra participación en estos gremios, colaboramos con otros líderes de la industria para abordar desafíos comunes, compartir conocimientos y experiencias, y promover buenas prácticas en todos los aspectos de nuestra operación.

Los gremios a los que pertenecemos se detallan a continuación:

1. Cámara de Industrias de Guayaquil;
2. Cámara de Construcción de Guayaquil;
3. Cámara de Industrias, Comercio y Servicios ecuatoriano suiza;
4. Cámara de Comercio de Guayaquil;
5. Unión de Constructores Positivos UCP;
6. Cámara de Comercio de Latacunga; y,
7. Cámara de Industriales y Empresarios del Cotopaxi.

Reconocimientos recibidos

Hemos sido honrados y reconocidos por nuestros esfuerzos y logros en materia de sostenibilidad. Estos reconocimientos validan nuestro compromiso y liderazgo en la búsqueda de soluciones sostenibles en la industria. Algunos de los reconocimientos más destacados que hemos recibido durante el 2022 se indican a continuación:



#1

en la lista de empresas responsables con el medio ambiente.



#1

en ser la marca empleadora en el país.



#1

como la empresa con la mejor reputación corporativa en la construcción y la **5ta mejor a nivel país.**



Nuestro programa **“Mujeres al Volante”** es una referencia a nivel nacional como buena práctica en igualdad de género.



Estas alianzas y reconocimientos demuestran nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y nuestra dedicación para fomentar un cambio positivo en nuestra industria y en la sociedad.

Seguiremos buscando nuevas oportunidades de colaboración, fortaleciendo nuestras alianzas existentes y trabajando arduamente para lograr un impacto sostenible en todas nuestras operaciones.



ÍNDICE

MENSAJE DE LA
PRESIDENCIA EJECUTIVA

PRINCIPALES
CIFRAS E HITOS

ACERCA DEL INFORME

PERFIL DE LA EMPRESA

ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

GOBIERNO CORPORATIVO

- > Estructura y funcionamiento
- > Gestión de los riesgos

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y
SOLUCIONES SOSTENIBLES

CLIMA

NATURALEZA: AGUA
Y BIODIVERSIDAD

ECONOMÍA CIRCULAR

GENTE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ANEXOS

Memoria de Sostenibilidad
2022 ECUADOR

21



GOBIERNO CORPORTIVO

En Holcim Ecuador, nos regimos por la legislación aplicable y políticas corporativas, siempre enfocados en seguir las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura y funcionamiento

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

En Holcim Ecuador, nos regimos por la legislación aplicable y políticas corporativas, siempre enfocados en seguir las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo. Reconocemos la importancia de contar con un marco sólido de gobernanza que promueva la transparencia, ética, la rendición de cuentas y la toma de decisiones responsables.

Directorio



En Holcim Ecuador, contamos con un gobierno corporativo desde el año 1934, y se basa en una estructura organizativa claramente definida.

Nuestro Directorio juega un papel fundamental en la gobernanza de Holcim Ecuador. Los miembros del Directorio son designados de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Estatuto y tienen la responsabilidad de supervisar y aprobar según corresponda las estrategias y operaciones de la empresa. Se lleva a cabo una formación continua para los directores, y se realiza un informe anual de gestión para asegurar su idoneidad y eficacia.

Composición del Directorio

El Directorio está conformado por tres miembros que son elegidos por la Junta de Accionistas de la compañía para un período de 2 años, el cual se reúne cada vez que sus miembros o el Presidente Ejecutivo lo consideran necesario, o cuando deban aprobar situaciones establecidas en el Estatuto de la compañía.

En el año 2022, el Directorio se reunió tres veces, con un 100% de asistencia de los miembros. Los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno son:

- Opiniones de los grupos de interés (incluidos los accionistas);
- Diversidad;
- Independencia;
- Competencias pertinentes para los impactos de la organización.



Caterina Costa
Presidente*

Miembro desde
Marzo 2017



Oliver Osswald
Miembro

Miembro desde
Marzo 2017



Santiago Ojea
Miembro

Miembro desde
Marzo 2017

* Independiente

Miembros del Directorio

Entre sus principales funciones están:

- Nombrar al Presidente Ejecutivo de la compañía;
- Supervisar las actividades de la compañía;
- Recomendar el destino de las utilidades de la compañía;
- Autorizar enajenación o gravamen de bienes inmuebles;
- Aprobar la constitución de nuevas compañías o de adquisición de nuevas acciones o aumentos de capital.

De manera periódica los miembros del Directorio son capacitados en las políticas corporativas que corresponden. Anualmente se presenta un informe de gestión a la Junta de Accionistas de Holcim Ecuador.

Comités

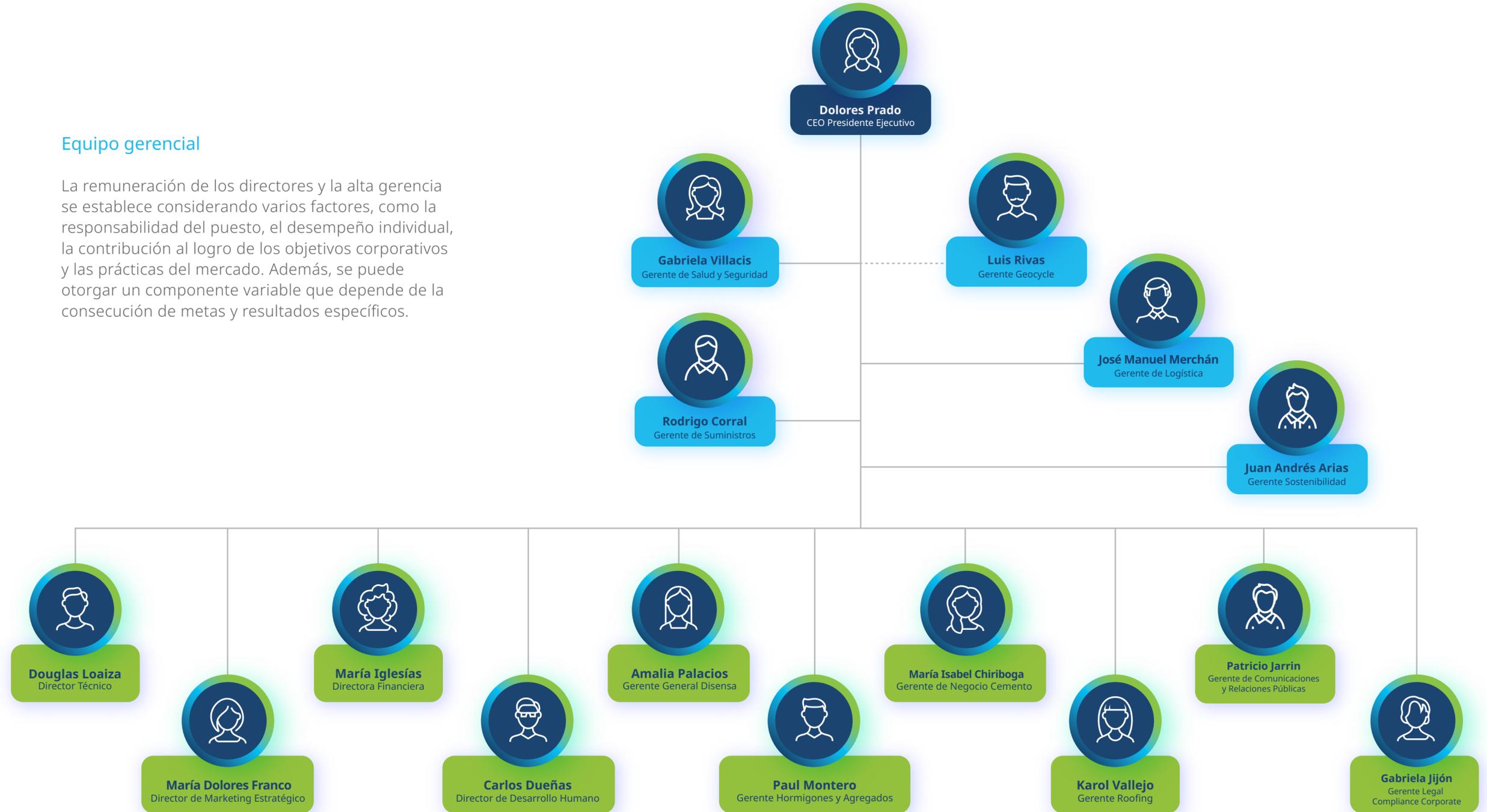
En Holcim Ecuador, contamos con comités especializados para fortalecer nuestra gobernanza, que desempeñan funciones específicas y tienen responsabilidades definidas.



| Nombre del Comité | Comité Ejecutivo (COMEX) | Comité de Liderazgo | Comité de Diversidad e Inclusión (DEI) | Comité de BRT |
|-------------------|--|--|---|--|
| Función | Preside el COMEX el Presidente Ejecutivo. En dicho comité se somete a consideración y se deciden las principales estrategias que conciernen a la compañía. | Preside el Comité de Liderazgo el Presidente Ejecutivo. En dicho comité se analizan los temas materiales concernientes a la compañía y las operaciones relacionadas con la compañía. | Preside el DEI el Coordinador de Desarrollo y Talento. | Preside el BRT la Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional. |
| Conformación | Presidente Ejecutivo, Directora Financiera, Director Técnico, Director de Desarrollo Humano y Director de Marketing Estratégico. | Comité Ejecutivo y los Gerentes de Disensa, Hormigón & Agregados, Cemento, Roofing, Comunicación, Legal & Compliance & Asuntos Corporativos, Sostenibilidad, Salud y Seguridad, Suministros y Logística. | Director de Desarrollo Humano, Gerente de Negocio de Cemento, Gerente Legal & Compliance & Asuntos Corporativos, Gerente de Producción, Jefa de Comunicación, Jefe Regional RMX, HR Business Partner, Coordinador de Desarrollo y Talento, Especialista de CSR. | Presidente Ejecutivo, Directores Financiero, Técnico, Marketing Estratégico y Desarrollo Humano. Gerentes de Disensa, Hormigón, Cemento, Roofing, Comunicación, Legal & Compliance & Asuntos Corporativos, Sostenibilidad, Salud y Seguridad, Suministros, Logística, Coord. IT. |

Equipo gerencial

La remuneración de los directores y la alta gerencia se establece considerando varios factores, como la responsabilidad del puesto, el desempeño individual, la contribución al logro de los objetivos corporativos y las prácticas del mercado. Además, se puede otorgar un componente variable que depende de la consecución de metas y resultados específicos.



Dolores Prado
CEO Presidente Ejecutivo

Gabriela Villacis
Gerente de Salud y Seguridad

Luis Rivas
Gerente Geocycle

José Manuel Merchán
Gerente de Logística

Rodrigo Corral
Gerente de Suministros

Juan Andrés Arias
Gerente Sostenibilidad

Douglas Loaiza
Director Técnico

María Dolores Franco
Director de Marketing Estratégico

María Iglesias
Directora Financiera

Carlos Dueñas
Director de Desarrollo Humano

Amalia Palacios
Gerente General Disensa

Paul Montero
Gerente Hormigones y Agregados

María Isabel Chiriboga
Gerente de Negocio Cemento

Karol Vallejo
Gerente Roofing

Patricio Jarrin
Gerente de Comunicaciones y Relaciones Públicas

Gabriela Jijón
Gerente Legal Compliance Corporate



Funciones del equipo gerencial



Presidente Ejecutivo

Define la estrategia general de la compañía en el país así como velar por el cuidado y atención de los intereses de los accionistas y grupos de interés de la compañía a través de su adecuada administración siguiendo los lineamientos establecidos por la región LATAM así como los de la casa matriz.



Gerente de Salud y Seguridad

Desarrollar y dar soporte en la implantación de políticas, estándares, reglas, procedimientos y programas de seguridad y salud (global, regional y local) evaluando su desempeño, cumplimiento y anticipando futuras necesidades con el fin de lograr la mejora continua del sistema integrado de gestión a nivel nacional de forma efectiva, para el logro de los objetivos y metas establecidos por el Grupo y Holcim Ecuador mediante la óptima utilización de los recursos.



Gerente de Logística

Gestionar el proceso logístico de operaciones de cemento en cuanto a materias primas, combustibles, despachos de cemento y clinker, con el fin de garantizar el alcance de los volúmenes de producción y ventas, cumpliendo los requisitos de calidad, servicio al cliente, seguridad y medio ambiente.



Gerente Geocycle

Establecer las estrategias comerciales y operativas que permitan impulsar el negocio de forma integral, incorporando soluciones circulares al portafolio de negocios y asegurando volúmenes, tipos y calidad de los residuos para poder ser coprocesados en la planta Guayaquil, garantizando la seguridad tanto de los procesos como del personal, cumpliendo requisitos legales, de control interno y de certificaciones internas y externas.



Director Técnico

Dirigir la estrategia de las operaciones a su cargo y suministrar la información para el ciclo de negocios de la compañía, asegurando su ejecución mediante el óptimo uso de los recursos y el buen funcionamiento de los activos bajo su responsabilidad.

Asegurar la producción y despacho de los volúmenes de cemento y clinker en los términos de calidad, cantidad y oportunidad requeridos por nuestros clientes, desarrollando estrategias operacionales que garanticen un óptimo uso de los recursos y mejoren la rentabilidad del negocio de manera sostenible.



Director de Marketing Estratégico

Definir y liderar las estrategias corporativas, comerciales y de marketing velando por la satisfacción del cliente y el desarrollo del recurso humano a su cargo, enmarcadas dentro de los lineamientos de seguridad, medioambiente y políticas corporativas, obteniendo beneficios y generando máxima rentabilidad.



Gerente de Suministros

Liderar las iniciativas de adquisiciones de bienes y servicios en todas las unidades de negocio de la compañía, por medio de la definición de una estrategia de compras y la planificación, coordinación y control de todas las actividades de suministros e inventarios, enmarcados dentro de los lineamientos de seguridad, medioambiente y políticas corporativas, a fin de conseguir los objetivos propuestos.



Gerente de Sostenibilidad

Desarrollar e implementar el plan de intervención empresa-comunidad a nivel nacional, mediante los diferentes programas de la Fundación Holcim Ecuador que respondan y se enmarquen en la política de Responsabilidad Social Corporativa de la empresa así como también en la parte ambiental: Desarrollar estrategias y alianzas para facilitar el cumplimiento de los objetivos y metas ambientales acorde a los requerimientos locales y directivas de corporativas en las actividades operativas de las empresas del Grupo Holcim en el Ecuador.



Director de Desarrollo Humano

Ser un socio estratégico del negocio que asegure el alineamiento de sus prácticas con la visión y misión corporativa, a través de la efectiva gestión del talento humano y desarrollo organizacional así como liderar la estrategia de compromiso, DEI y clima laboral adecuado en todas las áreas de la compañía en Ecuador.



Directo de Finanzas

Velar por el adecuado manejo de los recursos de la compañía, procurando generar la mayor rentabilidad posible a través del uso de los mismos y brindando información oportuna, útil y confiable a los diferentes grupos de interés.



Gerente Roofing

Gestionar las estrategias de comercialización del portafolio del negocio de impermeabilizantes recubrimientos especiales enmarcados dentro de los lineamientos de la región en el nuevo negocio obteniendo beneficios al cliente y generando máxima rentabilidad.



GOBIERNO CORPORATIVO



Gerente Comunicaciones y Relaciones Públicas

Asegurar el posicionamiento deseado y la reputación de la empresa en los respectivos grupos de interés internos y externos, mediante la correcta implementación de la estrategia de comunicación definida.



Gerente Disensa

Liderar las estrategias comerciales y operativas del negocio minorista, a través de la organización, dirección, control y evaluación de los recursos asignados a su cargo, dirigidas a la satisfacción del cliente, enmarcados dentro de las políticas corporativas, obteniendo beneficios y generando máxima rentabilidad.



Gerente Hormigones y Agregados

Gestionar las estrategias comerciales y operativas del negocio de agregados y concreto a través de la organización, dirección, control y evaluación de los recursos asignados, orientadas a la satisfacción del cliente y enmarcados dentro de las políticas de seguridad, medio ambiente y corporativas para obtener ganancias y generar máxima rentabilidad.



Gerente Legal, Compliance y Asuntos Corporativos

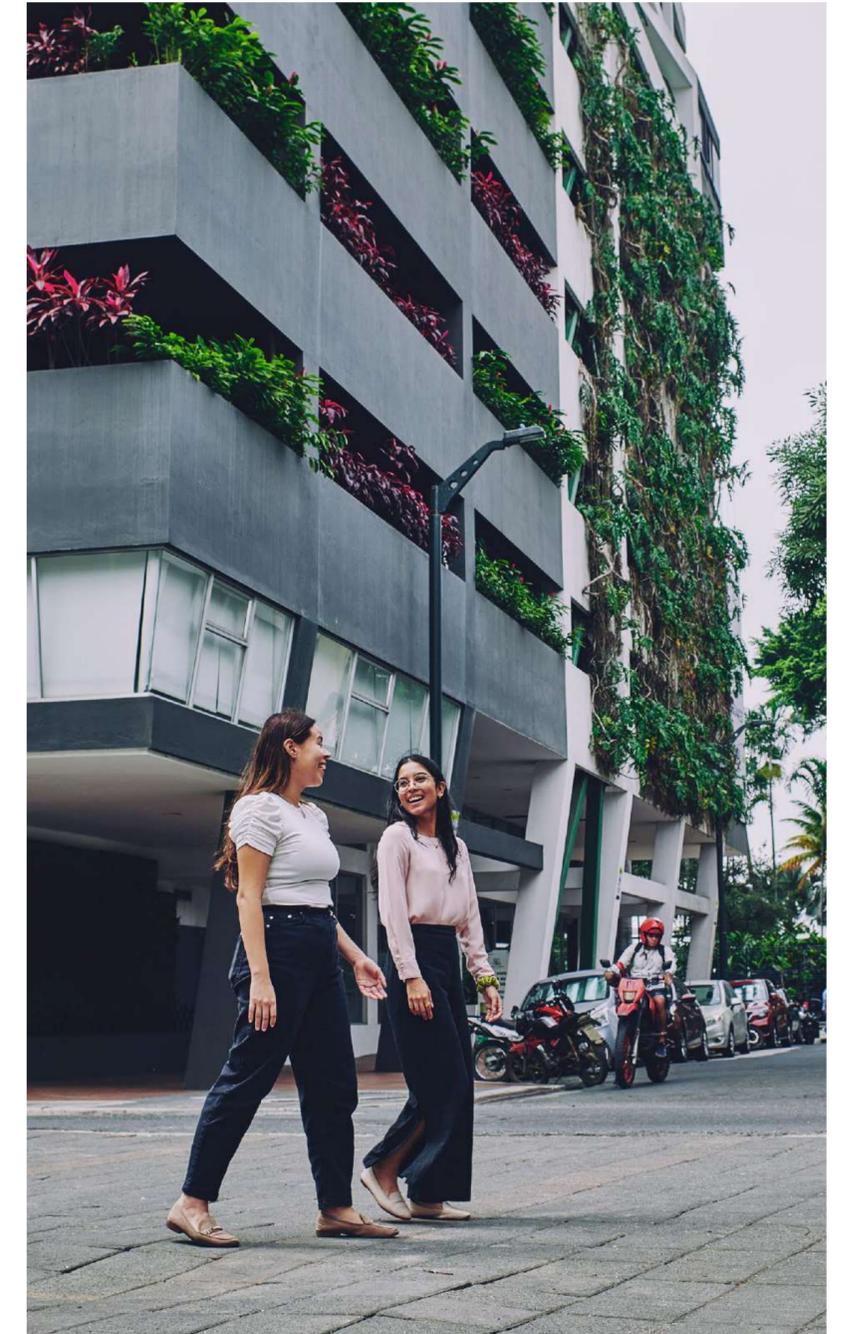
Brindar proactiva y oportunamente la asesoría legal necesaria para que Holcim Ecuador y sus empresas relacionadas y fundaciones, cumplan su respectivo objeto social con sujeción al ordenamiento jurídico existente, enmarcados dentro de los lineamientos de seguridad, medioambiente y políticas corporativas, así como Velar que se cumpla con las disposiciones y regulaciones legales aplicables y que el personal cumpla con las políticas y directivas aplicables a prevención y monitoreo.

Compliance: cumplir con los parámetros establecidos de compliance, gobernanza, políticas corporativas y legislación aplicable.



Gerente de Negocio Cemento

Gestionar las estrategias de comercialización del portafolio del negocio cemento a granel, cementos especiales y estabilizaciones de suelo/base cemento; liderar el negocio de paving; así como el desarrollo y ejecución del proyecto Profesionales en Concreto, enmarcados dentro de los lineamientos de seguridad, medioambiente y políticas corporativas, obteniendo beneficios al cliente y generando máxima rentabilidad.



Gestión de los riesgos

GRI 2-12, 2-13, 201-2

En Holcim Ecuador, contamos con un proceso integral de gestión de riesgos que nos permite identificar, evaluar y mitigar los riesgos que pueden afectar nuestras operaciones y resultados.



Riesgos externos

Este proceso se basa en estándares reconocidos y se revisa periódicamente para garantizar su efectividad y adaptabilidad.

La gestión de riesgos involucra a todo el equipo gerencial y se lleva a cabo en estrecha colaboración con los comités especializados. El Directorio también participa activamente en la supervisión y orientación de las estrategias de gestión de riesgos.

En términos financieros, estamos expuestos a los riesgos de mercado, de crédito y de liquidez. Adicionalmente, identificamos los potenciales riesgos externos y operacionales, mismos que se enuncian a continuación:

| Riesgo | Cambios en el mercado | Riesgos políticos |
|--------------------------|---|---|
| Impacto potencial | Demanda de materiales que impacten el volumen de ventas, precios, o estructura de la industria. | La inestabilidad política, social, económica puede afectar a nuestras personas, al ambiente, a nuestros productos, nuestras instalaciones, activos, y reputación. |
| Nuestra respuesta | Diversificación del mercado con el área de Productos & Soluciones | Monitorear el ambiente político y anticipar los posibles eventos. |

Riesgos operacionales

| Riesgo | Cambio climático | Sostenibilidad | Derechos Humanos | Legal & Compliance |
|--------------------------|--|---|---|---|
| Impacto potencial | <ul style="list-style-type: none"> • Riesgos de transición política y regulatoria: emisiones de CO₂. • Mercado: clientes no dispuestos a pagar por productos sostenibles. • Tecnológicos: costo de la tecnología. • Reputación: ser percibidos como una compañía con emisiones altas. • Físicos: inundaciones, lluvias, variación en el clima. | Incumplimiento de las expectativas sociales, medioambientales y de gobernanza (ASG) puede exponernos a multas, conflictos en las comunidades donde comunidades en las que operamos, posibles cierre de plantas. | Discriminación y acoso, abusos y violaciones relacionados con la seguridad, trabajo infantil en la cadena de valor. | Costos de indemnización, posibles multas, litigios y daños a la reputación. |
| Nuestra respuesta | <p>Los cambios en los marcos normativos de todo el mundo se supervisan de forma centralizada para para evaluar nuestra exposición a nuevos sistemas de fijación de precios del CO₂, pero también para identificar incentivos de mercado para productos innovadores con bajas emisiones de carbono o cualquier acontecimiento que nos obliguen a acelerar o adaptar el despliegue de nuestra hoja de ruta de descarbonización.</p> <p>Nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y la Capacidad de Recuperación (SRMS) basado en el riesgo, cuyo objetivo es planificar, responder y recuperarse de todo tipo de amenazas. con el objetivo de planificar, responder y recuperarse de todo tipo de todo tipo de sucesos no deseados mediante actividades integradas de emergencia, gestión de crisis y continuidad de la actividad.</p> | Gestionar los riesgos a través de las direcciones regionales, el Comité Ejecutivo y el Consejo de Administración. | Normativas, políticas y regulación interna. | Programa integral de cumplimiento basado en el riesgo que se ajusta a los requisitos legales expresados a través de la legislación nacional y Políticas Corporativas. |

GOBIERNO CORPORATIVO

| Riesgo | Precios de la energía (incluyendo energías renovables / sostenibles) | Materias primas | Seguridad y Salud Ocupacional | Tecnología de la información y ciberataques |
|--------------------------|--|---|--|--|
| Impacto potencial | Un aumento de los precios de la energía puede afectar negativamente a los resultados en los resultados financiero, y repercutir (total o parcialmente) en los precios de venta a los clientes. | La falta de reservas o licencias y permisos a largo plazo pueden verse afectados, así como también la disponibilidad de materias primas (incluidos los componentes minerales) propios o de terceros, con variabilidad en la calidad esperada, afectando la rentabilidad. | Los impactos incluyen lesiones, enfermedades, fallecimientos, daños a la reputación y la posibilidad de interrupción de la actividad, con consecuencias las finanzas y el rendimiento de la empresa. | Una falla en las tecnologías de la información o de seguridad cibernética podría provocar pérdidas financieras daños a la reputación, seguridad o impactos medioambientales. |
| Nuestra respuesta | La optimización de uso de combustibles y la eficiencia energética, así como también el uso de combustibles alternativos, es un área clave de atención en todas nuestras plantas. | En los lugares en los que el suministro de materias primas está en peligro (debido al agotamiento de las reservas propias, problemas con los permisos, mala calidad, falta de proveedores y escasez de determinadas materias primas), aplicamos una serie de medidas que incluyen la supervisión del proceso de obtención de permisos, el abastecimiento estratégico y la diversificación, el cambio de las mezclas de insumos y el mantenimiento de un nivel mínimo de reservas a largo plazo. | Desarrollamos nuestra actividad de forma que se cree un entorno sano y seguro nuestros empleados, contratistas, comunidades y clientes, basado en una cultura sólida de salud y seguridad. | Hemos establecido políticas y procedimientos de seguridad y gobierno de TI, así como normas de Control Interno para todos los sistemas aplicables. |

En resumen, en Holcim Ecuador estamos comprometidos con la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo y la gestión efectiva de riesgos.

A través de una estructura organizativa clara, la composición del Directorio, el equipo gerencial competente y un enfoque sólido en la gestión de riesgos, buscamos mantener fortalecida nuestra gobernanza y seguir garantizando una toma de decisiones responsable, ética y sostenible.

- › Código de conducta de Negocios
- › Sensibilización y capacitación a los colaboradores
- › Código de Conducta Proveedores
- › Línea de integridad
- › Cultura de Cumplimiento

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En Holcim Ecuador promovemos una cultura de integridad basada en los más altos principios éticos.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1 SASB EM-CM-520a.1

En Holcim Ecuador promovemos una cultura de integridad basada en los más altos principios éticos que fomenten el respeto al ordenamiento jurídico así como el espíritu de nuestras políticas Corporativas que se reflejan en nuestros negocios. Buscamos siempre brindar asistencia a nuestros grupos de interés en miras de desarrollar líderes enfocados en el cumplimiento, promoviendo y fomentando una base de integridad en sus prácticas comerciales, garantizando su sostenibilidad y crecimiento a través de hacer lo correcto.

Código de Conducta de Negocios

Nos guiamos por un sólido **Código de Conducta de Negocios** que establece los principios y valores fundamentales que rigen nuestras operaciones y relaciones. Este Código se encuentra disponible en la página web para todos los grupos de interés, y se promueve activamente su cumplimiento en todas las áreas de la organización.

En compañías en las que no tenemos control, promovemos la adopción de los estándares de conducta reflejados en este Código. Asimismo, todas las personas, incluyendo a proveedores de servicios, subcontratistas y socios de negocio, deberán actuar consistentemente con nuestro **Código de Conducta de Proveedores** cuando actúen por nuestra cuenta o en nuestro nombre.

El Código comprende temas relacionados con la integridad en el lugar de trabajo, incluyendo diversidad, justicia y respeto, integridad en las prácticas de negocios, tales como anti-soborno y anti-corrupción, conflictos de interés y prevención de lavado de dinero, e integridad en la comunidad, incluyendo medio ambiente, privacidad de datos, derechos humanos y compromiso con la comunidad.

Además del Código de Conducta, contamos con otras políticas y lineamientos que complementan nuestra cultura ética y nos ayudan a garantizar prácticas responsables en todos los niveles, detalladas a continuación.

- Política de Compliance
- Política de Regalos, Entretenimientos y Hospitalidades
- Política de Conflictos de Interés
- Política de Antisoborno y Anticorrupción
- Directiva sobre integridad de negocios y denuncias- Speaking Up
- Directiva de Competencia Leal
- Política General de Protección de Datos Personales
- Política de Almacenamiento, Tratamiento y Eliminación de Datos
- Directiva sobre operaciones con información interna privilegiada y divulgación de información sobre el mercado de Holcim Ecuador S.A.
- Política de Partes Relacionadas

Consúltalo
dando clic
aquí



**Todos los colaboradores, directores
y ejecutivos deben seguir este
Código en todo momento cuando
representen o trabajen para Holcim.**



Política de Antisoborno y Anticorrupción



En Holcim afianzamos nuestra presencia en el mercado gracias a la calidad de nuestros productos y atención a nuestros clientes teniendo como base la cero tolerancia a cualquier acto de soborno o corrupción.

Para prevenir, identificar, guiar, monitorear y corregir cualquier conducta que ponga en riesgo el programa de anticorrupción, contamos con una Directiva de Antisoborno y anticorrupción que da pautas sobre la prohibición expresa sobre sobornos y corrupción en nuestras prácticas de negocios.

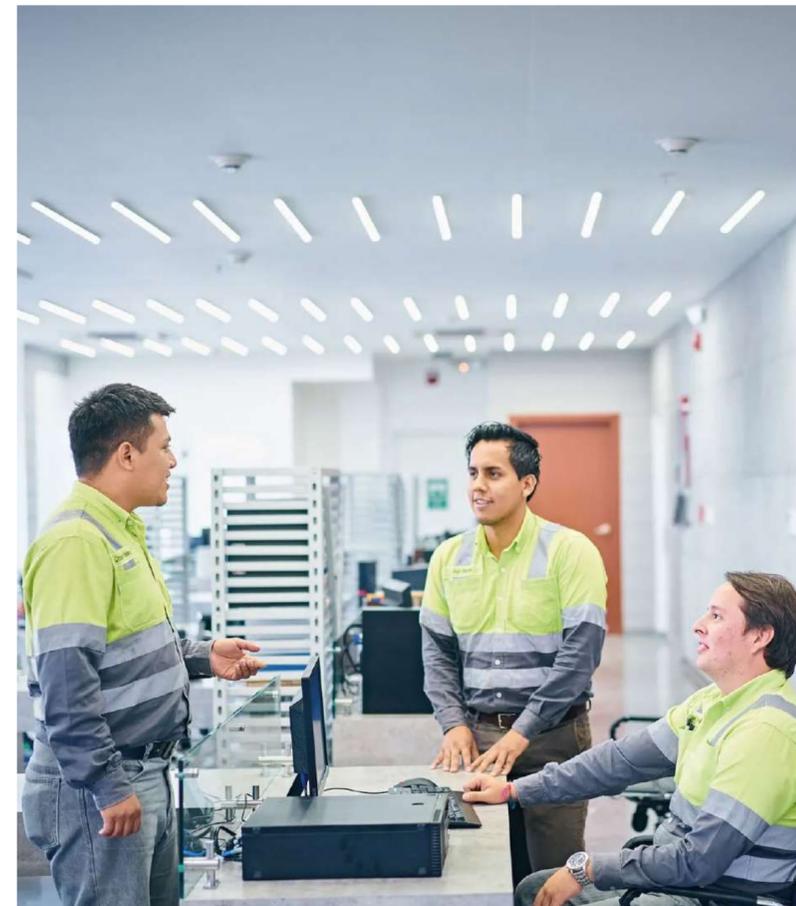
En Holcim creemos en los siguientes principios:

- Se espera que todos los profesionales realicen sus labores de manera objetiva.
- No aceptamos ni realizamos ofrecimientos de ningún tipo, que puedan afectar nuestra objetividad al hacer nuestro trabajo.
- Cada empleado debe hacer uso del buen juicio para garantizar que nuestras interacciones con todo tercero (socios comerciales o funcionarios públicos) no desacrediten a la empresa sino que por el contrario, se obtenga y conserve la confianza, y el respeto del público.

Nuestra **Política Antisoborno y Anticorrupción** (ABC) establece los principios relevantes para la realización apropiada de negocios y normas relacionadas con la interacción con terceros ya sean funcionarios públicos o socios comerciales. Define a quién debe considerarse como funcionario público, qué actividades no son permitidas en ninguna circunstancia, y aquellas situaciones que requieren debido cuidado y autorización previa.

Política General de Protección de Datos Personales

Con base en nuestra **Política General de Protección de Datos Personales**, hemos establecido varios procedimientos internos destinados al cumplimiento de los derechos de privacidad, intimidad y confidencialidad garantizados por la Constitución Política de la República, la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y demás normas afines con el fin de velar por el adecuado manejo y tratamiento de los datos personales de nuestros socios de negocio.



Sensibilización y capacitación a los colaboradores

Reconocemos la importancia de sensibilizar y capacitar de manera permanente a nuestros colaboradores como parte de seguir reforzando la cultura ética al interior de la empresa.

Durante 2022 llevamos a cabo un programa de capacitación integral, en donde capacitamos al 100% del personal. Además, el 100% de los colaboradores de la fuerza comercial fueron capacitados en prácticas éticas y en concordancia con la Directiva de Competencia Leal

Al ingreso a la compañía todos los colaboradores reciben un entrenamiento general exhaustivo sobre todas las políticas corporativas que concierne al negocio, y se refuerza anualmente o de acuerdo a lo que corresponde en base a su nivel de exposición: mediano o alto.

Durante 2022 se impartieron 817 horas de capacitación en nuestras políticas corporativas con el objetivo de promover un enfoque ético en nuestras actividades de ventas y negocios.

Asimismo, desarrollamos diversas campañas de concientización dirigidas a todos nuestros colaboradores. Estas campañas tienen como objetivo promover una cultura ética y sólida y fomentar la toma de decisiones responsable en el ámbito laboral. A través de diferentes medios de comunicación internos, se difundieron mensajes y materiales informativos para sensibilizar al personal sobre temas éticos relevantes.

De acuerdo con nuestro programa "6-pack" de Compliance, nuestros colaboradores son constantemente informados a través de correo electrónico corporativo, mensajes en plataformas como telegram o material audiovisual en las diversas plantas y localidades, de todas las políticas y procedimientos relacionados a integridad.

Código de Conducta Proveedores

En Holcim, entendemos que la ética y el cumplimiento también deben abordarse en nuestra cadena de suministro, por lo que contamos con un **Código de Conducta de Proveedores**.



Consúltalo
dando clic
aquí

Este Código es entregado de forma obligatoria a cada proveedor, contratista, y externo, al momento de su calificación a través del área de Suministros. Asimismo, se refuerza a través de cláusulas corporativas robustas establecidas en el contrato y/u orden de compra que se suscribe entre las partes con el objetivo de reforzar la importancia del cumplimiento normativo en toda la cadena de suministros.

Nos esforzamos continuamente por garantizar que todos nuestros proveedores cumplan con los más altos principios establecidos en este Código, principalmente lo relacionado a derechos humanos, trabajo, protección de datos personales, medio ambiente y leyes anticorrupción.

Línea de integridad

Para fomentar la transparencia y el reporte de conductas indebidas, contamos con una línea anónima de denuncia confidencial denominada Línea de Integridad, la cual se encuentra a disposición de todos los colaboradores y nuestros grupos de interés. Las denuncias recibidas son tratadas de manera diligente y completamente confidencial por un Comité Corporativo independiente.



Línea de integridad

Teléfono: 1800 000 360
Código de acceso: 77084
E-mail: group-compliance@holcim.com
Website: <https://integrityline.holcim.com/>

Contamos con un proceso establecido para la gestión de denuncias, liderado por el área de Compliance, el cual garantiza una investigación exhaustiva y la adopción de medidas adecuadas en caso de detectarse incumplimientos éticos.

En 2022 no se recibieron denuncias relacionadas con corrupción, ni se registraron casos de corrupción en Holcim Ecuador. Esta situación es el resultado del compromiso de nuestra organización con la ética empresarial y el cumplimiento normativo. Seguimos implementando medidas preventivas y de control para prevenir y detectar cualquier forma de corrupción dentro de la compañía.

Cultura de cumplimiento

En cuanto a las multas, sanciones e incumplimientos significativos, nos enorgullece informar que durante el año 2022 no se registraron casos relevantes en temas como competencia desleal, prácticas monopólicas, etiquetado de productos y servicios, violaciones de la privacidad del cliente, legislación laboral o legislación ambiental. Nos adherimos rigurosamente a las normativas aplicables en cada ámbito y trabajamos de manera constante para mantener altos estándares de cumplimiento.

Cabe señalar que en Holcim Ecuador mantenemos una relación transparente y ética con las autoridades pertinentes. Nuestra empresa cumple con todas las leyes y regulaciones vigentes, y no realiza contribuciones financieras a partidos políticos. Nuestro enfoque se basa en la integridad y la imparcialidad en todas nuestras interacciones con el sector público. Fomentamos una cultura ética sólida y cumplir con las normas y regulaciones en todos los aspectos de nuestra operación.

Nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento es fundamental para lograr un desarrollo sostenible y fortalecer nuestras relaciones con todos nuestros grupos de interés.

- > Soluciones sostenibles
- > Calidad
- > Innovación y tecnología
- > Satisfacción del cliente



EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y SOLUCIONES SOSTENIBLES

En Holcim ofrecemos una amplia gama de soluciones sostenibles que nos permite brindar a nuestros clientes una mejor experiencia a la vez que los ayudamos a que cumplan sus objetivos de sostenibilidad.



EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y SOLUCIONES SOSTENIBLES

Soluciones sostenibles

GRI 305-5 SASB EM-CM-410a.2

En Holcim, estamos comprometidos a proporcionar productos y servicios con beneficios ambientales. Estos productos se caracterizan por su contribución a la sostenibilidad, como la eficiencia energética, la reducción de emisiones y la incorporación de materiales reciclados. Además, estos productos cuentan con certificaciones que respaldan sus atributos sostenibles.

Nos enfocamos en ofrecer productos que cumplan con los requisitos de los créditos de certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles. Se destaca el porcentaje de productos que cumplen con estos requisitos y cómo esto respalda la oferta de soluciones sostenibles en el mercado.

Nuestra estrategia incluye ambiciosos objetivos de sostenibilidad para 2025, en línea con la hoja de ruta de Holcim hacia Net-Zero, validados por la iniciativa de *Science Based Targets (SBTi)*:

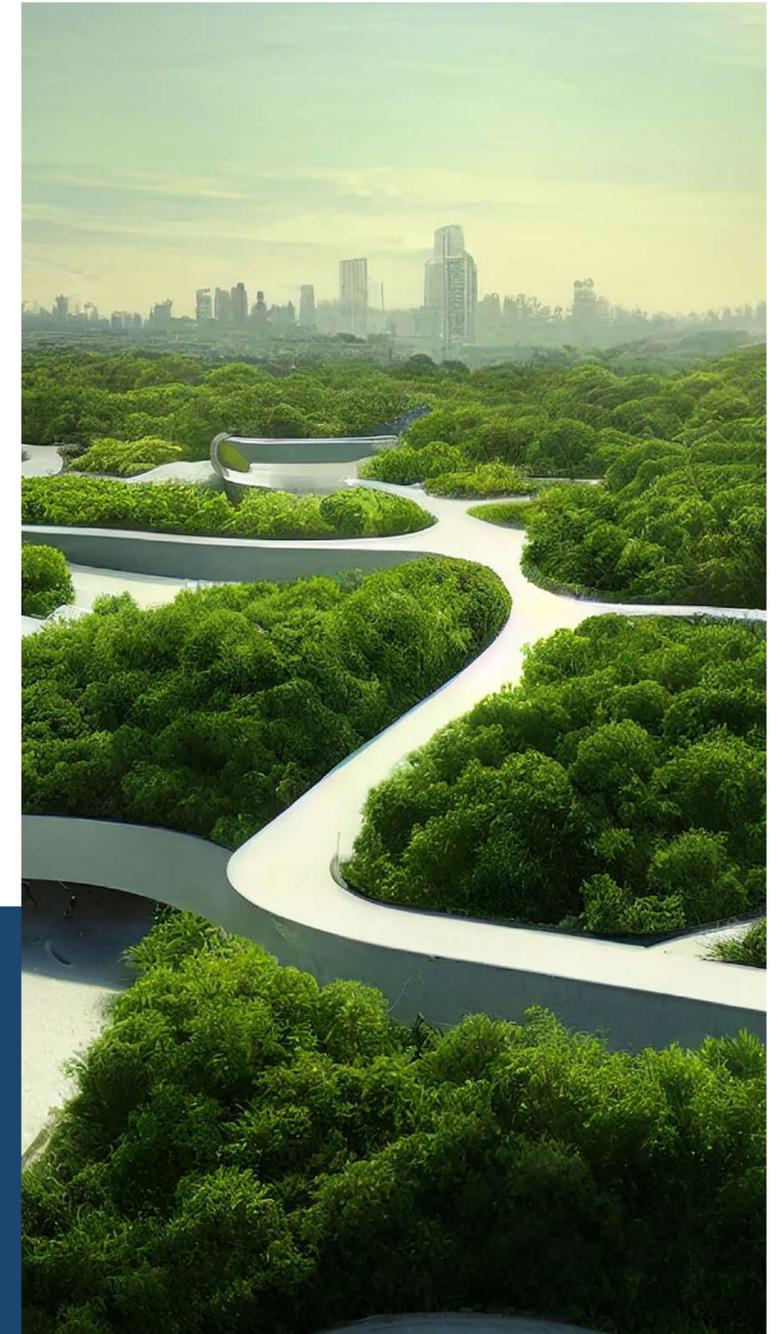
Destacamos nuestra iniciativa de desarrollo de cementos ECOPlanet, el cual consta del desarrollo de 6 cementos en baja huella de carbono, con certificación "Gold" de la cadena de valor de parte del Concrete Sustainability Council para producción de cemento y concreto. En esta línea tenemos la certificación de una planta de cemento y dos de concreto premezclado.

Hemos alcanzado la implementación de Holcim ECOPlanet en todas las operaciones de concreto premezclado de Holcim Ecuador. El 100% de sus operaciones cuentan con despachos de ECOPact, nuestro concreto bajo en emisiones.

Nos enorgullece poder contribuir a que nuestros clientes logren certificaciones de construcción sostenible tales como LEED y EDGE, lo cual ha resultado en un incremento en la penetración de las ventas de soluciones sostenibles.

17% de las ventas de concreto premezclado provenientes de ECOPACT, con una huella de carbono de **30% menos**

47 mil toneladas de material reutilizado.



ECOPact: el concreto verde

Es un concreto bajo en carbono, con reducción entre un 30% a un 50%, en comparación con el concreto estándar diseñado con CEM I (Cemento Portland) y OPC (*Ordinary Portland Cement*). Este producto permite aportar al puntaje para alcanzar certificación sostenible, y contribuir al balance ambiental ya que usa un material con menor huella de carbono, mayor durabilidad y trabajabilidad, en comparación a un concreto convencional. Este producto también reduce la probabilidad de fisuración por menor calor de hidratación.

ECOPact es un producto que cuenta con las siguientes certificaciones:



Solar Impulse Efficient Solution

validando su contribución a la construcción verde y a la mitigación de los efectos del calentamiento global.



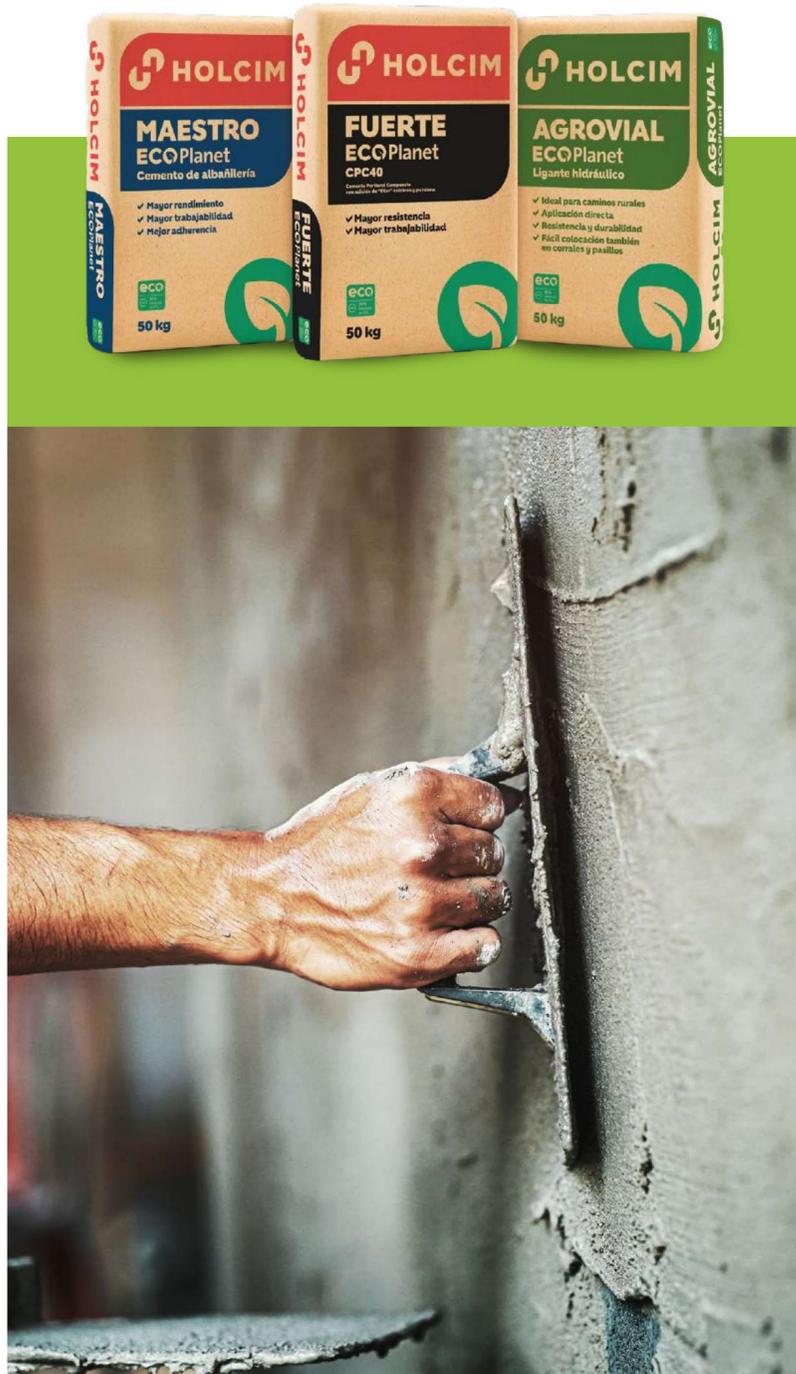
Concrete Sustainability Council

certificado de cadena de valor, las plantas de concreto San Eduardo (Guayaquil) en Guayas y Quito Norte en Pichincha cuentan con la certificación internacional Gold del Concrete Sustainability Council, calificando a Holcim Ecuador como productora de concreto sostenible.



Con ECOPact, en 2022, se excedió la meta planificada del 12% de penetración en ventas, obteniendo un **resultado anual de 16.3% de ventas netas de concreto premezclado.**





Cemento ECOPlanet

Nuestras soluciones ECOPlanet pertenecen a una gama vanguardista de productos sostenibles, con una reducción de la huella de carbono de entre un 30% y un 70% menos, sin que esto afecte a sus prestaciones.

ECOPlanet ofrece un alto rendimiento en una gran variedad de aplicaciones, desde productos en saco para albañilería hasta proyectos de infraestructura que requieren un alto rendimiento.

Las soluciones del portafolio ECOPlanet de Holcim Ecuador son:

Holcim Fuerte

Cemento tipo GU, con la huella de carbono más baja en el mercado ecuatoriano, con una reducción del 30% de la misma, y que destaca por su gran durabilidad, resistencia y calidad, lo cual lo hace ideal para la construcción en general.

Holcim Ultradurable

Cemento con resistencia a los ataques químicos y sulfatos, de baja emisión de carbono, ideal para estructuras expuestas a condiciones severas. Cuenta con una reducción del 30% en su huella de carbono.

Holcim Maestro

Con una reducción del 50% de su huella de carbono y el primer cemento carbono neutro (en bolsa) para constructores de viviendas individuales, pequeños y medianos contratistas, diseñado para trabajos de albañilería de alta calidad, con un ahorro del 40% en la colocación de bloques y enlucido, y para reducir la huella ambiental de los edificios.

Holcim Base Vial

Cemento de baja emisión de carbono con una reducción en el 40% de su huella de carbono, con moderada liberación de calor de hidratación, desarrollado para generar resistencia y mejorar y estabilizar los suelos utilizando materiales disponibles en el lugar, reduciendo los costos de construcción, mejorando la calidad y durabilidad de las carreteras, y conservando los recursos naturales.

ECOPlanet es la gama más amplia a nivel mundial de cemento verde y hace posible la construcción sostenible en todo el mundo.

ECOPlanet cuenta con las siguientes certificaciones:

- *Solar Impulse Efficient Solution*, los cementos Holcim Maestro y Holcim Base Vial, validando su contribución a la construcción verde y a la mitigación de los efectos del calentamiento global.
- *Concrete Sustainability Council*, certificado de cadena de valor, la planta de Cemento Guayaquil cuenta con la certificación internacional Gold del Concrete Sustainability Council, calificando a Holcim Ecuador como productora de cemento sostenible.
- *Environmental Product Declarations (EPD)**, presenta de manera transparente nuestra huella ambiental, misma que es validada por un tercero y certificada por un operador en sostenibilidad.

**Nota: Environmental Product Declarations (EPD), presenta de manera transparente nuestra huella ambiental, misma que es validada por un tercero.*



El 68.3% de nuestras ventas de productos de cemento y el 16.3% las ventas de concreto fueron de **soluciones en baja huella de carbono que ayudan al diseño y construcción de edificios sostenibles.**

- Contamos también con la certificación de personal propio como EDGE Expert, para poder brindar acompañamiento técnico en esta materia a todos nuestros clientes, aliados, y socios comerciales.

Porcentaje de ventas de productos baja huella de carbono



ECOPlanet
68.3%



ECO Pact
16.3%



Calidad

GRI 416-1

En Holcim Ecuador cuidamos en todo momento la alta calidad de nuestros productos, no solo en nuestros procesos, sino también en los de nuestra cadena de valor.

Buscamos garantizar el cumplimiento de las mediciones que entrega nuestra área de control de calidad, y así generar valor a través de las propuestas de optimización de producto.

Gestión de calidad en nuestros procesos

El proceso de producción está conformado por la extracción de caliza y correctivos de sílice y aluminio. El proceso estándar (*SOP – Standard Operating Procedure*) que se encarga de gestionar la exportación e ingresos de materiales de importación, así como también correctivos de hierro y ventas, alimenta a la planificación diaria y semanal de las plantas de Holcim Ecuador.

En Planta Guayaquil, la disposición de materias primas da lugar a la producción de crudo, clinker y cemento. El proceso de despacho se encarga del envase; y logística es quien dispone del producto final, así como del ingreso o egreso de productos de importación y exportación.

Nuestro Departamento de Control de Calidad de Planta Guayaquil, cuenta con un laboratorio automatizado que permite el continuo muestreo, monitoreo y análisis de las diferentes muestras del proceso previas a la obtención del producto terminado (cemento), garantizando de esta forma la corrección de desviaciones provocadas por distintas causas en el proceso.

A su vez, contamos con un grupo de profesionales altamente capacitados, quienes toman las mejores decisiones conforme a los resultados obtenidos. Se realizan anualmente auditorías internas con personal calificado que se encarga de revisar los requisitos de las normas a través de las cuales la compañía se ha certificado.

Realizamos auditorías externas de manera semestral con el Servicio Ecuatoriano de Normalización, con el objetivo de evaluar el cumplimiento a la norma de producto.



De manera anual, **realizamos una evaluación a la satisfacción del cliente**, cuyos resultados retroalimenta al personal involucrado.

Estamos orgullosos de mencionar que no producimos producto no conforme al final de la cadena de producción. Cualquier inconformidad en productos iniciales o intermedios se desvían a silos no conformes para su reprocesamiento.

Contamos con la certificación en nuestro Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001). Adicional a ello, Planta Guayaquil cuenta con la certificación en Sistema de Gestión de Calidad otorgada por el Instituto Americano de Petróleo bajo los requisitos de la norma API SPEC Q1, y la norma de ensayo API SPEC 10 A, certificado de productos en base a la norma nacional INEN 2380.

Dentro de nuestras iniciativas principales en las cuales se enfoca el área de calidad se detallan a continuación:

- Consumo de aditivo AdGU01 reduciendo el consumo de factor clinker en todo tipo de cemento
- Producción de cemento petrolero clase G-HSR.
- Optimización de los recursos naturales no renovables sustituyendo puzolana por arena no lavada de Loma Alta en la receta de crudo.
- Implementación del uso de carbón como alternativa al uso de PetCoke



Gracias a estos procesos, en 2022 obtuvimos los siguientes resultados:



Obtención de un **score de 100%** en dos programas de Interlaboratorio del Grupo



95% en el indicador regional **Clinker Compliance** garantizando la reactividad de este material



100% de **supervisión del monitoreo** de cumplimiento de los contratos de las materias primas importadas



Implementación del lazo de control para **dosificación óptima de Yeso en los cementos**



Implementación del lazo de control para optimización **online de clinker** en la receta de cementos



Cuidamos asimismo la calidad de los procesos de nuestro proveedores. Las importaciones de yeso, carbón y coque son controladas a través de matrices de seguimiento con una base de datos que se alimenta a diario, turno a turno y posteriormente son compartidas con personal involucrado.

Los resultados de este proceso son comparados con los resultados obtenidos por el proveedor, y a su vez, con un laboratorio externo certificado para corroborar la calidad de los materiales.



Innovación y tecnología

Para nosotros, la innovación comienza en entender las necesidades de la industria de la construcción, las personas y el medio ambiente. A partir de esto, se desarrollan soluciones integrales, innovadoras y sostenibles. El Centro de Innovación Holcim (CIH) forma parte del engranaje de este proceso transformador en donde las ideas se convierten en realidad.

Nuestro CIH tiene entre sus principales objetivos el estudio, desarrollo, validación e implementación de nuevas soluciones de baja huella de carbono en cemento y concreto como ECOPlanet y ECOPact, Agregados, Paving y Roofing; así como el aseguramiento y control de la calidad de la operaciones de Holcim Ecuador.

El acompañamiento a los distintos usuarios de nuestras soluciones es otro eje fundamental de nuestro día a día, desde compartir buenas prácticas para la elaboración de un mortero para enlucir una vivienda, elaborar complejas simulaciones y modelaciones térmicas para facilitar la toma de decisiones en proyectos, o hasta realizar un análisis de ciclo de vida para encontrar la solución óptima en desempeño y de bajo impacto al ambiente.



El área de innovación se la maneja en dos departamentos:

1 Centro de Innovación Holcim

2 Centro de Innovación Tecnológica Holcim

Centro de Innovación Holcim (CIH)

El Centro de Innovación Holcim se centra en innovar en soluciones para los clientes.

Abarcan el área de cemento, concreto, aditivos, impermeabilizantes, agregados, soluciones en baja huella de carbono, soluciones viales y soporte a la calidad de las plantas de concreto.

Cuenta con un equipo de profesionales especializados en diferentes áreas como: control de calidad, innovación en cemento, concreto, agregados, aditivos y tecnología química para la construcción. Asimismo, cuenta con un laboratorio con tecnología de punta, ubicado en la Planta de Concreto San Eduardo en la Ciudad de Guayaquil, con más de 20 años de trayectoria nacional e internacional a través de trabajo colaborativo con laboratorios como el de casa matriz ubicado en Lyon Francia.

En nuestros laboratorios CIH se realizan ensayos que son únicos en el país, gracias a su equipamiento y a la experiencia de sus profesionales, en temas de durabilidad y caracterización de materiales.

Dentro de nuestras iniciativas principales del CIH desarrolladas durante el 2022 se encuentran las siguientes:

- Cementos en baja huella de carbono ECOPlanet Holcim Fuerte, Maestro, Base Vial y Ultradurable
- Cemento Petrolero Clase G, HSR
- Gacoflex Prime



Centro de Innovación Tecnológica Holcim (CITH)

El Centro de Innovación Tecnológica Holcim (CITH) se estableció como respuesta a la necesidad de contar con un espacio dedicado al desarrollo de innovación en todas las áreas de la industria y para impulsar la visión de "Plantas del Mañana".

El CITH representa un paso crucial hacia el futuro, donde se emplearán tecnologías disruptivas como la impresión 3D de polímeros y metal, inteligencia artificial y automatización robótica de procesos (RPA), entre otras. Con esto, buscamos liderar la innovación en todas las etapas de producción y transformar las instalaciones industriales en auténticas "Plantas del Mañana".

El Centro de Innovación Tecnológica se centra en el desarrollo de innovaciones en los procesos y en la industria 4.0, específicamente en el ámbito de la planta de cemento en el Ecuador. El CITH cuenta con un laboratorio propio donde se desarrollan diversos proyectos tecnológicos, en el marco del programa "Plantas del Mañana, orientados hacia la industria 4.0 y diseñados de tal manera que pueden ser implementados en cualquier planta en el mundo, en caso de que el sector correspondiente lo requiera.

Entre las nuevas iniciativas del Centro de Innovación Tecnológica Holcim en 2022 están las siguientes:

- Impresión 3D en metal
- Coach virtual para control central "Holbot"
- Visión artificial para procesos industriales
- Asistencia para Plantas del Mañana

Satisfacción del cliente

GRI 417-1

Comunicación transparente

En Holcim Ecuador nos comprometemos a mantener una comunicación transparente con nuestros clientes. Esto implica proporcionar información clara y precisa sobre los productos, incluyendo sus características, aplicaciones y beneficios. Nos esforzamos por asegurar que nuestros clientes estén bien informados al tomar decisiones relacionadas con nuestros productos, promoviendo así una relación de confianza y transparencia.

Los mecanismos mediante los cuales comunicamos a nuestros clientes las características y los requisitos con los que cumplen nuestros productos y/o servicios incluyen:

- Cumplimiento de etiquetado y de calidad de acuerdo con las norma INEN 2380 y 1806
- Publicación de EPDs en www.labelingsustainability.com
- MSDS de los productos disponibles

A continuación, detallamos el tipo de información que ha sido incluida durante el 2022, dentro de nuestros esfuerzos de marketing y comunicación:

| Tipo de Información | Canal o Medio de Comunicación /Información |
|--|--|
| El origen del producto o servicio | Saco |
| Su contenido (en relación a posibles sustancias que podrían generar un impacto ambiental o social) | <i>Environmental Product Declaration (EPD)</i> |
| Los usos seguros para el producto o servicio | Saco y comunicación digital |
| Los métodos de eliminación permitidos para el producto y sus impactos ambientales o sociales | <i>Environmental Product Declaration (EPD)</i> |



Podemos decir con orgullo que no hemos tenido casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos, ni casos de incumplimiento de la normativa ni de códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios.

Asimismo, no hemos tenido casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing, incluyendo publicidad, promoción, y patrocinio.

Categorías cubiertas de portafolio

28 Número total de productos en el portafolio

6 Número de productos cuyas características ASG hayan sido difundidas

21% Porcentaje (%) de categorías cubiertas

Medición de la satisfacción del cliente

Para asegurar que cumplimos con las expectativas de nuestros clientes, llevamos a cabo mediciones periódicas de su satisfacción. Utilizamos una metodología precisa y confiable para recopilar y evaluar la retroalimentación de nuestros clientes: NPS.

Dentro de esta medición, utilizamos encuestas, entrevistas, y análisis de datos, dependiendo de la línea de negocio y el tipo de cliente. Los resultados de estas mediciones son analizados en detalle para identificar áreas de mejora y tomar acciones correctivas, garantizando así un enfoque centrado en el cliente.

Nos enorgullece contar con fortalezas significativas que benefician a nuestros clientes y consumidores.

Estas fortalezas incluyen aspectos como la calidad superior de nuestros productos, la confiabilidad en el suministro, la capacidad de respuesta y el compromiso con soluciones sostenibles. Nuestra amplia experiencia en la industria nos permite entender las necesidades y expectativas de nuestros clientes, lo que nos posiciona como un socio confiable y preferido en el mercado.



CLIMA

En Holcim Ecuador, estamos firmemente comprometidos con la lucha contra el cambio climático y nos esforzamos por lograr la neutralidad de carbono.



CLIMA

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5 SASB EM-CM-110a.1, EM-CM-110a.2, EM-CM-130a.1

En Holcim Ecuador, estamos firmemente comprometidos con la lucha contra el cambio climático y nos esforzamos por lograr la neutralidad de carbono. A continuación, se presentan los diferentes aspectos relacionados con nuestra gestión climática y nuestras iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Compromiso NET ZERO

Hemos desarrollado una hoja de ruta integral que abarca todos los aspectos de nuestras operaciones para lograr este objetivo. Esta hoja de ruta incluye medidas para reducir las emisiones directas e indirectas, así como la implementación de tecnologías más limpias y la adopción de prácticas sostenibles en nuestra cadena de valor.

Buscamos acelerar el uso de productos de baja huella de carbono como ECOPact, ECOPlanet (GU, HS, Base Vial, y Holcim Maestro), así como también comenzamos la construcción del proyecto de arcillas calcinadas que esperamos comisionar a finales del 2024 y desarrollar cementos novedosos con nuevos aglutinantes.

En nuestro camino por convertirnos en una empresa cero emisiones, estamos acelerando la construcción ecológica al unirnos a este compromiso, con objetivos basados en la ciencia:

- Adoptando un enfoque para convertirnos en una empresa cero emisiones con objetivos de reducción de CO₂ para 2030 y 2050 validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) alineados con un escenario de 1,5 °C.
- Acelerando nuestra reducción en la intensidad de CO₂ para superar el 20% (en comparación con nuestra línea de base de 2018).

Nos hemos comprometido a alcanzar la neutralidad de carbono, es decir, emisiones netas cero de Gases de Efecto Invernadero (GEI).





La eficiencia energética es un componente clave de nuestra estrategia de sostenibilidad.



Consumo eléctrico

Realizamos un seguimiento exhaustivo de nuestros datos de consumo de electricidad en todas nuestras instalaciones. Estos datos nos permiten evaluar nuestro desempeño energético, identificar oportunidades de mejora y establecer objetivos claros para reducir nuestro consumo de energía y nuestras emisiones asociadas.

Consumo de electricidad 2022

| Línea | CEM | RMX | AGG |
|-----------------------|------------|--------------|----------|
| Consumo Total kWh | 264,203.02 | 2,528,763.93 | 574,516 |
| GJ | 951,055 | 9,102.82 | 2,068.09 |
| Intensidad energética | 156 | 0.0142 | 0.0019 |

Implementamos iniciativas para optimizar el consumo de energía en nuestras operaciones, como la mejora de los procesos de producción, la modernización de equipos y la capacitación de nuestros colaboradores. A través de estas iniciativas, buscamos reducir nuestra demanda energética y minimizar nuestras emisiones asociadas.

En línea con este objetivo, en el 2022, implementamos un programa interno de energía que nos permitió migrar hacia un nuevo modelo con fuentes de generación renovables, a través de la implementación de 60 reflectores solares autónomos y 4 paneles fotovoltaicos en las plantas de Concreto y Agregados lo que permitió generar 7.884 kWh de energía limpia, evitando emitir 2.328 kg CO₂eq.



Consumo de combustibles y energía térmica

Como parte de nuestros controles, realizamos el seguimiento de los consumos de combustibles en todas nuestras operaciones. A través de este indicador podemos evaluar nuestro desempeño de energía térmica y nos permite identificar oportunidades de mejora enfocadas en reducción del consumo y un uso eficiente de los recursos.

| Tipo de combustible (ej. Gasolina, diésel, etc.) | Fuentes: Detallar si es fijas o móviles | Unidad | Densidad | Poder calorífico | Unidad Poder Calorífico | Consumo 2022 |
|--|--|--------|----------|------------------|-------------------------|--------------|
| Consumo de combustibles cemento | | | | | | |
| Diésel equipos mineros | Móvil | gal | 0.82 | 43 | TJ/Gg | 627,758 |
| Diesel molinos de cemento | Fijo | gal | 0.82 | 43 | TJ/Gg | 96,457 |
| Diesel hornos | Fijo | gal | 0.82 | 43 | TJ/Gg | 165,038.80 |
| Coque hornos | Fijo | t | N/A | 32.80 | GJ/t | 130,030.04 |
| Carbón hornos | Fijo | t | N/A | 25.30 | GJ/t | 73,087.05 |
| Combustibles alternos y biomasa | Fijo | t | N/A | 15.60 | GJ/t | 67,912.72 |
| Bunker molino | Fijo | t | N/A | 41.60 | GJ/t | 1,118.10 |
| GLP montacargas | Fijo | kg | N/A | 47.30 | TJ/Gg | 161,106 |
| Consumo de combustibles RMX | | | | | | |
| Diésel de vehículo | Fuentes móviles: Mixers, camiones de arrastre y cargadoras | gal | 0.82 | 43 | Gj/t de Diesel | 839,970.68 |
| Diésel de generadores | Fuente fija | gal | 0.82 | 43 | Gj/t de Diesel | 33,947.85 |
| Consumo de combustibles agregados | | | | | | |
| Diésel de vehículo | Fuentes móviles: Excavadora, perforadora, volquetas, tractor | gal | 0.82 | 43 | Gj/t de Diesel | 106,670 |
| Diésel de generadores | Fuente fija | gal | 0.82 | 43 | Gj/t diesel | 13,022 |



Generación de emisiones de GEI

Medimos nuestras emisiones de GEI en los alcances 1 y 2, que incluyen las emisiones directas de nuestras instalaciones y las emisiones indirectas asociadas con la generación de electricidad que consumimos.

Calculamos la intensidad de las emisiones combinando los alcances 1 y 2 con nuestra producción o actividad correspondiente, lo que nos permite evaluar y monitorear nuestro desempeño en términos de eficiencia y reducción de emisiones.

Categorías del Alcance 3 calculadas

Además de los alcances 1 y 2, también calculamos y evaluamos las emisiones de GEI del alcance 3, que incluyen las emisiones indirectas asociadas con nuestra cadena de valor. Esto implica evaluar las emisiones derivadas de nuestros proveedores, distribuidores y clientes en sus actividades relacionadas con nuestra empresa. Estos cálculos nos ayudan a identificar áreas de mejora y colaborar con nuestros socios comerciales para reducir las emisiones en toda la cadena de valor.

Como Holcim Ecuador, hemos implementado las siguientes iniciativas para la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

- Eliminando el transporte de caliza por medio de dumpers, a través de la implementación de sistema de transporte a través de bandas, con una reducción del 23,6% en el año 2022 vs. el escenario inicial
- A través de la optimización en materias primas por procesos de molienda y controles automatizados se logró una reducción del factor clinker de 2 pp vs el año 2019
- Por el aprovechamiento de subproductos industriales, utilizados en la fabricación de clinker se logró reducir en el año 2022 1.690,32 tCO₂ vs el 2019
- En alcance 3, reduciendo las emisiones en nuestra cadena de valor, hemos optimizado las rutas de transporte a granel de cemento con vehículos de mayor capacidad, logrando reducir las emisiones en un 8% vs la situación inicial.



En cuanto a actividades de compensación, a través del Bosque Protector Cerro Blanco, se capturaron 17504,64 tCO₂ en el último año en sus 6078 hectáreas, con lo cual se logra compensar un porcentaje de nuestras emisiones de Planta Guayaquil.



De manera consolidada, nuestras actividades generan

un 1% menos que el año anterior

de toneladas de CO₂eq

Emisiones totales de GEIs (ton CO₂eq)

| Alcance | 2022 | VAR 22-21 (ton CO ₂ eq) (G4-EN19) | VAR 22-21 (%) |
|--------------|------------------|--|---------------|
| Alcance 1 | 1,876,843 | -12,000.08 | -1% |
| Alcance 2 | 75,999 | -1,895.79 | -2% |
| Alcance 3 | 75,209 | -1,216.29 | -2% |
| Total | 2,028,051 | -15,112.16 | -1% |

Emisiones de NOx y SOx

GRI 305-6, 305-7 SASB EM-CM-120a.1

Somos conscientes de los impactos potenciales de las emisiones de gases contaminantes en la calidad del aire y la salud humana.

Implementamos tecnologías y mejores prácticas para reducir las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y partículas en suspensión.



Nuestro objetivo es cumplir con los límites establecidos por los estándares y regulaciones ambientales y continuar mejorando nuestro desempeño en este aspecto. A través de los Equipos de Medición Continua que se encuentran en la chimenea de los hornos, se miden las emisiones generadas 24/7 por este proceso en unidades de mg/Nm³ al 10% de O₂.



| Combustible | Proceso | Unidad | NOx | Compuestos Orgánicos Volátiles | Partículas (PM) | SO2 |
|--------------|---------------------|--------------------|-----|--------------------------------|-----------------|--------|
| Coque/Carbón | Clinkerización 2022 | mg/nm ³ | 603 | 74 | 3 | 287.59 |

Las notas adjuntas a los estados financieros son parte integrante de estos estados.

NATURALEZA: AGUA Y BIODIVERSIDAD

En Holcim Ecuador, desarrollamos iniciativas para el cuidado del agua y la biodiversidad, que reafirman nuestro compromiso con la protección de los recursos naturales.



NATURALEZA: AGUA Y BIODIVERSIDAD

Agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, EM-CM-140a.1

Iniciativas de eficiencia, tratamiento y recirculación

Reconocemos la importancia de utilizar el agua de manera responsable y eficiente en nuestras operaciones. Implementamos iniciativas para mejorar la eficiencia en el consumo de agua, como la optimización de los procesos de producción, la reutilización del agua y la aplicación de tecnologías avanzadas. Estas iniciativas nos permiten minimizar nuestro impacto en los recursos hídricos y garantizar un uso y manejo responsable del agua.

En el proceso productivo de cemento, concreto y agregados, no se generan descargas líquidas por lo que no se da tratamiento. A pesar de esto, contamos con un control crítico de prevención de descargas de aguas contaminadas con acciones enfocadas desde la identificación de las potenciales fuentes de contaminación hacia cuerpos hídricos hasta sus controles preventivos y correctivos en caso de ocurrencia.



En línea con el ODS 6 de Agua Limpia y Saneamiento, hemos establecido diferentes acciones para evitar la contaminación de este recurso y hemos fijado metas para el consumo de agua fresca en cada uno de nuestros segmentos de negocio:

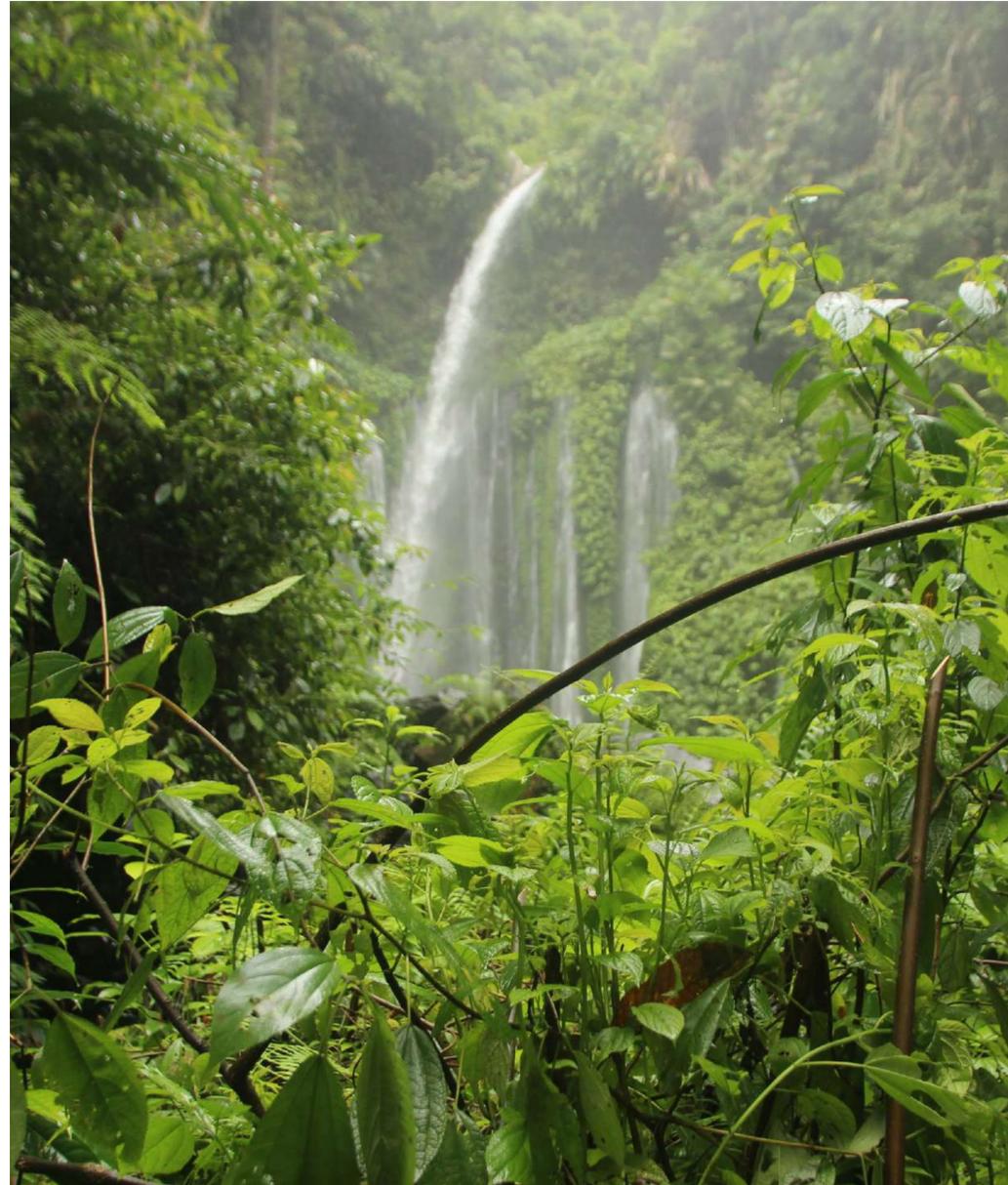


| Unidad de negocio | Acciones | Meta |
|-------------------|--|---|
| Agregados | <ul style="list-style-type: none"> • Uso de temporizadores para llenado de tanqueros de agua. • Automatización y uso del sistema de aspersión en planta primaria para humedecimiento de material y control de polvo. | 13 litros de agua /tonelada extraída (AI 2030) |
| Cemento | <ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento de agua lluvia y de otros procesos industriales para proceso productivo | 85 litros de agua /toneladas de material cementicio (AI 2025) |
| Concreto | <ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento del agua captada por el sistema de drenaje de la planta mediante el tratamiento por el uso de sedimentadores y cisternas. • Uso de agua reciclada del concreto retornado a través de la filtración de los áridos. Uso de aditivos retardantes y agregados humedecidos en la producción. • Uso de hidrolavadoras y temporizadores en áreas de lavado de mixers. | 230 litros de agua/m ³ producido (AI 2030) |

Para conseguir estos objetivos, año a año, trazamos metas anuales a través de una hoja de ruta, por segmento para disminuir el consumo de agua progresivamente. Al 2022, el consumo de agua por segmento fue:

| Unidad de negocio | Consumo 2022 |
|-------------------|-----------------------------------|
| Agregados | 23.58 l/t mat producido |
| Cemento | 97.44 l/t mat cem |
| Hormigón | 252.31 l/m ³ |

Durante el 2022, con todas las acciones enfocadas en reducir el consumo de agua fresca, las mismas se cumplieron principalmente en nuestro segmento de cemento.



Nuestras iniciativas se enfocan en:



Reducir
el consumo de agua fresca en nuestras operaciones.



Convertir
nuestras operaciones en **Agua Positiva en el 75% de las áreas** denominadas como críticas por su estrés hídrico, hasta el 2030.



0
descargas de agua.

Contamos con sistemas de captación de aguas lluvia, que en el caso del segmento hormigón, permite que se utilice nuevamente en la producción, y en el caso de cemento ayuda en el control de material particulado en vías y cantera.



Como parte del sistema de captación de agua lluvia y agua de lavado, las plantas de hormigón **cuentan con canales y sedimentadores que permiten recuperar esa agua para ser aprovechada en la producción.**

Hemos instalado sedimentadoras para recuperar el agua de lavado y el agua lluvia y poderla utilizar en la producción. De igual forma, contamos con 7 plantas de hormigón que han implementado recicladoras para aprovechar el agua residual, con el enfoque de disminuir el consumo de agua fresca (potable, de tanquero o pozo) en la producción.

Asimismo, se implementaron hidrolavadoras y temporizadores en las plantas de concreto con el fin de ayudar en la disminución del agua fresca y se mantiene programas de limpieza y mantenimiento de los sistemas mencionados previamente, para poder captar más agua lluvia o de lavado.

Para este fin, hemos definido metas específicas en las plantas de concreto (RMX) para llegar a 230 l/m³ hasta el 2030, con iniciativas como implementación de hidrolavadoras y temporizadores, incluyendo el aprovechamiento de agua

lluvia y agua reciclada, a través del uso de sedimentadores y sistemas de tratamiento y recuperación de agua de proceso de elaboración de concreto.

En cemento, el enfoque es aprovechar el agua lluvia y buscar alternativas para disminuir el uso de agua en la operación o en el riego de nuestras canteras, para lograr un objetivo de 85 l/t material cementicio hasta el 2025.

En agregados, a través de la implementación de temporizadores para llenado de tanques de agua y aspersores de agua tipo spray, se busca disminuir el consumo de agua fresca para control de polvo. De la misma manera, se mantienen planes de implementación de cisternas post-desarenadores, para poder captar y aprovechar el agua lluvia que se use en la operación, para llegar a consumir hasta 13,4 l/t hasta el 2023.

Captación por fuente y vertido por destino

Realizamos un seguimiento riguroso de nuestros datos de captación de agua por fuente y vertido por destino. Esto nos permite tener una visión clara de nuestro consumo de agua y garantizar que cumplimos con los estándares y regulaciones aplicables en cuanto a la calidad del agua.

Consumo total de agua

(extracción total de agua – vertido total de agua) en m³

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Cemento | 212,015.71 | 255,058.50 | 245,303.27 |
| Concreto | 109,817.03 | 130,102.09 | 162,001.17 |
| Agregados | 8,156 | 13,350.25 | 22,451.96 |
| Total | 329,988.74 | 398,485.84 | 429,756.4 |

Consumo total de agua

(extracción total de agua – vertido total de agua-*evapotranspiración*) en zonas de estrés hídrico en m³

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Cemento | 200,011.45 | 243,900.20 | 236,533.27 |
| Hormigón | 62,065.28 | 60,164.86 | 107,373.56 |
| Agregados | 0 | 4,832.25 | 15,799.96 |
| Total | 262,076.73 | 308,897.31 | 359,706.79 |

A través de un cálculo preciso del consumo de agua, podemos identificar oportunidades para reducir aún más nuestra huella hídrica.



Durante el 2022, no se presentaron incidentes relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua. En Holcim, nos comprometemos a cumplir con todos los permisos, estándares y reglamentos relacionados con el manejo de este recurso. Realizamos un seguimiento continuo de nuestro desempeño y gestionamos de manera proactiva cualquier incidente de no conformidad que pueda surgir. Nuestro objetivo es prevenir y minimizar cualquier impacto adverso en la calidad del agua y tomar medidas correctivas inmediatas en caso de incumplimiento.



Biodiversidad

SASB EM-CM-160a.1, EM-CM-160a.2

Contamos con una Directiva de Biodiversidad, donde se establece que para el año 2030 la biodiversidad de nuestros sitios debe ser superior a la línea base, hasta llegar a una rehabilitación transformativa a través de procesos naturales que contemplan la conservación de las especies endémicas, hábitats paisajísticos más amplios y siembra de especies nativas.

El seguimiento a estas acciones se realizará con base en la metodología de Sistema de Reporte de Indicadores de Biodiversidad, avalada por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)

Medidas en la zona de concesión minera

En las zonas de concesión minera donde operamos, implementamos medidas específicas para minimizar nuestro impacto en el entorno natural. Estas medidas incluyen la implementación de planes de gestión ambiental, planes de manejo de la biodiversidad, monitoreo de la calidad del agua y el aire, y la adopción de prácticas de extracción responsables que aseguran la recuperación y restauración de las áreas. A través de monitoreos cuantitativos y cualitativos de biodiversidad evaluamos nuestra transición hacia una rehabilitación transformativa.



Medidas de conservación

En Holcim Ecuador, valoramos la conservación de la biodiversidad y reconocemos la importancia de proteger los hábitats naturales y las especies en peligro de extinción.

Realizamos evaluaciones anuales y trabajamos en estrecha colaboración con expertos en conservación para identificar y proteger áreas con alto valor de conservación en nuestras operaciones. Nos aseguramos de que nuestras reservas de materiales (comprobadas y probables) no estén ubicadas en sitios protegidos ni cerca de hábitats de especies en peligro de extinción.



Actividades de restauración de las canteras

Como parte de nuestra responsabilidad ambiental, llevamos a cabo actividades de restauración de las canteras una vez que finaliza la extracción de materiales. Implementamos planes de restauración ambiental que incluyen la revegetación de las áreas, la creación de hábitats naturales y la recuperación de los suelos. Estas actividades nos permiten restaurar y preservar el entorno natural en nuestras áreas de operación.



Hasta el año 2022 se ha
realizado la rehabilitación de

124 hectáreas

en nuestras áreas mineras con
especies nativas del sector.

Protección del bosque Cerro Blanco

Somos orgullosos cuidadores del Bosque Protector Cerro Blanco en Guayaquil. La preservación de la biodiversidad es parte de nuestro compromiso con el ambiente, por eso somos los orgullosos cuidadores de uno de los más grandes bosques tropicales del país, ubicado en la Cordillera Chongón Colonche en el km. 16 de la vía a la Costa, con 6078 hectáreas de extensión, es el pulmón más grande y el remanente de bosque seco mejor conservado de Guayaquil.

Su riqueza natural radica en tener más de 700 especies de plantas vasculares, el 20% son especies endémicas de la región tumbesina, en el suroeste de Ecuador.

Se han registrado más de 54 especies de mamíferos, 24 especies de murciélagos y más de 240 especies de aves. El Bosque Protector Cerro Blanco es además, albergue de 22 especies de reptiles, 8 especies de anfibios, y mucha biodiversidad aún por descubrir y estudiar.





ECONOMÍA CIRCULAR

En Holcim Ecuador, nos comprometemos a impulsar la economía circular, adoptando prácticas sostenibles en el uso de materiales, la gestión de residuos y la optimización del consumo de recursos.



ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 SASB EM-CM-150a.1

En Holcim Ecuador, nos comprometemos a impulsar la economía circular, adoptando prácticas sostenibles en el uso de materiales, la gestión de residuos y la optimización del consumo de recursos. A través de nuestras iniciativas, buscamos generar un impacto positivo en el medio ambiente y contribuir a la transición hacia un modelo de negocio más circular y sostenible.

Materiales

Dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad, tenemos a la Economía Circular como uno de nuestros principales pilares. Por ello, en nuestra unidad de negocio de cemento y en base a los residuos industriales aprovechados para sustituir materias primas vírgenes y combustibles fósiles, tenemos el ratio de circularidad como indicador para medir la gestión en cuanto al aprovechamiento de residuos. En el último año se aprovecharon 40,700 toneladas de materias primas alternativas que provienen de otros procesos productivos como es la escoria de cobre, corrector de hierro y yeso residual. Adicionalmente, 67 mil toneladas de residuos industriales y municipales fueron aprovechados como combustibles alternos.



En nuestro segmento de concreto y agregados **hemos logrado reciclar 6 mil toneladas de agregados** proveniente de nuestras operaciones.

Realizamos un seguimiento detallado de los materiales utilizados en nuestras operaciones. Esto incluye el monitoreo de los volúmenes y tipos de materiales, como agregados, cemento, concreto, entre otros. Además, nos esforzamos por aumentar la proporción de materiales de origen reciclado y/o de reúso en nuestras actividades, buscando reducir la dependencia de materias primas vírgenes y fomentar la economía circular.

Consumo de materiales 2022

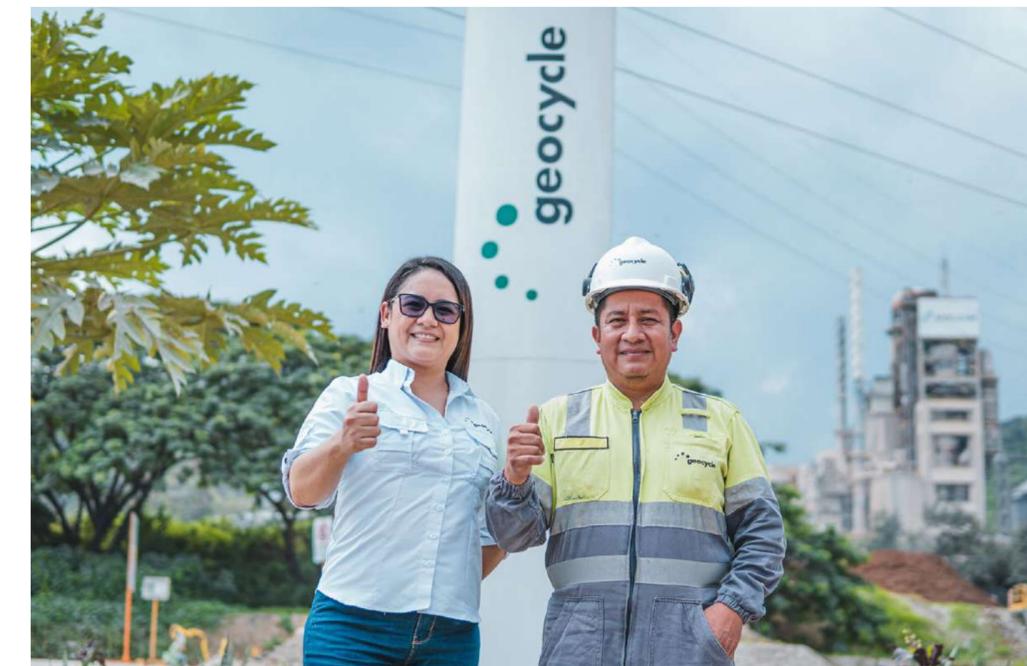
| | No renovable (t) | Materiales Reutilizados (t) | Total (t) |
|--------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|
| Cemento | 6,159,015.3 | 40,700 | 6,199,804.3 |
| Hormigón | 5,818,479.5 | 3,235 | 5,818,479.5 |
| Agregados | 531,153 | 3,060 | 534,421.3 |
| Total | 12,508,647.8 | 46,995 | 12,552,705.1 |

Coprociamiento de residuos de terceros y/o propios - Geocycle

Geocycle, empresa del grupo Holcim Ecuador, es un proveedor líder de servicios de gestión de residuos industriales, agrícolas y municipales en todo el mundo. Aplicamos la tecnología probada de coprociamiento y utilizamos las instalaciones existentes en la industria del cemento para resolver los problemas de los residuos de forma sostenible.

Esto nos permite reducir el uso de combustibles fósiles y materias primas vírgenes. Contribuimos a una economía circular y regenerativa que cierra los ciclos de los recursos. Geocycle gestiona más de 10 millones de toneladas de residuos al año a nivel global, contribuyendo así de forma tangible a acercar a la sociedad un paso más hacia un futuro sin residuos.

Geocycle cuenta con una estrategia y desempeño comercial, creación de valor, desarrollo sostenible y el componente de ambiente; así como la Certificación para la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos en las operaciones que gestionan combustibles alternos.



Medidas de optimización del consumo

Implementamos medidas de optimización del consumo en nuestras operaciones para reducir el uso de recursos y minimizar la generación de residuos. Esto incluye la implementación de tecnologías más eficientes, la mejora de los procesos productivos y la capacitación de nuestros colaboradores en prácticas sostenibles.

Para las plantas de cemento, contamos con iniciativas de reducción en el consumo de lubricantes y la generación de desechos, mediante la reutilización de aceite usado.

Otra iniciativa es la disminución del consumo de yeso natural, materia prima utilizada para la fabricación de cemento, por sustitución con yeso sintético, subproducto generado en otras empresas de proceso de fabricación de sanitarios y de reciclaje de baterías.

En las plantas de concreto se cuentan con iniciativas de reencauche de neumáticos usados para extender su vida útil, esto reduce la generación de neumáticos usados o a parte de los mismos.

La optimización en el proceso de mantenimiento de vehículos mixers a través del alargamiento de las horas de mantenimiento mixer reduce el consumo de aceite y el uso de agregados reciclados dentro de la producción.

Para las unidades de agregados las medidas implementadas es la reducción del consumo de aceite hidráulico de los conos trituradores y volquetas por la recuperación de aceite usado mediante la técnica de filtración y de aceite lubricante de volquetas por optimización en el proceso de mantenimiento; y el aprovechamiento de agregados por el reprocesamiento de material reciclado proveniente de concreteteras externas.

Todas estas prácticas han sido validadas y obteniendo nuestras plantas la certificación de Empresa Ecoeficiente por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, por nuestras prácticas de producción más limpia.

Empaques: materiales, reutilización y reciclaje

Reconocemos la importancia de los empaques en nuestra cadena productiva y de suministro, por lo que nos esforzamos por adoptar prácticas sostenibles en esta área. Implementamos iniciativas que promueven el uso de materiales de empaque eco-amigables y reciclables. Además, fomentamos la reutilización de los empaques siempre que sea posible y trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para establecer programas de reciclaje de los empaques utilizados.



Buscamos maximizar el rendimiento de los materiales utilizados y minimizar las pérdidas a lo largo de todo el ciclo de vida.



Iniciativas para reducir la generación de residuos

Buscamos reducir la generación de residuos en todas nuestras operaciones a través de medidas preventivas y de optimización de procesos. Esto implica la identificación de oportunidades para minimizar los desechos en la fuente, así como la adopción de tecnologías y prácticas que generen menos residuos.

Nuestro objetivo es maximizar la eficiencia de los recursos y reducir la necesidad de disposición final de residuos.

En Holcim Ecuador, el proceso auxiliar de mantenimiento de maquinarias y equipos es la principal fuente de generación de residuos. Determinamos la identificación y la generación de residuos a través del análisis de entradas (materiales, insumos, accesorios, otros) y salidas (desechos peligrosos) cuantificados.

Para los desechos no peligrosos de tipo reciclables, estos son generados principalmente de nuestras actividades administrativas, servicios auxiliares y comedor.

Gestionamos nuestros impactos ambientales por medio de controles operacionales preventivos y mitigantes. Respetamos la jerarquización de manejo de desechos y residuos, la cual permite establecer el orden de los residuos a los que se aplicará las medidas de prevención, reducción y aprovechamiento o

disposición final de cada categoría o tipo de residuo generado en la Planta.

Todas las plantas cuentan con programas para la minimización de los residuos enfocados en las buenas prácticas operacionales estableciendo un mejoramiento en los sistemas de mantenimiento y en la optimización de parámetros operacionales. Adicionalmente se establece el reciclado y tratamiento mediante el reúso y reciclaje interno como son los escombros, el reúso y reciclaje externo por medio de empresas gestores calificadas para asegurar el reciclaje de los mismos; y el tratamiento y disposición de residuos con gestores calificados por la Autoridad Ambiental responsable.



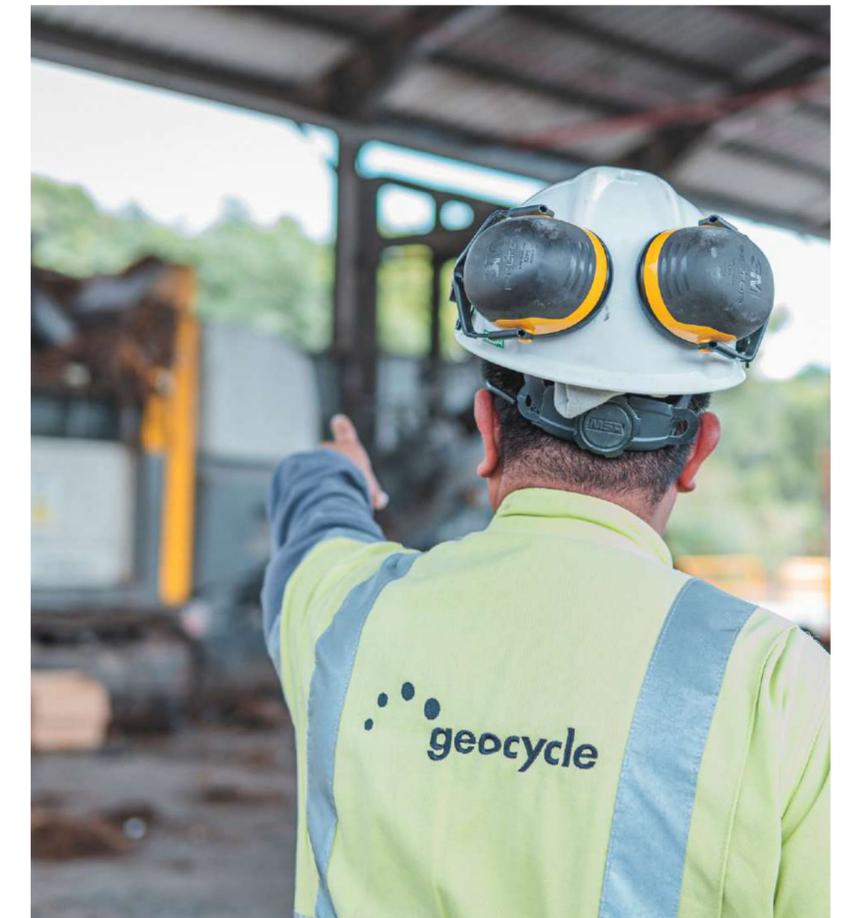
Todas las plantas cuentan con **estaciones de residuos** para la correcta segregación, almacenamiento y disposición de residuos.

Nuestras iniciativas para la reducción de generación de residuos son:

- Recuperación de energía a través de coprocesamiento de residuos
- Realizar mantenimientos preventivos a los equipos que tengan la capacidad de originar aceites usados, a fin de reducir la tasa de generación del producto.
- Fomentar el uso de la cantidad exacta de hidrocarburos que exija la actividad programada.
- Fomentar la entrega o devolución de los envases generados al proveedor correspondiente del producto químico, a fin de que sean reintegrados a la cadena productiva.
- Reemplazo del sistema de iluminación de tubos fluorescentes por sistema LED.
- Propiciar el uso de equipos que contemplen baterías recargables evitando así la generación constante del residuo.

Medidas de retirada selectiva, trabajo con gestores para reutilización y/o reciclaje

Promovemos la retirada selectiva de residuos en nuestras instalaciones, clasificando y separando los diferentes tipos de residuos para su correcta gestión. Colaboramos con gestores de residuos autorizados para facilitar la reutilización y el reciclaje de los materiales recuperables. A través de estas medidas, buscamos maximizar la recuperación de recursos y minimizar la cantidad de residuos destinados a la eliminación.



Residuos

Llevamos un registro exhaustivo de los residuos generados en nuestras operaciones, clasificándolos por tipo. Esto nos permite evaluar el desempeño de nuestra gestión de residuos y establecer objetivos para su reducción. También realizamos un seguimiento del destino de los residuos, incluyendo el porcentaje destinado a la reutilización, el reciclaje, la valorización energética y la disposición final, buscando maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar el impacto ambiental.



En nuestras operaciones de procesamiento de minerales en las canteras, aplicamos las mismas medidas y principios de gestión de residuos. Llevamos un registro detallado de los residuos generados en este proceso, clasificándolos por tipo. Implementamos medidas de retirada selectiva y trabajamos con gestores autorizados para la reutilización, reciclaje o valorización de estos residuos. Nuestro objetivo es minimizar el impacto ambiental y maximizar la sostenibilidad en todas las etapas de nuestras operaciones.

Gestión de residuos 2022

| Tipo de Residuo: | Residuos NO peligrosos (en toneladas) | | | | | | Residuos peligrosos (en toneladas) | | | | | | Total |
|-------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------------------|---------------|------------------|
| | Reciclaje | Recuperación | Incineración | Botadero controlado | Botadero no controlado | Total RNP | Reciclaje | Recuperación | Incineración | Botadero controlado | Botadero no controlado | Total RP | RNP + RP |
| Método de disposición: | | | | | | | | | | | | | |
| Operación | | | | | | | | | | | | | |
| Cemento | 439,90 | 72.70 | 0 | 96.34 | 0 | 608.94 | 6.04 | 26 | 6.91 | 0.51 | 0 | 39.46 | 648.40 |
| Hormigón | 6,198.22 | 0 | 0 | 14,237.40 | 0 | 20,435.62 | 42.58 | 16.78 | 4.37 | 0.04 | 0 | 63.77 | 20,499.39 |
| Agregados | 28,23 | 0 | 0 | 18.41 | 0 | 46.64 | 2.98 | 8.17 | 1.23 | 0.01 | 0 | 12.39 | 59,03 |
| Total | 6,666.35 | 72.70 | 0 | 14,352.15 | 0 | 21,091.20 | 51.60 | 50.95 | 12.51 | 0.56 | 0 | 115.62 | 21,206.82 |

- Equipo
- Relaciones comunitarias
- Enfoque de derechos humanos



GENTE

En Holcim Ecuador, nos comprometemos a establecer relaciones sólidas y colaborativas con las comunidades en las que operamos.



GENTE

Equipo

Demografía

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1



Estamos conscientes de **la importancia de ofrecer un lugar de trabajo diverso y estimulante para atraer y retener al mejor talento**, formando un equipo de alto desempeño y a la altura de las necesidades de nuestros clientes.

En 2022 nuestro equipo estuvo conformado por un total de 947 colaboradores, un 13.7% más que en el año anterior. Del total de colaboradores, el 80% tienen entre 30 y 50 años. A pesar del aumento de colaboradores, la proporción del total de mujeres se mantiene sobre los 16 puntos.

En Holcim, nuestros colaboradores son nuestro activo más importante.

Desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo

| | Menores a 30 años | | de 30 a 50 años | | más de 50 años | | % hombres | % mujeres |
|--------------|-------------------|-----------|-----------------|------------|----------------|-----------|-----------|------------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| 2022 | | | | | | | | |
| Banda C&UP | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 2 | 57% | 43% |
| Banda D | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 60% | 40% |
| Banda E | 0 | 0 | 4 | 13 | 0 | 1 | 78% | 22% |
| Banda F | 2 | 2 | 25 | 38 | 3 | 5 | 60% | 40% |
| Banda G | 28 | 17 | 50 | 101 | 3 | 7 | 62% | 38% |
| Banda H | 14 | 42 | 19 | 505 | 2 | 54 | 94% | 6% |
| Total | 44 | 61 | 100 | 662 | 11 | 69 | - | - |



Todos nuestros colaboradores son contratados de manera directa por Holcim por lo que no contamos con personal externo; tampoco contamos con personal sindicalizado.

En cuanto a la generación de nuevos empleos, en 2022 tuvimos 207 altas, un incremento de 97% con relación a 2021. Este aumento significativo de personal se debe a los volúmenes en el negocio de concreto y mejoras en la planificación de turnos de las plantas. Adicionalmente el equipo comercial Disensa se fortaleció y creció por lo que también se ve un aumento en esa área.

Asimismo, tuvimos 106 bajas, de las cuales 43 fueron voluntarias. En este mismo periodo nuestra tasa de rotación fue del 1%.

Contamos con alrededor de 59 pasantes y 12 trainees al año que interactúan en las diferentes áreas y/o necesidades del negocio, todos ellos cumplen con la legislación laboral y escolar del país, con ello fomentamos el desarrollo temprano de los futuros profesionales.



Diversidad, equidad e inclusión

GRI 201-3, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1

Creemos que tenemos la responsabilidad de tratarnos unos a los otros con dignidad, lo que significa apreciar la diversidad, sin importar si la misma existe por razones de raza, religión, género, orientación sexual o por cualquier otra diferencia. Las diferencias ponen de manifiesto distintas perspectivas del mundo, lo cual enriquece la perspectiva global de Holcim y nos permite ser lo mejor que podamos.

Por ello, valoramos y promovemos un lugar de trabajo incluyente y justo, que fomente el respeto para todos nuestros colaboradores, clientes y socios de negocio.

Nuestro Código de Conducta de Negocios establece que todos los colaboradores, sin importar su puesto o nivel, serán tratados de manera justa en temas de promoción, capacitación, contratación, compensación y terminación laboral.

En 2022 no se reportaron casos de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, extracción nacional u origen social.



155

mujeres conforman nuestra plantilla laboral, hay un **42% en el comité de liderazgo**, así como un 63% en el total de equipos de liderazgo (supervisores & up).

Beneficios

Otorgamos beneficios para promover el bienestar de nuestros colaboradores, así como el balance trabajo-familia, entre los que se encuentran los siguientes:

- Seguro médico para el colaborador y la familia cubierto en un 50% por la empresa*
- Seguro de vida cubierto al 100% por la empresa
- Seguro de gastos médicos mayores cubierto al 100% por la empresa **
- Licencia por cumpleaños*
- Vacaciones Holcim***
- Parquederos en las instalaciones
- Subsidio de alimentación*
- Expreso****
- Programas de reconocimiento por matrimonio, nacimiento, adopción o estudios
- Plan de pensiones interno*****
- Horarios flexibles; en las áreas de trabajo donde su naturaleza lo permita el colaborador puede modificar sus horarios de ingreso y salida.
- Permisos laborales; contamos con permisos especiales para los colaboradores que necesiten hacer diferentes trámites personales dentro de su jornada de trabajo así como otros sin goce de sueldo para diferentes diligencias.
- Salas de lactancia para ser utilizadas en los centros de trabajo con el equipamiento y condiciones adecuadas para nuestras colaboradoras en período de lactancia.

* Aplica para todos los colaboradores

** Solo aplica para bandas E&UP

*** 7 días de vacaciones adicionales a los legales para todos los colaboradores que tengan 15 días, si tiene 16 días legales entonces se otorgan 6 días Holcim y así sucesivamente para garantizar que siempre tengan 22 días al año libres

**** Solo aplica para la planta Guayaquil

***** El colaborador aporta un 5% y la empresa aporta 5% adicional si es banda F&Down o 10% adicional si es banda E&Up

Permiso parental

Todos nuestros colaboradores gozan del beneficio de baja por maternidad o paternidad; en 2022 hicieron uso de este derecho 22 hombres y 6 mujeres.

N° de colaboradores que en 2022:

| Mujeres | Hombres |
|---|---------|
| Tuvieron derecho a una baja por maternidad/ paternidad | |
| 22 | 6 |
| Ejercieron el derecho (se tomaron la baja, todo el tiempo o parte del mismo) (A) | |
| 22 | 6 |
| Se reincorporaron al trabajo luego de la baja (B) | |
| 22 | 6 |



Remuneraciones

Contamos con un proceso claro y transparente para fijar las remuneraciones, que parte de la metodología de evaluación de cargos llamada HAY. Una vez que se obtiene la evaluación del cargo, se ingresa los valores al escalafón salarial de la compañía, el cual nos determina cual es la mediana de ese grado y de esa banda. Al tener la mediana definida, se plantea una propuesta salarial, regularmente del 80% de la mediana, pero también puede ser diferente de acuerdo con la negociación; en ningún caso puede ser superior al 120% de la mediana a menos que tengamos aprobación de la Dirección.



Este proceso vela por la **igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**, de manera que prevalezca la equidad salarial.

| Relación salarial Mujer/Hombre Remuneración total (fija + variable) (promedio anual) | |
|---|---------------------------|
| Categoría profesional | Ratio salarial (M:H) 2022 |
| Banda B | 1 |
| Banda C | .72 |
| Banda D | 1.47 |
| Banda E | 1 |
| Banda F | .94 |
| Banda G | .92 |
| Banda H | .92 |



Capacitación y desarrollo de colaboradores

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Nos esforzamos por impulsar la capacidad y habilidades de nuestros colaboradores a través de innovadoras herramientas de capacitación y desarrollo.

Como parte de los programas de capacitación con los que contamos, se encuentran los siguientes:



EARLY CAREER LEADERSHIP PROGRAM

Tiene como objetivo desarrollar a las próximas generaciones de líderes; está dirigido a personas con no más de 10 años de experiencia, que recientemente están asumiendo roles de liderazgo o que tienen potencial para en un corto plazo asumir roles de liderazgo.

Capacitación interna

5 participantes

415 horas



EMERGING LEADERS

Tiene como fin la comprensión y alineamiento estratégico, el crecimiento de las capacidades de liderazgo, desarrollar la visión de negocios y la comprensión financiera. Dirigido para líderes con más de 10 años de experiencia que actualmente li deran un negocio o son directores de segmento.

Capacitación interna

2 participantes

138 horas



PROGRAMA LÍDERES HOLCIM

Su objetivo es desarrollar el liderazgo de los nuevos líderes en Holcim, permitiéndoles construir una cultura de alto rendimiento en sus equipos a través de sesiones de feedback. Está dirigido a coordinadores y jefes.

Capacitación interna

89 participantes

13 horas



PROGRAMA DE COMUNICACIÓN

Su objetivo es mejorar las habilidades de comunicación de los participantes para que logren proyectar una imagen personal de liderazgo y autoridad en sus interacciones con públicos externos convirtiéndolos en representantes efectivos de la empresa.

Capacitación externa

21 participantes

24 horas

Hemos desarrollado un Programa de Retiro Productivo, el cual consiste en un entrenamiento enfocado en la asesoría y acompañamiento hacia los colaboradores próximos a jubilarse. Cuenta con 4 módulos:

- Sensibilización: la maravillosa etapa de ser un adulto mayor
- Técnicas y herramientas para optimizar recursos: opciones de emprendimiento que orienten hacia un retiro activo, y productivo
- Asesoría relacionada con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
- Salud y nutrición: recomendaciones de vida saludable

Asimismo, brindamos capacitaciones a los colaboradores en temas de ética, mismas que se detallan en el capítulo de Ética y cumplimiento.



En 2022, impartimos **más de 18 mil horas de formación** con más de mil participantes en los cursos.

Capacitación 2022

| Colaboradores Capacitados | Nº de asistentes | Nº total de horas | Cantidad de horas/participante |
|---------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|
| Directivos | 38 | 885 | 23 |
| Mandos medios | 311 | 8,289 | 27 |
| Operativos | 710 | 8,905 | 13 |
| Total | 1,059 | 18,079 | 17 |

Evaluación de desempeño

Contamos con dos procesos de evaluación de desempeño. El primero consiste en una evaluación 180°, donde el proceso inicia por la autoevaluación, la retroalimentación de sus pares y el reporte directo. Se presenta la autoevaluación con su jefe directo para posteriormente calibrar el desempeño del colaborador con sus clientes internos. Finaliza el proceso con la retroalimentación final y acuerdo entre las partes, colaborador y jefe.

La segunda evaluación es 90°; el proceso inicia por la conversación entre el colaborador y el jefe, donde se invita al colaborador a que haga su autoevaluación. Finaliza el proceso con la retroalimentación final y acuerdo entre las partes, colaborador y jefe.

Este cuadro contempla el cierre del proceso a enero 2023.



| Unidad de negocio | Nº colaboradores total | Nº colaboradores evaluados | % colaboradores evaluados 2022 |
|--------------------------|------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Agregados Lomaltasa S.A. | 10 | 10 | 100% |
| Holcim Ecuador S.A. | 803 | 803 | 100% |
| Holcim Agregados S.A. | 83 | 83 | 100% |
| Construmercado S.A. | 42 | 42 | 100% |
| Total | 938 | 938 | 100% |



Plan de sucesión

Nuestro esquema de plan de sucesión se denomina SPARK, a través del cual impulsamos a los colaboradores que tengan actualizado su perfil profesional en SAP SuccessFactors y que den forma y dirijan su carrera a través de la elaboración de su Plan de Desarrollo Individual.

SPARK inicia con las conversaciones de carrera, donde motivamos a los líderes para que separen espacios con sus talentos para descubrir en conjunto cuáles son sus aspiraciones de carrera.

Posteriormente, el área de Recursos Humanos se reúne con el líder de cada área para mapear a los talentos de su equipo, identificar si están listos, en desarrollo o en consideración como sucesores y se establece un plan de acción para trabajar en el año y que la persona pueda estar más preparado para su futuro desafío profesional. La lista de sucesores se confirma con una reunión del equipo de liderazgo.

Seguridad, salud ocupacional y bienestar

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 SASB EM-CM-320a.1

La salud y seguridad de nuestros colaboradores es un valor en Holcim.



Por ello, operamos bajo los más estrictos lineamientos en nuestros centros de trabajo.

Contamos con el programa HSE-IP, el cual nos permite implementar acciones por cada iniciativa clave, tales como: controles críticos, control de eliminación de fatalidades, liderazgo, contratistas, equipo de protección personal, salud y seguridad vehicular. Cada trimestre se realiza una evaluación de su cumplimiento, lo cual se mide en nuestro cuadro de mando como país, incluyendo indicadores reactivos o *lagging indicators* (LTIFR - TIFR).

Asimismo, contamos con la certificación en ISO 45001 para los siguientes centros de trabajo: Planta San Eduardo, Pascuales, Guayaquil, Manta, Machala, Cuenca, Latacunga, Ambato, Pifo, Quito Norte y Quito Sur.

Existe un Comité de Salud y Seguridad y 14 subcomités. Sus funciones son:

- Promover la observancia de las disposiciones sobre prevención de riesgos profesionales
- Analizar y opinar sobre el Reglamento de Seguridad e Higiene de la empresa
- Tiene la facultad para, de oficio o a petición de parte, sugerir o proponer reformas al Reglamento Interno de Seguridad e Higiene de la Empresa
- Realizar la inspección general de edificios, instalaciones y equipos de los centros de trabajo, recomendando la adopción de las medidas preventivas necesarias
- Conocer los resultados de las investigaciones que realicen organismos especializados, sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, que se produzcan en la empresa
- Realizar sesiones mensuales en el caso de no existir subcomités en los distintos centros de trabajo y bimensualmente en caso de tenerlos
- Cooperar y realizar campañas de prevención de riesgos y procurar que todos los trabajadores reciban una formación adecuada en dicha materia
- Analizar las condiciones de trabajo en la empresa y solicitar a sus directivos la adopción de medidas de Higiene y Seguridad en el Trabajo
- Vigilar el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad e Higiene del Trabajo

Indicadores de seguridad y salud

| | 2022 |
|--------------------------------------|------|
| Nº lesiones menores | 12 |
| Nº de accidentes incapacitantes | 0 |
| Nº de enfermedades profesionales | 0 |
| Nº de víctimas mortales | 0 |
| Nº de días perdidos por lesiones | 0 |
| Índice de accidentabilidad | 0 |
| índice de enfermedades profesionales | 0 |
| Índice de absentismo | 0.93 |

Indicadores de seguridad y salud - Contratistas

| | 2022 |
|----------------------------------|------|
| Nº de víctimas mortales | 0 |
| Nº lesiones menores | 1 |
| Nº de accidentes incapacitantes | 0 |
| Nº de enfermedades profesionales | 0 |
| Nº de días perdidos por lesiones | 0 |

El personal operativo que ejecuta trabajo en campo está expuesto a material particulado que puede producir alteraciones en la salud. Para prevenir este tipo de padecimiento, mantenemos un programa de vigilancia médica estricto con exámenes periódicos, mediciones de higiene, involucramiento de equipos multidisciplinarios y generación de planes de acción, y de esta manera minimizar la exposición. En 2022 no se presentaron casos de silicosis.

Los riesgos relacionados con ergonomía y ruido requieren también vigilancia, por lo cual se mantienen programas que fortalecen la cultura de prevención y se generan acciones constantemente para evitar que nuestros colaboradores presenten afectaciones en su salud.

Con el fin de reforzar las medidas para la prevención de accidentes, en 2022 realizamos las siguientes acciones:

- **H&S Global Days:** 2 semanas indicadas para realizar actividades dinámicas relacionadas a salud e higiene con el fin de reforzar el compromiso con la seguridad y la toma de conciencia de que la prevención está en nuestras manos, haciendo también un enfoque especial en COVID-19. Se aplicaron 2 modalidades para la ejecución de dichas actividades, presenciales y online para quienes se encontraban realizando home office, considerando la etapa de pandemia por la cual estábamos atravesando.
- **Formación y entrenamiento:** Todos nuestros colaboradores fueron capacitados y entrenados en cada estándar que corresponda o esté implicado en sus actividades diarias.

En 2022 desarrollamos iniciativas para promover un estilo de vida saludable a través del programa Me quiero saludable, que consiste en actividades físicas, tales como: baile, zumba, yoga y funcional, con el fin de promover la actividad física. Asimismo, lanzamos la campaña "5 reglas cardinales para COVID-19: refuerzo de medidas de bioseguridad y reporte durante la pandemia".

Clima laboral

Promovemos un ambiente de trabajo sano y estimulante, para que nuestros colaboradores sientan orgullo de pertenencia y que propicie su desarrollo personal y profesional.

El proceso de medición de clima laboral se da en 3 fases:

- 1 **Pre lanzamiento:** Se comunica a los Directivos sobre el objetivo y enfoque de la encuesta. Se comunica a toda la organización que en las próximas semanas se realizará la encuesta y se activan embajadores de encuesta de clima que cargan un portanombres con la finalidad de promover la realización de la encuesta y guiar a los colaboradores en cómo hacerlo en caso de consultas.
- 2 **Lanzamiento:** Se inicia con la encuesta, la cual es enviada a través de un correo por medio del proveedor externo (Gallup), también se comparte el link y código al colaborador por whatsapp o nuestro chatbot Pilar en caso de que no les haya llegado.

- 3 **Post Encuesta:** Se comparten los resultados a los Directivos, los líderes y a la compañía. Se realiza seguimiento con los líderes con la finalidad de hacer un plan de acción con ellos y mejorar los resultados más bajos de la pirámide de jerarquía de compromiso.

En la encuesta del periodo 2022, Ecuador obtuvo el mejor resultado a nivel Latam con 4.04/5 en la encuesta. Como parte de las acciones posteriores a los resultados, Gallup brinda una plataforma para dar seguimiento con los líderes en su plan de acción, resultado de las puntuaciones más bajas. En este contexto, realizamos jornadas de integración "Conectándonos con nuestro Propósito" con los colaboradores a fin de generar más cercanía entre ellos, con sus líderes y con la empresa. Además lanzamos el Programa Líderes Holcim con la finalidad de fortalecer la retroalimentación de nuestros líderes.



Relaciones comunitarias

GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

En Holcim Ecuador, nos comprometemos a establecer relaciones sólidas y colaborativas con las comunidades en las que operamos. Reconocemos la importancia de entender y responder a los derechos e intereses de la comunidad, y trabajamos para gestionar los riesgos y aprovechar las oportunidades relacionadas con nuestra presencia.



Fundación Holcim Ecuador, creada en 2005, **es el brazo ejecutor de la inversión social de nuestra empresa, a través del trabajo con la comunidad**, uno de los pilares que forma parte de la Política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Holcim.

Así, nos comprometemos a colaborar con todos nuestros grupos de interés, a partir del respeto y confianza mutua, con la finalidad de contribuir a una mejor calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias, así como de las comunidades en general.

Adoptamos un enfoque de relacionamiento comunitario basado en la transparencia, el diálogo abierto y el respeto mutuo. Establecemos canales de comunicación efectivos con las comunidades, promoviendo la participación y la retroalimentación constructiva. Buscamos entender las necesidades y preocupaciones de las comunidades y colaboramos en la búsqueda de soluciones mutuamente beneficiosas.

Realizamos un análisis detallado de los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad. Evaluamos los posibles impactos sociales, económicos y ambientales de nuestras operaciones y desarrollamos estrategias para minimizar los riesgos y maximizar los beneficios para las comunidades.

A continuación, se detallan aquellas operaciones que, durante 2022 tuvieron o pudieron llegar a tener impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades:

| Departamento/Área /Operación | Planta Pifo | Planta Loma Alta | Planta Guayaquil | Planta Latacunga |
|--|--|---|--|--|
| Ubicación de las operaciones | Pifo-Pichincha | Loma Alta - Guayas | Guayaquil - Guayas | Latacunga - Cotopaxi |
| Posible impacto negativo | Vibraciones, polvo y visual | Transporte pesado y polvo | Transporte pesado | Vibraciones y polvo |
| Mecanismos empleados para prevenir o gestionar el posible impacto | Diseño de voladuras para mitigar impactos, sistemas de desempolvado, monitoreos ambientales. | Riego de vías, control de límites de velocidad, encarpamiento de vehículos. | Control de límites de velocidad, encarpamiento de vehículos. | Medidas de ingeniería para fuente de vibración, humedecimiento de vía, sistemas de desempolvado. |

Estamos comprometidos en garantizar la protección de los derechos humanos, el bienestar de las comunidades y el desarrollo sostenible.

Identificamos los temas clave que son importantes para las comunidades en las que operamos y brindamos apoyo en las siguientes áreas: educación, empleo, salud, desarrollo comunitario, infraestructura y ambiente.

Nuestro compromiso social se basa en nuestra Política de donativos y patrocinios, que establece los principios y criterios para nuestros programas de apoyo. Nos esforzamos por tener un impacto positivo y duradero en las comunidades, enfocándonos en proyectos que generen valor compartido y contribuyan al desarrollo local.

Implementamos programas de inclusión social para promover la igualdad de oportunidades y mejorar la calidad de vida de las comunidades.

Estos programas incluyen capacitación y desarrollo de habilidades, empleo local, empoderamiento de mujeres, apoyo a grupos vulnerables y fortalecimiento de emprendimientos locales. Trabajamos en colaboración con las comunidades para identificar sus necesidades y diseñar programas que generen un impacto positivo y sostenible.

Contamos con dos programas:



Programas de Desarrollo Comunitario

En 2022 trabajamos en los siguientes proyectos:

- 1. Comunidades Sostenibles**
Sabanilla - Planta Loma Alta
- 2. Centro de Educación para Todos**
Planta Guayaquil
- 3. Plan de desarrollo social y económico del CAP Latacunga**
Planta Latacunga
- 4. Mujeres Al Volante**

Asimismo, a través de la Fundación Alianza Suiza contamos con el proyecto de construcción de comunidades sostenibles en Durán y Huaracay.



Programa de Donaciones

En 2022 realizamos aportaciones a la siguientes causas:

- 1. Donación de pallets para las comunidades vecinas**
Planta Latacunga
- 2. Donación de sacos de cemento para comunidades afectadas por invierno del subtrópico de Cotopaxi**
Planta Latacunga
- 3. Donación de lastre para las vías de las comunidades vecinas**
Planta Loma Alta
- 4. Donación de materiales de construcción para la primera fase de la Casa Barrial de Sigsipamba**
Planta Pifo
- 5. Donación de malla de seguridad para las áreas deportivas de San Rafael**
Planta Latacunga

Voluntariado corporativo

Fomentamos el voluntariado corporativo entre nuestros colaboradores como una forma de contribuir activamente a las comunidades. A través de programas de voluntariado, brindamos apoyo a iniciativas comunitarias, proyectos sociales y actividades de mejora del entorno local. Creemos en el poder de la acción colectiva y nos comprometemos a ser agentes de cambio positivo en las comunidades donde operamos.

En cuanto a las cifras de nuestro programa de voluntariado, durante el 2022 se logró:



712

horas de voluntariado



125

voluntarios



\$588,368 usd

Inversión social total 2022



94,307

Beneficiarios totales

100%

HR Assessment
Self Assessment HEC

+94 mil

Beneficiados



1,172

 inscritas

29

 seleccionadas
Mujeres al Volante

+\$432,000

de inversión

8

alianzas



15

 Bancos
Comunitarios

330

 Cuenta
ahorristas

111

 Créditos
otorgados

891

maestros albañiles
Caravanas Holcim



1,401

beneficiados CredPosi

Respetamos los derechos humanos y **empoderamos a las personas y las comunidades** para construir un futuro mejor.

Impacto social a través de negocios inclusivos

Buscamos generar un impacto social positivo a través de nuestros negocios inclusivos. Esto implica establecer alianzas con proveedores locales, cooperativas y emprendedores sociales, promoviendo el desarrollo económico local y la creación de empleo.

Inversión social y atención de emergencias

Realizamos inversiones sociales significativas en las comunidades, enfocándonos en proyectos y programas que respondan a las necesidades prioritarias identificadas en consulta con las comunidades. Además, estamos preparados para responder a situaciones de emergencia y desastres, brindando apoyo inmediato a las comunidades afectadas y colaborando en la reconstrucción y recuperación.

En cuanto a la atención a emergencias, en 2022 apoyamos ante dos catástrofes:



Respuesta del programa de **voluntariado Únete** para la emergencia causada por el aluvión ocurrido en el barrio La Gasca en Quito.



Respuesta con **donación de 600 sacos de cemento** para la reconstrucción de la zona subtropical de Cotopaxi debido al fuerte invierno.

Cabe señalar que valoramos la gestión adecuada de los conflictos y trabajamos en la prevención y resolución de disputas. Buscamos establecer relaciones basadas en el diálogo y la negociación, y nos esforzamos por minimizar los retrasos no técnicos en nuestras operaciones. Mantenemos un registro de los conflictos surgidos y la duración de estos, con el objetivo de aprender de estas experiencias y mejorar nuestros procesos de relacionamiento comunitario. Durante el 2022, no tuvimos casos registrados de esta naturaleza.



Enfoque de derechos humanos

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

En Holcim Ecuador, nos comprometemos a respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor.

Reconocemos la importancia de los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la ONU, así como otros marcos internacionales relevantes, como guías fundamentales para nuestra actuación.



Compromiso con los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la ONU

Nuestro compromiso está en consonancia con los principios y valores contenidos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, con los derechos reconocidos internacionalmente en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, así como con la legislación aplicable. Cuando la legislación nacional y las normas internacionales de derechos humanos difieren, intentaremos seguir la norma más estricta siempre que sea posible. Colaboramos con varias organizaciones internacionales, como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, para reforzar el respeto de los derechos humanos

Política de Derechos Humanos



Contamos con una **Política de Derechos Humanos** que establece nuestro compromiso con el respeto y promoción de los derechos humanos en todas nuestras actividades.

Realizamos un análisis de riesgos para identificar las posibles implicaciones de nuestros proyectos y operaciones en los derechos humanos, y aplicamos estos riesgos en los diagnósticos de proyectos de inversión de capital, como la construcción de nuevas plantas. Asimismo, llevamos a cabo autoevaluaciones nacionales cada dos años y evaluaciones completas cada cuatro años para evaluar nuestro desempeño en materia de derechos humanos y tomar medidas de mejora.

Nuestra política establece la forma en que nuestros empleados deben interactuar con socios comerciales, proveedores, comunidades y otras partes interesadas. También esperamos que los proveedores se adhieran a ella, entre otros requisitos. La política forma parte de los valores fundamentales de Holcim y su principal objetivo es establecer el compromiso social y los derechos humanos en la empresa. Las iniciativas sociales complementan el compromiso de Holcim con los derechos humanos, y no se consideran una alternativa a nuestra labor de respeto de los derechos humanos. El documento está a disposición del público y está sujeto a revisión periódica.

Nuestro departamento de Responsabilidad Social Corporativa es responsable de hacer cumplir la política de Derechos Humanos de Holcim Ecuador a través de la implementación de varias herramientas que permiten el enfoque de derechos humanos, como el mapeo de actores, diagnósticos y planes de acción según corresponda a nivel nacional y/o en cada localidad de la empresa.

Hemos identificado siete riesgos destacados para los derechos humanos de las personas, derivados de nuestras actividades empresariales que podemos causar o a los que podemos contribuir, y que tratamos de identificar, detener, prevenir o mitigar de forma proactiva. Estos son los siguientes:

- Salud y seguridad;
- Condiciones de trabajo en nuestras operaciones y, en particular, en nuestra cadena de suministro;
- Discriminación y acoso;
- Abusos y violaciones relacionados con la seguridad;
- Trabajo infantil en cadenas de suministro de alto riesgo;
- Polvo y otras emisiones;
- Cambio climático y sus impactos.

Proceso de debida diligencia en DDHH

Reconocemos la necesidad de comprometernos activamente y cooperar para abordar y, en su caso, remediar los impactos adversos que hemos causado o contribuido a causar a través de nuestras propias actividades. Tomamos las medidas adecuadas para evitar que se repitan, mejorar las prácticas futuras y tener en cuenta otras medidas de reparación, tal como se indica en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas

y los Derechos Humanos. También nos esforzamos por ejercer nuestra influencia para abordar estas cuestiones a través de nuestras relaciones comerciales. Además, nos comprometemos a colaborar activamente en iniciativas que faciliten el acceso a vías de recurso, como los Puntos Nacionales de Contacto de la OCDE y mecanismos similares. Atendemos las quejas y reclamaciones recibidas a través de nuestra Línea de Integridad global, así como de una serie de mecanismos de reclamación a nivel local y comunitario.

Hemos desarrollado una tabla que referencia los esfuerzos que ya hemos implementado en línea con la secuencia de debida diligencia propuesta por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Esta tabla destaca nuestras iniciativas y acciones en áreas clave de la debida diligencia, como la identificación de riesgos, la prevención y mitigación de impactos negativos, la participación de partes interesadas, los mecanismos de reclamación y remedio, y el monitoreo y seguimiento de nuestro desempeño en derechos humanos.

| 1 Incorporar la conducta empresarial responsable a las políticas y sistemas de gestión | 2 Identificar y evaluar los impactos negativos en las operaciones, cadenas de suministro y relaciones comerciales | 3 Detener, prevenir o mitigar los impactos negativos |
|---|--|--|
| <p>A través de nuestra misión, visión y valores así como de los lineamientos de comportamiento para nuestros colaboradores y su relación con clientes, proveedores, comunidad y otros grupos de interés establecidos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta de Negocios • Código de Conducta para Proveedores • Política de Derechos Humanos • Comité de Liderazgo • Comité de Diversidad e Inclusión | <p>A través de la gestión eficiente de nuestra Línea de Denuncias, plataforma en la cual nuestros colaboradores pueden comunicar de forma segura y puntual inquietudes relacionadas con comportamientos o actividades no éticas.</p> <p>Holcim mantiene comunicación constante con sus clientes, inversionistas y otros grupos de interés mediante diversos canales de comunicación para promover la retroalimentación e identificación de áreas de oportunidad en nuestras diferentes actividades.</p> <p>Asimismo, se identifican casos a través de los procesos de auditoría interna y externa así como de gestión de riesgos</p> | <p>Las denuncias son recibidas por el área de Compliance. Luego del análisis y resolución del caso, el área correspondiente aplica las sanciones según el reglamento interior de trabajo, el Código de Conducta y la normativa interna. Se realizan las investigaciones mediante investigaciones, imágenes, entrevistas y encuestas de clima laboral.</p> <p>Identificamos riesgos y áreas de mejora a través de un proceso integral de gestión de riesgos, el cual nos permite identificar, evaluar y mitigar los riesgos que pueden afectar nuestras operaciones y resultados, incluyendo los derechos humanos.</p> <p>Periódicamente realizamos un estudio de materialidad que se basa en la identificación de los temas materiales correspondientes a cada uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad, brindando información relevante para el tema de derechos humanos.</p> |
| <p>Ética y cumplimiento Gobierno corporativo</p> | <p>Ética y cumplimiento Relacionamiento con los grupos de interés Gobierno corporativo</p> | <p>Gobierno corporativo Ética y cumplimiento Análisis de materialidad</p> |



| <p>4</p> <p>Hacer un seguimiento de la implementación y los resultados</p> | <p>5</p> <p>Informar sobre cómo se abordan los impactos</p> | <p>6</p> <p>Reparar o colaborar en la reparación del impacto cuando corresponda</p> |
|---|---|--|
| <p>Semestralmente se informa el estatus de las denuncias con el fin de vigilar la implementación de las diferentes iniciativas para monitorear riesgos.</p> <p>De manera anual, se presentan los resultados de la estrategia de sostenibilidad ante el comité de liderazgo para su seguimiento.</p> | <p>A través del Informe de Sostenibilidad reportamos públicamente la gestión anual, incluyendo la detección de infracciones o incumplimientos relacionados con los derechos humanos.</p> <p>Asimismo, mantenemos una relación fluida con nuestros grupos de interés y existen mecanismos para responder a sus inquietudes particulares.</p> | <p>El cumplimiento de la legislación y la gestión preventiva nos ha permitido no contar con casos significativos de afectación a los derechos humanos.</p> |
| <p>Ética y cumplimiento Gobierno corporativo</p> | <p>Informe de Sostenibilidad Relación de grupos de interés</p> | <p>Ética y cumplimiento Clima laboral</p> |



Nuestro trabajo en materia de derechos humanos es continuo. Nuestro compromiso se ve respaldado por un aumento de la formación en derechos humanos con expertos internos y externos.

Vivimos una cultura de respeto de los derechos humanos en nuestras operaciones, nuestra cadena de suministro y entre nuestros socios comerciales allí donde operamos.

También consideramos que una cultura de respeto de los derechos humanos va más allá de la gestión de riesgos e incluye oportunidades para promover la realización de los derechos de las personas en las comunidades en las que trabajamos en distintas partes del mundo.

- Principales datos operativos y financieros
- Valor Económico Generado y Distribuido
- Inversiones destacadas en el año - CAPEX

DESEMPEÑO ECONÓMICO



DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201-1, 201-4 SASB EM-CM-000.A

Principales datos operativos y financieros

Durante el 2022, Holcim Ecuador registró datos operativos y financieros destacados.

El valor de los ingresos ordinarios de la compañía asciende a

USD 365 millones
698 mil dólares
(+8% vs. 2021)

Las utilidades antes de impuestos fueron de

USD 129 millones
469 mil dólares
(+11% vs. 2021)

llegando las utilidades netas a un total de

USD 107 millones
539 mil dólares
(+10% vs. 2021).



Al 31 de diciembre de 2022, el patrimonio de los accionistas fue de 342 millones 757 mil dólares y se distribuyeron dividendos por USD 97 millones 707 mil dólares, la totalidad del resultado 2021.

| ACTIVO | Nota | 2022 | 2021 |
|--|------|----------------|----------------|
| Activo corriente: | | | |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | 9 | 5,028 | 1,850 |
| Cuentas comerciales por cobrar | 10 | 34,821 | 25,553 |
| Cuentas financieras por cobrar | 11 | 3,316 | 5,841 |
| Inventarios | 12 | 43,371 | 24,935 |
| Gastos pagados por adelantado y otros activos corrientes | 13 | 9,993 | 9,210 |
| Total activo corriente | - | 96,529 | 67,389 |
| Activo no corriente: | | | |
| Inversiones en subsidiarias | 16 | 65,876 | 65,806 |
| Cuentas financieras por cobrar | 11 | 8,721 | 6,547 |
| Propiedad, planta y equipos | 14 | 368,131 | 386,505 |
| Activos por derechos de uso | 15 | 2,440 | 2,962 |
| Activos por impuestos diferidos | 21 | 2,251 | 2,144 |
| Otros activos | - | 1,195 | 928 |
| Total activo no corriente | - | 448,614 | 464,892 |
| Total activo | - | 545,143 | 532,281 |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 Expresado en miles de dólares de E.U.A.



| PASIVO Y PATRIMONIO | Nota | 2022 | 2021 |
|---------------------------------------|------|----------------|----------------|
| Pasivo corriente: | | | |
| Proveedores y otras cuentas por pagar | 17 | 74,168 | 58,995 |
| Otros pasivos | 18 | 85,961 | 102,871 |
| Pasivos por arrendamiento | 19 | 1,086 | 1,958 |
| Beneficios a empleados a corto plazo | 20 | 18,533 | 16,230 |
| Impuesto a la renta corriente | 21 | 14,751 | 12,365 |
| Total pasivo corriente | - | 194,499 | 192,419 |
| Pasivo no corriente: | | | |
| Pasivos por arrendamientos | 19 | 934 | 617 |
| Beneficios a empleados a largo plazo | 20 | 6,953 | 8,208 |
| Total pasivo no corriente | - | 7,887 | 8,825 |
| Total pasivo Patrimonio: | - | 202,386 | 201,244 |
| Capital social | 22 | 61,420 | 61,420 |
| Reservas | 22 | 51,203 | 51,203 |
| Resultados acumulados | 22 | 230,134 | 218,414 |
| Total patrimonio | - | 342,757 | 331,037 |
| Total pasivo y patrimonio | - | 545,143 | 532,281 |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 Expresado en miles de dólares de E.U.A.

| UTILIDAD | Nota | 2022 | 2021 |
|---|------|----------------|----------------|
| Ingresos ordinarios por contratos con clientes | 5 | 365,698 | 339,091 |
| Costo de los productos vendidos y servicios prestados | 6 | -188,358 | -171,356 |
| Utilidad bruta | - | 177,340 | 167,735 |
| Gastos de distribución | 7 | -38,533 | -37,129 |
| Gastos de comercialización | 7 | -17,457 | -17,347 |
| Gastos de administración | 7 | -16,462 | -17,131 |
| Utilidad operativa | - | 104,888 | 96,128 |
| Ingresos financieros | 8 | 591 | 581 |
| Gastos financieros | 8 | -3,171 | -8,300 |
| Otros ingresos | - | 1,876 | 3,393 |
| Participación en los resultados de inversiones en subsidiarias | 16 | 25,285 | 24,598 |
| Utilidad neta antes de impuestos | - | 129,469 | 116,400 |
| Impuesto a la renta | - | -21,930 | -18,694 |
| Utilidad neta | - | 107,539 | 97,706 |
| Otro resultado integral: | - | - | - |
| Partidas que se no reclasificarán en la cuenta de resultados en períodos futuros: | - | - | - |
| Ganancia (perdida) actuarial | - | 1,888 | -545 |
| Utilidad neta y otro resultado integral | - | 109,427 | 97,161 |
| Utilidad básica y diluida por acción | - | 5.3 | 4.7 |

Las notas adjuntas a los estados financieros son parte integrante de estos estados.



Para consultar el
Reporte Financiero
2022 da clic [aquí](#)

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 Expresado en miles de dólares de E.U.A.

Valor Económico Generado y Distribuido

Destacamos el valor económico que generamos y distribuimos en el período. Esto abarca los ingresos generados por nuestras actividades, así como los pagos realizados a empleados, proveedores, accionistas y otras partes interesadas. Nos esforzamos por generar un impacto económico positivo en las comunidades donde operamos.

| (VEG Y VED) (en mUSD) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | VAR 22-21(%) |
|---|------------|------------|------------|------------|---------------|
| Ingresos (Valor Económico Generado, VEG) | 390 | 316 | 381 | 414 | 8.66% |
| Gastos (Valor Económico Distribuido, VED) | 347 | 299 | 334 | 370 | 10.69% |
| 1) Gastos de funcionamiento | 66 | 59 | 63 | 60 | -4.06% |
| 2) Sueldos y prestaciones | 56 | 49 | 52 | 55 | 6.34% |
| 3) Pago a los proveedores de capital | 75 | 62 | 70 | 76 | 7.77% |
| 4) Pagos al gobierno (impuestos y contribuciones) | 44 | 39 | 31 | 47 | 53.81% |
| 5) Programas comunitarios | 107 | 91 | 119 | 132 | 11.05% |
| Retenido (VEG-VED) | 43 | 17 | 46 | 44 | -5.98% |

***Notas:**

- Sueldos y prestaciones: Labor Cost
- Pago a los proveedores capital: Materia prima y servicios
- Pagos al gobierno: Impuestos y tasas, desembolsos al gobierno
- Programas comunitarios: Donaciones
- Gastos de funcionamiento: Diferencia entre las otras categorías y la información de los EEFF auditados



Mencionamos la asistencia financiera que hemos recibido por parte del gobierno que consiste en un apoyo recibido en cuanto a reducción de impuestos.

| Concepto | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Contrato de inversión reducción de tarifa | 2,966.087 | 2,051.463 | 2,554.992 | 3,072.091 |

Inversiones destacadas en el año - CAPEX

Enfatizamos las inversiones significativas realizadas durante el período en infraestructura, tecnología y otros proyectos relevantes. Estas inversiones reflejan nuestro compromiso continuo con la mejora de nuestras instalaciones y procesos, y respaldan nuestro crecimiento sostenible a largo plazo.

Inversiones en infraestructuras 2022

| Categoría | Ítem | Ciudad | Monto (miles de dólares) |
|-----------|--|-----------|--------------------------|
| 390 | IT | Ecuador | \$177 |
| 347 | Centro de Innovación Tecnológica (3D Print) | Guayaquil | \$477 |
| 66 | Flota Propia (Plataformas, Cisternas, Bombas & Mixers) | Guayaquil | \$1,950 |
| 56 | Excavadora 37 TN | Guayaquil | \$397 |
| 75 | Arcillas calcinadas | | \$167 |
| 44 | Comunicación | Ecuador | \$476 |
| 107 | Puntos de Venta | Ecuador | \$409 |
| 56 | Señalética | Ecuador | \$138 |
| 75 | Vehículos | Ecuador | \$155 |
| 44 | Interno | Ecuador | \$116 |



ÍNDICE

MENSAJE DE LA
PRESIDENCIA EJECUTIVA

PRINCIPALES
CIFRAS E HITOS

ACERCA DEL INFORME

PERFIL DE LA EMPRESA

ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

GOBIERNO CORPORATIVO

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y
SOLUCIONES SOSTENIBLES

CLIMA

NATURALEZA: AGUA
Y BIODIVERSIDAD

ECONOMÍA CIRCULAR

GENTE

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ANEXOS

- > I Principales indicadores
- > II Detalle de la gestión en sostenibilidad
- > III Estándares de reporte

ANEXOS

ANEXO I

Principales indicadores



Ambiente

Energía
Cemento



Consumo de combustibles cemento

| Tipo de combustible | Fuente | Unidad | Densidad | Poder calorífico | Consumo | | | |
|---------------------------------|--------|--------|----------|------------------|------------|------------|------------|-------------------|
| | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Diésel equipos mineros | Móvil | gal | 0.82 | 43 TJ/Gg | 666,204.23 | 652,258.70 | 632,743 | 627,758 |
| Diesel molinos de cemento | Fijo | gal | 0.82 | 43 TJ/Gg | 0 | 120,586 | 118,987 | 96,457 |
| Diesel hornos | Fijo | gal | 0.82 | 43 TJ/Gg | 186,172 | 42,286 | 88,833 | 165,038.80 |
| Coque hornos | Fijo | t | N/A | 32.8 GJ/t | 153,001.95 | 159,854 | 164,144.32 | 130,030.04 |
| Carbón hornos | Fijo | t | N/A | 25.3 GJ/t | 0 | 0 | 34,802.34 | 73,087.05 |
| Combustibles alternos y biomasa | Fijo | t | N/A | 15.6 GJ/t | 45,203.25 | 29,927.06 | 65,710.51 | 67,912.72 |
| Búnker molino | Fijo | t | N/A | 41.6 GJ/t | 2,169 | 1,008.41 | 949 | 1,118.10 |
| GLP montacargas | Fijo | kg | N/A | 47.3 TJ/Gg | 125,435.40 | 168,377.40 | 177,665.10 | 161,106 |

Consumo de energía cemento (Gigajulios, GJ)

| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Var 21-22 (%) |
|-------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|---------------|
| Combustible (GJ) | Diésel equipos mineros | 91,883.89 | 89,959.52 | 87,267.91 | 86,580.38 | - 0.01% |
| | Diesel molinos de cemento | - | 16,631.22 | 16,410.69 | 13,303.35 | - 0.19% |
| | Diesel hornos | 25,676.84 | 5,832.09 | 12,251.85 | 22,762.15 | 0.86% |
| | Coque hornos | 5,018,463.96 | 5,243,211.20 | 5,383,933.70 | 4,264,985.34 | - 0.21% |
| | Carbón hornos | - | - | 880,499.20 | 1,849,102.41 | 1.10% |
| | Combustibles alternos y biomasa | 796,029.23 | 452,197.88 | 998,142.65 | 1,059,438.49 | 0.06% |
| | Búnker molino | 167,880.60 | 78,050.93 | 73,452.60 | 97,911 | 0.33% |
| | GLP montacargas | 5,933,094.42 | 7,964,251.02 | 8,403,559.23 | 7,620,313.80 | - 0.09% |
| Electricidad (GJ) | 818,194.86 | 782,318.06 | 940,779.41 | 917,325.90 | - 0.02% | |
| Total | 7,715,199.12 | 14,632,451.92 | 16,796,297.24 | 15,931,722.83 | | |

Consumo de electricidad (kWh) cemento - Guayaquil Fuente: Sistema Interconectado

| Ítem | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Consumo Total kWh | 227,294,533 | 217,327,957 | 261,348,521 | 254,833,136 |
| GJ | 818,194.86 | 782,318.06 | 940,779.41 | 917,325.90 |
| Intensidad (kwh/t cem) | 104 | 109.41 | 113.84 | 117.31 |

Consumo de electricidad (kWh) cemento - Latacunga Fuente renovable: Hidroeléctrica "Hidroabanico"

| Ítem | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------------|-----------|-----------|------------------|
| Consumo Total kWh | 18,408,019 | 9,180,876 | 9,208,742 | 9,369,888 |
| GJ | 66,263.57 | 33,048.51 | 33,148.82 | 33,728.90 |
| Intensidad (kwh/t cem) | 36 | 36.87 | 36.28 | 38.19 |



Concreto (RMX)

Consumo de combustibles RMX

| Tipo de combustible | Fuente | Unidad | Densidad | Poder calorífico | Consumo | | | |
|---|--|----------|----------|------------------|------------|------------|------------|-------------------|
| | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Diésel de vehículo | Fuentes móviles: Mixers, camiones de arrastre y cargadoras | gal | 0.82 | 43 | 745,903.02 | 534,460.07 | 731,714.74 | 839,970.68 |
| Gasolina de vehículo | N/A | gal | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Diésel de generadores | Fuente fija | gal | 0.82 | 43 | 26,665.55 | 13,594 | 32,861.36 | 33,947.85 |
| Gas LP | N/A | kg | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Detallar cualquier otro tipo de combustible | N/A | kg o gal | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |

Consumo de electricidad RMX (kWh)

| Ítem | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------------|
| Consumo Total kWh | 2,726,837.67 | 2,054,585.54 | 2,433,243.20 | 2,528,763.93 |
| GJ | 9,815.83 | 7,395.92 | 8,758.97 | 9,102.82 |
| Intensidad energética (GJ/m ³ concreto) | 0.0153 | 0.0180 | 0.0169 | 0.0142 |

Consumo de energía RMX (Gigajulios, GJ)

| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Var 21-22 (%) |
|-------------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| Combustible (GJ) | Diésel de vehículo | 0.0997 | 0.0714 | 0.0978 | 0.1122 | 14.79% |
| | Gasolina de vehículo | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A |
| | Diésel de generadores | 0.0036 | 0.0018 | 0.0044 | 0.0045 | 3.31% |
| | Otros | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A |
| Electricidad (GJ) | | 9,815.83 | 7,395.92 | 8,758.97 | 9,102.82 | 3.93% |
| Total | | 9,815.93 | 7,395.99 | 8,759.08 | 9,102.94 | |

Agregados

Consumo de combustibles agregados

| Tipo de combustible | Fuente | Unidad | Densidad | Poder calorífico | Consumo | | | |
|---|--|----------|----------|------------------|---------|-----------|--------|----------------|
| | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Diésel de vehículo | Fuentes móviles: Excavadora, perforadora, volquetas, tractor | gal | 0.82 | 43 | 31,957 | 25,238.50 | 84,744 | 106,670 |
| Gasolina de vehículo | N/A | gal | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Diésel de generadores | Fuente fija | gal | 0.82 | 43 | 5,854 | 3,113 | 3,983 | 13,022 |
| Gas LP | N/A | kg | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Detallar cualquier otro tipo de combustible | N/A | kg o gal | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 |

Consumo de electricidad agregados (kWh)

| Ítem | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------|------------|------------|-------------------|
| Consumo Total kWh | 383.889,00 | 303.608,80 | 473.071,00 | 574.516,00 |
| GJ | 1.381,89 | 1.092,90 | 1.702,92 | 2.068,09 |
| Intensidad energética (GJ/t agregados) | 0,0037 | 0,0038 | 0,0034 | 0,0019 |

Consumo de energía agregados (Gigajulios, GJ)

| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Var 21-22 (%) |
|-------------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------------|
| Combustible (GJ) | Diésel de vehículo | 0.0043 | 0.0034 | 0.0113 | 0.0143 | 25.87% |
| | Gasolina de vehículo | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A |
| | Diésel de generadores | 0.0008 | 0.0004 | 0.0005 | 0.0017 | 226.94% |
| | Otros | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A |
| Electricidad (GJ) | | 1,381.89 | 1,092.90 | 1,702.92 | 2,068.09 | 21.44% |
| Total | | 1,381.89 | 1,092.91 | 1,702.93 | 2,068.11 | |

Emisiones GEI

Emisiones directas (Alcance 1) (ton CO₂eq)

| Fuente | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | VAR 22-21 (%) |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------|
| Calcinación de materia prima | 1,011,954 | 953,759 | 1,219,775 | 1,205,566 | -1% |
| Combustibles fósiles para hornos | 480,533 | 491,859 | 595,119 | 575,812 | -3% |
| Combustibles alternos para hornos | 13,857 | 16,101 | 58,734 | 70,464 | 20% |
| Combustibles no hornos cemento | 13,602 | 9,818 | 10,030 | 10,542 | 5% |
| Combustibles en ARMX | 6,453 | 3,510 | 5,185 | 14,459 | 179% |
| Total | 1,526,399 | 1,471,537 | 1,888,843 | 1,876,843 | -1% |

Emisiones indirectas (Alcance 2) (ton CO₂eq)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | VAR 21-20 (%) |
|-------------------|---------|--------|--------|--------|---------------|
| Electricidad CEM | 102,487 | 83,215 | 77,176 | 75,252 | -2% |
| Electricidad ARMX | 1,230 | 787 | 719 | 747 | 4% |

Emisiones indirectas (Alcance 3) (ton CO₂eq)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | VAR 21-20 (%) | |
|----------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----|
| Transporte de producto terminado | CEM | 0 | 63,984 | 67,251 | 63,697 | -5% |
| | RMX | 0 | 5,462 | 7,478 | 8,584 | 15% |
| | AGG | 0 | 1,192 | 1,697 | 2,928 | 73% |
| Total | 0 | 70,638 | 76,425 | 75,209 | -2% | |

Emisiones totales de GEIs (ton CO₂eq)



| Alcance | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | VAR 22-21 (ton CO ₂ eq) (G4-EN19) | VAR 22-21 (%) |
|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--|---------------|
| 1 | 1,526,399 | 1,471,537 | 1,888,843 | 1,876,843 | -12,000.08 | -1% |
| 2 | 103,717 | 84,002 | 77,895 | 75,999 | -1,895.79 | -2% |
| 3 | 0 | 70,638 | 76,425 | 75,209 | -1,216.29 | -2% |
| Total | 1,630,115 | 1,696,814 | 2,119,588 | 2,103,260 | -16,328 | -1% |



Residuos

2021

| Instalación / Unidad / Planta | Residuo | Tipo de residuo (peligroso o no peligroso) | Cantidad | Unidad | Tipo de eliminación | Cómo se determinó el método de tratamiento |
|----------------------------------|--|--|----------|-----------|------------------------|--|
| Cemento | Chatarra, cauchos, cables, plásticos, papel y cartón | No Peligrosos | 431.71 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Cemento | Madera, filtros de manga, plásticos, papel y cartón | No Peligrosos | 29.51 | Toneladas | Recuperación | La compañía se hizo cargo directamente, o lo confirmó de forma directa |
| Cemento | Basura común | No Peligrosos | 85.43 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Cemento | Neumáticos usados, Equipos eléctricos y electrónicos en desuso, chatarra contaminada, | Peligrosos | 1.89 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Cemento | Aceites usados, Baterías usadas plomo-ácido, suelos contaminados con materiales peligrosos, envases contaminados con materiales peligrosos, filtros usados de aceite mineral, material absorbente contaminado, material filtrante y/o carbón activado usados con material contaminado, suelos contaminados con materiales peligrosos | Peligrosos | 36.78 | Toneladas | Recuperación | La compañía se hizo cargo directamente, o lo confirmó de forma directa |

| 2021 | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|----------|-----------|---------------------|--|
| Instalación / Unidad / Planta | Residuo | Tipo de residuo (peligroso o no peligroso) | Cantidad | Unidad | Tipo de eliminación | Cómo se determinó el método de tratamiento |
| Cemento | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 01.05 | Toneladas | Incineración | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Cemento | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 11.34 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Hormigón | Chatarra, cauchos, cables, plásticos, papel y cartón, escombros | No Peligrosos | 28.13 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Hormigón | Basura común, escombros | No Peligrosos | 36.13 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Hormigón | Filtros usados de aceite mineral, neumáticos usados, equipos eléctricos y electrónicos en desuso | Peligrosos | 21.35 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Hormigón | Aceite usados, Baterías usadas plomo-ácido | Peligrosos | 14.09 | Toneladas | Recuperación | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Hormigón | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 3.18 | Toneladas | Incineración | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |

| 2021 | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|----------|-----------|---------------------|--|
| Instalación / Unidad / Planta | Residuo | Tipo de residuo (peligroso o no peligroso) | Cantidad | Unidad | Tipo de eliminación | Cómo se determinó el método de tratamiento |
| Hormigón | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 0.29 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Chatarra, plástico, papel ,cartón, cauchos, cables, | No Peligrosos | 21.23 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Basura común | No Peligrosos | 2.62 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Neumáticos usados, Equipos eléctricos y electrónicos en desuso, Filtros usados de aceite mineral | Peligrosos | 2.32 | Toneladas | Reciclaje | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Aceite usados, Baterías usadas plomo-ácido | Peligrosos | 2.72 | Toneladas | Recuperación | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 01.08 | Toneladas | Incineración | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |
| Agregados | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 0.01 | Toneladas | Botadero Controlado | Procedimientos por defecto del contratista encargado del retiro de los residuos. |

| 2022 | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-----------|-----------|---------------------|
| Instalación / Unidad / Planta | Residuo | Tipo de residuo (peligroso o no peligroso) | Cantidad | Unidad | Tipo de eliminación |
| Cemento | Chatarra, cauchos, cables, plásticos, papel y cartón | No Peligrosos | 439.9 | Toneladas | Reciclaje |
| Cemento | Madera, filtros de manga, plásticos, papel y cartón | No Peligrosos | 72.7 | Toneladas | Recuperación |
| Cemento | Basura común (relleno) | No Peligrosos | 96.34 | Toneladas | Botadero Controlado |
| Cemento | Neumáticos usados, Equipos eléctricos y electrónicos en desuso, chatarra contaminada, | Peligrosos | 06.04 | Toneladas | Reciclaje |
| Cemento | Aceites usados, Baterías usadas plomo-ácido, suelos contaminados con materiales peligrosos, envases contaminados con materiales peligrosos, filtros usados de aceite mineral, material absorbente contaminado, material filtrante y/o carbón activado usados con material contaminado, suelos contaminados con materiales peligrosos (Entregado a Geocycle) | Peligrosos | 26 | Toneladas | Recuperación |
| Cemento | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 6.91 | Toneladas | Incineración |
| Cemento | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 0.51 | Toneladas | Botadero Controlado |
| Hormigón | Chatarra, cauchos, cables, plásticos, papel y cartón , escombros | No Peligrosos | 666.35 | Toneladas | Reciclaje |
| Hormigón | Basura común, escombros (relleno sanitario) | No Peligrosos | 12,237.40 | Toneladas | Botadero Controlado |

| 2022 | | | | | |
|-------------------------------|--|--|----------|-----------|---------------------|
| Instalación / Unidad / Planta | Residuo | Tipo de residuo (peligroso o no peligroso) | Cantidad | Unidad | Tipo de eliminación |
| Hormigón | Filtros usados de aceite mineral, Neumáticos usados, Equipos eléctricos y electrónicos en desuso | Peligrosos | 42.58 | Toneladas | Reciclaje |
| Hormigón | Aceite usados, Baterías usadas plomo-ácido | Peligrosos | 16.78 | Toneladas | Recuperación |
| Hormigón | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 4.37 | Toneladas | Incineración |
| Hormigón | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 0.04 | Toneladas | Botadero Controlado |
| Agregados | Chatarra, plástico, papel ,cartón, cauchos, cables, | No Peligrosos | 28.23 | Toneladas | Reciclaje |
| Agregados | Basura común (relleno) | No Peligrosos | 18.41 | Toneladas | Botadero Controlado |
| Agregados | Neumáticos usados, Equipos eléctricos y electrónicos en desuso, Filtros usados de aceite mineral | Peligrosos | 0.89 | Toneladas | Reciclaje |
| Agregados | Aceite usados, Baterías usadas plomo-ácido | Peligrosos | 2.98 | Toneladas | Recuperación |
| Agregados | Productos farmacéuticos caducados o fuera de especificación. Envases contaminados, material absorbente contaminado | Peligrosos | 1.234 | Toneladas | Incineración |
| Agregados | Luminarias, lámparas, tubos fluorescentes, focos ahorradores, baterías usadas que contengan Hg, Ni, Cd u otros | Peligrosos | 0.56 | Toneladas | Botadero Controlado |



Gestión de residuos 2022

| Tipo de Residuo: | Residuos NO peligrosos (en toneladas) | | | | | | Residuos peligrosos (en toneladas) | | | | | | Total |
|------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------------------|------------------|------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------------------|---------------|------------------|
| | Reciclaje | Recuperación | Incineración | Botadero controlado | Botadero no controlado | Total RNP | Reciclaje | Recuperación | Incineración | Botadero controlado | Botadero no controlado | Total RP | RNP + RP |
| Operación | | | | | | | | | | | | | |
| Cemento | 439.90 | 72.70 | 0 | 96.34 | 0 | 608.94 | 6.04 | 26 | 6.91 | 0.51 | 0 | 39.46 | 648.40 |
| Hormigón | 6,198.22 | 0 | 0 | 14,237.40 | 0 | 20,435.62 | 42.58 | 16.78 | 4.37 | 0.04 | 0 | 63.77 | 20,499.39 |
| Agregados | 28.23 | 0 | 0 | 18.41 | 0 | 46.64 | 2.98 | 8.17 | 1.23 | 0.01 | 0 | 12.39 | 59.03 |
| Total | 6,666.35 | 72.70 | 0 | 14,352.15 | 0 | 21,091.20 | 51.60 | 50.95 | 12.51 | 0.56 | 0 | 115.62 | 21,206.82 |



Equipo

Total plantilla 2019-2022

| Mujeres | Hombres | Total |
|-------------|---------|------------|
| 2019 | | |
| 133 | 766 | 899 |
| 2020 | | |
| 116 | 682 | 798 |
| 2021 | | |
| 135 | 698 | 833 |
| 2022 | | |
| 155 | 792 | 947 |



Desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo

| | Menores a 30 años | | de 30 a 50 años | | más de 50 años | | % hombres | % mujeres |
|--------------|-------------------|-----------|-----------------|------------|----------------|------------|-----------|------------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| 2019 | | | | | | | | |
| Banda C&UP | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 | 67% | 33% |
| Banda D | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 100% | 0% |
| Banda E | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 9 | 76% | 24% |
| Banda F | 0 | 0 | 22 | 44 | 5 | 8 | 66% | 34% |
| Banda G | 18 | 2 | 47 | 125 | 1 | 13 | 68% | 32% |
| Banda H | 12 | 12 | 21 | 460 | 1 | 79 | 94% | 6% |
| Total | 30 | 14 | 95 | 637 | 8 | 115 | - | - |
| 2020 | | | | | | | | |
| Banda C&UP | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 50% | 50% |
| Banda D | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 100% | 0% |
| Banda E | 0 | 0 | 3 | 5 | 0 | 4 | 75% | 25% |
| Banda F | 0 | 0 | 20 | 45 | 6 | 4 | 65% | 35% |
| Banda G | 16 | 12 | 45 | 108 | 1 | 5 | 67% | 33% |
| Banda H | 18 | 30 | 15 | 422 | 0 | 40 | 96% | 4% |
| Total | 24 | 42 | 84 | 585 | 8 | 55 | - | - |
| 2021 | | | | | | | | |
| Banda C&UP | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 67% | 33% |
| Banda D | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 75% | 25% |
| Banda E | 0 | 0 | 5 | 7 | 0 | 2 | 64% | 36% |
| Banda F | 0 | 0 | 25 | 38 | 3 | 5 | 61% | 39% |
| Banda G | 22 | 11 | 43 | 102 | 3 | 3 | 63% | 37% |
| Banda H | 9 | 31 | 21 | 448 | 1 | 43 | 94% | 6% |
| Total | 31 | 42 | 95 | 600 | 9 | 56 | - | - |

N° de colaboradores que:

| Mujeres | Hombres |
|---|---------|
| Regresaron de su baja de paternidad/maternidad en 2021 | |
| 26 | 5 |
| Continúan en la compañía a cierre de 2022 | |
| 24 | 5 |

N° de colaboradores que en 2022:

| Mujeres | Hombres |
|---|---------|
| Tuvieron derecho a una baja por maternidad/ paternidad | |
| 22 | 6 |
| Ejercieron el derecho (se tomaron la baja, todo el tiempo o parte del mismo) (A) | |
| 22 | 6 |
| Se reincorporaron al trabajo luego de la baja (B) | |
| 22 | 6 |

Ingresos y egresos (total del año)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------------|
| N° ingresos (altas) | 60 | 28 | 105 | 207 |
| N° egresos (bajas voluntarias e involuntarias) | 157 | 140 | 71 | 106 |

Tasa de rotación*

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------|-------|------|-------------|
| -0.8% | -1.2% | 0.4% | 1.0% |

*Tasa de rotación: promedio anual de la tasa mensual, determinada a su vez como: $(\text{Ingresos del mes} - \text{Egresos del mes}) / \text{nómina inicial del mes}$.

Aportaciones a los planes de pensiones/jubilación (millones de dólares)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------------|
| Por los colaboradores (voluntario) | 2,733,097.24 | 2,512,920.6 | 2,171,466.86 | 2,537,084.8 |
| Por la compañía (voluntario) | 960,388.57 | 846,339.85 | 834,891.9 | 864,309.24 |



Capacitación

| Colaboradores Capacitados | N° de asistentes | N° total de horas | Cantidad de horas/participante |
|---------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|
| 2022 | | | |
| Directivos | 38 | 885 | 23 |
| Mandos medios | 311 | 8,289 | 27 |
| Operativos | 710 | 8,905 | 13 |
| Total | 1,059 | 18,079 | 17 |
| 2021 | | | |
| Directivos | 30 | 675 | 23 |
| Mandos medios | 286 | 4,821 | 17 |
| Operativos | 626 | 10,091 | 16 |
| Total | 942 | 15,587 | 17 |
| 2020 | | | |
| Directivos | 24 | 235 | 10 |
| Mandos medios | 273 | 5,243 | 19 |
| Operativos | 606 | 7,598 | 13 |
| Total | 903 | 13,076 | 14 |



Indicadores de seguridad y salud

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| N° lesiones menores | 6 | 1 | 7 | 12 |
| N° Accidentes incapacitantes | 4 | 4 | 3 | 0 |
| N° de enfermedades profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N° de víctimas mortales | 1 | 0 | 0 | 0 |
| N° de días perdidos por lesiones | 82 | 61 | 40 | 0 |
| Índice de accidentabilidad* | 9.2 | 9.4 | 5.9 | 0 |
| Índice de enfermedades profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Índice de absentismo* | 2.02 | 1.62 | 1.3 | 0.93 |
| Promedio mensual de colaboradores en el año | 890 | 861 | 858 | 892 |

*Índice de accidentabilidad: (número de días perdidos x 200000) / número de horas trabajadas

*Índice de absentismo: (cantidad de horas de absentismo en el año / cantidad de horas trabajadas en el año) *100

Indicadores de seguridad y salud - Contratistas

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| N° de víctimas mortales | 0 | 0 | 1 | 0 |
| N° lesiones menores | 3 | 0 | 0 | 1 |
| N° de accidentes incapacitantes | 2 | 1 | 0 | 0 |
| N° de enfermedades profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N° de días perdidos por lesiones | 185 | 0 | 0 | 0 |
| Promedio mensual de trabajadores contratistas en el año | 350 | 200 | 350 | 350 |

ANEXO II

Detalle de la gestión en sostenibilidad

Relacionamiento con los grupos de interés

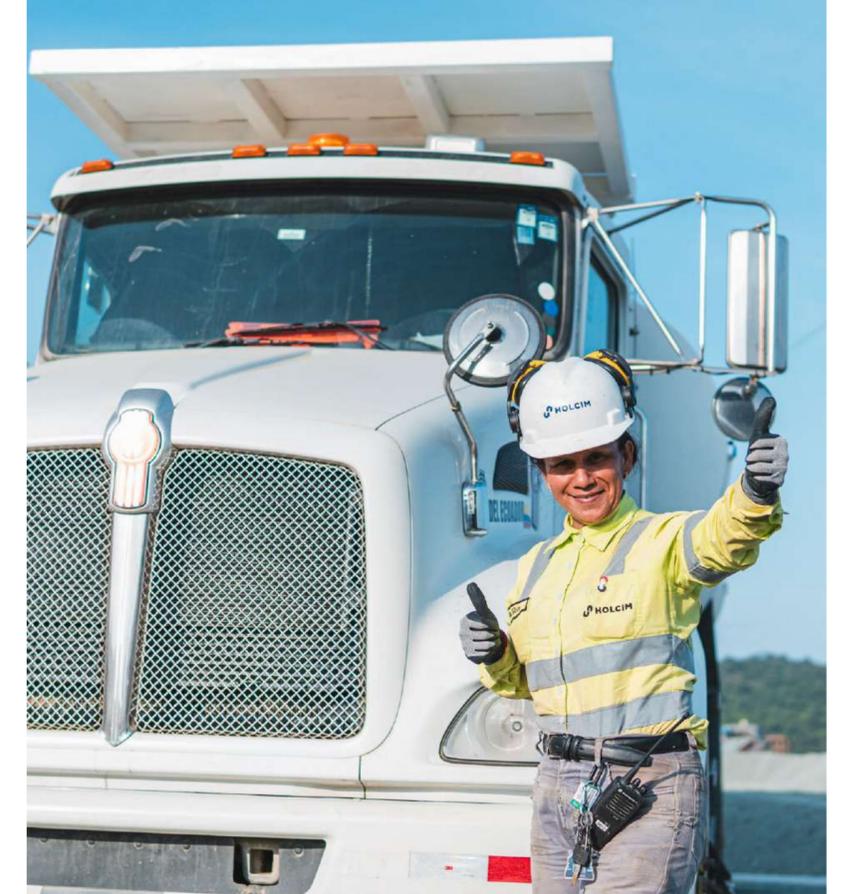
GRI 2-29

En Holcim Ecuador mantenemos una permanente y cercana relación con nuestros diferentes grupos de interés y buscamos la generación de valor compartido a largo plazo, a través de nuestro negocio, incluyendo el portafolio de productos y servicios.

Junto con las comunicaciones regulares que mantenemos con nuestros grupos de interés, tomamos en cuenta más

profundamente la perspectiva de algunos de ellos mediante consultas cualitativas y cuantitativas ejecutadas en el marco del ejercicio de la materialidad de impacto.

Asimismo, presentamos en detalle, los mecanismos de creación de valor y los canales de comunicación empleados para cada grupo de interés:



| Grupo de Interés | Inversionistas, accionistas y otros proveedores de capital | Franquiciados Disensa | Clientes | Colaboradores |
|---------------------------|--|--|---|---|
| Propuesta de Valor | Generar valor económico garantizando la sostenibilidad financiera de la compañía en el tiempo. Identificar y atender los riesgos y oportunidades. Ser transparentes sobre los resultados, incluyendo el desempeño ASG. | Trabajar de manera conjunta en facilitar que los productos lleguen a los distribuidores y consumidor final, de manera coordinada en el manejo de inventarios, con productos innovadores. | Contribuir a las mejores condiciones de los hogares y espacios de trabajo, con materiales de calidad que atienden las diferentes necesidades. Abordar de manera innovadora los cambios en tendencias de construcción. | Ofrecer oportunidades de empleo y desarrollo profesional, resguardando la salud y seguridad. Crear equipos que consideren el bienestar del colaborador y promuevan su compromiso. |
| Canales | <ul style="list-style-type: none"> • Junta de accionistas • Área de relación con inversionistas • Línea de transparencia • Reuniones con analistas • Reportes de resultados | <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos de distribución • Visitas de responsables de zona y/o producto | <ul style="list-style-type: none"> • Franquicias Disensa • Visitas de asesores comerciales • Página web • Línea de transparencia • Consultas vía correo | <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de clima laboral • Comunicaciones internas • Línea de transparencia • Comités y reuniones de equipo |

| Grupo de Interés | Proveedores | Gobierno | Medios de comunicación | Comunidades |
|---------------------------|--|--|--|---|
| Propuesta de Valor | Trabajar de manera conjunta para ofrecer productos innovadores de calidad, y de alto desempeño. Desarrollar una relación eficiente, que garantice la continuidad de la operación, con su respectivo retorno. | Operar de acuerdo a la ley, apegados a la ética y compliance. | Respetar el interés y atención en la operación y relación con los diferentes grupos de interés. Informar sobre el desempeño de Holcim, de manera que pueda aumentar el alcance de grupos de interés a los que llegan los medios. | Ser un buen vecino, generando oportunidades de desarrollo, mejorando las condiciones de vida y resguardando el medio ambiente. |
| Canales | <ul style="list-style-type: none"> • Línea de transparencia • Contratos y órdenes de compra • Desarrollo de proveedores, estándares y requisitos de contratación | <ul style="list-style-type: none"> • Participación en reuniones temáticas y foros de consulta • Respuesta a requerimientos legales | <ul style="list-style-type: none"> • Ruedas de prensa • Comunicados • Participación en eventos, reportajes y/o entrevistas | <ul style="list-style-type: none"> • Línea de transparencia • Programas de inversión social • Diálogo con comunidades vecinas a través de los Comités de Acción Participativa • Programa de voluntariado corporativo - Únete. |

A continuación, nos gustaría señalar adicionalmente las asociaciones, cámaras e iniciativas de las que participamos:



Instituciones

- CERES
- Fundación Alianza Suiza
- Consejo Ecuatoriano de Edificación Sustentable
- Unión de constructores positivos UCP



Cámaras

- Cámara Industrias Guayaquil
- Cámara de Construcción Guayaquil
- Swiss Cham – Cámara de Industrias, Comercio y Servicios Ecuatoriano - Suiza
- Cámara de Comercio de Guayaquil
- Cámara de Comercio de Latacunga
- Cámara de Industriales y Empresarios del Cotopaxi



Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2

Llevamos a cabo un análisis de materialidad con el fin de identificar las prioridades ASG que resultan estratégicas para la organización. Para la elaboración del análisis, utilizamos el concepto de doble materialidad, basado en la evaluación de los impactos más significativos que tenemos hacia el exterior. La materialidad socio-ambiental o de impacto, refleja los impactos más significativos de la compañía hacia el exterior: en la economía, el medio ambiente y las personas. Estos impactos pueden tener consecuencias positivas o negativas (en la operación, reputación, y financieramente). Para ello, se realizó una priorización de temas ASG de la que participaron los principales grupos de interés de la compañía.

Por otro lado, se realizó paralelamente la materialidad financiera que da respuesta a las exigencias que señala el mercado. Dicha materialidad financiera, refleja los factores ASG que pudieran tener una probabilidad razonable de afectar a la condición financiera, el rendimiento operativo y los flujos de efectivo dentro de la compañía.

El proceso de identificación de temas materiales tomó como base la metodología que ofrece el Global Reporting Initiative (GRI). En ese sentido, uno de los primeros pasos para un correcto entendimiento de las expectativas que se esperan en sostenibilidad, fue la revisión documental en donde se utilizaron diferentes referentes internacionales en gestión de temas ASG. Una vez identificada una lista con temas potencialmente materiales, se realizó un proceso de consulta con la alta dirección y los distintos grupos de interés relevantes (colaboradores, clientes, distribuidores y proveedores). A través de entrevistas, grupos focales y encuestas, se priorizaron los temas previamente detectados. Como resultado de estos acercamientos, se determinaron 18 temas materiales de impacto, mismos que fueron validados internamente por la alta dirección. Adicionalmente, se añadió la materialidad financiera recomendada por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), organización que dispone de una serie de estándares por industria, los cuales fueron definidos previamente mediante un proceso de análisis y consulta a nivel internacional.

Concretamente, se aplicaron los estándares que la iniciativa tiene identificados como relevantes para aquellos sectores en los que tenemos actividad:

Materiales de construcción

Metales y Minería

Además, se revisaron importantes aspectos de la operación (principales fuentes de ingresos e inputs para la creación de valor) y del entorno operativo (entornos económico, regulatorio, operativo y de negocio) con el fin de identificar indicadores adicionales, que no estuvieran señalados en los estándares previamente mencionados. Finalmente, se consolidaron ambos procesos para la obtención de la matriz de materialidad integrada.

Matriz de materialidad integrada



Materialidad de impacto

- Temas materiales
- Temas emergentes
- Temas de gestión no proactiva

Materialidad financiera



- ▲ Temas doblemente materiales
- ▲ Temas financieramente materiales
- Temas materiales de impacto

Temas Materiales

- ▲ 20 Cumplimiento legal
- ▲ 24 Atracción y retención de talento
- ▲ 11 Riesgos de cambio climático - físicos
- ▲ 30 Impacto social a través de negocios inclusivos
- ▲ 31 Inversión social y atención de emergencias
- ▲ 19 Gobierno corporativo
- ▲ 23 Ética y anticorrupción
- ▲ 9 Tecnología e innovación
- ▲ 7 Calidad del producto
- ▲ 5 Relación con el cliente
- ▲ 26 Capacitación y desarrollo de colaboradores
- ▲ 8 Desempeño económico
- ▲ 14 Gestión de la energía
- ▲ 3 Construcción sostenible
- ▲ 29 Salud y seguridad laboral
- ▲ 15 Gestión de residuos
- ▲ 17 Generación de emisiones GEI
- ▲ 1 Economía circular - oportunidades operativas

Temas Emergentes

- ▲ 27 Relaciones laborales
- ▲ 2 Economía circular - oportunidades de negocio
- ▲ 4 Cadena de valor sostenible
- ▲ 25 Diversidad y equidad de oportunidades

Temas de gestión no proactiva

- ▲ 28 Clima laboral
- ▲ 13 Gestión del agua
- ▲ 16 Impacto en la biodiversidad
- ▲ 6 Seguridad del cliente
- ▲ 22 Derechos humanos
- ▲ 18 Generación de emisiones particuladas y otras
- ▲ 12 Gestión del ruido
- ▲ 10 Riesgos de cambio climático - de transición
- ▲ 21 Ciberseguridad

Contribución a los ODS

GRI 2-28

En Holcim Ecuador contribuimos a la Agenda 2030 establecida por las Naciones Unidas como hoja de ruta para atender los grandes desafíos sociales y ambientales a nivel global.

A partir del análisis de materialidad, identificamos los temas relevantes del negocio, lo cual permitió priorizar también aquellos objetivos en donde se puede tener un mayor impacto. A continuación, se presentan los principales aportes.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



| ODS | Tema material | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Cumplimiento legal | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Atracción y retención de talento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Riesgos de cambio climático - físico | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Impacto social a través de negocios inclusivos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Inversión social y atención de emergencias | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Gobierno corporativo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Ética y anticorrupción | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Tecnología e innovación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Calidad del producto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Relación con el cliente | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Capacitación y desarrollo de colaboradores | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Desempeño económico (Transversal) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Gestión de la energía | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Construcción sostenible | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Salud y seguridad laboral | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Gestión de residuos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Generación de emisiones GEI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Economía circular - oportunidades operativas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

ANEXO III

ESTÁNDARES DE REPORTE

Índice de contenidos GRI

Holcim Ecuador ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

| Sección | Contenido | Descripción | Omisión | Página/s |
|--|--|---|---------|----------|
| GRI 1: Fundamentos 2021 | Se aplica de manera transversal a lo largo del informe. | | | |
| GRI 2: Contenidos generales 2021 | | | | |
| La organización y sus prácticas de reporte | GRI 2-1 | Detalles de la organización | - | 7 |
| | GRI 2-2 | Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización | - | 5 |
| | GRI 2-3 | Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto | - | 5 |
| | GRI 2-4 | Reexpresión de la información | - | 5 |
| | GRI 2-5 | Verificación externa | - | 5 |
| Actividades y trabajadores | GRI 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | - | 7 |
| | GRI 2-7 | Empleados | - | 67 |
| | GRI 2-8 | Trabajadores que no son empleados | - | 67 |
| Gobernanza | GRI 2-9 | Estructura y composición de la gobernanza | - | 22 |
| | GRI 2-10 | Nominación y selección del máximo órgano de gobierno | - | 22 |
| | GRI 2-11 | Presidente del máximo órgano de gobierno | - | 22 |
| | GRI 2-12 | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos | - | 14, 28 |
| | GRI 2-13 | Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos | - | 14, 28 |
| | GRI 2-14 | Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad | - | 5 |
| | GRI 2-15 | Conflictos de interés | - | 22, 32 |
| | GRI 2-16 | Comunicación de preocupaciones críticas | - | 22 |

| Sección | Contenido | Descripción | Omisión | Página/s |
|---|-----------|---|---------|------------------------------------|
| GRI 1: Fundamentos 2021 | | Se aplica de manera transversal a lo largo del informe. | | |
| GRI 2: Contenidos generales 2021 | | | | |
| Gobernanza | GRI 2-17 | Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno | - | 22 |
| | GRI 2-18 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | - | 22 |
| | GRI 2-19 | Políticas de remuneración | - | 22 |
| | GRI 2-20 | Proceso para determinar la remuneración | - | 22 |
| | GRI 2-21 | Ratio de compensación total anual | ND | Confidencialidad |
| Estrategia, políticas y prácticas | GRI 2-22 | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | - | 3 |
| | GRI 2-23 | Compromiso de política | - | 14, 32 |
| | GRI 2-24 | Incorporación de compromisos de política | - | 14, 32 |
| | GRI 2-25 | Procesos para remediar impactos negativos | - | 32 |
| | GRI 2-26 | Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes | - | 32 |
| | GRI 2-27 | Cumplimiento de leyes y reglamentos | - | 32 |
| | GRI 2-28 | Asociaciones de las que se participa | - | 20 |
| Compromiso con los grupos de interés | GRI 2-29 | Enfoque para la participación de las partes interesadas | - | 102 |
| | GRI 2-30 | Acuerdos de negociación colectiva | - | 67 |
| GRI 3: Temas materiales 2021 | | | | |
| | GRI 3-1 | Proceso para determinar temas materiales | - | 104 |
| | GRI 3-2 | Lista de temas materiales | - | 104 |
| | GRI 3-3 | Gestión de los temas materiales | - | Se contesta a lo largo del informe |

| Temas materiales | Estándar GRI | Contenido | Descripción | Omisión | Página/s |
|--|--|-----------|--|---------|----------------------------|
| GRI 200 Estándares económicos | | | | | |
| Desempeño económico | GRI 201: Desempeño económico 2016 | 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | - | 83 |
| | | 201-2 | Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | - | 28 |
| | | 201-3 | Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación | - | 68 |
| | | 201-4 | Asistencia financiera recibida del gobierno | - | 32, 83 |
| Impacto social a través de negocios inclusivos | GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | 203-1 | Inversiones en infraestructura y servicios apoyados | - | 75 |
| | | 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | - | 75 |
| Ética y anticorrupción | GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | - | 32 |
| | | 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | - | 32 |
| | | 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | - | 32 |
| Cumplimiento Legal | GRI 206: Competencia desleal 2021 | 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | - | 32 |
| GRI 300: Estándares ambientales | | | | | |
| Economía circular - oportunidades operativas | GRI 301: Materiales 2016 | 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | - | 62 |
| | | 301-2 | Insumos reciclados utilizados | - | 62 |
| | | 301-3 | Productos y materiales de envasado recuperados | - | 62 |
| Gestión de la energía | GRI 302: Energía 2016 | 302-1 | Consumo energético dentro de la organización | - | 47 |
| | | 302-2 | Consumo energético fuera de la organización | ND | No se tiene contabilizado. |
| | | 302-3 | Intensidad energética | - | 47 |
| | | 302-4 | Reducción del consumo energético | - | 47 |
| | | 302-5 | Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | - | 47 |

| Temas materiales | Estándar GRI | Contenido | Descripción | Omisión | Página/s |
|--------------------------------------|--------------------------------|-----------|---|---------|----------|
| GRI 200 Estándares económicos | | | | | |
| Gestión del agua | GRI 303: Agua y efluentes 2018 | 303-1 | Interacción con el agua como recurso compartido | - | 54 |
| | | 303-2 | Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua | - | 54 |
| | | 303-3 | Extracción de agua | - | 54 |
| | | 303-4 | Vertido de agua | - | 54 |
| | | 303-5 | Consumo de agua | - | 54 |
| Generación de emisiones GEI | GRI 305: Emisiones 2016 | 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | - | 47 |
| | | 305-2 | Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | - | 47 |
| | | 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | - | 47 |
| | | 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | - | 47 |
| | | 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | - | 36,47 |
| | | 305-6 | Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) | - | 52 |
| | | 305-7 | Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire | - | 52 |
| Gestión de residuos | GRI 306: Residuos 2020 | 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | - | 62 |
| | | 306-2 | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | - | 62 |
| | | 306-3 | Residuos generados | - | 62 |
| | | 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | - | 62 |
| | | 306-5 | Residuos destinados a eliminación | - | 62 |
| GRI 400: Estándares sociales | | | | | |
| Atracción y retención de talento | GRI 401: Empleo | 401-1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | - | 67 |
| | | 401-2 | Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | - | 68 |
| | | 401-3 | Permiso parental | - | 68 |

| Temas materiales | Estándar GRI | Contenido | Descripción | Omisión | Página/s |
|--|---|-----------|---|---------|----------|
| GRI 400: Estándares sociales | | | | | |
| Salud y seguridad laboral | GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 | 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | - | 73 |
| | | 403-2 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | - | 73 |
| | | 403-3 | Servicios de salud en el trabajo | - | 73 |
| | | 403-4 | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | - | 73 |
| | | 403-5 | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | - | 73 |
| | | 403-6 | Fomento de la salud de los trabajadores | - | 73 |
| | | 403-7 | Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales | - | 73 |
| | | 403-8 | Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | - | 73 |
| | | 403-9 | Lesiones por accidente laboral | - | 73 |
| | | 403-10 | Dolencias y enfermedades laborales | - | 73 |
| Capacitación y desarrollo de colaboradores | GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | 404-1 | Media de horas de formación al año por empleado | - | 70 |
| | | 404-2 | Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | - | 70 |
| | | 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional | - | 70 |
| Inversión social y atención de emergencias | GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | - | 75 |
| | | 413-2 | Operaciones con impactos negativos potenciales y actuales significativos sobre las comunidades locales | - | 75 |
| Calidad del producto | GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 | 416-1 | Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios | - | 40 |
| | | 416-2 | Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios | - | 32 |
| Relación con el cliente | GRI 417: Marketing y etiquetado 2016 | 417-1 | Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios | - | 44 |
| | | 417-2 | Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios | - | 32 |
| | | 417-3 | Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing | - | 32 |
| Tecnología e innovación | GRI 418: Privacidad del cliente 2016 | 418-1 | Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | - | 32 |

Índice de parámetros de SASB

relacionados con los temas de materialidad financiera

| Estándar | Tópico SASB | Tema de materialidad financiera | Código | Descripción del parámetro de contabilidad o de actividad | Omisión | Página /enlace |
|-------------------------------------|---|--|--------------|--|---------|--|
| GRI 400: Estándares sociales | | | | | | |
| Materiales de construcción | Emisión de gases de efecto invernadero | Generación de emisiones GEI | EM-CM-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones" | - | 47 |
| | | | EM-CM-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | - | 47 |
| | Calidad del aire | Generación de emisiones particuladas y otras | EM-CM-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados | - | 52 |
| | Gestión de la energía | Gestión de la energía | EM-CM-130a.1 | (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable | - | 47 |
| | Gestión del agua | Gestión del agua | EM-CM-140a.1 | (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | - | 54 |
| | Gestión de residuos | Gestión de residuos | EM-CM-150a.1 | Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados | - | 62 |
| | Efectos en la biodiversidad | Impacto en la biodiversidad | EM-CM-160a.1 | Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas | - | 58 |
| | | | EM-CM-160a.2 | Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada | - | 58 |
| | Salud y seguridad de la fuerza laboral | Salud y seguridad laboral | EM-CM-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato | - | 73 |
| | | | EM-CM-320a.2 | Número de casos de silicosis notificados: Nota sobre EM-CM-320a.2: la divulgación incluirá un examen de los esfuerzos realizados para minimizar la exposición de los trabajadores a la sílice cristalina. | ND | No se relizan este tipo de exámenes. |
| | Innovación de productos | Tecnología e innovación | EM-CM-410a.1 | Porcentaje de productos que reúnen los requisitos de los créditos de las certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles | ND | No se tiene contabilizado este porcentaje. |
| | | | EM-CM-410a.2 | Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción | - | 36 |
| | Transparencia e integridad de los precios | Ética y anticorrupción | EM-CM-520a.1 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio | - | 32 |

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

<https://www.holcim.com.ec>

info.holcim-ecu@holcim.com

 /holcim-ecuador

 @HolcimEcuador

 /EcuadorHolcim

 /HolcimEcuador

Holcim Ecuador S.A.
Av. Barcelona y Av. José Rodríguez Bonín,
Guayaquil, 090902, Ecuador

ECUADOR

