

# AVANZAMOS HACIA EL FUTURO



Memoria de Sostenibilidad  
2024 - 2025



# CONTENIDO

**MENSAJE DE LA  
PRESIDENCIA EJECUTIVA**

**PRINCIPALES  
CIFRAS E HITOS**

**ACERCA  
DEL INFORME**

## **HOLCIM: INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN ECUADOR**

- 09** HOLCIM EN ECUADOR
- 11** CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

## **NUESTRO ENFOQUE ESTRATÉGICO: ACELERANDO LA CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE**

- 12** PRIORIDADES Y PILARES ESTRATÉGICOS
- 13** ESTRATEGIA DE LIDERAZGO DE HOLCIM
- 13** GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD
- 13** ALIANZAS Y RECONOCIMIENTOS

## **GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL**

- 16** ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO
- 18** GESTIÓN DE LOS RIESGOS
- 20** ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

## **EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y SOLUCIONES SOSTENIBLES**

- 22** SOLUCIONES SOSTENIBLES
- 24** CALIDAD
- 25** INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA
- 28** EXPERIENCIA Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

## **CLIMA**

- 30** COMPROMISO NET ZERO
- 31** EMISIONES
- 33** PROYECTOS CLAVE DE ECOEFICIENCIA

## **CIRCULARIDAD**

- 38** ACELERANDO LA CONSTRUCCIÓN  
Y PRODUCCIÓN CIRCULAR
- 39** GESTIÓN DE MATERIALES
- 41** GESTIÓN DE RESIDUOS

## **NATURALEZA**

- 45** AGUA
- 49** BIODIVERSIDAD

## **PERSONAS**

- 53** EQUIPO
- 55** DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN
- 58** CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE COLABORADORES
- 61** SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR
- 64** DESARROLLO COMUNITARIO Y RELACIONAMIENTO  
CON COMUNIDADES
- 76** DERECHOS HUMANOS

## **DESEMPEÑO ECONÓMICO**

- 80** PRINCIPALES DATOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS
- 83** INVERSIONES ESTRATÉGICAS
- 83** ASISTENCIA FINANCIERA DEL GOBIERNO

## **ANEXOS**

- 85** PRINCIPALES INDICADORES
- 86** DETALLE DE LA GESTIÓN EN SOSTENIBILIDAD
- 94** ÍNDICES DE CONTENIDOS GRI Y SASB



# MENSAJE DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

GRI 2-22



**CON ORGULLO  
PRESENTAMOS  
NUESTRO INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD 2024-  
2025, UN PERÍODO QUE  
REFLEJA EL COMPROMISO  
DE HOLCIM ECUADOR CON  
LA TRANSFORMACIÓN  
SOSTENIBLE DEL SECTOR DE  
LA CONSTRUCCIÓN Y CON  
EL PROGRESO DEL PAÍS.**

CEO Holcim  
Ecuador

En los últimos dos años (2024-2025), la sociedad ecuatoriana y, en particular, el sector de la construcción, enfrentaron un entorno sumamente desafiante. Específicamente, el año 2024 estuvo caracterizado por tensiones energéticas significativas, una contracción en la demanda y complejas exigencias sociales. Ante la crisis eléctrica y un contexto sectorial adverso, demostramos una notable capacidad de resiliencia: aseguramos la continuidad operativa, protegimos las fuentes de empleo y optimizamos la eficiencia de nuestros procesos, sin perder de vista nuestro compromiso con la sostenibilidad.

El 2025 marcó un año de reactivación económica para Ecuador, lo que nos permitió lograr un sólido crecimiento de doble dígito en todas nuestras líneas de negocio: Cemento, Concreto, Agregados y Disensa. Este desempeño consolidó nuestro liderazgo indiscutible en el mercado.

Este éxito, sumado a la solidez de nuestros procesos, fue un reflejo de nuestro compromiso con la calidad, la construcción sostenible y el desarrollo del país.

Dicho esfuerzo fue reconocido por el prestigioso ranking iberoamericano de reputación empresarial Merco, que nos ubicó en el puesto número 5 entre más de 100 grandes empresas nacionales.

**Cada iniciativa refuerza nuestra convicción de que la innovación ambiental es también una oportunidad de desarrollo para el país.**

Durante este período, avanzamos con decisión en nuestra hoja de ruta de descarbonización. Reducimos nuestra huella de carbono, optimizamos el factor clínker y aceleramos la transición energética mediante la electrificación de maquinaria y la mejora continua en eficiencia operativa. Respaldamos esta transformación con decisiones concretas de inversión: más de la mitad de nuestra inversión del período fue destinada a proyectos verdes, consolidando una asignación de capital coherente con nuestra estrategia climática.

Asimismo, fortalecimos nuestro portafolio de soluciones de baja huella de carbono. Hoy, más de dos tercios de nuestras ventas corresponden a productos sostenibles como ECOPact y ECOPlanet, posicionando a Holcim Ecuador como uno de los mercados más relevantes del Grupo en esta línea y demostrando que la sostenibilidad es ya un eje central de nuestro modelo de negocio.



La economía circular fue otro pilar del período. Ampliamos la valorización de residuos, inauguramos la primera Estación Industrial de Clasificación de Desechos de Residuos Comunes, en Samborondón y desarrollamos el primer proyecto piloto del país para el procesamiento de residuos de construcción y demolición. Estas iniciativas no solo reducen impactos ambientales, sino que impulsan la innovación sectorial y fortalecen nuestra competitividad.

Las alianzas estratégicas también marcaron estos dos años. Consolidamos esquemas de simbiosis industrial para la reutilización de aguas tratadas y la valorización de residuos, trabajando junto a actores públicos y privados para generar impactos compartidos en los territorios donde operamos. Reforzamos además nuestro vínculo con las comunidades mediante programas de educación, empleo local, voluntariado y acceso a agua segura, convencidos de que el desarrollo empresarial solo es sostenible cuando impulsa el bienestar colectivo.

Al mismo tiempo, iniciamos transformaciones que marcarán nuestro futuro. Nos encontramos en la etapa final de un proyecto estratégico que optimiza nuestros procesos productivos y habilita una nueva generación de cementos sostenibles. Esta innovación permitirá reducir de manera estructural la huella de carbono de nuestros productos y fortalecer nuestra propuesta de valor en soluciones de bajo impacto ambiental.

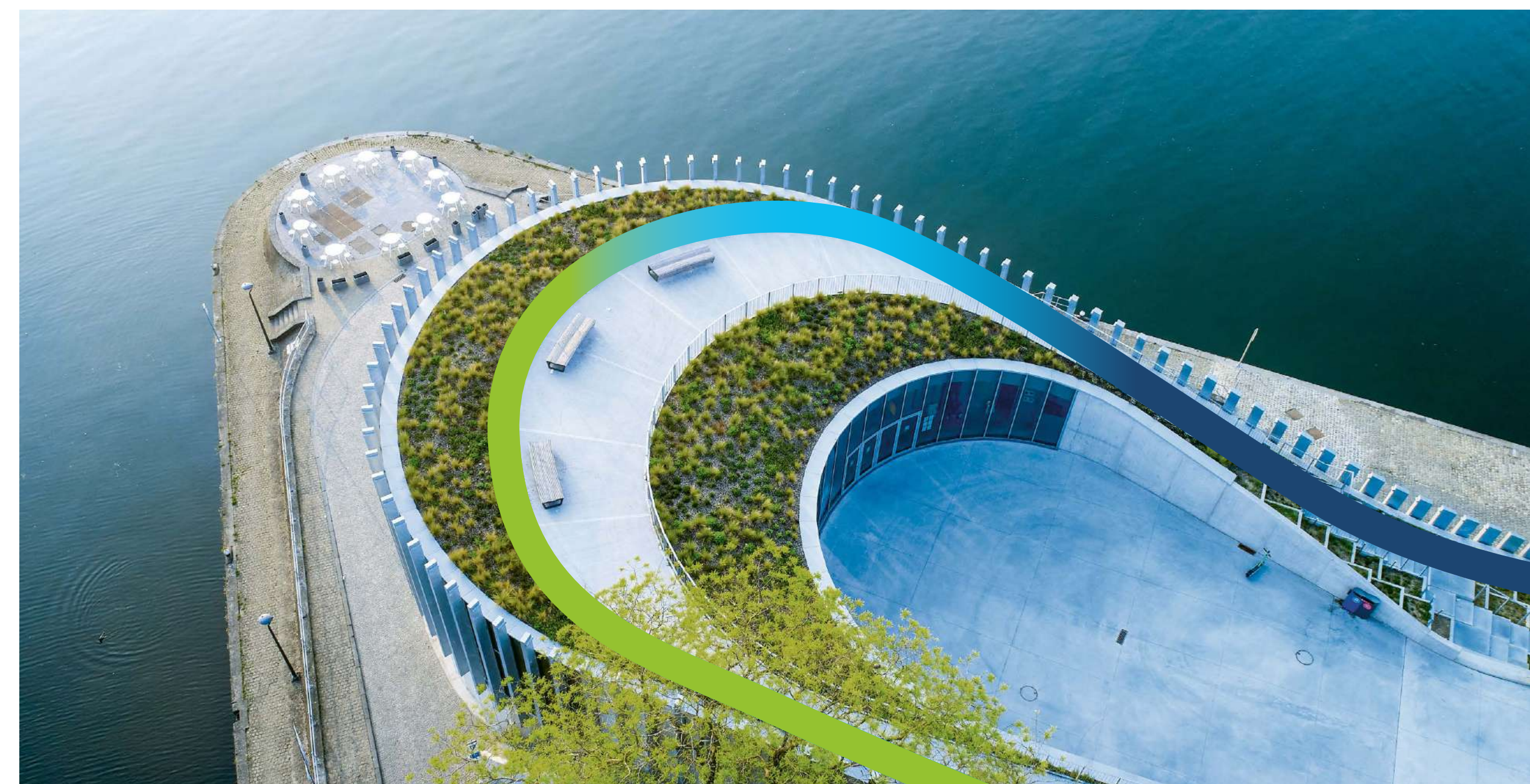
Fieles al objetivo de fortalecer nuestra cultura de Diversidad, Equidad e Inclusión, el 21% de nuestra plantilla, así como el 50% del equipo de Liderazgo, son mujeres; en el sector de la construcción, estas cifras son de alrededor de un 3%. Por ello, y con el afán de incrementar la participación femenina en roles tradicionalmente masculinos, iniciamos el programa Mujeres en Operaciones, para roles técnicos e industriales, fortaleciendo una cultura organizacional más diversa, innovadora y preparada para los desafíos del futuro.

Hoy continuamos liderando la transformación del sector de la construcción en Ecuador. Nuestra ambición es clara: reducir significativamente nuestra intensidad de carbono, expandir el uso de materiales circulares, fortalecer la eficiencia energética y consolidar una cultura basada en la ética, la diversidad y la excelencia operativa.

Este informe recoge los resultados alcanzados, pero también las bases que estamos construyendo para los próximos años. Cada inversión, cada innovación y cada alianza reflejan nuestra convicción de que la sostenibilidad no es un complemento del negocio, sino su motor estratégico.

Agradezco profundamente a nuestros colaboradores, clientes, socios estratégicos y comunidades por acompañarnos en esta ruta de transformación.

## CONSTRUIR MEJOR CON MENOS NO ES SOLO UNA META: ES LA MANERA EN QUE REAFIRMAMOS, DÍA A DÍA, QUE LA SOSTENIBILIDAD ES EL CIMIENTO DE TODO LO QUE HACEMOS.





# PRINCIPALES CIFRAS E HITOS 2024-2025

DURANTE EL BIENIO 2024-2025 CONSOLIDAMOS AVANCES SIGNIFICATIVOS QUE INTEGRAN CRECIMIENTO DEL NEGOCIO, INVERSIÓN ESTRATÉGICA Y TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE. ESTOS HITOS REFLEJAN NUESTRA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR ECONÓMICO MIENTRAS ACELERAMOS LA TRANSICIÓN HACIA UNA CONSTRUCCIÓN MÁS BAJA EN CARBONO Y CIRCULAR.



## CRECIMIENTO Y LIDERAZGO DE MERCADO

- A pesar de la contracción del sector de la construcción en 2024, en **2025 logramos un crecimiento sólido** a doble dígito en las líneas de Cemento, Concreto, Agregados y Disensa, consolidando nuestro liderazgo con un **48% de participación de mercado**.
- En este último bienio el **66.1% de nuestras ventas correspondió a Soluciones sostenibles** (ECOPact y ECOPlanet), consolidando nuestro liderazgo en construcción de baja huella de carbono.
- Desde 2023 hasta 2025 realizamos una **inversión total (CAPEX) de USD 56.8 millones** destinada a fortalecer nuestra capacidad operativa y acelerar la transformación sostenible del negocio.

- De este monto, **USD 29.4 millones corresponden a Green CAPEX**, equivalente al 51.8% del total invertido. Estos recursos se destinaron principalmente a proyectos de descarbonización (USD 20.80 millones), economía circular (USD 4.2 millones) y energía limpia (USD 2.7 millones), entre otros.
- Nuestra **inversión se mantuvo constante y estratégica**, con un pico en 2024, impulsado por proyectos clave de sostenibilidad.



## ACCIÓN CLIMÁTICA Y DESCARBONIZACIÓN

- En 2024 **redujimos nuestra huella de carbono en un 15.3%** respecto a 2023, evitando la emisión de 289 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, equivalente a la captura estimada de **13.1 millones de árboles**.
- La **optimización del factor clínker**, el uso de combustibles alternativos y la mejora en eficiencia energética fueron los principales impulsores de este resultado.
- **Avanzamos en nuestra hoja de ruta Net Zero 2050**, alineada con los compromisos globales del Grupo Holcim y las metas validadas por Science Based Targets initiative (SBTi).
- En 2025 incorporamos cinco dumpers eléctricos, dos cargadoras eléctricas, plataformas alivianadas, cisternas y una flota liviana sostenible, lo que **permitió reducir 29,799 toneladas de CO<sub>2</sub>** asociadas al consumo de combustible, fortaleciendo nuestra ruta de descarbonización en operaciones.
- Consolidamos nuestro sistema de gestión energética bajo la norma **ISO 50001**, fortaleciendo la eficiencia operativa.





## ECONOMÍA CIRCULAR

- Inauguramos la **Estación Industrial de Clasificación de Residuos en Samborondón**, desarrollada junto al Municipio local y Geocycle, la primera de su tipo en Ecuador. La instalación tiene capacidad para procesar más de 20,000 toneladas anuales de residuos comunes. Durante 2025, **la estación procesó 7.037 toneladas**, valorizando aproximadamente el 41% de los residuos gestionados.
- Lanzamos el primer proyecto piloto del país para el **procesamiento de 90,000 m<sup>3</sup> de residuos de construcción y demolición (RCD) en la Planta de Agregados Pifo**, promoviendo la circularidad de materiales y reduciendo la extracción de recursos vírgenes.
- En la planta Latacunga alcanzamos un **47% de sustitución de yeso natural por yeso residual** en el 2025, valorizando 11,851 toneladas en los últimos dos años.
- En 2025 alcanzamos un indicador nacional de **reciclaje del 52%**; 22 puntos porcentuales más que en 2024.
- **Valorizamos 2,645 toneladas de residuos** que previamente eran destinados a relleno sanitario.



## GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

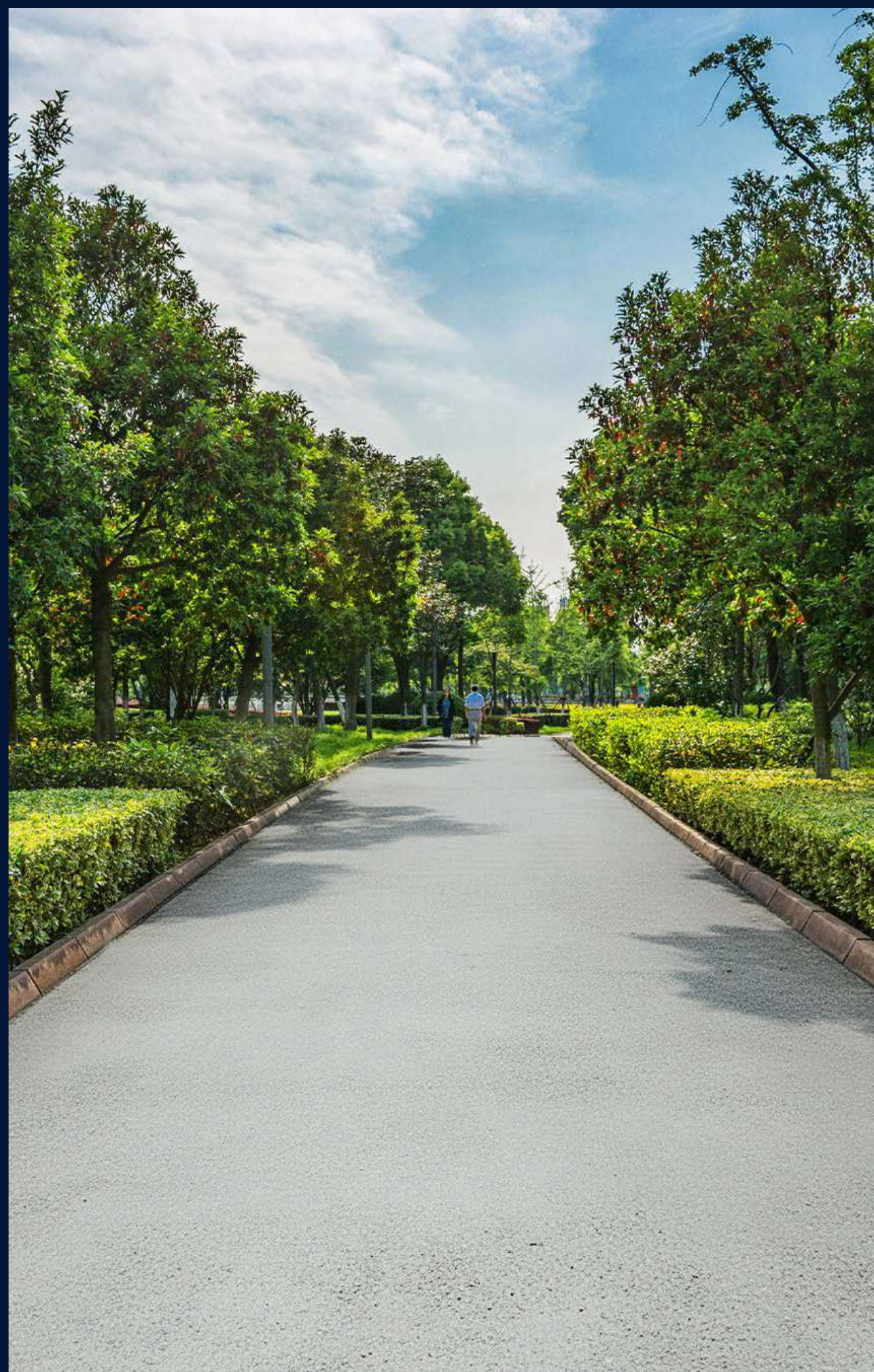
- Fortalecimos **alianzas de simbiosis industrial con Cervecería Nacional, Tesalia CBC y Oletnat** para reutilizar aguas residuales tratadas en la producción de concreto, logrando un aprovechamiento acumulado de 76,680 m<sup>3</sup>.
- En 2025 implementamos lagunas de **captación de agua lluvia en la planta de cemento Guayaquil**, incorporando más de 71,000 m<sup>3</sup> a los procesos productivos y **reduciendo en 17% el consumo de agua fresca** en esta operación.
- En la **línea de Concreto se redujo el consumo de agua fresca en 42,784 m<sup>3</sup>** mediante el aprovechamiento de agua lluvia y agua gris, mientras que en **Agregados se logró una disminución adicional de 2,922 m<sup>3</sup>**.
- Estos resultados consolidan nuestra gestión responsable del recurso hídrico, enfocada en **optimizar la eficiencia, reducir la captación de fuentes frescas y promover soluciones circulares** en los territorios donde operamos.



## INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Desarrollamos **15 proyectos de innovación** en los laboratorios CIH y CITH enfocados en sostenibilidad y eficiencia industrial.
- Integramos **inteligencia artificial y visión artificial** en cinco plantas industriales del país.
- **Más de 200 colaboradores** fueron **capacitados** en tecnologías 4.0 y transformación digital.
- La **innovación tecnológica** se consolida como un pilar clave de competitividad y sostenibilidad.





### DESEMPEÑO FINANCIERO Y EXPANSIÓN OPERATIVA

- En 2024 los **ingresos ordinarios** alcanzaron **USD 316.9 millones**, con una utilidad antes de impuestos de USD 100.4 millones y una utilidad neta de USD 77.8 millones.
- En 2025 los **ingresos por ventas** alcanzaron **USD 384.6 millones**, con una utilidad antes de impuestos de USD 103.2 millones y una utilidad neta de USD 84.9 millones.
- Expandimos nuestra red comercial con **más de 200 nuevas franquicias** y pusimos en operación **tres nuevas plantas de concreto** en Pifo, Chongón y Samborondón.



### REPUTACIÓN Y POSICIONAMIENTO

- En 2025 **MERCO** nos ubicó por octavo año consecutivo como la **empresa No. 1 del sector de materiales de construcción** y en quinto lugar en reputación corporativa a nivel nacional.
- Mantuvimos el **liderazgo como Marca Empleadora No. 1**, especialmente valorada por mujeres y jóvenes universitarios.



### DIVERSIDAD, TALENTO Y DESARROLLO SOCIAL

- El **43% de nuestro Comité de Liderazgo (COMEX)** está conformado por mujeres y el 37% de las posiciones directivas son ocupadas por mujeres.
- Entre 2024 y 2025 **invertimos más de 1.4 millones, alcanzando a más de 200,000 beneficiarios** mediante programas de desarrollo comunitario en educación, infraestructura, salud y ambiente.
- **Más de 900 personas** fueron capacitadas en derechos humanos.
- Fortalecimos la **articulación con 17 universidades, impactando a 2,430 estudiantes** a través del programa Academia Holcim de Construcción Sostenible.
- Creamos la **primera Academia de Sostenibilidad** para periodistas, un espacio que formó en sostenibilidad 43 personas en Guayaquil y Quito, para comunicar cómo construimos progreso para el futuro.



# ACERCA DEL INFORME

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

**Presentamos nuestra Memoria de sostenibilidad 2024-2025, un ejercicio de transparencia a través del cual rendimos cuentas sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental.**

Este documento es nuestra principal herramienta de comunicación sobre cómo gestionamos nuestros impactos, capitalizando oportunidades y creando valor compartido, en línea con nuestro propósito de construir progreso para las personas y el planeta.

## PROPÓSITO Y ALCANCE

El objetivo de este informe es presentar de manera clara y equilibrada los resultados de nuestra gestión durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2025. Este documento sigue un ciclo de elaboración bienal, siendo nuestra memoria anterior la publicada para el ejercicio 2023. En ese sentido, y de acuerdo con los lineamientos de reporte de varios indicadores de los estándares considerados, algunas variaciones se calculan de manera anual y otras comparaciones se realizan de manera bienal. El alcance del informe abarca todas las operaciones de Holcim Ecuador S.A. en el país.

## MARCOS DE REPORTE

Para asegurar el rigor, la comparabilidad y la transparencia de nuestra comunicación, hemos elaborado esta memoria de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, hemos incorporado indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a la industria de Materiales de Construcción, incluyendo referencias relevantes de Metales y Minería; con el fin de también ofrecer información relevante para los grupos de interés financieros.

El contenido de este informe se fundamenta en un análisis de doble materialidad desarrollado en 2023, que nos permite identificar y priorizar los temas más relevantes tanto por su impacto en la economía, el ambiente y las personas, así como por su influencia en el valor de nuestra empresa.

Adicionalmente, a lo largo del documento, comunicamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

## NOVEDADES EN ESTE INFORME

Además de tratarse en esta ocasión de un documento bienal, esta memoria refleja, a través de su estructura, la evolución de nuestra estrategia. En este informe ponemos un énfasis especial en los factores competitivos de la sostenibilidad, reafirmando que nuestro desempeño ambiental y social es también un motor de negocio.

## GOBERNANZA DEL REPORTE

La elaboración y el contenido de esta memoria han sido supervisados al más alto nivel de la organización. El equipo ejecutivo de Holcim Ecuador ha participado activamente en la definición de los contenidos, la revisión de los datos y la validación final del documento, asegurando que el informe refleje fielmente nuestro desempeño y compromisos.

## UN ESPACIO PARA EL DIÁLOGO:

Nuestro objetivo es fomentar una conversación abierta y constructiva en torno a la sostenibilidad con todos nuestros grupos de interés. Para cualquier consulta o para solicitar información adicional sobre el contenido de este informe, contactar a:

**Luis González Cruz,**  
Coordinador de Impacto Social  
[luis.gonzalez1@holcim.com](mailto:luis.gonzalez1@holcim.com)

## CLAVES PARA LA LECTURA

Para facilitar la comprensión de nuestra gestión, hemos estructurado el informe en capítulos que responden a nuestros pilares estratégicos de sostenibilidad a nivel global:

- Clima
- Circularidad
- Naturaleza
- Personas

Al final del documento, se encuentran los anexos, que incluyen un resumen con los principales indicadores, el detalle de nuestra gestión con grupos de interés y los índices de contenidos GRI y SASB para una consulta detallada.



# HOLCIM: INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN ECUADOR

GRI 2-1, 2-6, 204-1

Nos hemos consolidado como una empresa líder en la producción de soluciones sostenibles para la construcción.

Desde nuestra fundación en 1921, desempeñamos un papel clave en el desarrollo económico, social y ambiental del país, contribuyendo a la modernización del sector y al fortalecimiento de una industria más responsable con el entorno.



**NUESTRO PROPÓSITO CORPORATIVO:**

**Construir progreso para las personas y el planeta**

orienta todas nuestras decisiones estratégicas.



Son cuatro los **pilares estratégicos** que definen nuestro enfoque de sostenibilidad a nivel global:



**Clima**

Avanzar hacia la descarbonización de las operaciones, de la construcción, de las ciudades y la construcción circular.



**Circularidad**

Impulsar la reutilización de materiales y la revalorización de los residuos.



**Naturaleza**

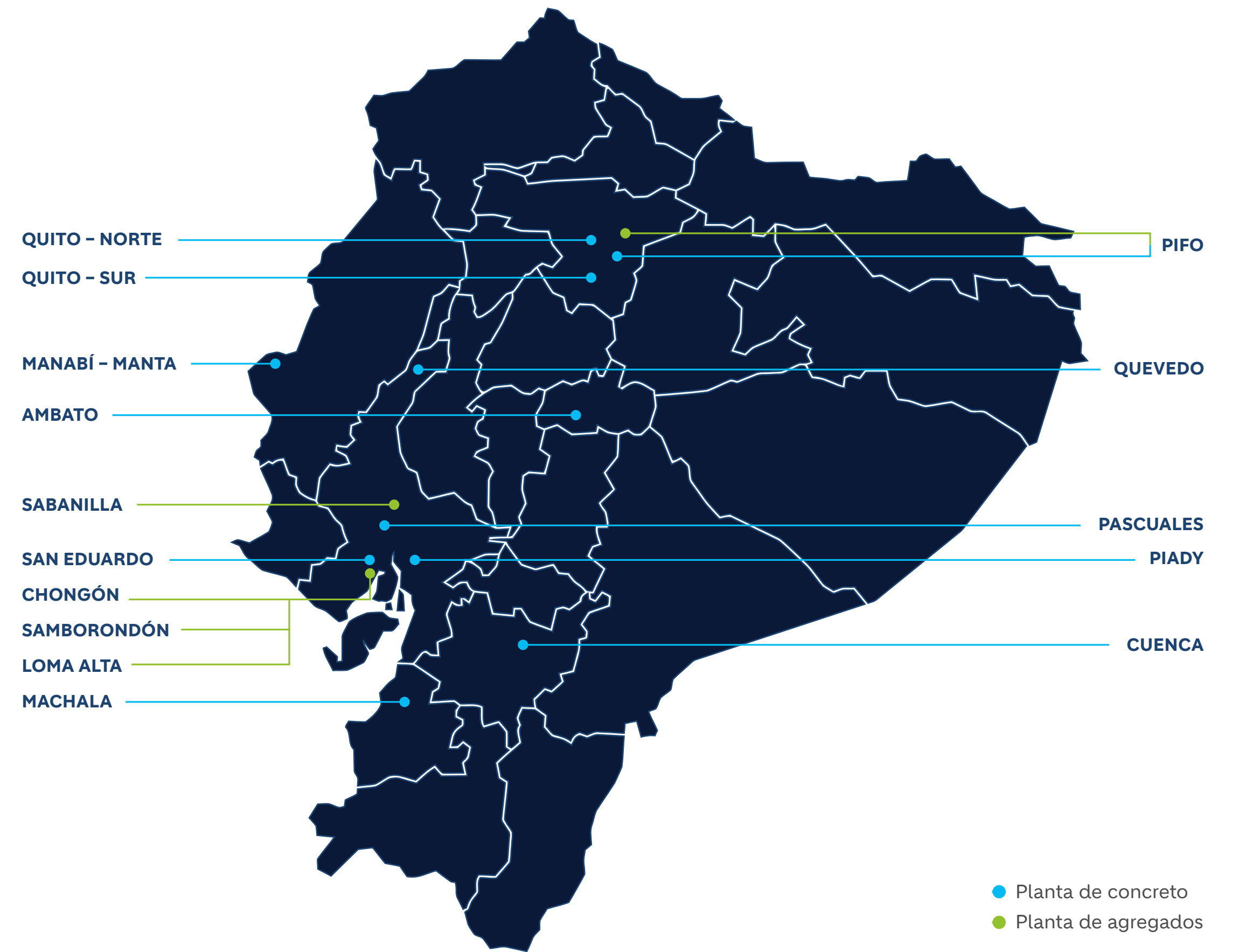
Gestionar responsablemente los recursos naturales y proteger los ecosistemas.



**Personas**

Fomentar la seguridad, la diversidad, la inclusión y el desarrollo de nuestra gente y de las comunidades vecinas.

Nuestra ubicación en las principales zonas industriales del país nos otorga una **presencia estratégica** para aportar a la construcción de infraestructura sostenible. Contamos con dos plantas de cemento ubicadas en Guayaquil y Latacunga, y las siguientes plantas de concreto y agregados:





# CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

## GESTIONAMOS NUESTRA CADENA DE VALOR BAJO PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD, TRANSPARENCIA Y RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS.

Generando valor compartido para todas las partes interesadas, desde la extracción de materias primas hasta la entrega de soluciones de construcción, involucrando operaciones propias y proveedores estratégicos. El abastecimiento responsable fomenta relaciones basadas en la confianza y el intercambio de conocimientos para lograr objetivos compartidos y reducir impactos ambientales. Nuestros procesos de licitación aseguran igualdad de condiciones y una selección de proveedores que cumplen con la legislación nacional y los estándares éticos, laborales y ambientales de la compañía.

El área de Suministros coordina las actividades de abastecimiento con terceros e intercompañías, estructurando su gestión en categorías clave: energía, logística, minería, materias primas, equipos, consumibles, servicios de producción, embalaje e instalaciones. Este enfoque permite optimizar costos y fortalecer la trazabilidad de toda la cadena.



En 2024 y 2025 contamos con **878 y 911 proveedores activos**, respectivamente. En cuanto a su origen, durante 2024 **753 proveedores fueron de carácter nacional**, mientras que en 2025 esta cifra ascendió a **797**. Por su parte, el número de **proveedores extranjeros** fue de **125 en 2024 y 114 en 2025**.

Esta composición evidencia el fortalecimiento de la **generación de valor local** y el impulso al **desarrollo de economías regionales**. Durante este periodo, avanzamos en la implementación de **prácticas de sostenibilidad en la cadena de suministro** y, a partir de 2025, incorporamos de manera formal **criterios de sostenibilidad, economía circular y derechos humanos** en los procesos de **evaluación y homologación de proveedores**.



# NUESTRO ENFOQUE ESTRATÉGICO: ACELERANDO LA CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

GRI 2-12, 2-23, 2-24, 2-28

## PRIORIDADES Y PILARES ESTRATÉGICOS

Seguimos avanzando en  
el propósito corporativo de  
**Construir progreso para las  
personas y el planeta**

a través de un modelo de gestión basado en  
los cuatro pilares globales de sostenibilidad  
del Grupo.



## LOS CUATRO PILARES GLOBALES DE SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO



Clima



Circularidad



Naturaleza



Personas

Estos pilares orientan las decisiones estratégicas y fortalecen el liderazgo de la compañía en la transición hacia una construcción baja en carbono y con impacto positivo para el país.

La Estrategia de Sostenibilidad 2030 es nuestra hoja de ruta para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, ampliar el uso de materiales circulares y fortalecer la gestión del agua y la biodiversidad.

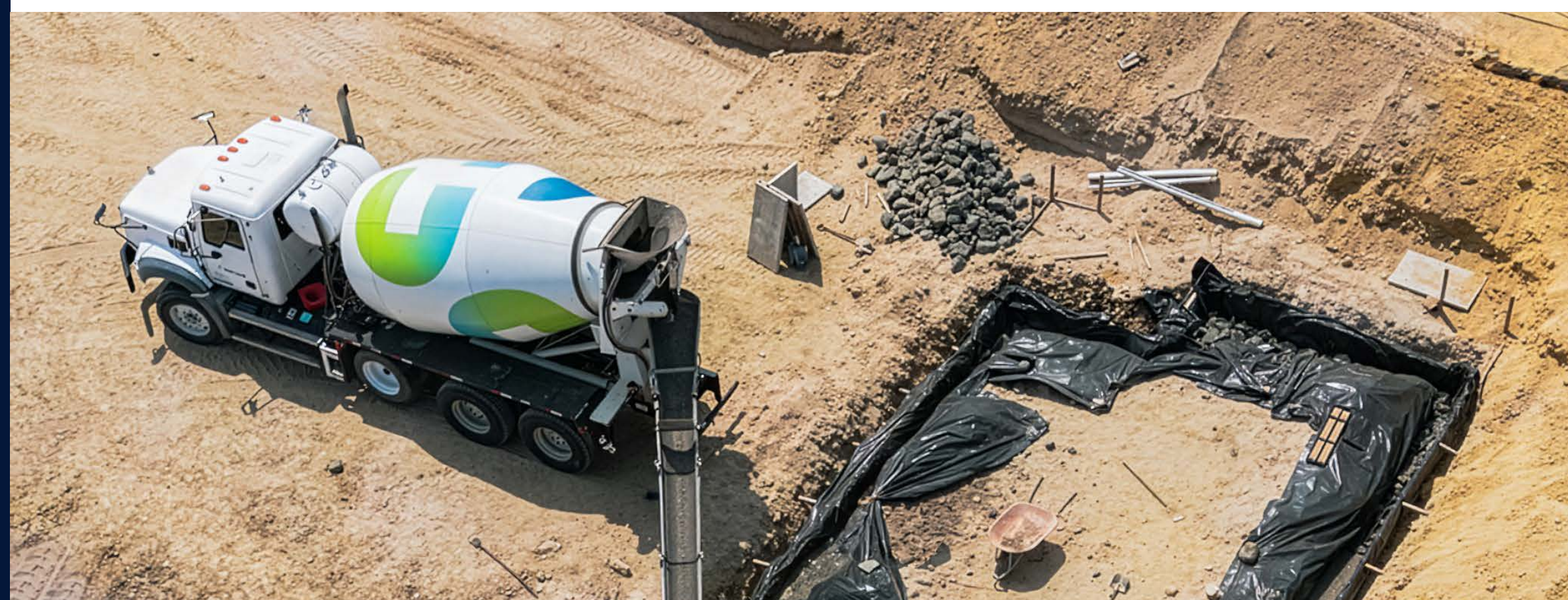
Al cierre de 2025, actualizamos los avances de cada eje estratégico en relación con los objetivos cuantitativos definidos en 2023, en coherencia con las metas globales hacia 2030.

## ESTRATEGIA DE LIDERAZGO DE HOLCIM

En 2024, el sector de la construcción en Ecuador enfrentó una contracción del 6%, asociada a apagones eléctricos y menor inversión pública y privada. Ante este contexto, mantuvimos nuestra competitividad mediante eficiencia operativa, innovación en procesos y diversificación de soluciones sostenibles.

Para el cierre de 2025, experimentamos un crecimiento impulsado por la reactivación gradual de la demanda y los proyectos de infraestructura. En este marco, Holcim Ecuador amplió su portafolio de productos ECOPact, cementos y concretos con menor huella de carbono, contribuyendo a la descarbonización de la construcción.

## LA DIFERENCIACIÓN A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, LA DIGITALIZACIÓN DE LOS PROCESOS INDUSTRIALES Y LA CERCANÍA CON LOS CLIENTES CONSTITUYEN FACTORES PARA SOSTENER EL CRECIMIENTO Y CONSOLIDAR SU PRESENCIA EN EL MERCADO ECUATORIANO.



## GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

La gobernanza de la sostenibilidad se apoya en una estructura de responsabilidades que garantiza la alineación entre la estrategia local y los compromisos globales del Grupo.

El área de Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia Ejecutiva y coordina con los equipos operativos y corporativos la implementación de programas, el seguimiento de indicadores y la integración de criterios ASG en la toma de decisiones.

Esta estructura permite que las políticas, metas y acciones de sostenibilidad se gestionen de manera transversal, fortaleciendo la rendición de cuentas y la trazabilidad de los resultados.

## ALIANZAS Y RECONOCIMIENTOS

Durante 2024-2025 fortalecimos el trabajo conjunto con gremios y organizaciones que promueven la sostenibilidad en el país.

Actualizamos las alianzas estratégicas y los reconocimientos obtenidos en el periodo, evidenciando nuestra participación en iniciativas del sector de la construcción sostenible, en el [Anexo II - detalles de la gestión en sostenibilidad](#) se encuentran las asociaciones y cámaras e iniciativas a las que pertenecemos desde Holcim Ecuador.



## RECONOCIMIENTOS DE SOSTENIBILIDAD OBTENIDOS

### 2024



Reconocimiento EKOS a Probosque, por el gran aporte a favor de la sostenibilidad del Ecuador



Top 5 de EKOS Mejores empresas Triple Impacto 2024



Holcim entre las 30 empresas más sostenibles - Ypsilom



Merco Responsabilidad ESG 6to. Lugar



Merco Responsabilidad ESG. No.1 en ranking sectorial de Materiales de la Construcción -



52 puntos Verdes y 12 plantas Ecoeficientes - Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica en 2024.



5to lugar Empresas que buscan un Ecuador más sostenible - Metro Ecuador



Pioneros en Sostenibilidad - Banco Pichincha



Reconocimiento CEES por ahorro de emisiones de CO<sub>2</sub> netas en 2023



Proyecto Ecosistema Hydromedia - CEES

### 2025



Merco Responsabilidad ESG: #1 en el sector de materiales de construcción



Merco Responsabilidad ESG: Top 10 entre las empresas más responsables del país



#2 Top empresas más sostenibles - Vistazo



Empresas más sostenibles del país - Ypsilom



Empresas líderes en sostenibilidad - Cámara de Comercio de Quito



30 empresas más sostenibles del país - Metro World News



36 puntos Verdes en Economía Circular y 12 plantas Innovadoras del Ministerio de Ambiente y Energía en 2025.



Ekos 1000 awards



Innovación yeso sintético 3r lugar - Cámara de Comercio GYE



Excelencia en Producción Sostenible - Cámara de Comercio GYE



Socio fundador de Expo Maqser - Cámara de Comercio GYE



Distinción Ambiental Metropolitana Quito Sostenible - Municipio del Distrito Metropolitano de Quito y la Secretaría de Ambiente



# GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL



En Holcim Ecuador, estamos convencidos de que un gobierno corporativo sólido, transparente y ético es el pilar fundamental para la creación de valor sostenible.

Nuestra estructura y prácticas de gobernanza no solo aseguran el cumplimiento de la legislación vigente, sino que también promueven una cultura de integridad que guía cada una de nuestras decisiones. Este enfoque nos permite gestionar eficazmente los riesgos, capitalizar las oportunidades y mantener la confianza de nuestros grupos de interés, impulsando así nuestro propósito de construir progreso para las personas y el planeta.



# ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19 y 2-20

Nuestro gobierno corporativo se rige por los más altos estándares de conducta empresarial y por los lineamientos del Grupo Global Holcim, está diseñado para ser robusto y, al mismo tiempo, lo suficientemente ágil para adaptarse a un entorno dinámico y competitivo. Está conformado por la Junta de Accionistas, la Presidenta de la Junta General de Accionistas (quien es independiente y rinde un informe anual como mecanismo de control) y la Presidenta Ejecutiva.

## A LOS MIEMBROS DE NUESTRO MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO SE LES PROPORCIONA FORMACIÓN CONTINUA.

Sobre su gestión también se lleva a cabo un informe anual para garantizar su aptitud y efectividad.

## COMITÉS Y EQUIPO GERENCIAL

Para garantizar una gestión integral y especializada, nuestra estructura de gobierno se apoya en comités específicos y en un equipo gerencial de alto nivel.

### Comités

Contamos con comités especializados que asesoran en áreas críticas. Entre ellos destacan el *Comité de Auditoría*, responsable de supervisar la integridad de los estados financieros y el control interno, y el *Comité de Ética y Cumplimiento*, encargado de velar por la correcta implementación de nuestro Código de Ética y políticas asociadas. Ambos están conformados por miembros del equipo directivo.

También existe el *Comité Técnico Comercial*, que involucra a las áreas de Innovación, Comercial e Industrial; garantizando de esta manera que se escuche la voz del mercado en cuanto a soluciones y/o productos requeridos. A través de este órgano, aseguramos el desarrollo de productos adaptados al mercado y con foco en la sostenibilidad.

Desde el área de People, manejamos el *Comité de Diversidad e Inclusión*, que vela porque la organización sea un espacio seguro para todos nuestros colaboradores (independientemente de su origen y/o identidad), que ellos tengan igualdad de oportunidades y se sientan valorados. Adicionalmente contamos con el *Comité de Cultura*, que promueve un ambiente laboral que esté integrado del Holcim Spirit, para que éste se refleje aún más en el día a día.





### Equipo gerencial

Liderado por la Presidenta Ejecutiva, el equipo gerencial es responsable de la gestión diaria de la compañía y de la implementación de la estrategia de negocio y sostenibilidad.



Sus miembros son seleccionados por su trayectoria, liderazgo y conocimiento del sector.



### PROCESO DE NOMBRAMIENTO DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

El nombramiento de la Presidenta Ejecutiva sigue un proceso formal y estructurado que garantiza la selección del líder más idóneo. El Grupo Holcim supervisa este proceso, asegurando la alineación con la estrategia y los valores corporativos globales.

Los criterios de selección incluyen una experiencia comprobada en la industria, habilidades de liderazgo transformador, un claro compromiso con la sostenibilidad y una sólida adhesión a nuestros principios éticos.

### SUPERVISIÓN, EVALUACIÓN Y TRANSPARENCIA

#### Rol en la sostenibilidad

El máximo órgano de gobierno y el equipo directivo desempeñan un papel crucial en la definición y supervisión de nuestra estrategia de sostenibilidad. Son responsables de aprobar los objetivos, revisar periódicamente el desempeño frente a las metas y asegurar la integración de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en todas las decisiones de negocio. Asimismo, participan en la validación del contenido de esta Memoria de Sostenibilidad, garantizando su precisión y relevancia.

### Gestión de conflictos de interés

Disponemos de políticas y procedimientos rigurosos para identificar, declarar y gestionar cualquier posible conflicto de interés. A través de un proceso formal, los miembros del equipo directivo y demás colaboradores deben informar, a través de la plataforma Holcim Integrity Gateway, sobre cualquier situación que pudiera comprometer su objetividad, asegurando que las decisiones se tomen siempre en el mejor interés de la compañía y sus grupos de interés. Más información se encuentra disponible en línea en nuestra Directiva sobre Conflictos de Intereses.

### Comunicación de inquietudes

Fomentamos una cultura de diálogo abierto. Los colaboradores y grupos de interés externos pueden comunicar inquietudes, que podrían escalar hasta el equipo directivo, a través de los canales establecidos en la Directiva Speak Up, incluyendo los mecanismos que se detallan en nuestra página web de Gobierno Corporativo.

### Políticas de remuneración

Están diseñadas para atraer, retener y motivar al mejor talento. El proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno y del equipo gerencial se basa en evaluaciones de desempeño individuales y en el cumplimiento de los objetivos de la compañía. Esto asegura una alineación directa entre la compensación y la creación de valor a largo plazo.



# GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-12, 2-13

Entendemos la gestión de riesgos como un proceso estratégico, integral y proactivo, fundamental para proteger el valor que creamos. Nuestro enfoque nos permite no sólo anticipar y mitigar posibles amenazas, sino también identificar y aprovechar las oportunidades que surgen en un entorno cambiante.

## PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGOS

Gestionamos los riesgos a través de un proceso sistemático y disciplinado, que se integra en todos los niveles de la organización.

**LA GESTIÓN DE RIESGOS ES UNA RESPONSABILIDAD COMPARTIDA, CON ROLES CLARAMENTE DEFINIDOS PARA GARANTIZAR SU EFICACIA.**

## FASES DEL PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGOS

### Identificación

De manera continua, identificamos los riesgos potenciales (estratégicos, operativos, financieros y de sostenibilidad) que podrían afectar el cumplimiento de nuestros objetivos.

### Análisis y evaluación

Evaluamos la probabilidad de ocurrencia de cada riesgo y su posible impacto en el negocio. Esta evaluación nos permite priorizar los riesgos más significativos.

### Monitoreo y reporte

Supervisamos de forma constante la efectividad de los planes de mitigación y la evolución del perfil de riesgo de la compañía.

Los resultados se reportan periódicamente a los niveles correspondientes de la organización.

### Respuestas y mitigación

Desarrollamos e implementamos planes de acción y controles específicos para mitigar, transferir, aceptar o evitar los riesgos identificados, buscando siempre la solución más eficiente.





## ROLES EN LA GESTIÓN DE RIESGOS



### Equipo gerencial

Es responsable de identificar, evaluar y gestionar los riesgos en sus respectivas áreas de operación.



### Comité de Riesgos

Un equipo multidisciplinario supervisa el proceso, asegura la correcta implementación de las políticas, garantizando una visión integral de los riesgos de la compañía.



### Máximo órgano de gobierno





La alta dirección tiene la responsabilidad final sobre la supervisión del marco de gestión de riesgos.

Revisa y aprueba las estrategias de gestión para los riesgos más críticos y se asegura de que el enfoque esté alineado con la estrategia global.

## PRINCIPALES RIESGOS GESTIONADOS

Presentamos una actualización de los principales riesgos que hemos gestionado durante este período, incluyendo los nuevos desafíos derivados del contexto competitivo y de mercado.

## RESUMEN DE RIESGOS GESTIONADOS POR HOLCIM ECUADOR DURANTE 2024 Y 2025

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES DE GESTIÓN
 <b>Riesgo competitivo</b>	Amenaza derivada de las estrategias de nuestros competidores en la industria. Esto incluye la presión sobre los precios por parte de actores enfocados en la eficiencia y la consolidación de la cadena de valor por parte de competidores con integración vertical.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Fortalecimiento de nuestro liderazgo en innovación y sostenibilidad a través de la ampliación del portafolio de soluciones como <i>ECOPact</i> y <i>ECOPlanet</i>.</li> <li>→ Mejora continua de la experiencia del cliente a través de la digitalización y la omnicanalidad.</li> <li>→ Implementación de programas de optimización de costos, eficiencia operativa y mejora de procesos.</li> </ul>
 <b>Riesgo de mercado</b>	Exposición a la volatilidad y la dependencia del ciclo económico del sector de la construcción en Ecuador, que experimentó una contracción en 2024, con proyecciones de recuperación para 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Potenciación de nuevas líneas de negocio y soluciones de valor agregado para diversificar ingresos y reducir la dependencia de los productos tradicionales.</li> <li>→ Gestión prudente del flujo de caja y mantenimiento de una estructura de capital sólida para afrontar períodos de baja demanda.</li> <li>→ Monitoreo constante de los indicadores macroeconómicos para ajustar la planificación estratégica, las proyecciones de producción y ventas.</li> </ul>
 <b>Riesgos operacionales</b>	Riesgos inherentes a nuestras operaciones, como la seguridad industrial, la continuidad de la cadena de suministro y el impacto ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Fortalecimiento continuo de nuestros programas de Salud y Seguridad Ocupacional (<i>Cultura Cero Daño</i>).</li> <li>→ Desarrollo de proveedores locales en la cadena de suministro y diversificación de fuentes de materias primas críticas.</li> <li>→ Mantenimiento de nuestras certificaciones (ISO 14001, ISO 50001) y desarrollo de proyectos de ecoeficiencia.</li> </ul>
 <b>Riesgos de cumplimiento</b>	Riesgo de incumplimiento de leyes, regulaciones y normativas aplicables, incluyendo aspectos ambientales, laborales, fiscales y de libre competencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Capacitación continua a todos los colaboradores sobre nuestro Código de Conducta a través del programa organizacional de ética y cumplimiento.</li> <li>→ Monitoreo regulatorio de los cambios en el marco legal para garantizar una adaptación oportuna.</li> <li>→ Verificación periódica del cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos a través de auditorías internas y externas.</li> </ul>



# ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1  
SASB EM-CM-520a.1, EM-MM-510a.1

**LA INTEGRIDAD ES LA BASE DE NUESTRA LICENCIA PARA OPERAR Y EL FUNDAMENTO DE LA CONFIANZA QUE DEPOSITAN EN NOSOTROS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.**

Actuar correctamente, con transparencia y responsabilidad, es un compromiso innegociable que se refleja en cada uno de nuestros procesos.

## MARCO DE ACTUACIÓN

Nuestra cultura de cumplimiento se articula a través de nuestro Código de Ética. Este documento, junto con nuestras políticas globales y locales, establece los principios y las normas que guían el comportamiento de todos los que formamos parte de Holcim Ecuador. El Código aborda de manera explícita temas cruciales como la lucha contra la corrupción y el soborno, la competencia leal, los conflictos de interés, la protección de datos y el respeto por los derechos humanos.

Para asegurar que estos principios se integren efectivamente en nuestra cultura, llevamos a cabo programas de formación y sensibilización continuos.

De forma complementaria y con un enfoque específico, nuestras Políticas de Regalos, Hospitalidades, Entretenimientos y Viajes y Política de Antisoborno y Anticorrupción refuerzan nuestro compromiso de cero tolerancia. Esta política prohíbe explícitamente ofrecer, dar, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor con el fin de influir indebidamente en una decisión o asegurar una ventaja comercial. Define lineamientos claros sobre regalos, hospitalidad, donaciones y la relación con terceros, asegurando que todas nuestras operaciones se basen exclusivamente en la calidad y el valor de nuestras soluciones.

## LÍNEA DE INTEGRIDAD

Fomentamos un ambiente de trabajo donde todos se sientan seguros para plantear dudas y denunciar posibles incumplimientos sin temor a represalias. Nuestro principal canal para ello es la Línea de Integridad, un mecanismo confidencial, anónimo y accesible gestionado por un tercero independiente, disponible para colaboradores y grupos de interés internos y externos.

Durante los períodos 2024 y 2025, el 100% de nuestros colaboradores y miembros de nuestro máximo órgano de gobierno han recibido formación específica sobre el Código de Conducta y las políticas anticorrupción, además de temas como conflictos de interés, prevención del soborno, prácticas anticorrupción, competencia leal y protección de datos personales, a través de cursos y campañas de comunicación interna.

**ESTO SIGNIFICÓ RESPECTIVAMENTE 791 Y 428 HORAS DE CAPACITACIÓN DURANTE 2024 Y 2025.**



## COMPROMISO CON EL CUMPLIMIENTO

Nuestro compromiso con la integridad trasciende las políticas internas; se extiende al cumplimiento riguroso de las leyes y regulaciones en los ámbitos donde operamos.

### Resultados de cumplimiento de Holcim Ecuador durante 2024 y 2025

ÁMBITO	DESCRIPCIÓN GENERAL	CANTIDAD 2024	CANTIDAD 2025
Competencia y marketing	No hemos recibido multas ni sanciones significativas por prácticas contrarias a la <u>libre competencia</u> , ni por incumplimientos relacionados con el etiquetado de nuestros productos o nuestras <u>comunicaciones de marketing</u> .	0	0
Impacto de productos	No se han registrado incidentes de incumplimiento normativo sobre los impactos en la salud y seguridad de los clientes por parte de nuestros productos y servicios.	0	0
Privacidad y seguridad de la información	De igual manera, no hemos recibido reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la <u>privacidad</u> de los datos de nuestros clientes.	0	0
Legislación laboral	Hemos operado en cumplimiento de la legislación laboral, sin recibir sanciones significativas en esta materia.	0	0
Legislación ambiental	Hemos operado en cumplimiento de la legislación ambiental, sin recibir sanciones significativas en esta materia.	0	0
Pérdidas monetarias asociadas a casos de cártel, fijación de precios o prácticas anticompetitivas.	Operamos bajo una <u>Directriz de Competencia Leal</u> que previene este tipo de sanciones.	\$0	\$0
Contribuciones políticas	Mantenemos una política de estricta neutralidad política. Por tanto, confirmamos que Holcim Ecuador no realiza contribuciones a partidos políticos ni a candidatos.	\$0	\$0

## ÉTICA EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Entendemos que nuestra responsabilidad se extiende a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Por ello, exigimos a nuestros proveedores y contratistas que se adhieran a principios éticos y de sostenibilidad compatibles con los nuestros, establecidos en nuestro Código de Ética para Proveedores.

Durante 2024 y 2025, fortalecimos los procesos de debida diligencia e implementamos programas de sensibilización y formación para nuestros socios estratégicos, con un foco especial en derechos humanos, prácticas laborales justas y anticorrupción.

**ESTE ESFUERZO  
CONJUNTO ES CLAVE  
PARA CONSTRUIR UNA  
CADENA DE SUMINISTRO  
MÁS RESPONSABLE.**



# EXPERIENCIA DEL CLIENTE

GRI 416-1, 416-2, 417-1  
SASB EM-CM-410a.1

## SOLUCIONES SOSTENIBLES

Durante 2024 y 2025, en Holcim Ecuador consolidamos un portafolio de productos con menor huella de carbono, fortaleciendo la oferta de soluciones alineadas a los objetivos de descarbonización del Grupo.

Estas innovaciones integran materiales de bajo impacto ambiental y tecnologías que promueven la eficiencia de los recursos y la economía circular en la construcción.



## SOLUCIONES INNOVADORAS QUE IMPULSAN LA DESCARBONIZACIÓN Y LA ECONOMÍA CIRCULAR EN ECUADOR



### ECOPact

Concreto con una reducción de al menos 30% en emisiones de CO<sub>2</sub> por m<sup>3</sup>, comparado con un concreto convencional. Su desempeño ambiental está validado mediante Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) y es compatible con certificaciones LEED y EDGE.



### ECOPlanet

Línea de cementos de baja huella, producidos con altos porcentajes de materiales suplementarios cementantes, contribuyendo a una economía circular en la construcción.



### Hydromedia

Concreto permeable que favorece el drenaje de aguas lluvias y apoya los Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SuDS), reconocido en 2024 por el Premio CEES en la categoría Materiales Sostenibles.



### Dynamax

Concreto de alto desempeño que reduce el volumen estructural requerido y prolonga la vida útil de las edificaciones, disminuyendo la huella ambiental.



### Subfill

Cemento para relleno subterráneo con propiedades de resistencia y fluidez que optimiza recursos en minería.

## ESTAS SOLUCIONES HAN POSICIONADO A ECUADOR ENTRE LOS CINCO PRINCIPALES MERCADOS GLOBALES DEL GRUPO HOLCIM EN LA LÍNEA ECOPACT.

Su implementación ha permitido reducir la intensidad de carbono del portafolio, impulsar proyectos de construcción verde y fomentar alianzas con clientes e instituciones para promover edificaciones resilientes y sostenibles frente al cambio climático. Durante el periodo 2024-2025, se registró una **reducción acumulada de emisiones de 39,007 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes** derivadas de la venta de concretos sostenibles, una **participación de 66.1 % de los productos ECOPact y ECOPlanet** en el total de ventas, y un total de **10 proyectos LEED y 11 proyectos EDGE certificados** con materiales de bajo impacto ambiental de Holcim Ecuador.



# CALIDAD

## BUSCAMOS GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDICIONES QUE ENTREGA NUESTRA ÁREA DE CONTROL DE CALIDAD, Y ASÍ GENERAR VALOR A TRAVÉS DE LAS PROPUESTAS DE OPTIMIZACIÓN DE PRODUCTO.

Mantenemos un Sistema Integral de Gestión que garantiza el cumplimiento de los estándares de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional y Energía en cada etapa de nuestros procesos. Este sistema se sustenta bajo una Política Integrada. Dentro de ese contexto, mantenemos vigentes nuestras certificaciones internacionales en los siguientes sistemas de gestión: ISO 9001, 14001, 45001, 50001 y API Q1.

La gestión de Calidad es coordinada entre todas las plantas operativas y se ejecuta mediante planes de Control de Calidad establecidos de manera que se cubran todos los puntos críticos de los procesos y la trazabilidad de estos. Estos planes contemplan **inspecciones sistemáticas, ensayos de laboratorio, auditorías internas y externas** que permiten identificar oportunidades de mejora y optimización de los productos mediante la mejora continua.

Se opera bajo el marco de normas nacionales e internacionales que aseguran la conformidad técnica y la mejora continua de los productos. Entre las principales normas aplicables se incluyen:

### Producción de cemento (CEM)

*Plan de Control de Calidad.*

Norma NTE INEN 2380:2011 que establece los requisitos de desempeño para cementos.

### Producción de Agregados (AGG)

*Plan de Calidad para planta de Agregados.*

Norma NTE INEN 872-11 que establece los requisitos para los áridos destinados a la construcción.

### Producción de Hormigón (RMX)

*Plan de Calidad para planta de Hormigones.*

Norma NTE INEN 1855-1 sobre Hormigones Premezclados.

### Producción de Tector

*Plan de Control de Calidad.*

ASTM D6083 y NTC 1335, que garantizan la calidad de las pinturas y recubrimientos utilizados en impermeabilización y acabados.

Durante el periodo 2024–2025, se implementaron diversas iniciativas orientadas a fortalecer la calidad, la uniformidad y el desempeño del producto, así como la evaluación continua de nuevos materiales para hacer nuestros procesos más eficientes.

Entre los principales avances destacan:



### Planta de Cementos y Agregados

Cumplimiento de normas de calidad, uniformidad de producto y evaluación de materiales nuevos.



### Planta de Concreto (RMX)

Verificación y optimización de la bombeabilidad de los diseños mediante la herramienta SMARTFlow así como la validación de la huella de carbono de la solución ECOPact.

Asimismo, se refuerza el aseguramiento de la calidad en los procesos de los proveedores, quienes deben someterse a la calificación y verificación de sus sistemas de gestión. Las importaciones de yeso, carbón y coque son monitoreadas mediante matrices de seguimiento diarias, cuyos resultados se contrastan con laboratorios externos certificados para garantizar la trazabilidad y el cumplimiento de los estándares técnicos.

**De esta forma, cada solución y servicio cumple con las especificaciones de desempeño y los requisitos de los clientes, manteniendo la competitividad en el mercado y aportando a una construcción más eficiente, segura y sostenible.**





# INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

EN HOLCIM ECUADOR IMPULSAMOS LA INNOVACIÓN COMO UN EJE ESTRATÉGICO DE COMPETITIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD Y LO HACEMOS A TRAVÉS DE NUESTROS PROPIOS CENTROS.

## CENTROS DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

El Centro de Innovación Holcim (CIH) y el Centro de Innovación Tecnológica Holcim (CITH) consolidaron su rol como espacios para el desarrollo de nuevos productos, materiales y tecnologías aplicadas a la industria de la construcción.

Ambos centros concentraron sus esfuerzos en investigación aplicada, automatización de procesos y soluciones digitales orientadas a mejorar la productividad y el desempeño ECOPlanet.



→ El **CIH**, cuenta con instalaciones ubicadas en San Eduardo en Guayaquil, continuó enfocando sus esfuerzos en el desarrollo de **soluciones de baja huella de carbono**, agregados sostenibles y tecnologías de control de calidad.

En 2024 y 2025 se introdujeron nuevas formulaciones de **cementos ECOPact y ECOPLANET** y se ampliaron las líneas de productos **Hydromedia, Dynamax** y **Subfill**, orientadas a eficiencia estructural y circularidad de materiales.

→ El **CITH**, por su parte, consolidó su programa *Plantas del Mañana*, implementando tecnologías de **automatización industrial, robótica aplicada, inteligencia artificial y modelamiento digital** en los procesos de producción y mantenimiento.

Durante este periodo, se destacó la expansión de soluciones **3D Printing** en polímeros y metal, así como el uso de herramientas de **visión artificial y realidad aumentada** para monitoreo de calidad.



Durante el 2024 y 2025 se destacan los siguientes avances respecto al **CIH**:

- **Expansión de soluciones 3D Printing** para prototipado industrial, en colaboración con la casa matriz de Holcim en Lyon, Francia, y universidades locales, con el fin de promover investigación aplicada en materiales alternativos y procesos de fabricación avanzada.
- **Automatización y trazabilidad operativa** a través de tableros de *Business Intelligence (BI)* y aplicaciones móviles para seguimiento de indicadores industriales.
- **Visión artificial aplicada a seguridad**, enfocada en detección temprana de riesgos en campo y cumplimiento de protocolos.
- Implementación de **aplicaciones móviles para la automatización del ciclo de ventas** y gestión de pedidos, mejorando significativamente la eficiencia operativa y la experiencia del cliente.
- **Automatización del reporte ambiental de productos**, mediante *EPD On Demand digitales* que permiten monitorear el desempeño ambiental de los hormigones en tiempo real.
- **Centralización de ecosistemas de seguridad corporativa mediante el desarrollo de una aplicación propia**, optimizando la gestión de recursos y eliminando la dependencia de proveedores externos.



Los avances para el **CITH** fueron los siguientes:

- **Integración de la plataforma SEEQ**, orientada al análisis avanzado de datos, que centraliza en tiempo real la información operativa y de mantenimiento, permitiendo un análisis inteligente para la toma de decisiones y la mejora continua de la operación.
- **Implementación de inteligencia artificial (IA)** para mantenimiento predictivo en la planta Guayaquil, mediante el sistema M-Predict, que anticipa fallas críticas y reduce tiempos de inactividad.
- **Sistema de visión artificial** enfocado en optimización de procesos para:
  - Cantera (detección de rocas sobre tamaño y granulometría).
  - Área de Envase (detección de sacos rotos en línea).



## INTEGRACIÓN TECNOLÓGICA Y PROYECTOS

Integramos la innovación a lo largo de toda la cadena de valor, priorizando la eficiencia operativa y la seguridad industrial como lo es la implementación del sistema SmartFlow para la gestión digital de bombeo de concreto y optimización de mezclas en plantas RMX.

Asimismo, fortalecimos la colaboración con la casa matriz de Holcim en Lyon, Francia, y con universidades locales para investigación aplicada en materiales alternativos y procesos de impresión 3D en cemento.



## RESULTADOS E IMPACTO 2024-2025

Los avances en innovación y digitalización generaron resultados concretos en sostenibilidad, eficiencia y productividad:

15

**proyectos de innovación**  
desarrollados en los laboratorios CIH y CITH, enfocados en sostenibilidad y eficiencia industrial.

USD 170 mil

**de ahorro estimado**  
derivado de la optimización de procesos productivos y la reducción de desperdicios.

5

**plantas industriales**  
del país con integración de IA y visión artificial

+200

**colaboradores capacitados**  
en transformación digital y tecnologías 4.0.





# EXPERIENCIA Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

**FORTALECEMOS LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL COMO PILAR CLAVE PARA MEJORAR LA EFICIENCIA OPERATIVA, LA TRAZABILIDAD DE PEDIDOS Y LA CALIDAD DEL SERVICIO.**

El objetivo ha sido consolidar una atención **omnicanal**, ágil y personalizada, que responda de manera integrada a las necesidades de clientes industriales, distribuidores y aliados estratégicos.

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SERVICIO

La transformación digital permitió optimizar los procesos de atención y fortalecer la relación con los clientes mediante canales automatizados y plataformas interactivas. Los resultados alcanzados en 2025 reflejan la consolidación de un modelo centrado en la experiencia del usuario:

92.5%

de los **pedidos de cemento** se gestionaron a través de canales digitales como Holcim Soluciones (portal web) y el asistente virtual Daniela (vía WhatsApp) que es el canal preferido.

93%

de las compras en la red Disensa se efectuaron mediante comercio electrónico o canales automatizados, fortaleciendo la eficiencia de la cadena comercial.

11.98%

de los pedidos de concreto se realizaron mediante la **App Holcim+ Concrete** en el 2025 y en 2024 14.76%, que permite programar entregas, monitorear despachos y mantener comunicación en tiempo real.

Se implementaron **programas de capacitación digital** para franquiciados y colaboradores, con más de 190 dueños de franquicia y 100 colaboradores formados en herramientas como Portal de Compras, Daniela Chatbot y Mi Academia Virtual.

## GESTIÓN DE CALIDAD Y SERVICIO AL CLIENTE

El Sistema de Gestión de Calidad certifica los procesos vinculados con la atención al cliente, integrando controles de producto, soporte técnico y retroalimentación continua.

Durante estos dos años, se avanzó en la estandarización de procedimientos de atención, con énfasis en:

- Auditorías internas de cumplimiento de normas de calidad.
- Evaluaciones de satisfacción y tiempos de respuesta por segmento de cliente.
- Procesos de mejora continua a partir de la retroalimentación recibida a través de los canales digitales y puntos de contacto Disensa.





# CLIMA



GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1,  
305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

SASB EM-CM-110a.1, EM-CM-110a.2, EM-CM-130a.1,  
EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1

La acción climática es parte de nuestra estrategia de negocio y representa nuestro mayor compromiso con el futuro del planeta.

En Holcim Ecuador, no solo reconocemos la urgencia de la crisis climática, sino que hemos asumido un rol de liderazgo en la descarbonización del sector de la construcción. Nuestro propósito de construir progreso para las personas y el planeta nos impulsa a innovar constantemente para reducir nuestra huella de carbono y ofrecer a la sociedad soluciones y materiales de construcción con menor impacto ambiental.



# NET ZERO: NUESTRA HOJA DE RUTA AL 2050

En línea con la estrategia global de Holcim, en Ecuador hemos asumido el compromiso de alcanzar las metas de descarbonización para 2050, validadas por la iniciativa Science Based Targets (SBTi), como un paso firme en nuestro camino hacia las operaciones Net Zero.



→ Con un horizonte de planificación de **2030**, tenemos planteados compromisos de mediano plazo para llegar a ser Net Zero.



→ Para **2050**, nos comprometemos a lograr objetivos a largo plazo para reducir y compensar el alcance total de nuestras emisiones<sup>1</sup>.

## DESCARBONIZACIÓN DE NUESTROS PRODUCTOS

Reduciendo el factor clinker en nuestros cementos a través de la innovación y el uso de materiales cementantes suplementarios.



## ECOEficiencia EN NUESTRAS OPERACIONES

Aumentando el uso de combustibles alternativos y mejorando la eficiencia térmica y eléctrica de nuestros procesos productivos.



## IMPLEMENTACIÓN DE ENERGÍAS LIMPIAS

Fomentando la transición hacia el uso de energías renovables en nuestras plantas de producción y en nuestros sistemas de logística.



## INNOVACIÓN EN TODA LA CADENA DE VALOR

Desarrollando soluciones de construcción con menor huella de carbono, como nuestra familia de productos ECO Pact y ECO Planet.



→ Más información sobre nuestra hoja de ruta de descarbonización se encuentra disponible en nuestra página web.

<sup>1</sup> Esto implica llegar al cero neto en emisiones para los alcances 1 y 2, además de un objetivo de reducción del 90% para las emisiones de alcance 3 según los requisitos de SBTi Net Zero.



Durante el período de análisis del informe trabajamos en importantes acciones climáticas dentro de las que destaca la identificación de potenciales efectos climáticos adversos que generen impactos sobre la organización y su respectiva evaluación (assessment).

Los riesgos físicos analizados incluyen terremotos e inundaciones; fenómenos que tienen el potencial de generar daños en nuestras infraestructuras de manera que comprometan la continuidad de las operaciones. Como mecanismo de prevención frente a posibles inundaciones realizamos inversiones, por 1,2 millones de dólares, enfocadas principalmente en canalización de aguas lluvias.

**Por otro lado, la optimización del factor Clinker ha sido nuestro principal motor de descarbonización, fortaleciendo nuestro portafolio de cementos de baja huella de carbono. Asimismo, la consolidación de nuestro sistema de gestión de energía bajo la norma ISO 50001 nos ha permitido optimizar nuestros consumos y mejorar nuestra eficiencia energética de manera sistemática.**

# ENERGÍA Y EMISIONES

La transparencia en la medición de nuestra huella de carbono es esencial para gestionar nuestro desempeño y demostrar nuestro progreso en la descarbonización de las operaciones. Presentamos nuestros principales indicadores energéticos y de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), comparados con nuestra línea base.



## Hitos anuales de gestión hídrica por unidad de negocio

INDICADOR (UNIDAD)	2023	2024	2025	VARIACIÓN 25-24 (%)	CONSIDERACIONES DE DESEMPEÑO
Consumo total de energía (GJ)	7,945,418.32**	13,450,637.66	16,675,692.00	23.98%	La implementación de proyectos de eficiencia bajo la ISO 50001 ha permitido optimizar nuestro consumo energético a pesar de las variaciones en la producción.
Emisiones GEI Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> e)	1,890,718.89	1,601,477	2,092,779	30.68%	Entre 2025 y 2024 existe un incremento en función de la proporción de aumento de las unidades de producción. Sin embargo, las principales innovaciones que limitan el incremento de emisiones provienen de la optimización del factor clinker en nuestros cementos y la reducción del uso de combustibles fósiles.
Emisiones GEI Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e)*	117,378	33,130	44,188	33.38%	El incremento de las emisiones de Alcance 2, asociadas al consumo de energía eléctrica de la red, se ha limitado gracias a las medidas de eficiencia implementadas. Su variación positiva también responde al incremento de la producción y del factor de emisión asociado a la matriz energética nacional.

\*A partir del informe del CENACE, en 2024 se deja de utilizar el factor de emisión del margen combinado y aparece un factor exclusivo para huella de carbono; de ahí, parte de la baja de emisiones en relación con el año 2023.

\*\* GRI 2-4: Se reexpresa el consumo total de energía de 2023 para incluir a la Planta de Molienda de Cemento Latacunga; la cual se abastecía, hasta finales de mayo de 2025, de energía eléctrica 100% renovable generada en la hidroeléctrica Hidroabanico.



INDICADOR (UNIDAD)	2023	2024	2025	VARIACIÓN 25-24 (%)	CONSIDERACIONES DE DESEMPEÑO
Emisiones GEI Alcance 3 (tCO <sub>2</sub> e)	75,870	75,968	70,248	-7.53%	Se reportan las categorías más relevantes, como el transporte de materias primas y la distribución de productos (analizamos las emisiones derivadas de nuestros proveedores, distribuidores y clientes en sus actividades relacionadas con nuestra empresa).
Emisiones de NO <sub>x</sub> (mg/nm <sup>3</sup> )	549	547	521	-4.75%	El control continuo de los procesos de combustión y la calidad de los combustibles nos permiten mantener estas emisiones dentro de los límites normativos.
Emisiones de SO <sub>2</sub> (mg/nm <sup>3</sup> )	503.82	93.24	107.50	15.29%	El control continuo de los procesos de combustión y la calidad de los combustibles nos permiten mantener estas emisiones dentro de los límites normativos, priorizando materia prima y combustibles con bajo contenido de azufre conforme la disponibilidad en el mercado y condiciones climáticas.

Si bien en 2025 se registra un incremento absoluto de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 respecto a 2024, este comportamiento responde principalmente al aumento en los niveles de producción tras la reactivación del sector construcción.

Es importante señalar que, en términos de intensidad de carbono por tonelada de producto, la tendencia estructural de descarbonización se mantiene, gracias a la optimización del factor clinker, la mayor sustitución de combustibles fósiles por alternativos y las mejoras en eficiencia energética.

Nuestro enfoque estratégico prioriza la reducción progresiva de la intensidad de emisiones, entendiendo que los volúmenes absolutos pueden fluctuar en función del desempeño del mercado. Esta gestión equilibrada entre crecimiento y descarbonización es consistente con nuestra hoja de ruta hacia Net Zero 2050.

2.85 tCO<sub>2</sub>/ha/año

fue la tasa de captura en el año 2024, con un incremento de 5.16% respecto al 2023 (2.71 tCO<sub>2</sub>/ha/año).

**ESTAS EMISIONES FUERON CAPTURADAS A TRAVÉS DE LA CONSERVACIÓN DEL BOSQUE PROTECTOR CERRO BLANCO COMO PARTE DE NUESTRAS TÁCTICAS DE MITIGACIÓN DE LAS EMISIONES. MÁS INFORMACIÓN AL RESPECTO PUEDE ENCONTRARSE EN EL [CAPÍTULO NATURALEZA](#).**





# PROYECTOS CLAVE DE ECOEFICIENCIA OPERACIONAL

Nuestros resultados en la reducción de emisiones son el fruto de proyectos e iniciativas concretas, enfocadas en mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, optimizar costos y reducir nuestra dependencia de los combustibles fósiles.



## Optimización del factor Clinker

La innovación en la composición de nuestros cementos es la palanca más efectiva para la descarbonización. A cierre de 2025, logramos optimizar el factor clinker promedio de nuestro portafolio de 1,1 puntos porcentuales con respecto a 2023. Este logro ha sido impulsado por la excelente acogida de nuestro cemento ECOPlanet.

## Consolidación del Sistema de Gestión de Energía (ISO 50001)

La certificación ISO 50001, implementada en nuestras principales operaciones para cumplir con compromisos corporativos y regulatorios, ha sido clave para establecer una metodología de mejora continua. Gracias a este sistema, hemos identificado alrededor de 5 proyectos de eficiencia energética durante 2024 y 2025, dando como resultado un ahorro de 2,410 MWh en 2024 y de 6,672 MWh en 2025; evitando así la emisión de 289.20 tCO<sub>2</sub>e en 2024 y 1,078.20 tCO<sub>2</sub>e en 2025.

## Iluminación fotovoltaica a nivel nacional

Implementamos sistemas de iluminación solar en varias plantas y oficinas. Además, sensibilizamos a los colaboradores respecto al uso de energías renovables. Este proyecto contribuye a la diversificación de la matriz energética, disminuyendo la dependencia de la red convencional y generando ahorros sostenidos en el consumo eléctrico.

## Fortalecimiento del Power Program

Durante 2024 y 2025, se dio continuidad al desarrollo de la iniciativa *Power Program*<sup>2</sup> impulsada para reducir el consumo de energía proveniente de la red eléctrica en las plantas de producción; lo cual permitió mitigar, de manera sostenible, los efectos operativos ocasionados por la crisis energética ecuatoriana presentada en el último trimestre de 2024. Dentro de este contexto, instalamos en la planta de Pífo, diez paneles solares con una reducción de 27,331kg de CO<sub>2</sub>.

**La cantidad de energía fotovoltaica generada en 2025 por luminarias y paneles solares ascendió a 291,494 kWh, evitando la emisión de 143,000 kg de CO<sub>2</sub>, según factor de emisión de Ecuador.**

**Estas y otras optimizaciones de eficiencia, además de las restricciones de acceso a la energía de la red generaron una reducción total del 12.6% del consumo eléctrico entre 2023 y 2024.**

<sup>2</sup> Programa para reducir el consumo de energía eléctrica en las plantas a través de la operación de paneles solares y reflectores fotovoltaicos.



28%

de aumento del  
consumo de energía  
eléctrica se debió  
al incremento de la  
producción entre  
2024 y 2025.

#### Consumo energético proveniente de la red eléctrica de Holcim Ecuador (GJ)

LÍNEA DE NEGOCIO	2023	2024	2025	VARIACIÓN 25-24 (%)
Cemento (CEM)	878,082.60*	773,212.95	992,179.86	28.32%
Hormigón (RMX)	9,309.80**	8,197.46	9,299.22	13.44%
Agregados (AGG)	3,082.54	2,322.63	3,152.01	35.71%
<b>Total</b>	<b>890,474.94</b>	<b>783,733.04</b>	<b>1,004,631.09</b>	<b>28.19%</b>

\* GRI 2-4: Se reexpresa el consumo de energía eléctrica proveniente de la red de 2023 para incluir a la Planta de Molienda de Cemento Latacunga; la cual se abastecía, hasta finales de mayo de 2025, de energía 100% renovable generada en la hidroeléctrica Hidroabanico.

\*\*GRI2-4: Asimismo, se corrige el consumo de energía eléctrica de 2023 de la línea de Hormigón en función de un error de digitación.

#### Análisis permanente del consumo de combustibles y energía térmica

Como parte de nuestros controles, realizamos seguimientos de los consumos de combustibles en todas nuestras operaciones con el fin de implementar prácticas más sostenibles y tomar decisiones informadas en busca de un menor impacto ambiental.

#### Consumo total de combustibles de Holcim Ecuador (GJ)

LÍNEA DE NEGOCIO	2023	2024	2025	VARIACIÓN 25-24 (%)
Cemento (CEM)	6,943,411.37	12,549,515.52	15,547,777.66	23.89%
Hormigón (RMX)	111,531.97	117,389.06	123,283.21	5.02%
Agregados (AGG)	0.0423	0.0397	0.0377	-5.04%
<b>Total</b>	<b>7,054,943.38</b>	<b>12,666,904.62</b>	<b>15,671,060.91</b>	<b>23.72%</b>

Gran parte de la energía térmica que empleamos proviene de fuentes renovables. Por ejemplo:

- A través de nuestra filial Geocycle, se recupera la energía de los residuos propios y de terceros, lo que nos permitió generar, de manera autónoma, el 19.8% y el 17.6% (respectivamente en 2024 y 2025) del total de energía utilizada en nuestros hornos en sustitución de combustibles fósiles.
- Nuestra estación de clasificación de residuos en Samborondón también facilita la ampliación de nuestra capacidad de gestión de valor residual de desechos industriales y municipales, asegurando que sean aptos para su posprocesamiento en nuestros hornos de cemento.

→ Más información al respecto de nuestras iniciativas circulares de generación de energía en el capítulo Circularidad de este mismo informe.



### Sistema de alimentación de combustibles alternos (derivado de residuos) e inversión en flota eléctrica de maquinaria pesada en la planta de Guayaquil

En nuestro centro de operaciones de Guayaquil, se incrementó la tasa de alimentación de 9 a 15 t/hora. Esto a través de un proceso de reingeniería del sistema de alimentación de combustibles alternos en uno de los hornos que redujo significativamente la dependencia de combustibles fósiles, con la consecuente reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> y la optimización de los costos de producción. Esta mejora tecnológica además incrementa la cantidad de material coprocesado, incorpora residuos de terceros provenientes de industrias y municipios, consolidando una estrategia conjunta entre las áreas de Energía y *Economía Circular*.

Además, con una inversión de USD 2,4 millones, se incorporaron cinco dumpers eléctricos en la planta de cemento Guayaquil, logrando un ahorro anual estimado de 144 kGal de diésel. También se adquirieron dos cargadoras frontales eléctricas, logrando un ahorro de 16 kGal de diésel entre 2025 y 2024.

Durante 2025 avanzamos en la descarbonización de nuestras operaciones mediante la **incorporación total de cinco dumpers eléctricos y dos cargadoras eléctricas para actividades mineras**; lo que **permitió evitar aproximadamente 29,799 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente** (en comparación con un escenario operativo basado en equipos diésel), representando una **reducción estimada del 27% en las emisiones** asociadas a este tipo de maquinaria y contribuyendo a disminuir el consumo de combustibles fósiles, en complemento con nuestras acciones de reducción de emisiones en procesos industriales y eficiencia energética.

### Renovación y optimización logística

Conscientes del impacto de nuestra cadena logística, hemos continuado con el programa de renovación de nuestra flota de equipos de transporte pesado. La incorporación de vehículos con tecnologías más eficientes y la optimización de rutas, a través de herramientas digitales, nos han permitido reducir el consumo de combustible por tonelada transportada en 7.4% entre 2023 y 2025, disminuyendo así nuestras emisiones de Alcance 3.

La mejora de nuestra flota de plataformas livianas, a través de la integración de diez unidades de transporte, también contribuye a la eficiencia logística, lo que genera beneficios operativos y ambientales.

Estas iniciativas no solo reducen la huella ambiental y los costos energéticos, sino que también fortalecen la relación con las comunidades, clientes, autoridades y aliados estratégicos al posicionar a la empresa como un referente en la transición energética y la economía baja en carbono.



# CIRCULARIDAD



GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
SASB EM-CM-150a.1; EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2

En Holcim Ecuador, creemos en un futuro donde nada se desperdicia como resultado de nuestras operaciones.

La economía circular es nuestra respuesta tangible al desafío de la escasez de recursos y la gestión de residuos.



Nuestro enfoque va más allá del reciclaje; se trata de repensar la forma en que construimos, transformando los residuos de hoy en los recursos del mañana y creando valor para nuestro negocio, el ambiente y la sociedad.

30%

→ **Optimizamos el consumo de recursos** en todas las etapas de la cadena de valor, promoviendo la eficiencia.



→ **Incorporamos materiales reciclados**, convertimos los residuos en nuevos recursos, integrándose al ciclo productivo.



Desde una postura corporativa, la circularidad está en el centro de todo lo que hacemos, como una palanca de impulso en nuestra trayectoria hacia las emisiones netas cero. Por ello contamos con una Política de Economía Circular en la que puede encontrarse más información sobre los lineamientos que aplicamos.

**A TRAVÉS DE NUESTRA FILIAL GEOCYCLE, SOMOS PIONEROS EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS Y LIDERAMOS LA TRANSICIÓN HACIA UNA CONSTRUCCIÓN VERDADERAMENTE CIRCULAR EN EL ECUADOR.**



# ACELERANDO LA CONSTRUCCIÓN Y PRODUCCIÓN CIRCULAR

El 2024 y el 2025 marcaron un punto de inflexión en nuestra estrategia organizacional, con la materialización de dos proyectos emblemáticos que nos posicionan a la vanguardia de la economía circular en el país.

## Nuevo proyecto de Recuperación y Reciclaje de Residuos de la Construcción y Demolición (RCD) en Quito

En 2025, se inauguró el proyecto piloto para el procesamiento de los Residuos de la construcción y demolición. Quito es la primera ciudad del país que cuenta con una Planta de Reciclaje de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) y Holcim Ecuador transforma RCD en agregados de alto valor gracias a inversiones realizadas en su Planta de Agregados Pifo. Este hito representa una solución innovadora y sostenible para uno de los mayores desafíos ambientales de las zonas urbanas. Esto minimizará la extracción de agregados naturales, reducirá la huella de carbono y favorecerá el manejo de residuos en la capital, marcando un precedente en la economía circular del país.



### Detalles del proyecto

→ A través de avanzados procesos de clasificación y trituración, entre otros, transformamos los escombros en agregados reciclados de alta calidad, listos para ser reincorporados en nuevas construcciones.



### Impacto esperado

- No solo evitará que miles de toneladas de residuos terminen en vertederos, sino que también reducirá la necesidad de extraer materiales vírgenes, conservando los recursos naturales y disminuyendo la huella de carbono asociada al transporte.
- Este proyecto es un claro ejemplo de cómo creamos nuevos modelos de negocio a partir de la circularidad.

## Nueva estación industrializada de clasificación de residuos comunes en Samborondón

Ampliando nuestra capacidad de gestión de residuos, en 2025 también pusimos en marcha la estación de clasificación de residuos en Samborondón.



### Detalles del proyecto

- Primera estación industrializada de clasificación de residuos comunes en el país, que nos permite recibir, clasificar y preprocesar diferentes tipos de residuos comunes, industriales y municipales, asegurando que sean aptos para su valorización en diferentes iniciativas y también para el posprocesamiento en nuestros hornos de cemento.
- La planta valoriza cerca del 40% de los residuos de la ciudad de Samborondón, extendiendo significativamente la vida útil del relleno sanitario.
- Procesando 30,000 toneladas/año de residuos sólidos urbanos, esta estación fortalece nuestra capacidad para ofrecer soluciones de economía circular a más industrias y ciudades.



### Impacto esperado

→ Incrementar el uso de combustibles y materias primas alternativas, reduciendo nuestra dependencia de recursos no renovables y ofreciendo una solución segura y definitiva para los residuos de nuestros clientes y comunidad, contribuyendo al mismo tiempo a la salud de los ecosistemas locales.



# GESTIÓN DE MATERIALES

**NUESTRA ESTRATEGIA DE ECONOMÍA CIRCULAR COMIENZA CON LA OPTIMIZACIÓN DEL USO DE LOS MATERIALES EN NUESTROS PROPIOS PROCESOS, PRIORIZANDO LAS FUENTES RECICLADAS Y ALTERNATIVAS.**

Además, nos esforzamos en aumentar la proporción de materiales de origen reciclado o de reuso en nuestras actividades, buscando reducir la dependencia de materias primas vírgenes.

Hemos avanzado en la **optimización de nuestros empaques**. En 2025, introdujimos sacos con un mayor porcentaje de material reciclado y promovemos activamente programas de recuperación y reciclaje posconsumo en alianza con nuestros distribuidores.



## Resumen de materiales empleados por Holcim Ecuador

INDICADOR (UNIDAD)	2023			2024			2025		
	Cemento	Hormigón	Total	Cemento	Hormigón	Total	Cemento	Hormigón	Total
Consumo total de materiales (toneladas)	5,692,286.98	1,640,860.87	<b>7,333,147.85</b>	5,087,010.47	1,475,840.12	<b>6,562,850.59</b>	6,178,443.00	1,602,975.51	<b>7,781,418.51</b>
Consumo de materiales no renovables (toneladas)	5,646,418.04	1,640,860.87	<b>7,287,278.91</b>	5,041,474.37	1,475,840.12	<b>6,517,314.49</b>	6,111,663.00	1,606,480.00	<b>7,718,143.00</b>
Consumo de materiales renovables (materia prima alterna; toneladas)	45,868.94	0.00	<b>45,868.94</b>	45,536.10	0.00	<b>45,536.10</b>	66,780.00	0.00	<b>66,780.00</b>
Porcentaje (%) de materiales e insumos reciclados utilizados	0.81%	0.00%	<b>0.63%</b>	0.90%	0.00%	<b>0.70%</b>	1.09%	0.00%	<b>0.87%</b>



## GEOCYCLE

Nuestra filial, Geocycle, es el motor de nuestra estrategia de circularidad. Esta es nuestra unidad especializada en gestión sostenible de residuos y coprocesamiento; un pilar clave para la valorización de residuos industriales, comerciales y municipales. A través de Geocycle, los residuos son incorporados de manera segura y controlada en nuestros procesos productivos, permitiendo la sustitución de materias primas vírgenes y combustibles fósiles, y evitando su disposición en rellenos sanitarios.

En 2025, a través de la Estación Industrial de Clasificación de Residuos en Samborondón, gestionamos 7,037 toneladas de residuos, valorizándolo para su uso como fuente de energía alterna y materia prima en nuestros hornos cementeros. Esto no solo evita que estos residuos lleguen a los rellenos sanitarios, sino que también contribuye a la reducción de emisiones de GEI de Alcance 1.

**Geocycle provee soluciones integrales para los residuos industriales, agrícolas, peligrosos y no peligrosos y comunes municipales. Gestiona más de 10 millones de toneladas de residuos al año a nivel global, contribuyendo así a dar un paso más hacia un futuro sin residuos.**

A su vez, la filial cuenta con el programa aCert, una metodología de aseguramiento integral para las empresas del grupo Holcim involucradas en gestión de residuos y la cadena de valor del coprocesamiento, con el fin de evaluar, comprender y controlar su exposición a riesgos comerciales, ambientales, además de salud y seguridad.



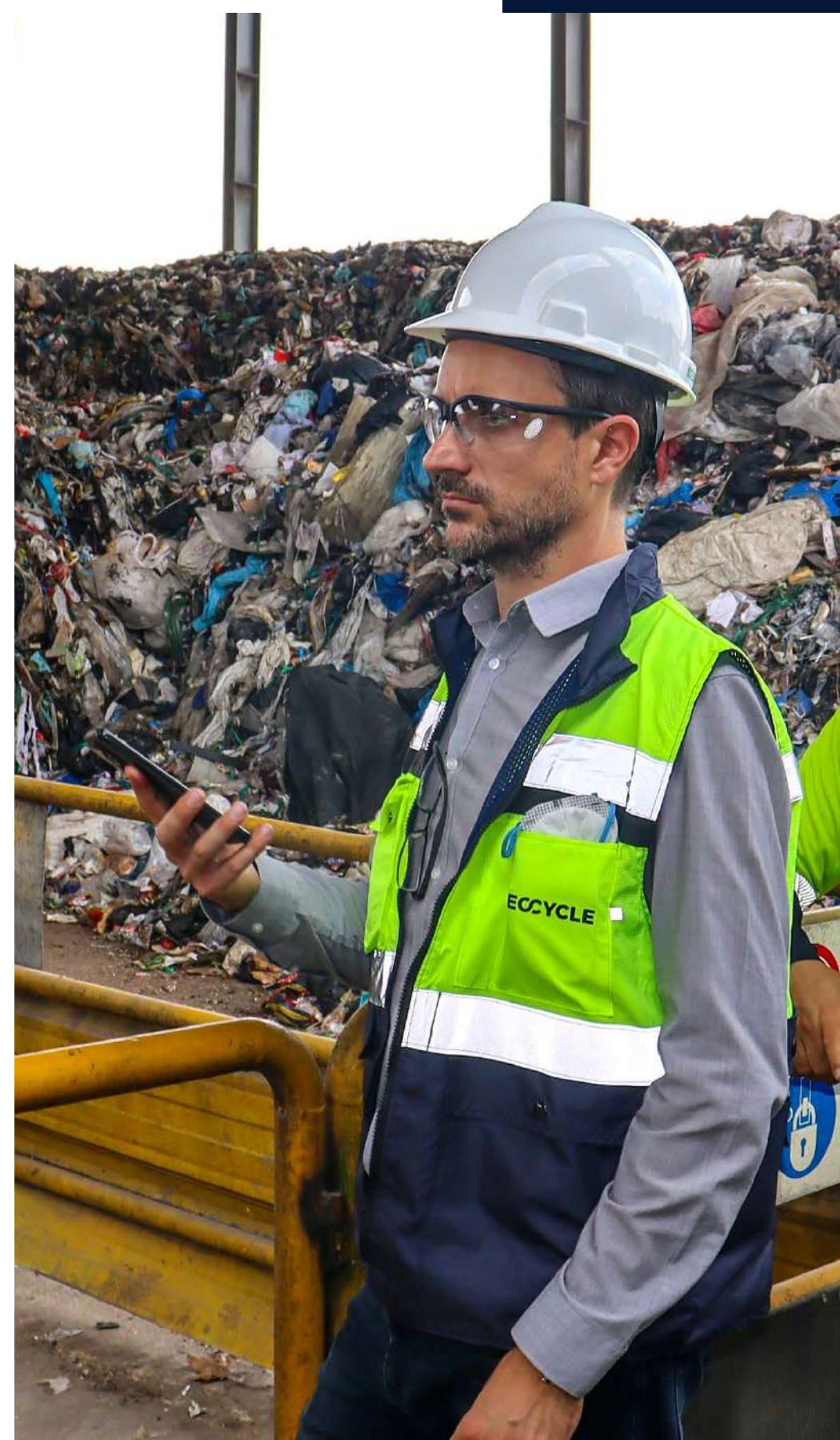
# GESTIÓN DE RESIDUOS

**APLICAMOS LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR A NUESTROS PROPIOS RESIDUOS, CON EL OBJETIVO DE MINIMIZAR LA GENERACIÓN Y MAXIMIZAR EL CICLO DE VIDA DE LOS MATERIALES.**

Es decir, nuestro compromiso se basa en la prevención, reducción, reutilización, reciclaje y valorización de los residuos generados en nuestras operaciones, priorizando la minimización de la disposición final. En 2025 alcanzamos un indicador nacional de reciclaje del 52%, que es el porcentaje de residuos generados en nuestras operaciones que son valorizados o reciclados, respecto al total de residuos generados en todas nuestras plantas.

**52%**

en el **indicador nacional de reciclaje** en 2025.



**Impulsamos la meta global de Zero Waste to Landfill, mediante la implementación de proyectos de aprovechamiento de residuos, coprocesamiento, reutilización de materiales y simbiosis industrial.**

Asimismo, promovemos la segregación en la fuente, el manejo diferenciado de residuos peligrosos y no peligrosos, para su entrega a gestores ambientales autorizados, garantizando así el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Resumen de residuos generados por Holcim Ecuador (toneladas)

LÍNEA DE NEGOCIO	2023		2024		2025	
	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos
Cemento	768.90	104.54	566.49	222.33	414.59	73.43
Hormigón	18,624.55	67.96	17,738.55	46.52	20,414.95	79.63
Agregados	115.22	19.39	94.98	11.02	94.95	19.18
Administración	3.34	2.53	3.27	1.25	2.91	0.24
<b>Total</b>	<b>19,512.01</b>	<b>194.42</b>	<b>18,403.29</b>	<b>281.12</b>	<b>20,927.40</b>	<b>172.48</b>



## Resumen de mecanismos de gestión de residuos de Holcim Ecuador



### Residuos no peligrosos

#### DESTINO PRINCIPAL

- Reciclaje y coprocesamiento.
- Reutilización interna.

#### CONSIDERACIONES DE DESEMPEÑO

- La totalidad de los residuos de procesamiento mineral se gestionan dentro de nuestras propias operaciones, evitando impactos externos.
- Implementamos programas de segregación en la fuente para maximizar la valorización de plásticos, metales, cartón y otros materiales.



### Residuos peligrosos

#### DESTINO PRINCIPAL

- Aprovechamiento en otras operaciones.
- Disposición a través de gestores autorizados.

#### CONSIDERACIONES DE DESEMPEÑO

- Se prioriza la valorización energética o el reciclaje de aceites y otros residuos peligrosos, minimizando la disposición final.

Por otro lado, algunos de los más importantes principios de economía circular, aplicados por las unidades de negocio, para la reducción de la generación de residuos industriales, incluyen:



#### En el sistema productivo de cemento

- **Disminuimos en el consumo de lubricantes** mediante la reutilización de aceite usado en procesos de lubricación.
- Durante 2025 se aprovecharon **67 kilotoneladas (kt) de materias primas alternativas** provenientes de otros procesos productivos, como escoria de cobre, correctores de hierro y yeso residual.
- Durante 2024 y 2025, se emplearon **162 kt de residuos industriales y municipales como combustibles alternos**. En 2025, este uso registró un incremento del 17.6% respecto a 2024, impulsado principalmente por el aumento en la recepción de residuos sólidos municipales.
- La planta de Cemento Guayaquil gestiona el **22% de sus residuos** no aprovechables mediante el coprocesamiento con Geocycle.



#### En el sistema productivo de hormigón

- Implementamos **procesos de reencauche** de neumáticos usados, extendiendo su vida útil.
- **Optimizamos** las frecuencias de mantenimiento de mixers, lo que disminuye el consumo de aceite.
- **Reducimos la generación de escombros**, dando una segunda vida al concreto retornado. Primero, recuperándose en máquinas recicladoras para obtener agregados reutilizables en la producción; y, cuando no es posible, transformándolo en estructuras de edificación versátiles.
- En 2025 logramos el **aprovechamiento de 800 t de escombros**, empleados para la elaboración de bloques destinados a usos relacionados con la seguridad operativa, evitando así su disposición final.



#### En el sistema productivo de agregados

- **Reducimos el consumo de aceite hidráulico** en conos trituradores y volquetas, mediante la recuperación con técnicas de filtración.
- **Optimizamos** el mantenimiento de volquetas para disminuir el consumo de aceite lubricante.
- Durante 2025 logramos el **reciclaje de 5 kt de agregados** provenientes de nuestras propias operaciones.





## SIMBIOSIS INDUSTRIAL

Hemos consolidado nuestra trayectoria con proyectos de simbiosis industrial que ejemplifican la economía circular. La simbiosis industrial es una estrategia de economía circular en la que empresas colaboran para que los residuos o subproductos de una compañía se conviertan en la materia prima o insumo de otra. Esta cooperación busca maximizar el uso de los recursos, reducir costos y minimizar el impacto ambiental mediante el intercambio de materiales, energía, agua y conocimiento.

**Estos proyectos articulan varios sectores industriales e imitan la eficiencia de los ecosistemas naturales, donde no existe el concepto de desperdicio. Colaboramos con industrias de diferentes sectores para que los residuos, subproductos o energía excedente de una se conviertan en materia prima o recurso energético de otra.**



### Yeso sintético

Uno de nuestros casos de éxito más destacados es el uso de yeso sintético. Este material es un subproducto de los sistemas de desulfuración de gases en plantas termoeléctricas y de industrias como sanitarios y baterías. En lugar de que sea desechado en vertederos, lo integramos directamente en nuestro proceso productivo.

El yeso es un componente fundamental en la fabricación de cemento y actúa como regulador del fraguado. Al utilizar yeso sintético, eliminamos por completo la necesidad de extraer yeso natural de canteras.

**El uso de yeso sintético, como sustituto del yeso natural, evitó la extracción de 5,372.94 y 6,477.58 toneladas de material virgen en 2024 y 2025, respectivamente.**



### Simbiosis de agua

De igual forma, nuestra iniciativa de simbiosis de agua con industrias aledañas nos ha permitido reutilizar agua residual tratada en nuestros procesos, conservando este recurso vital. El agua utilizada proviene de procesos industriales previos y que, tras ser tratada, puede ser aprovechada para otros usos que no requieren agua potable.

En Holcim, hemos implementado este sistema de manera exitosa para la producción de concreto, especialmente en nuestras plantas Pascuales, San Eduardo y Piady en Guayaquil, que se encuentran en zonas industriales densamente pobladas. Durante 2024 y 2025 articulamos esfuerzos con:

- [Tesalia cbc](#)
- [Cervecería Nacional](#)
- [Oletnat](#)

**Esto permitió reutilizar 10,945 m<sup>3</sup> de agua tratada en 2024 y 4,926 m<sup>3</sup> en 2025, lo que representó reducciones de consumo de agua fresca en la fabricación de concreto a nivel nacional.**

El agua residual tratada que cumple con los criterios de calidad es transportada en mixers hacia las plantas de Holcim, reduciendo la presión sobre fuentes hídricas, al tiempo que las empresas aliadas disminuyen sus descargas a sistemas de alcantarillado o cuerpos de agua.

### IMPACTOS POSITIVOS DE LA SIMBIOSIS DE AGUA

- Creamos una relación de **beneficio mutuo con nuestros vecinos**. Les ayudamos a gestionar sus efluentes de una manera más sostenible, mientras nosotros obtenemos un recurso valioso a un costo menor y con un impacto ambiental reducido.
- **Disminuimos drásticamente nuestra huella hídrica** y aliviarnos la presión sobre las fuentes de agua locales, un recurso cada vez más escaso.
- Los sistemas de enfriamiento en los que reutilizamos el agua mantienen nuestros equipos a una temperatura óptima gracias a un **sistema de enfriamiento robusto**. Esto contribuye a la eficiencia energética, **reduciendo el consumo de electricidad**.

**Proyectos como estos demuestran con hechos que es posible desvincular el crecimiento industrial del consumo de recursos naturales, sirviendo de modelo para otras industrias en el país.**



# NATURALEZA



Nuestro Plan 2030:  
construyendo para el  
mañana va más allá  
de la acción climática.

En Holcim Ecuador, entendemos que nuestras operaciones están intrínsecamente ligadas a los ecosistemas que nos rodean. Por ello, gestionamos los recursos naturales con el máximo respeto.



Durante el período de análisis del informe trabajamos en:



→ La **identificación de amenazas** naturales en las comunidades aledañas a nuestros centros de operación.



→ La **asignación de presupuesto** para las plantas de producción en caso de que se materialicen riesgos naturales.

La gestión responsable del agua y la protección de la biodiversidad son dos pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad, esenciales para la resiliencia de nuestro negocio y el bienestar de nuestras comunidades.

## AGUA

GRI 2-27, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5  
SASB EM-CM-140a.1, EM-MM-140a.2

Ya que el agua es un componente esencial en nuestros procesos de producción, nuestra estrategia de gestión se enfoca en tres áreas clave:

- **Reducir el consumo de agua** fresca en nuestras operaciones.
- **Minimizamos las descargas externas** mediante la recirculación y reutilización del agua en nuestros procesos productivos, priorizando el cumplimiento de los parámetros regulatorios aplicables.
- Transformar nuestras operaciones en agua positiva, al buscar **soluciones circulares** como el aprovechamiento de agua lluvia y el agua tratada de terceros, trabajando incluso más allá de nuestro propio alcance productivo, en articulación con los grupos de interés más pertinentes. Más información al respecto se encuentra en la sección *Simbiosis industrial* del capítulo *Circularidad*.

El objetivo es minimizar nuestra huella hídrica y además contribuir a la seguridad hídrica en las zonas donde operamos, gestionando de manera responsable tanto la captación como el tratamiento de agua en beneficio de las comunidades y la naturaleza.

### LAS FUENTES DE CAPTACIÓN DE AGUA DEPENDEN DE LA LOCALIDAD, PERO BÁSICAMENTE PUEDEN PROVENIR DE LA RED PÚBLICA O DE FUENTES DE AGUA NATURALES

(para cuyo uso contamos con permisos otorgados por la autoridad correspondiente).



El agua es recirculada, de manera posterior a su uso, en los sistemas de enfriamiento de nuestras plantas de cemento para aprovechar su disponibilidad y asegurar el cumplimiento de parámetros operacionales y normativos.



En cada unidad de negocio definimos metas y planes de acción específicos que buscan evitar la contaminación, disminuir el consumo y/o dar un adecuado aprovechamiento del agua en los diferentes procesos. Alineados a ello, implementamos procesos de automatización, entre otras iniciativas para el aprovechamiento, tratamiento y/o recuperación del agua.

### RESUMEN DE INICIATIVAS DE GESTIÓN HÍDRICA POR UNIDAD DE NEGOCIO



#### Agregados

- Uso de **temporizadores para llenado** de tanqueros de agua.
- **Automatización** y uso del sistema de aspersión **en planta primaria** para humedecimiento de material y control de polvo.



#### Cemento

- **Aprovechamiento de agua lluvia**, recirculación de agua en sistemas de enfriamiento.
- Durante el 2025, en la Planta de Cemento Guayaquil, también captamos agua lluvia mediante lagunas industriales, **logrando aprovechar 71,519 m<sup>3</sup>**.



#### Concreto

- **Aprovechamiento del agua captada** por el sistema de drenaje de la planta mediante el tratamiento por el uso de sedimentadores y cisternas.
- En Holcim Ecuador contamos con convenios de simbiosis para aprovechar agua de terceros en la fabricación de concreto. **En 2024 logramos aprovechar 10,945 m<sup>3</sup> y en 2025 4,926 m<sup>3</sup>** de agua residual tratada de otras industrias, logrando una disminución del consumo de agua fresca. Además, en las plantas de concreto contamos con tecnología para aprovechar agua gris como recicladoras y cisternas sedimentadoras que nos permiten recoger toda el agua de proceso, agua lluvia y del concreto retornado para reintegrarse al proceso de producción, **en 2024 aprovechamos 40,508 m<sup>3</sup> de agua gris y en 2025 42,784 m<sup>3</sup>**.
- **Uso de agua reciclada** del concreto retornado a través de la filtración de los áridos. Uso de aditivos retardantes y agregados humedecidos en la producción.
- **Uso de hidrolavadoras y temporizadores** en áreas de lavado de mixers.





### Hitos anuales de gestión hídrica por unidad de negocio

UNIDAD DE NEGOCIO	INDICADOR (UNIDAD)	2023	2024	2025	VARIACIÓN 25-24 (%)
Agregados	Litros de agua/tonelada extraída	24.08	29.81	17.95	-39.79%
Cemento	Litros de agua/tonelada de material de cemento	78.95	73.67	62.20	-15.57%
Concreto	Litros de agua/m <sup>3</sup> producido	246.44	228.80	222.22	-2.88%

La implementación de proyectos de eficiencia y circularidad hídrica han sido clave para mejorar nuestro desempeño. A continuación, presentamos nuestros principales indicadores de gestión del agua.

### Desempeño hídrico de Holcim Ecuador

INDICADOR (UNIDAD)	2023	2024	2025	CONSIDERACIONES DE CÁLCULO
Captación total de agua fresca (m <sup>3</sup> ) <sup>1</sup>	415,839.95	357,099.07	369,224.68	La variación se debe a la ejecución de nuestras iniciativas detalladas previamente.
Vertido total de agua (m <sup>3</sup> )	0.00	0.00	0.00	En las plantas de Holcim Ecuador no realizamos vertimientos de agua.
Consumo total de agua (m <sup>3</sup> ) <sup>1</sup>	415,839.95	357,099.07	369,224.68	El consumo se entiende como la diferencia entre la captación y el vertido (equivalente a cero en las operaciones de Holcim).
Consumo total de agua en zonas de estrés hídrico (m <sup>3</sup> )	292,468.34	239,412.97	249,974.05	Equivalente a la diferencia entre la captación, el vertido y la evapotranspiración.

<sup>1</sup> Al no existir vertimientos en las plantas de producción de cemento, concreto y agregados, la extracción y el consumo se vuelven equivalentes.



Incrementamos nuestra capacidad de recirculación, especialmente en los sistemas de enfriamiento, lo que nos permite ser más eficientes y reducir la necesidad de captar agua fresca. **En las plantas de cemento de Holcim Ecuador, el 100% del agua se recircula, mientras que en las plantas de RMX el 100% se recicla.**



## NUEVAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DE GESTIÓN HÍDRICA



### Uso de agua lluvia Planta de Cemento Guayaquil (Producción de Cemento)

Nuestra Planta de Cemento Guayaquil ha logrado una notable disminución en el consumo de agua fresca gracias a un innovador sistema de aprovechamiento de agua lluvia.

A través de nuestras lagunas industriales, diseñadas para captar y almacenar el agua de las precipitaciones, hemos creado un reservorio estratégico.

Esta agua es luego utilizada en procesos como el enfriamiento de equipos y el control de material particulado, reduciendo significativamente la necesidad de extraer agua.



### Simbiosis industrial como solución circular (Producción de Concreto)

Durante 2024 y 2025, fortalecimos nuestras alianzas de simbiosis industrial. A través de ellas, recibimos agua tratada de industrias vecinas y la utilizamos en nuestros sistemas de enfriamiento y para la producción de concreto.

Esta práctica no solo reduce a cero el impacto de un efluente industrial, sino que también disminuyó nuestra captación de agua fresca en 10,945 y 4,926 m<sup>3</sup> respectivamente durante 2024 y 2025, demostrando ser una de nuestras palancas más efectivas para la conservación del recurso hídrico.



## CUMPLIMIENTO NORMATIVO

La gestión responsable del agua implica un cumplimiento estricto de toda la normativa ambiental aplicable.

**DURANTE 2024 Y 2025, NO TUVIMOS INCIDENTES DE NO CONFORMIDAD SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON PERMISOS, ESTÁNDARES O REGLAMENTOS DE CALIDAD DEL AGUA.**



# BIODIVERSIDAD

GRI 304-3  
SASB EM-CM-160a.1, EM-CM-160a.2

Entendemos que nuestras actividades, especialmente la extracción de materias primas, deben ser planificadas y ejecutadas con el máximo cuidado para minimizar el impacto sobre los hábitats y las especies locales.

**NUESTROS MECANISMOS DE GESTIÓN DE LA NATURALEZA Y LA BIODIVERSIDAD SE CENTRAN EN LA PREVENCIÓN, LA REHABILITACIÓN PROGRESIVA DE NUESTRAS CANTERAS Y LA CONTRIBUCIÓN A LA CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS DE ALTO VALOR.**

## PROTECCIÓN EN ZONAS DE OPERACIÓN

Nuestro enfoque se basa en la *Política de Naturaleza y las Directivas de Biodiversidad y Rehabilitación de Canteras*; cuerpos reglamentarios internos que establecen estándares claros para minimizar nuestro impacto ecológico y abordar los riesgos y oportunidades de la biodiversidad.

Cada una de nuestras canteras cuenta también con un *Plan de Manejo Ambiental* y un *Plan de Manejo de Biodiversidad* para nuestras canteras Cenaca y Loma Alta, que incluye medidas específicas para la protección de la biodiversidad, desde el rescate y reubicación de flora y fauna (antes de cualquier intervención), hasta el control de la erosión y la gestión del paisaje.



### Planes de rehabilitación

Desarrollamos planes individuales que abarcan la revegetación de las zonas y la recuperación de los suelos.

Nuestra principal medida de gestión es la rehabilitación progresiva. No esperamos al cierre de la cantera para actuar; a medida que un frente de extracción se agota, iniciamos de inmediato los trabajos de restauración.

Este proceso incluye la reconformación topográfica del terreno, la colocación de capa orgánica y la reforestación con especies nativas, buscando recrear un ecosistema funcional y resiliente.



### Monitoreo y control

Realizamos monitoreos periódicos para evaluar la calidad del suelo, el agua y el aire, además de la efectividad de nuestros planes de reforestación. Gestionamos de manera rigurosa los riesgos ambientales asociados a la minería, como el drenaje ácido.

Actualmente, el 100% de nuestras canteras cuenta con sistemas para prever y mitigar activamente el drenaje ácido, asegurando la protección de los cursos de agua aledaños a nuestra operación.

Confirmamos también que nuestras reservas no se encuentran en áreas núcleo de conservación protegida ni en hábitats críticos de especies en peligro de extinción.



Superficie de las áreas intervenidas  
para la operación de Holcim Ecuador (ha)

2023

324.90

2024

481.50

2025

493.50

Para evaluar la efectividad de nuestras acciones de preservación y rehabilitación, realizamos monitoreos bióticos, que nos proporcionan datos cuantitativos sobre la salud de los ecosistemas en los que intervenimos. Además, desde 2018, implementamos monitoreos cualitativos utilizando el Sistema de notificación de indicadores de biodiversidad (BIRS, por sus siglas en inglés), una herramienta desarrollada por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés).

Los planes específicos de rehabilitación de canteras inician a partir del cierre del área intervenida, donde se procede a la recuperación de su naturaleza y biodiversidad. Es decir que, una vez terminadas las operaciones, se procede a realizar la reforestación con especies nativas. Luego se realizan tareas de mantenimiento como riego, corte de maleza y poda de árboles para asegurar la supervivencia de las especies plantadas hasta que las mismas puedan sobrevivir por sí solas.

124.5

hectáreas en nuestras zonas de concesión minera con especies nativas del sector, al cierre de 2025.





## CONSERVACIÓN: BOSQUE PROTECTOR CERRO BLANCO

Nuestro compromiso con la biodiversidad trasciende nuestras zonas de operación. Un pilar fundamental de Nuestro Plan 2030 es el apoyo a la conservación del Bosque Protector Cerro Blanco, uno de los últimos remanentes de bosque seco tropical en la costa ecuatoriana y un bioma de importancia global.

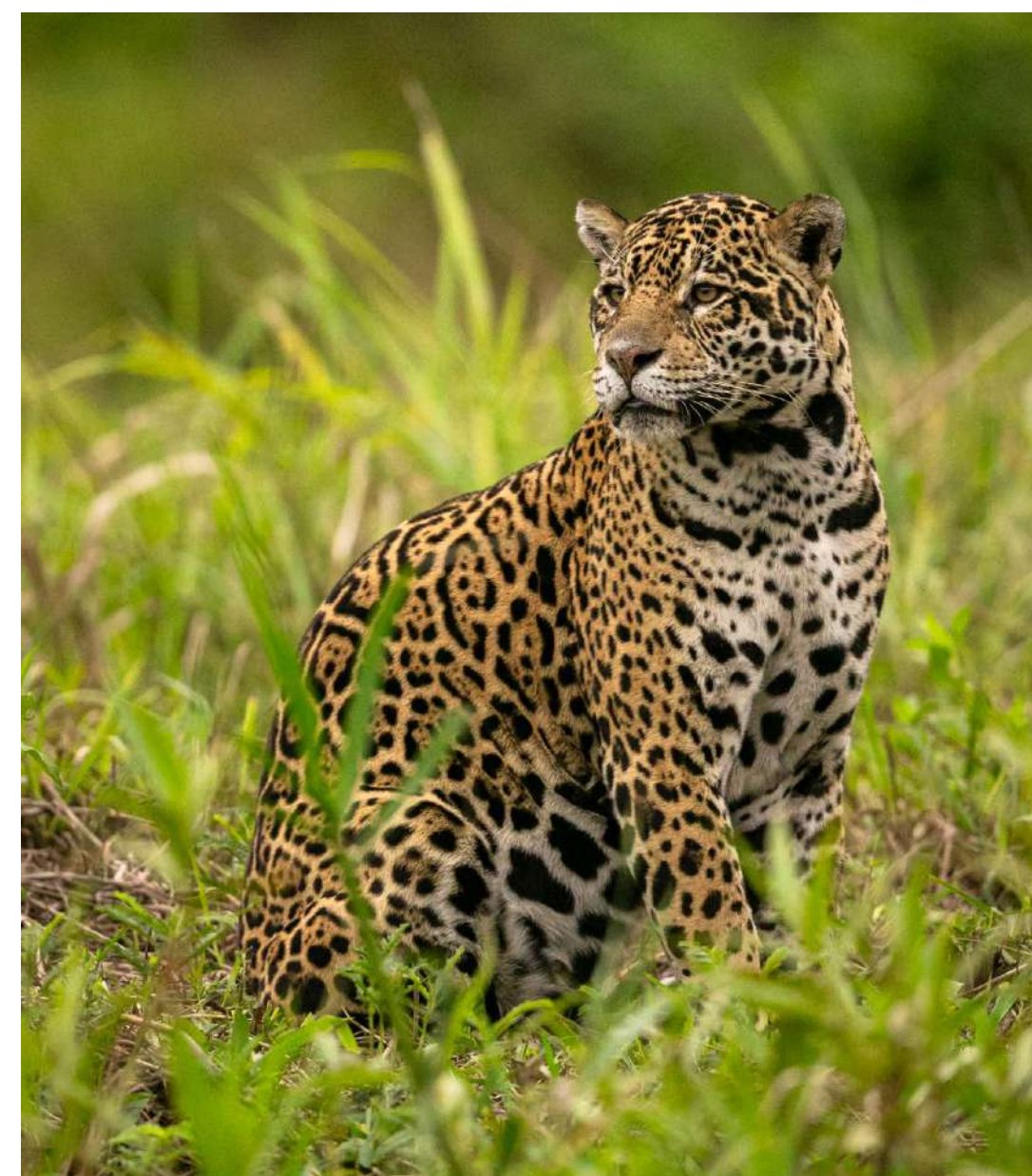
A través de la *Fundación Probosque*, no solo financiamos la protección de este ecosistema vital, sino que también apoyamos la investigación científica y la educación ambiental.

Los estudios de biodiversidad realizados durante 2024 y 2025 en el Bosque Protector Cerro Blanco continúan arrojando resultados alentadores. Gracias a las medidas de protección, se ha mantenido estable la población de especies endémicas. El monitoreo ha permitido registrar la evolución de la biodiversidad en los últimos tres años:

### Número de especies vertebradas en el Bosque Protector Cerro Blanco

NÚMERO DE ESPECIES (UNIDAD)	2023	2024	2025
Mamíferos	54	60	60
Aves	240	320	320
Reptiles	22	37	37
Anfibios	8	20	20
Peces	3	3	3
<b>Total</b>	<b>327</b>	<b>440</b>	<b>440</b>

**LA RIQUEZA NATURAL DEL BOSQUE TAMBIÉN SE REFLEJA EN SU DIVERSIDAD VEGETAL, CON MÁS DE 700 ESPECIES DE PLANTAS VASCULARES, DE LAS CUALES EL 20% SON ENDÉMICAS DE LA REGIÓN TUMBESINA EN EL SUROESTE DE ECUADOR.**



### Cifras relevantes del Bosque Protector Cerro Blanco

INDICADOR (UNIDAD)	2023	2024	2025
Captura de carbono (toneladas de CO <sub>2</sub> )	16,532	16,035	16,271
Árboles utilizados para reforestación (miles de unidades)	18	+1	+1
Árboles producidos (miles de unidades)	230	25	25
Visita turística (miles de personas)	+14	+16	+19

Estos datos sobre la naturaleza y la biodiversidad son una prueba de que **la colaboración entre la empresa privada y las organizaciones de conservación puede generar un impacto positivo** y duradero en la protección de nuestro patrimonio natural.



# PERSONAS



GRI 2-7, 2-8, 2-30, 201-3, 401-1, 401-3, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403,10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 413-1  
SASB EM-MM-000.B, EM-MM-210b.1, EM-MM-320a.1



Nuestro compromiso con las personas se vive en cada planta, cantera y proyecto, donde juntos construimos entornos seguros, diversos, inclusivos y llenos de oportunidades para crecer.

En Holcim Ecuador ponemos a las personas y a las comunidades en el centro de nuestra estrategia. Fortalecemos una cultura segura, diversa e inclusiva; desarrollamos talento en todos los niveles y construimos relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés.



En 2024 y 2025 continuamos transformando nuestra organización para **potenciar el talento interno, promover la equidad de oportunidades y fortalecer nuestras capacidades en el sector**. Lo hacemos desde un liderazgo cercano, una gestión centrada en la seguridad y la salud, y un relacionamiento activo con las comunidades que nos reciben y acompañan.



# EQUIPO

**PROMOVEMOS UNA FUERZA LABORAL DIVERSA Y ALTAMENTE CAPACITADA, DONDE ASEGURAMOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONDICIONES LABORALES QUE NOS PERMITEN ATRAER Y RETENER TALENTO.**

Durante 2024 fortalecimos nuestros programas de atracción de talento joven, integrando pasantías en áreas técnicas y administrativas que abren puertas al futuro. En 2025 consolidamos una organización más diversa y representativa del talento ecuatoriano, con enfoque en la igualdad de género en todos los niveles.

## NUESTRA FUERZA LABORAL

Presentamos la evolución de nuestra plantilla durante el período, desagregada por sexo, edad y relación laboral.

Desglose de la plantilla por categoría profesional, sexo y grupo de edad 2024

CATEGORÍA	MUJERES <30	HOMBRES <30	MUJERES 30-50	HOMBRES 30-50	MUJERES >50	HOMBRES >50	(%) HOMBRES	(%) MUJERES
Banda C&UP	0	0	0	4	3	2	67%	31%
Banda D	0	0	1	2	0	0	67%	27%
Banda E	0	0	4	9	0	4	76%	23%
Banda F	2	1	26	39	6	6	58%	43%
Banda G	30	26	53	109	5	14	63%	42%
Banda H	26	36	26	458	3	76	91%	9%
<b>TOTAL 2024</b>	<b>58</b>	<b>63</b>	<b>110</b>	<b>621</b>	<b>17</b>	<b>102</b>	<b>81%</b>	<b>20%</b>

2024

**971**  
colaboradores  
internos

**185**  
mujeres

**786**  
hombres



### Desglose de la plantilla por categoría profesional, sexo y grupo de edad 2025

CATEGORÍA	MUJERES <30	HOMBRES <30	MUJERES 30-50	HOMBRES 30-50	MUJERES >50	HOMBRES >50	(%) HOMBRES	(%) MUJERES
Banda C&UP	0	0	0	2	3	2	57%	40%
Banda D	0	0	1	2	0	1	75%	40%
Banda E	0	0	7	7	0	4	61%	38%
Banda F	2	0	31	39	5	6	54%	47%
Banda G	39	28	56	100	5	14	59%	49%
Banda H	24	49	33	460	3	84	91%	10%
<b>TOTAL 2024</b>	<b>65</b>	<b>77</b>	<b>128</b>	<b>610</b>	<b>16</b>	<b>111</b>	<b>79%</b>	<b>22%</b>

2025

1,007  
colaboradores  
internos

209  
mujeres

798  
hombres

### Contratación, bajas y rotación | Ingresos y egresos (total del año)

INDICADOR	2023	2024	2025
No. de ingresos (altas)	120	127	143
No. de egresos (bajas voluntarias e involuntarias)	87	125	105

### Tasa de rotación

Tasa de rotación	10%	13%	11%
------------------	-----	-----	-----



# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



En Holcim Ecuador creamos entornos seguros e inclusivos para que todas las personas puedan desarrollarse profesional y humanamente, independientemente de su género, edad, orientación sexual, origen, religión, cultura o cualquier otra condición.

Contamos con políticas que orientan nuestras acciones:

- Política de Diversidad e Inclusión.
- Política de Promociones Internas.
- Código de Conducta de Negocios.
- Canales confidenciales de denuncia y protección.

## Mujeres en Holcim Ecuador

INDICADOR	2024	2025
Porcentaje (%) de mujeres en posiciones de liderazgo (Bandas C&UP)	43%	50%
Porcentaje (%) de mujeres en la plantilla total	19%	21%
Porcentaje (%) de contrataciones que son mujeres	26%	22%
Porcentaje (%) de mujeres en operaciones	10%	11%

## PROGRAMAS QUE TRANSFORMAN NUESTRA CULTURA

### Academia de supervisores: construyendo líderes

Programa estructurado para fortalecer el liderazgo desde la base operativa, mediante un proceso progresivo que incluye diagnóstico personal (“Me conozco”), empoderamiento en habilidades de liderazgo y gestión (“Me empodero”) y consolidación del rol como referente de equipo (“Me inspiro para creer”). Se complementa con el programa nacional “Las 6 Prácticas de un Líder” (Franklin Covey), enfocado en liderazgo con propósito y productividad sostenible.

### Resultados 2024:

- 95% de los líderes del segmento Soluciones para la Construcción participaron en la primera generación.
- 58 líderes impactados directamente y 439 colaboradores impactados indirectamente (42% de Holcim Ecuador).
- 114 middle managers (100%) capacitados en liderazgo a nivel nacional.
- Fortalecimiento del feedback organizacional y mayor engagement en la Banda G (líderes responsables del 95% del equipo SOCO).

### Resultados 2025:

- Inicio de la segunda generación con más de 80 participantes voluntarios.
- Más de 200 horas de formación formal y 100 horas de feedback individualizado.
- Consolidación de un modelo de liderazgo práctico y alineado a valores corporativos.

## PROGRAMA EVOLUCIONA: IMPULSANDO EL TALENTO PARA LOS DESAFÍOS DEL FUTURO

Programa de desarrollo ejecutivo basado en la metodología Spark, enfocado en planes personalizados para fortalecer competencias estratégicas, acelerar el crecimiento profesional y preparar líderes para desafíos futuros.

### Resultados 2024-2025:

- Tres generaciones implementadas.
- 32 ejecutivos participantes.
- 25% accedieron a promociones internas.
- 50% de las promociones correspondieron a mujeres, impulsando la equidad de género en el liderazgo.

## EL PROGRAMA FORTALECE LA MOVILIDAD INTERNA, LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL Y UNA CULTURA DE APRENDIZAJE CONTINUO.



## SALUD Y PROTECCIÓN FAMILIAR

- Seguro médico para colaboradores y familiares con cobertura asumida por la empresa en un 50%.
- Seguro de vida con cobertura del 100%.
- Seguro de gastos médicos mayores con cobertura del 100%.
- Acceso a exámenes médicos preventivos y campañas periódicas de salud.
- Actividades de bienestar físico y mental como parte del programa “Me Quiero Saludable”.

## CALIDAD DE VIDA Y CONCILIACIÓN

- Día de cumpleaños libre para todos los colaboradores.
- Programas de acompañamiento en retorno de maternidad/paternidad.
- Reconocimientos por matrimonio, nacimiento y adopción, logros académicos.
- Vacaciones: 7 días adicionales a lo establecido por ley para quienes tienen 15 días. Si tienen 16 días por ley, se otorgan 6 más y así sucesivamente hasta alcanzar 22 días libres/año.
- Transporte laboral para colaboradores en la planta Guayaquil.
- Parqueaderos disponibles en nuestras instalaciones.

## BENEFICIOS ECONÓMICOS Y DE AHORRO

- Subsidio de alimentación según banda salarial.
- Fondo de ahorro y pensión voluntaria:
  - El colaborador aporta 5% de sus valores remunerativos.
  - Holcim aporta 5% en Bandas H, G, F.
  - Holcim aporta 10% en Bandas E, D, C, B.
- Programas de educación financiera y seguridad económica.

## PERMISO PARENTAL

### EN HOLCIM ECUADOR TODAS LAS PERSONAS CUENTAN CON EL BENEFICIO DE LICENCIA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD, ACOMPAÑADO DE UN PROCESO DE RETORNO SEGURO QUE FAVORECE LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LA PERMANENCIA EN LA COMPAÑÍA.

#### Licencias tomadas

INDICADOR	2024		2025	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Tuvieron derecho a baja por maternidad/paternidad	29	9	14	3
Ejercieron el derecho (se tomaron la baja, todo el tiempo o parte de este) (A)	29	9	14	3
Se reincorporaron al trabajo luego de la baja (B)	29	9	14	3

#### Retención luego de retorno[1]

NÚMERO DE COLABORADORES QUE:	2024		2025	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Regresaron de su baja de paternidad/maternidad	29	9	14	3
Continúan en la empresa a cierre del año	29	9	14	3
Porcentaje (%) de retención a 12 meses	100%	100%	100%	100%

## REMUNERACIONES Y EQUIDAD SALARIAL

Contamos con un proceso técnico y transparente para la definición de remuneraciones, basado en la metodología global de evaluación de cargos **HAY**. Este procedimiento garantiza la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, asegurando que se mantenga la equidad salarial.

Los principios de nuestra gestión salarial son:

- Pago equitativo para roles equivalentes.
- Mediana salarial definida por banda y rol.
- Banda de referencia: 80% a 120% de la mediana.
- Cambios salariales con directrices que evitan brechas injustificadas.
- Evaluación periódica del mercado y talento interno.



**Garantizamos igualdad de oportunidades** para el talento, asegurando que la compensación refleje mérito, experiencia y contribución, sin sesgos de género.



### Ratio salarial por categoría profesional

CATEGORÍA PROFESIONAL	MUJERES Y HOMBRES 2023	MUJERES Y HOMBRES 2024	MUJERES Y HOMBRES 2025
Banda B	100%	100%	100%
Banda C	96%	85%	93%
Banda D	125%	129%	133%
Banda E	102%	119%	93%
Banda F	95%	95%	92%
Banda G	92%	97%	92%
Banda H	87%	98%	73%

### CLIMA Y EXPERIENCIA DEL COLABORADOR

En Holcim Ecuador reconocemos que la gestión responsable del talento es un habilitador estratégico para la sostenibilidad del negocio. Promovemos entornos laborales seguros, inclusivos y orientados al desempeño, donde el bienestar integral, la claridad de rol y el sentido de pertenencia fortalecen el compromiso organizacional.

Como parte de nuestra gestión, mantenemos una cultura que prioriza la seguridad y la salud ocupacional, integrando la percepción de los colaboradores como un indicador clave para evaluar la efectividad de nuestros sistemas de gestión.

Asimismo, impulsamos el desarrollo continuo de capacidades y liderazgo, entendiendo que la experiencia del colaborador está directamente vinculada a oportunidades de aprendizaje, retroalimentación y crecimiento profesional.

Para asegurar una toma de decisiones basada en evidencia, realizamos mediciones periódicas de clima y engagement que permiten identificar fortalezas, riesgos y oportunidades de mejora en liderazgo, reconocimiento, desarrollo y alineación estratégica.

### Resultados de engagement y clima laboral

En la última medición oficial de engagement alcanzamos un resultado de 4.12 sobre 5, posicionándonos como el segundo país con mejor desempeño en Latinoamérica dentro del grupo. La participación fue del 100% de los colaboradores, reflejando confianza en los mecanismos de escucha y en la gestión organizacional.

Los principales resultados evidencian:

- Alta claridad en expectativas y responsabilidades (alineado a GRI 2-7).
- Disponibilidad de recursos adecuados para el desempeño efectivo.
- Fuerte conexión con el propósito corporativo.
- Orgullo de pertenencia.
- Percepción positiva sobre la gestión de seguridad y salud (alineado a GRI 403).

Estos indicadores reflejan una cultura organizacional consolidada, con altos niveles de compromiso y coherencia estratégica.

### Clima laboral

INDICADOR	2023	2025
Nivel de engagement	4.15	4.12
Nivel de satisfacción laboral	4.62	4.52
NPS (Employee Net Promoter Score)	N/A	4.64
Porcentaje (%) de participación en encuestas	100%	100%

### Acciones implementadas y mejora continua

En respuesta a los hallazgos, fortalecimos acciones enfocadas en reconocimiento, feedback continuo y cercanía del liderazgo. Estas medidas se integran con iniciativas estructurales de desarrollo como la Academia de Supervisores y el Programa Evolucion, que contribuyen a fortalecer competencias de liderazgo, comunicación y gestión del desempeño.

La medición oficial de engagement se realiza cada 18 meses como parte de nuestro sistema estructurado de seguimiento de indicadores sociales. En 2024 se ejecutó únicamente un ejercicio interno tipo “pulso”, de carácter complementario y no comparable con la medición oficial.

La próxima evaluación permitirá continuar monitoreando el desempeño organizacional en materia de compromiso, bienestar y desarrollo del talento, asegurando consistencia con nuestra estrategia de sostenibilidad y con los estándares GRI aplicables.



# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE COLABORADORES

En Holcim Ecuador creemos en una gestión del talento que desarrolla a las personas en el presente y las prepara para los desafíos del futuro. Por eso, fortalecimos nuestra oferta formativa con programas estratégicos que impulsan liderazgo, crecimiento profesional, capacitación técnica y habilidades blandas.

## EL DESARROLLO DEL TALENTO ES NUESTRA MEJOR VENTAJA COMPETITIVA.

### DESARROLLO DE COMPETENCIAS CON ENFOQUE ESTRATÉGICO

Durante 2024 y 2025 fortalecimos la oferta formativa integral que acompaña las diferentes etapas de la carrera:

#### Early career leadership program

Está dirigido a personas con no más de 10 años de experiencia con la finalidad de desarrollar a las próximas generaciones de líderes, entregándoles herramientas para gestionar equipos, comunicarse efectivamente y tomar decisiones acertadas en roles iniciales de liderazgo.

- 6 meses online
- 450 horas de capacitación interna
- 9 participantes entre 2024 y 2025

#### Emerging leaders program

Fortalecemos la capacidad de coordinación y gestión de los mandos medios como coordinadores y jefes, potenciando la creación de equipos de alto rendimiento y una cultura de retroalimentación constante.

- 4 meses online
- 360 horas de capacitación interna
- 8 participantes entre 2024 y 2025

#### Advanced leadership program

Acompañamos a líderes con mayor experiencia en la comprensión del negocio, la visión estratégica, la agilidad empresarial y el impacto financiero de sus decisiones. Está dirigido a colaboradores con más de 10 años de experiencia que actualmente lideran el negocio o son directores de segmento.

- 5 sesiones online en vivo
- 80 horas de capacitación interna
- 4 participantes entre 2024 y 2025



## JUBILACIÓN

Contamos con un Programa de Transición Laboral, que consiste en un proceso de capacitación para brindar asesoramiento y apoyo a los colaboradores que se acercan a la jubilación. Este programa consta de cuatro módulos distintos:

1. Sensibilización sobre la maravillosa etapa de ser un adulto mayor.
2. Técnicas y herramientas para optimizar recursos: opciones de emprendimiento que orienten hacia un retiro activo y productivo.
3. Asesoría relacionada con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.
4. Salud y nutrición: recomendaciones de vida saludable.

## Aportaciones a planes de pensiones/jubilación

CATEGORÍAS DE LAS APORTACIONES	2024	2025
Por colaboradores (voluntario)	\$3,720,402.16	\$3,521,314.37
Por la compañía (voluntario)	\$919,938.86	\$853,065.00

## PLAN DE SUCESIÓN (SPARK)

SPARK nos permite anticiparnos a las necesidades del negocio y asegurar que nuestra gente evolucione junto con la compañía. A través de este modelo creado para identificar y desarrollar talento:

- Impulsamos a los colaboradores a mantener su perfil actualizado en Success Factors (SAP).
- Elaboramos planes individuales de desarrollo para orientar la carrera futura.
- Propiciamos conversaciones de carrera para identificar aspiraciones y fortalezas.
- Mapeamos el talento en cada área.
- Definimos acciones de desarrollo para preparar a la persona frente a nuevos desafíos.
- Realizamos revisiones periódicas en espacios formales de liderazgo para validar el potencial, actualizar listas de sucesores y asegurar la continuidad del negocio.

## CAPACITACIÓN

### Capacitación en 2024 y 2025

COLABORADORES CAPACITADOS	NO. TOTAL DE ASISTENTES		NO. TOTAL DE HORAS		CANTIDAD DE HORAS/ PARTICIPANTE		CANTIDAD DE DÓLARES INVERTIDOS
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Directivos	8	8	69.70	56.00	8.71	7.00	\$361,000.00 entre 2024 y 2025.
Mandos medios	367	114	8,725.90	3,868.00	23.78	33.93	
Operativos	738	960	8,333.00	13,967.00	11.29	14.55	
<b>Total</b>	<b>1,113</b>	<b>1,082</b>	<b>17,128.60</b>	<b>17,891.00</b>	<b>15.39</b>	<b>16.54</b>	

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Contamos con un sistema de evaluación que fomenta conversaciones de valor, reconocimiento y meritocracia. El modelo combina:

### → Evaluación a 180°

Incluye autoevaluación, retroalimentación entre pares y del líder directo (para posiciones profesionales y de liderazgo).

### → Evaluación a 90°

Se desarrollan acuerdos y rutas de mejora de manera conjunta entre cada colaborador y su jefatura directa.

Ambos procesos permiten identificar fortalezas, diseñar planes de desarrollo y tomar decisiones sobre promoción, formación y sucesión interna.

# 700

colaboradores evaluados al cierre de 2024 y 2025.



### Colaboradores evaluados por unidad de negocio 2024 y 2025

UNIDAD DE NEGOCIO	NO. COLABORADORES TOTALES		NO. COLABORADORES EVALUADOS		(%) DE COLABORADORES EVALUADOS	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Agregados Lomaltasa S.A.	13	0	4	0	30.77%	0.00%
Holcim Ecuador S.A.	821	873	283	291	34.47%	33.33%
Holcim Agregados S.A.	85	80	10	9	11.76%	11.25%
Construmercado S.A.	50	55	49	54	98.00%	98.18%
<b>Total</b>	<b>969</b>	<b>1,008</b>	<b>346</b>	<b>354</b>	<b>35.71%</b>	<b>35.12%</b>

### Colaboradores evaluados por categoría profesional y sexo en 2024

CATEGORÍA PROFESIONAL	NO. DE COLABORADORES EVALUADOS	SEXO		(%) POR GÉNERO DE LOS COLABORADORES EVALUADOS	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Ejecutivos	9	6	3	66.67%	33.33%
Gerentes	20	15	5	75.00%	25.00%
Mandos medios (coordinadores y jefes)	79	45	34	56.96%	43.04%
Banda G (analistas, especialistas, técnicos)	238	149	89	62.61%	37.39%
<b>TOTAL 2024</b>	<b>346</b>	<b>215</b>	<b>131</b>	<b>62.14%</b>	<b>37.86%</b>

### Colaboradores evaluados por categoría profesional y sexo en 2025

CATEGORÍA PROFESIONAL	NO. DE COLABORADORES EVALUADOS	SEXO		(%) POR GÉNERO DE LOS COLABORADORES EVALUADOS	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Ejecutivos	7	4	3	57.14%	42.86%
Gerentes	22	14	8	63.64%	36.36%
Mandos medios (coordinadores y jefes)	83	45	38	54.22%	45.78%
Banda G (analistas, especialistas, técnicos)	242	142	100	58.68%	41.32%
<b>TOTAL 2025</b>	<b>354</b>	<b>205</b>	<b>149</b>	<b>57.91%</b>	<b>42.09%</b>



El fortalecimiento de capacidades en todos los niveles aporta directamente a la **excelencia operativa y a la seguridad de nuestras operaciones**, alineando el crecimiento profesional de nuestros colaboradores con las necesidades estratégicas del negocio.



# SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR

## LA SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES SON PILARES FUNDAMENTALES EN HOLCIM ECUADOR.

Operamos bajo estándares internacionales a través de nuestro Plan de Mejora de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-IP), que fortalece el liderazgo visible en seguridad, la gestión de riesgos críticos, la eliminación de fatalidades y el uso adecuado de equipos de protección personal.

- Contamos con certificaciones **ISO 45001** en las plantas de San Eduardo, Pascuales, Piady, Guayaquil, Manta, Machala, Cuenca, Latacunga, Ambato, Pifo, Quito Norte y Quito Sur.
- Fuimos reconocidos como empresa saludable por la Universidad Internacional SEK
- Participamos del programa público **Actívate y vive**.

## GESTIÓN INTEGRAL HSE: DE LA NORMA A LA CULTURA

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) y la Política Corporativa de Salud, Seguridad y Medio Ambiente del Grupo Holcim marcan la ruta. Este marco se complementa con:

- 8 reglas HSE globales.
- Reglamentos Internos de Seguridad y Salud actualizados cada 2 años.
- Evaluaciones trimestrales de cumplimiento HSE-IP.
- Auditorías internas y externas hacia la mejora continua.

La información se socializa con todos los colaboradores para que la prevención no sea solo un documento, sino una forma de trabajar y de vivir.

### Comité de Seguridad y Salud

Construimos la seguridad colectivamente. Contamos con representación de los trabajadores mediante 3 comités formales, apoyados por 12 subcomités y 5 delegados especializados en diferentes frentes operativos. Estos espacios movilizan decisiones ágiles en campo y aseguran la participación de quienes gestionan los riesgos día a día.

Sus funciones incluyen:

- Promoción y cumplimiento de disposiciones legales y corporativas.
- Participación en inspecciones de equipos e instalaciones.
- Revisión y participación en investigaciones de accidentes.
- Propuesta de mejoras y seguimiento de indicadores HSE.
- Sesiones mensuales o bimensuales según cada operación.

## Indicadores de seguridad y salud

Durante 2024 y 2025 no se registraron fatalidades en ninguna localidad; sin embargo, hubo accidentes y pérdidas de días laborales en estos dos años, que nos recuerdan que la prevención debe seguir siendo nuestra prioridad. Estos indicadores nos motivan a no perder el enfoque y asegurar que la gestión en prevención de riesgos es efectiva.





INDICADORES – EMPLEADOS	2023	2024	2025
N° Lesiones menores (primer auxilio, incidente médico)	5	10	9
N° Accidentes incapacitantes (LTI, Trabajo modificado)	4	3	7
N° Enfermedades profesionales	0	0	0
N° Víctimas mortales	0	0	0
N° Días perdidos por lesiones	58	119	210
Índice de accidentabilidad	6	12	20.7
Índice de enfermedades profesionales	0	0	0
Índice de absentismo	0.62	0.73	0.26
Promedio mensual de colaboradores en el año	1,030.00	1,000.00	1,000.00
Tot hrs trabajadas	1,938,812	1,872,888	1,931,132
Tot. Colaboradores	1,030.00	1,000.00	1,000.00
# Días laborables	249.00	260.00	261.00



Si bien no se registraron fatalidades durante el período, se observó un incremento en el índice de accidentabilidad entre 2023 y 2025. Este comportamiento refuerza la necesidad de fortalecer controles críticos y liderazgo preventivo en campo.

300

**promedio mensual de trabajadores contratistas** en los años 2024 y 2025.

### Capacitación en seguridad y salud

La formación continua es la base de un comportamiento seguro. En 2024 realizamos **9,457 horas en capacitaciones** y en 2025 8,384 horas de capacitaciones sobre estándares de seguridad, ergonomía, salud mental y conducción segura. Sin embargo, nuestro trabajo va mucho más allá de una agenda anual: cada mes activamos campañas y actividades que mantienen vivo el mensaje preventivo.

### Hitos clave de formación y cultura preventiva

MES	ACCIÓN	PROPÓSITO
Enero	Campaña Cero Accidentes	Dar el mensaje clave del año: prevención y autocuidado.
Abril	Día Mundial de Seguridad y Salud	“Trabajo seguro, porque seguro regreso a casa”.
Julio-Agosto	Ferías de Salud	Involucrar a las familias y prevenir en temporada crítica.
Septiembre-Octubre	Global HSE Days	Participación lúdica, innovación y competencias globales.

Estas iniciativas fortalecen la relación con nuestros grupos de interés internos, refuerzan el compromiso colectivo y tienen impacto directo en: menos incidentes mediante aprendizaje activo, mayor disciplina operativa, bienestar y motivación, mejor continuidad del negocio (menos días perdidos).

COBERTURA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2024		2025	
	COLABORADORES	TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	COLABORADORES	TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS
Total colaboradores	1060	300	1093	300
No. colaboradores cubiertos	1060	300	1093	300
% cobertura	100%	100%	100%	100%

## INNOVACIÓN APLICADA A RIESGOS CRÍTICOS

Adoptamos soluciones tecnológicas para gestionar riesgos en tiempo real:

**Safety & Security System (S3):** mediante códigos QR se verifica competencias de contratistas. Esta iniciativa permite una gestión más eficiente y precisa de las habilidades y certificaciones de los trabajadores externos, garantizando que estén calificados adecuadamente para realizar sus tareas de manera segura.

**Scorecard Transporte:** evalúa la conducción segura con retroalimentación directa a través de un sistema de Scorecard y coaching para el seguimiento y mejora de las prácticas de conducción. Mediante este programa, podemos monitorear el desempeño de los conductores en tiempo real y proporcionar retroalimentación personalizada para fomentar hábitos de conducción más seguros y responsables.

**Visión artificial en Pifo:** identifica cuándo los conductores se bajan del vehículo durante la carga o descarga en cantera. Esta tecnología nos permite detectar y abordar posibles riesgos de seguridad en tiempo real, mejorando la eficiencia y reduciendo los accidentes relacionados con la manipulación de materiales en nuestras operaciones.

## INNOVAR NOS PERMITE ANTICIPAR EVENTOS, NO REACCIONAR A ELLOS.



## LIDERAZGO VISIBLE: SEGURIDAD QUE SE VIVE EN CAMPO

Los líderes son protagonistas de la prevención. Gracias al uso de herramientas digitales:

- **358 usuarios** reportan hallazgos Haz ID, controles VPC y housekeeping
- Superamos todos los objetivos corporativos de liderazgo en campo
- En Holcim Ecuador logramos los siguientes reconocimientos a nivel corporativo:
  - **Primer lugar regional** en engagement HSE (julio 2024).
  - **1er lugar mundial** en Treasure Hunt categoría seguridad (2024).
  - **3 equipos en Top 10 global** (2024).

## PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Nuestros colaboradores expuestos a polvo y ruido, especialmente en cemento y agregados, tienen mayor control y vigilancia médica para reducir la posibilidad del desarrollo de enfermedades pulmonares.

Los riesgos relacionados con ergonomía y ruido requieren vigilancia médica, por lo cual se mantienen programas que fortalecen la cultura de prevención y se generan acciones para evitar que nuestros colaboradores puedan presentar alguna afectación en su salud.

## EL OBJETIVO ES CLARO: QUE LA SALUD TRASCENDA NUESTRA OPERACIÓN Y PROTEJA EL FUTURO DE QUIENES HOY LA CONSTRUYEN.

## PROGRAMAS E INICIATIVAS DE APOYO A LA SALUD

Promovemos iniciativas del cuidado de la salud, bienestar y estilos de vida saludable que incluyen formación; dentro de estos:

**Ferias de Salud en plantas:** para el personal propio y sus familias realizamos campañas preventivas en temas de salud relevantes, en todo el país, como la prevención de VIH y discriminación, prevención de consumo de alcohol y drogas, nutrición saludable, pausas activas, toma de signos vitales y actividades deportivas.

**Me quiero saludable:** a través de la campaña “Me quiero saludable” buscamos fomentar la salud mental y enfatizar la importancia de mejorar los criterios de riesgo metabólico a partir de la prevención nutricional, prevención de patologías metabólicas, seguimiento de pacientes crónicos, atención a pacientes vulnerables, prevención de enfermedades y seguimiento de pacientes con enfermedades catastróficas.

HOLCIM: INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN ECUADOR

NUESTRO ENFOQUE ESTRATÉGICO

GOBIERNO CORPORATIVO

EXPERIENCIA DEL CLIENTE

CLIMA

CIRCULARIDAD

NATURALEZA

PERSONAS

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ANEXOS





## BIENESTAR QUE TRASCIENDE LA OPERACIÓN

La prevención también se construye en casa. El enfoque de nosotros es integrar a las familias en hábitos seguros y saludables, fortaleciendo nuestra cultura desde los vínculos más protectores. La motivación crece cuando sentimos que cuidamos lo que más importa.

Nos hemos planteado que para el año 2026 la estrategia HS no será distinta a los ejes de acción que se vienen reforzando en los últimos años; buscamos cero accidentes, donde cada acción y decisión, tiene un único objetivo: **que todos los colaboradores regresen sanos y salvos a sus hogares al final de la jornada .**

La identificación, gestión y control sigue siendo una prioridad, al igual que los controles críticos y la implementación de medidas efectivas que aseguren la sostenibilidad y efectividad en el tiempo. No se trata solo de normas y procedimientos, sino de fortalecer técnicamente el conocimiento, las competencias y las herramientas en campo.

La seguridad vial es una prioridad que a través de los años se viene reforzando para mejorar la cultura de conducción segura en el país y contribuir a la prevención de accidentes.



# DESARROLLO COMUNITARIO Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES

## ENFOQUE DE DESARROLLO COMUNITARIO

En Holcim Ecuador, el relacionamiento con comunidades se fundamenta en la implementación de proyectos de desarrollo comunitario orientados a generar impactos sociales, ambientales y productivos sostenibles en el tiempo. Estos proyectos buscan fortalecer capacidades locales, mejorar la calidad de vida de las personas y promover procesos de desarrollo que puedan ser apropiados y sostenidos por las propias comunidades.

El enfoque de desarrollo comunitario prioriza intervenciones estructuradas, participativas y alineadas a las necesidades y contextos locales, desarrolladas en articulación con organizaciones comunitarias, sociedad civil, academia, sector público y otros actores estratégicos. En este marco, las contribuciones de la compañía —incluyendo programas, donaciones y voluntariado corporativo— se integran como mecanismos que apoyan y fortalecen estos procesos, evitando acciones aisladas o de corto plazo.




## FUNDACIÓN HOLCIM ECUADOR Y SU ROL EN EL DESARROLLO COMUNITARIO

La Fundación Holcim Ecuador (FHE) es el principal brazo social de Holcim Ecuador y el vehículo institucional a través del cual se canaliza la inversión comunitaria y se gestionan los proyectos de desarrollo comunitario impulsados por la compañía.

Creada en 2005, la Fundación cuenta con más de 20 años de experiencia en la implementación de procesos de desarrollo sostenible, con un enfoque de largo plazo, generación de valor compartido y fortalecimiento de capacidades locales. Su accionar se orienta a promover el bienestar social y a contribuir al desarrollo territorial, mediante proyectos construidos de forma participativa y alineados con las prioridades sociales, ambientales y económicas del país.



En este marco, la Fundación Holcim Ecuador orienta su gestión a partir de los siguientes objetivos estratégicos:

-  **Contribuir** al desarrollo de iniciativas locales y nacionales en los ámbitos humano, social, ambiental, cultural y productivo, que apunten a procesos de desarrollo sostenible y a la mejora de la calidad de vida de grupos de población en condiciones de pobreza.
-  **Facilitar** la construcción de capacidades en individuos y organizaciones sociales, fortaleciendo su participación activa y su capacidad para generar, impulsar y sostener sus propios procesos de desarrollo.
-  **Generar y difundir** conocimiento relevante para los procesos de desarrollo, mediante la investigación y sistematización de experiencias sobre realidades sociales, económicas, organizativas, ambientales y culturales a nivel local y nacional.

A través de este rol, la Fundación no se limita a canalizar recursos, sino que promueve procesos de aprendizaje, fortalecimiento institucional y generación de impacto sostenible, contribuyendo a que las comunidades puedan apropiarse y dar continuidad a las iniciativas impulsadas.

## EJES ESTRATÉGICOS DE INTERVENCIÓN

La Fundación Holcim Ecuador estructura su inversión social y sus proyectos de desarrollo comunitario a partir de los siguientes ejes estratégicos de intervención:

- Vivienda e infraestructura social
- Educación y desarrollo de habilidades
- Salud
- Ambiente

Estos ejes permiten abordar de manera integral las necesidades de las comunidades, priorizando intervenciones sostenibles, articuladas con actores locales y con impacto medible en el tiempo.

## SISTEMA DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO COMUNITARIO

Con el fin de asegurar la calidad, efectividad y sostenibilidad de sus intervenciones, la Fundación Holcim Ecuador implementa el Sistema Integrado de Selección, Planificación, Monitoreo, Evaluación y Comunicación (SISMEC), aplicado a todos los proyectos de desarrollo comunitario que ejecuta o apoya.

El SISMEC es un conjunto articulado de componentes, procesos e instrumentos que permiten gestionar información, analizar resultados, evaluar impactos y comunicar aprendizajes, bajo un enfoque de gestión por procesos y resultados. Este sistema concibe la selección, planificación, monitoreo, evaluación y comunicación no sólo como

mecanismos de control, sino como procesos de aprendizaje y generación de valor, que fortalecen la toma de decisiones tanto a nivel interno como en los territorios.

El sistema facilita, además, la comunicación permanente con los actores involucrados en los proyectos –comunidades, organizaciones sociales, organismos públicos y privados, cooperación internacional y otras audiencias clave– promoviendo la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua.



El **SISMEC** permite:

- 1. Generar** información sistemática sobre avances, logros, efectos e impactos de los proyectos de desarrollo comunitario.
- 2. Apoyar** la toma de decisiones oportunas por parte de la Dirección Ejecutiva de la FHE, los Comités de Aprobación de Proyectos (CAP) y otros órganos de decisión.
- 3. Desarrollar y adaptar** metodologías y estrategias de intervención, fortaleciendo la efectividad de los proyectos.
- 4. Identificar** oportunidades de mejora en la estructura de programas y líneas estratégicas, asegurando su fortalecimiento en el tiempo.
- 5. Aplicar** metodologías unificadas de modelos lógicos en la conceptualización, planificación, ejecución y evaluación ex ante y ex post de los proyectos.
- 6. Definir** indicadores, medios de verificación, riesgos y recursos necesarios, permitiendo medir el éxito de las intervenciones y gestionar de manera adecuada los factores críticos.
- 7. Introducir** ajustes durante el ciclo del proyecto, a partir de los procesos de monitoreo y evaluación, maximizando los efectos e impactos generados.



## MODALIDADES DE CONTRIBUCIÓN DENTRO DE LOS PROYECTOS DE DESARROLLO COMUNITARIO

En el marco de los proyectos de desarrollo comunitario, Holcim Ecuador canaliza sus aportes a través de diversas modalidades que complementan y fortalecen las intervenciones:

- 1. Programas sociales:** iniciativas estructuradas de mediano y largo plazo que agrupan proyectos alineados a objetivos estratégicos específicos.
- 2. Donaciones:** contribuciones orientadas a apoyar componentes concretos de proyectos, responder a necesidades puntuales o fortalecer capacidades locales, siempre en coherencia con el enfoque de desarrollo.
- 3. Voluntariado corporativo:** participación de colaboradores de la compañía que contribuye a fortalecer vínculos con las comunidades y a complementar los procesos de desarrollo impulsados.

**ESTAS MODALIDADES SE IMPLEMENTAN DE MANERA ARTICULADA, EVITANDO ACCIONES AISLADAS Y ASEGURANDO QUE CADA CONTRIBUCIÓN APORTE VALOR A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO COMUNITARIO.**

## PROGRAMAS DE LA FUNDACIÓN HOLCIM ECUADOR

### Comités de Acción Participativa (CAP)

Los Comités de Acción Participativa (CAP) son espacios permanentes de diálogo abierto entre la empresa y las comunidades. A través de reuniones periódicas (mensuales o bimensuales), se desarrollan autodiagnósticos comunitarios y se construyen planes de intervención a corto, mediano y largo plazo, orientados al desarrollo estratégico y sostenible del territorio.

Los CAP cuentan con equipos de apoyo técnico que acompañan la definición de prioridades y objetivos. Si bien son conformados y asistidos por la Fundación Holcim Ecuador, su liderazgo recae directamente en la comunidad, fortaleciendo la gobernanza local y la corresponsabilidad en la gestión de los proyectos.

Durante 2024 y 2025, la Fundación concentró esfuerzos en fortalecer proyectos que generan valor de largo plazo y resultados medibles en la vida de las personas.



## Indicadores de la Fundación Holcim

INDICADOR	2024	2025
Monto de inversión social (USD)	176,800.00	229,600.00
Beneficiarios totales	101,251	123,774
Contribución de terceros (%)*	39	106
Comunidades atendidas	56	34

\*La Contribución de terceros representa el porcentaje del aporte externo respecto a la inversión directa realizada por la Fundación. En 2025, los aliados estratégicos aportaron un 106% adicional respecto al monto invertido por la Fundación.

## GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES SOCIALES

Hacemos análisis para identificar riesgos sociales reales o potenciales asociados a nuestras operaciones, como convivencia vecinal, tránsito, uso de recursos locales, generación de empleo y percepción social del negocio. Estas evaluaciones nos permiten anticipar situaciones sensibles, activar respuestas tempranas y garantizar que los beneficios generados por nuestra presencia superen ampliamente los impactos.

Esta gestión incluye:

- Evaluación periódica de riesgos sociales por operación.
- Medidas diferenciales para zonas de alta sensibilidad social.

## OPERACIONES EVALUADAS QUE INCLUYEN PERSONAS

Implementamos procesos de evaluación social en todas nuestras operaciones con interacción comunitaria directa. Esto nos ha permitido:

- Identificar factores de riesgo y oportunidad.
- Diseñar planes específicos por territorio.
- Monitorear percepciones y resultados.

Como resultado de nuestros procesos de evaluación social, tenemos claramente identificadas aquellas operaciones que podrían generar efectos en nuestros entornos comunitarios cercanos.



**Operaciones que en el 2024 y 2025 tuvieron o pudieron llegar a tener impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades**

DEPARTAMENTO/ ÁREA/OPERACIÓN	UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES	POSIBLE IMPACTO NEGATIVO	MECANISMOS EMPLEADOS PARA PREVENIR O GESTIONAR EL POSIBLE IMPACTO	OBSERVACIONES
Planta Pífo	Pífo-Pichincha	Percepción de afectaciones a viviendas asociadas a la operación	Monitoreo continuo interno y externo de vibraciones conforme a normativa nacional, estudios técnicos independientes y acompañamiento técnico-social en territorio	Los resultados confirman cumplimiento normativo; se reforzó comunicación directa con las familias para gestionar percepciones
Planta Loma Alta	Loma Alta - Guayas	Polvo y ruido	Riego de vías y encapsulamiento de puntos de transferencia entre bandas	Monitoreos regulares



**COMPROMISO SOCIAL**

Fortalecemos relaciones de largo plazo con las comunidades vecinas de nuestras operaciones. Nuestro compromiso se basa en:

- **Respeto por los derechos comunitarios** y la convivencia segura.
- **Diálogo permanente** para escuchar expectativas y percepciones.
- **Identificación temprana de riesgos sociales** y mitigación conjunta.
- **Oportunidades de desarrollo** que trascienden el negocio.

Nuestra Política de Inversión Social guía las decisiones sobre programas e iniciativas que aportan bienestar, inclusión, educación y desarrollo económico. A continuación, compartimos nuestro avance a lo largo de estos dos años:

**PROGRAMAS DE DESARROLLO COMUNITARIO**

Los programas de desarrollo comunitario constituyen el eje central de la contribución social de Holcim Ecuador y de la Fundación Holcim Ecuador. A través de estos programas, la compañía impulsa intervenciones planificadas, participativas y de largo plazo, orientadas a fortalecer capacidades locales, abordar necesidades prioritarias de las comunidades y generar impactos sociales, ambientales y económicos sostenibles en el tiempo.



Bajo este enfoque, los **proyectos de desarrollo comunitario** constituyen el núcleo de la estrategia social de Holcim Ecuador, mientras que programas, donaciones y voluntariado se conciben como mecanismos complementarios que fortalecen dichos procesos.



## PROGRAMAS EJECUTADOS 2024 Y 2025

### Desarrollo sostenible del CAP Guayaquil

#### Eje temático: Educación

El proyecto tuvo como objetivo fortalecer las capacidades productivas y organizativas de las comunidades del CAP Guayaquil mediante la implementación de talleres formativos y la creación de un vivero comunitario de manglar. Durante diez meses se desarrollaron procesos de capacitación orientados al desarrollo sostenible, beneficiando a más de 550 personas y consolidando un vivero comunitario que promueve medios de vida sostenibles y la conservación de ecosistemas estratégicos.

### Desarrollo de infraestructura comunitaria – CAP Guayaquil

#### Eje temático: Infraestructura

El proyecto tuvo como objetivo mejorar las condiciones de organización y encuentro comunitario en el CAP Guayaquil mediante la construcción de una casa comunal. Esta infraestructura fortalece la cohesión social y facilita el desarrollo de actividades comunitarias, generando un impacto positivo en la gobernanza local y en el uso adecuado de espacios colectivos.

### Impermeabilización de viviendas en Sigsipamba (Pifo)

#### Eje temático: Infraestructura

El proyecto tuvo como objetivo mejorar las condiciones de habitabilidad y seguridad de las viviendas de la comunidad de Sigsipamba, en Pifo, mediante la impermeabilización de 12 hogares con materiales especializados. La intervención benefició directamente a 60 personas, reduciendo riesgos asociados a filtraciones y deterioro estructural, y contribuyendo a una mejor calidad de vida.

### Revitalización de espacios comunitarios – CAP Latacunga

#### Eje temático: Infraestructura

Este proyecto tuvo como objetivo fortalecer el tejido social de las comunidades vinculadas al CAP Latacunga mediante la revitalización de espacios de encuentro comunitario. Las acciones incluyeron mejoras de infraestructura y actividades de capacitación y sensibilización, logrando la recuperación de 10 casas comunales y ampliando el acceso a espacios adecuados para más de 4.800 personas.

### Mejoramiento del sistema de agua potable y servicios sanitarios – Sigsipamba (Pifo)

#### Eje temático: Infraestructura

El proyecto tuvo como objetivo mejorar las condiciones de acceso a agua segura y saneamiento en la comunidad de Sigsipamba mediante la construcción de dos tanques de agua interconectados a los sistemas de Sigsipamba, Coniburo y La Moya, así como la rehabilitación de los servicios sanitarios de la escuela comunitaria. La intervención benefició directamente a más de 550 personas y a 130 estudiantes, fortaleciendo la salud y el bienestar comunitario.

### Desarrollo sostenible del CAP Loma Alta

#### Eje temático: Educación

Este proyecto tuvo como objetivo mejorar las condiciones educativas y productivas de las comunidades del CAP Loma Alta mediante la construcción de un aula de computación, el mejoramiento de la infraestructura escolar y la implementación de talleres productivos. Las acciones beneficiaron directamente a 250 personas, fortaleciendo el acceso a educación y el desarrollo de habilidades locales.

### Agua segura para Ventanas – Fase I

#### Eje temático: Educación

El proyecto tuvo como objetivo garantizar el acceso a agua segura en tres escuelas públicas del cantón Ventanas mediante la construcción e implementación de tanques de agua con sistemas de filtración, complementados con talleres de capacitación en gestión del agua. La intervención benefició directamente a 700 personas, contribuyendo a la salud y al aprendizaje en entornos educativos seguros.

### Comunidades sostenibles y resilientes – Gestión integral del territorio en Pifo y Latacunga

#### Eje temático: Educación

Este proyecto tuvo como objetivo fortalecer las capacidades sociales y ambientales de las comunidades de Pifo y Latacunga mediante un proceso formativo orientado a la gestión integral de los recursos naturales y el desarrollo territorial sostenible. La iniciativa benefició directamente a 60 personas, con impactos indirectos en sus familias, promoviendo comunidades más resilientes y organizadas.



### Contribución a la Alianza Suiza

#### Eje temático: Educación

El proyecto consistió en una contribución a la Fundación Alianza Suiza para el desarrollo de iniciativas en educación y salud durante dos meses. Esta acción permitió beneficiar directamente a 70 personas, apoyando procesos sociales orientados al bienestar comunitario.

### Vivero de mangle comunitario - Fase II

#### Eje temático: Ambiente

El proyecto busca combinar las necesidades de la comunidad con la conservación del ecosistema local, específicamente los manglares, para crear un modelo de negocio sostenible.

El proyecto promueve la sostenibilidad en tres aspectos clave:

**Económico:** Genera oportunidades de ingreso para la comunidad mediante la producción y venta de plantas de manglar y servicio de reforestación.

**Social:** Fomenta la participación comunitaria y el empoderamiento local por medio de talleres y capacitaciones.

**Ambiental:** Contribuye a la preservación del manglar, un ecosistema vital para la biodiversidad y la regulación climática.

### Comunidades Sostenibles, Comunidades Resilientes - Fase II

#### Eje temático: Educación, Infraestructura, Ambiente, Salud

Programa orientado al fortalecimiento comunitario en gestión de riesgos, agroecología, medios de vida, disponibilidad de agua y obras de mejora comunitaria. Incluye formación, acompañamiento técnico, y la consolidación de capacidades locales.

### Agua segura para Ventanas - Fase II

#### Eje temático: Educación

El proyecto consiste en dar continuidad a la fase I en tres escuelas públicas del sector de Ventanas –Escuela 3 de Noviembre (Zapotal Nuevo), Escuela Atahualpa (Lechugal) y Escuela Juan Francisco Cevallos (Esperanza América)—, donde para seguir promoviendo consumos de agua segura y salud se realizarán 3 acciones principales: (1) mejoramiento de infraestructura en tres escuelas con un enfoque WASH (agua, saneamiento e higiene), (2) voluntariado de reforestación para la conservación del entorno, y (3) instalación de un sistema de producción de cloro para la potabilización del agua. Estos irán acompañados de Talleres “Súper Héroes del Agua” para los niños y niñas.

### Escuela Sostenible Pifo - Formación Ambiental para Futuras Generaciones

#### Eje temático: Educación, Ambiente

Implementación del módulo de Escuela Sostenible en la Escuela de Aviación del Ejército de Sigsipamba, mediante talleres de educación ambiental, actividades de sensibilización y acompañamiento técnico sobre manejo responsable de residuos y prácticas sostenibles.

### Desarrollo sostenible CAP Loma Alta

#### Eje temático: Educación

El proyecto de desarrollo sostenible en Loma Alta 2025-2026 busca mejorar las condiciones de vida de la comunidad a través de estrategias centradas en el fortalecimiento del tejido social, la educación y el acceso a infraestructuras esenciales. La problemática principal que se aborda es la falta de acceso a servicios básicos adecuados, oportunidades educativas y espacios para la participación comunitaria. Se pretende mejorar la calidad de vida mediante la capacitación de líderes locales, la implementación de programas educativos para niños y adultos, y la mejora de infraestructuras clave como el acceso al agua potable y la estabilización de vías.

### Desarrollo social, económico y ambiental - CAP GU

#### Eje temático: Educación

El Proyecto de Desarrollo Sostenible en Chongón 2025-2026 busca fortalecer el desarrollo social, productivo y ambiental de las 14 comunidades vecinas a la Planta Guayaquil, promoviendo el emprendimiento, la educación y la sostenibilidad ambiental. La comunidad enfrenta limitaciones en oportunidades económicas, acceso a capacitaciones y condiciones ambientales deterioradas. Para abordar estas problemáticas, el proyecto implementará estrategias enfocadas en la generación de empleo, la mejora educativa y la protección del entorno natural.

Las acciones clave incluyen: (1) capacitación y desarrollo productivo a través de 15 talleres prácticos para fortalecer habilidades productivas y fomentar el emprendimiento local con un enfoque de sustentabilidad; (2) protección del medioambiente mediante actividades de reforestación con especies nativas del bosque seco y del manglar, promoviendo la resiliencia ecológica; y (3) mejora de la infraestructura comunitaria en Huertos y Jardines



### Proyecto de Comunidades y Viviendas Resilientes (Fase I)

**Eje temático:** Infraestructura, Salud

Intervención técnica para mejorar la habitabilidad y resiliencia de la comunidad de Sigsipamba mediante inspecciones técnicas y mantenimiento correctivo menor en 46 viviendas y en 2 estructuras comunitarias (sellado de grietas, reparación de filtraciones, ajustes de puertas/ventanas y acabados), fortaleciendo condiciones de seguridad y la confianza de la comunidad en Holcim.

### Escuela Sostenible Ambato - Educación y Cultura Ambiental

**Eje temático:** Educación, Ambiente

Desarrollo de talleres de formación ambiental y entrega de un contenedor metálico para la recolección de plásticos, fortaleciendo la gestión de residuos de la Unidad Educativa Dr. Alonso Castillo y beneficiando al total de su comunidad educativa.

### Reciclación Quito

**Eje temático:** Salud, Ambiente

Recolección de plásticos y cartón de hogares, barrios y comunidad en general, para gestionar esos residuos con Recicladores de Base, fomentando el aprovechamiento del material y obteniendo fondos para aportar en la gestión del Centro de Niños con Síndrome de Down de la Fundación Reina de Quito.



### Mujeres en Operaciones

**Eje temático:** Educación

El proyecto contempla la implementación de una escuela de formación dual en Mecánica Industrial dirigida exclusivamente a mujeres, con el objetivo de promover la equidad de género en los sectores industriales.

Como resultado del programa, se graduaron alrededor de 25 mujeres con el título de Bachillerato Técnico Productivo en Mecánica, bajo un modelo de formación dual que combina teoría y práctica en un entorno real de trabajo. Además, las participantes obtendrán una certificación otorgada por la Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano-Alemana, lo que fortalecerá su perfil profesional y su inserción laboral en el sector industrial.



### Voluntariado bosque Cerro Blanco

**Eje temático:** Ambiente

Voluntariado en vivero de BCB

### Donación de Cilindros: Reutilizando para un Futuro Verde

**Eje temático:** Educación

Esta iniciativa busca dar un segundo uso a los cilindros de hormigón utilizados en pruebas de resistencia, entregándose a la Unidad Educativa Nueva Era para la implementación de huertos urbanos y proyectos de educación ambiental. A través de esta donación, los estudiantes aprenderán sobre sostenibilidad, reciclaje y el aprovechamiento de materiales de construcción en nuevas aplicaciones. Además, el proyecto promueve la conciencia ambiental y la economía circular dentro de la comunidad educativa.



PROGRAMA DE DONACIONES



**APOYAMOS INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA, SALUD Y RESPUESTA SOCIAL MEDIANTE DONACIONES MATERIALES Y ALIANZAS LOCALES, PRIORIZANDO ORGANIZACIONES DE ALTO IMPACTO TERRITORIAL.**

Donaciones ejecutadas en el 2024 y 2025

**2024: Donación de retazos de caucho en Sigsipamba, Pífo**

Eje temático:  
Ambiente

**1**  
beneficiario

**Donación para la estabilización de 2 km de vía en Sabanilla, Loma Alta**

Eje temático:  
Infraestructura

**1,000**  
beneficiarios

**Donación de insumos para la mejora de la Unidad Educativa Dr. Alonso Castillo, Ambato**

Eje temático:  
Educación

**280**  
beneficiarios

**2025: Donación de 500 cilindros a la Unidad Educativa Nueva Era, Ambato**

Eje temático:  
Educación

**600**  
beneficiarios

**Donación de 800 bidones de agua de 5 galones por emergencia debido a inundaciones en Ventanas**

Eje temático:  
Salud

**480**  
beneficiarios

**2025: Donación e instalación de un gabinete comunitario contra incendios para la comuna San José de Cocotog, Quito**

Eje temático:  
Salud, Ambiente, Educación

**9,000**  
beneficiarios

**VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

Promovemos una cultura que entiende la solidaridad como una acción concreta. Nuestro programa de voluntariado corporativo moviliza el talento, el tiempo y la creatividad de nuestros colaboradores para contribuir al bienestar de las comunidades vecinas.

Cada acción voluntaria busca generar un impacto real en el entorno local mediante:

- Charlas y mentorías.
- Actividades ambientales.
- Apoyo a infraestructura comunitaria.
- Educación y cultura.



El voluntariado se ha convertido en un vínculo directo entre nuestra gente y las comunidades, fortaleciendo la confianza, el orgullo de pertenencia y el propósito compartido de crecer juntos de manera sostenible.



## RESULTADOS DESTACADOS DEL VOLUNTARIADO

Fortalecemos relaciones de largo plazo con las comunidades vecinas de nuestras operaciones. Colaboradores involucrados en el voluntariado

187

2024

364

2025

### Horas de voluntariado

1,793

2024

2,828

2025

### Participación de mujeres en iniciativas sociales

51%

2024

60%

2025

### Árboles nativos sembrados

640

2024

790

2025



Nuestro compromiso se basa en:

- Emprendimientos vinculados al CEPT: **29 emprendedores / 13 emprendimientos**
- Agua donada: **22,350 litros**
- Durante 2024, se llevaron a cabo acciones de mejora en la infraestructura educativa de **8 escuelas**.
- **Actividades** en ambiente, infraestructura y educación
- **Comunidades urbanas y rurales** como beneficiarias directas

## PROYECTOS DE VOLUNTARIADO EJECUTADOS

### Voluntariado corporativo – Reforestación comunitaria en Sigsipamba (Pifo)

**Eje temático:** Ambiente

El proyecto tuvo como objetivo contribuir a la restauración del ecosistema local de Sigsipamba mediante una jornada de reforestación comunitaria que permitió la siembra de 220 árboles, con el compromiso de ampliar la intervención en el siguiente período. La actividad contó con la participación de voluntarios de Holcim y de la comunidad, beneficiando de forma directa a la población local y fortaleciendo la conciencia ambiental.

### Voluntariado corporativo – Mejoramiento de la Escuela Pública de Sabanilla (Loma Alta)

**Eje temático:** Educación

El proyecto tuvo como objetivo mejorar las condiciones físicas de la escuela pública de Sabanilla mediante la pintura de aulas y canchas deportivas. La intervención benefició directamente a 125 estudiantes y se ejecutó con el apoyo conjunto de voluntarios de Holcim y de la comunidad, fortaleciendo la corresponsabilidad y el compromiso social.

### Voluntariado corporativo – Mejoramiento de infraestructura educativa en Ambato

**Eje temático:** Educación

El proyecto tuvo como objetivo mejorar la infraestructura educativa mediante la instalación de una cubierta metálica en el patio escolar, sistemas de drenaje pluvial y la adecuación de áreas recreativas. La intervención benefició a 280 estudiantes y se desarrolló con la participación de voluntarios de Holcim y de la comunidad, generando entornos educativos más seguros y funcionales.

### Voluntariado corporativo – Escuelas sostenibles en Manabí

**Eje temático:** Educación

El proyecto tuvo como objetivo promover la educación ambiental y la protección de ecosistemas costeros mediante talleres formativos dirigidos a estudiantes y una jornada de limpieza de playas. La iniciativa benefició a 40 estudiantes y contribuyó a la recolección de residuos, fortaleciendo la conciencia ambiental y la participación comunitaria.



### Voluntariado corporativo – Mejoramiento de escuela pública en Cuenca

**Eje temático:** Educación

El proyecto tuvo como objetivo mejorar la infraestructura educativa de una escuela pública en Cuenca mediante la pintura de aulas y canchas deportivas. La intervención benefició directamente a 750 estudiantes y contó con la participación activa de voluntarios de Holcim y de la comunidad.

### Escuela Sostenible Pifo - Formación Ambiental para Futuras Generaciones

**Eje temático:** Educación, Ambiente

Implementación del módulo de Escuela Sostenible en la Escuela de Aviación del Ejército de Sigsipamba, mediante talleres de educación ambiental, actividades de sensibilización y acompañamiento técnico sobre manejo responsable de residuos y prácticas sostenibles.

### Voluntariado Escuelas Sostenibles Loma Alta

**Eje temático:** Educación

Talleres de computación para niños y adultos Loma Alta

### Voluntariado: Seguridad a maestros constructores

**Eje temático:** Educación

Sesiones de capacitación en seguridad industrial, dirigidas a maestros constructores en obras donde Holcim tiene actividad. Las charlas incluyeron prevención de accidentes, uso adecuado de EPP (Equipos de Protección Personal) y buenas prácticas en seguridad.

### Escuela Sostenible Ambato - Educación y Cultura Ambiental

**Eje temático:** Educación, Ambiente

Desarrollo de talleres de formación ambiental y entrega de un contenedor metálico para la recolección de plásticos, fortaleciendo la gestión de residuos de la Unidad Educativa Dr. Alonso Castillo y beneficiando al total de su comunidad educativa.

### Voluntariado bosque Cerro Blanco

**Eje temático:** Ambiente

Voluntariado en vivero de BCB

### Voluntariado: Limpieza barrio La Playa

**Eje temático:** Ambiente

Jornada de voluntariado en el barrio La Playa, Ambato, con el objetivo de mejorar la infraestructura vial y la seguridad peatonal en los alrededores de la planta. Se realizaron actividades de limpieza de maleza, retiro de desechos y mantenimiento de calzadas y veredas, beneficiando a la comunidad local.

### Reciclación Quito

**Eje temático:** Salud, Ambiente

Recolección de plásticos y cartón de hogares, barrios y comunidad en general, para gestionar esos residuos con Recicladores de Base, fomentando el aprovechamiento del material y obteniendo fondos para aportar en la gestión del Centro de Niños con Síndrome de Down de la Fundación Reina de Quito.

### Voluntariado Manabí

**Eje temático:** Ambiente

Reforestación de 150 plantas de mangle Jelí





### **Voluntariado: Limpieza barrio El Carmen**

**Eje temático:** Ambiente

Se llevó a cabo una minga en el Barrio El Carmen, en el sur de Quito, donde se integró a través de voluntariado a personal de la Planta, con el objetivo de mejorar la infraestructura vial y la seguridad peatonal en los alrededores del barrio y de nuestros linderos. Se realizaron actividades de limpieza de maleza, retiro de desechos y mantenimiento de calzadas y veredas, beneficiando a la comunidad local.

### **Voluntariado: Seguridad en el hogar y la comunidad**

**Eje temático:** Educación

Se llevó a cabo una sesión informativa en el CAP de Latacunga para sensibilizar a los asistentes sobre la importancia de la seguridad en el hogar y la prevención de delitos en la comunidad. La charla abordó medidas de autoprotección, prevención de incendios domésticos, uso seguro de instalaciones eléctricas y estrategias para fortalecer la seguridad ciudadana.

### **Voluntariado de Educación Financiera – Escuela de Aviación del Ejército de Sigsipamba**

**Eje temático:** Educación

Actividad de voluntariado desarrollada junto a Visa Ecuador, en la Escuela de Aviación del Ejército de Sigsipamba. La jornada tuvo como objetivo promover la educación financiera en niños de 5to a 7mo de básica, mediante dinámicas participativas y herramientas prácticas que fomentan el ahorro, la planificación y la toma de decisiones responsables.

### **Pifo Verde - Reforestación Comunitaria y Entornos Seguros**

**Eje temático:** Educación, Ambiente

Jornada de voluntariado y minga comunitaria para mejorar áreas verdes, reubicar juegos infantiles por seguridad, apoyar la reforestación y fortalecer espacios educativos. Incluyó la siembra de 200 árboles, limpieza, organización del huerto y retiro de baterías sanitarias inutilizadas.

### **Pifo Reduce – Cultura de Consumo Responsable en la Escuela**

**Eje temático:** Educación, Ambiente

Se realizó la entrega de kits reutilizables (bolsas de tela, contenedores plásticos y tomatodos) a los estudiantes y docentes de la Escuela de Aviación del Ejército de Sigsipamba, con el objetivo de promover hábitos de consumo sostenible y reducir los residuos generados durante las actividades escolares, especialmente en los recreos.

### **Entornos Seguros Latacunga - Recuperación de Áreas Verdes Comunitarias**

**Eje temático:** Salud, Infraestructura

Acción de voluntariado centrada en la limpieza, mantenimiento de jardines e intervención en áreas verdes del Subcentro de Salud, mejorando la experiencia y seguridad de los usuarios. Incluyó la siembra de 20 árboles.

### **Voluntariado: Pasochoa Renace – Restauración Ecológica Comunitaria**

**Eje temático:** Ambiente

Jornada de reforestación en el Parque Pasochoa, Ambato, para fortalecer los ecosistemas locales y recuperar áreas verdes. La actividad contó con la participación de voluntarios Holcim y la siembra de 90 árboles nativos, contribuyendo a la mejora de la calidad ambiental, la captura de CO<sub>2</sub> y la restauración de hábitats.

### **Voluntariado: Apoyo comunitario por emergencia de agua en el sur de Quito – Rotura de tubería La Mica**

**Eje temático:** Salud

En respuesta a la emergencia por la rotura de la tubería del sistema La Mica – Quito Sur el 10 de julio de 2025, Holcim Ecuador brindó soporte inmediato a comunidades afectadas por la suspensión del servicio de agua potable. Durante cuatro días, se distribuyeron 22.350 litros de agua mediante 9 mixers adaptados, beneficiando a 2.000 personas en los barrios El Troje, Divino Niño, La Argelia y El Cisne. La logística contó con la colaboración de 18 voluntarios y un valor económico estimado de USD 708,18, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y resiliencia de las comunidades.



### Voluntariado Santay

**Eje temático:** Ambiente

Recolección de desechos en isla Santay por medio de voluntariado para coprocesamiento con Geocycle.

### Voluntariado Cuenca

**Eje temático:** Educación

Minga de mejora infraestructura escuela.

### Voluntariado Reforestación Puerto Hondo

**Eje temático:** Ambiente

Jornada de reforestación 120 manglares.

### Voluntariado Mejora infraestructura Vivero Puerto Hondo

**Eje temático:** Ambiente

Jornada de pintura y minga mejora Vivero Comunitario.

### Limpieza Playas

**Eje temático:** Ambiente

Comuna Data Villamil, recolección de desechos para envío a coprocesamiento Geocycle.

→ **90 sacos de basura recolectada**

### Reforestación Loma Alta

**Eje temático:** Ambiente

→ **160 árboles nativos sembrados en comunidad Sabanilla**

### Voluntariado comunitario Ventanas

**Eje temático:** Ambiente

→ **150 árboles nativos sembrados en Ventanas, Zapotal junto a la comunidad Local de Carbo Malo**

### Actividad de minga de ayuda en centro de reciclaje

**Eje temático:** Ambiente

Minga de mejora centro de reciclaje manta.

## PUBLICACIONES Y GESTIÓN SOCIAL ESTRATÉGICA

### Revista El Buen Vecino

Este medio es un espacio de transparencia y diálogo en el que compartimos avances en inclusión social, inversión comunitaria, voluntariado, derechos humanos y gestión de impactos. En cada edición, reforzamos nuestra cercanía con las comunidades, clientes, autoridades y aliados sociales, facilitando que conozcan los resultados y el propósito que nos mueve.



El voluntariado en Holcim Ecuador **es más que dar tiempo:** es aprender del territorio, compartir conocimientos y confirmar que, cuando colaboramos, **todos ganamos.**



# DERECHOS HUMANOS

En línea con los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la ONU, y con los marcos internacionales más relevantes, trabajamos para prevenir, mitigar y remediar riesgos e impactos sobre las personas derivados de nuestras operaciones, proyectos y relaciones comerciales.

**EN HOLCIM ECUADOR  
NOS COMPROMETEMOS  
A RESPETAR Y PROMOVER  
LOS DERECHOS HUMANOS  
EN TODAS NUESTRAS  
OPERACIONES Y A LO  
LARGO DE NUESTRA  
CADENA DE VALOR.**



## NUESTRO COMPROMISO

La **Política de Derechos Humanos** se aplica a todas nuestras operaciones, y es reforzada con otros lineamientos como:

- Las **8 Reglas HSE** que refuerzan que la prevención y la protección de las personas no son negociables.
- El **Código Internacional de Conducta para Proveedores de Seguridad (ICoCA)**.
- Reglamentos internos alineados al marco normativo ecuatoriano.

La política es revisada con periodicidad y se difunde en todas las localidades para asegurar conocimiento y cumplimiento por parte de colaboradores y contratistas.

## ENFOQUE DE GESTIÓN

Gestionamos los riesgos e impactos sobre derechos humanos mediante tres pilares:

**a. Identificación y evaluación de riesgos, que realizamos periódicamente**, incluyendo:

- Salud y seguridad.
- Condiciones laborales y trato digno.
- Igualdad y no discriminación.
- Seguridad
- Trabajo infantil
- Polvo y otras emisiones
- Cambio climático

**b. Prevención:** aplicamos planes de acción orientados a evitar impactos adversos, fortalecer capacidades internas y asegurar que terceros cumplan los mismos estándares.

**c. Mecanismos de participación y remedio:** contamos con una Línea de Integridad para reportar de manera confidencial, instancias internas de análisis y respuesta, seguimiento a compromisos y resultados.

## CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIÓN

Fortalecemos el conocimiento técnico y la conducta responsable mediante jornadas formativas dirigidas a nuestro personal, supervisores de seguridad y contratistas de alto riesgo.

En 2024 y 2025 desarrollamos sesiones sobre uso proporcional de la fuerza, cero tolerancia al acoso y discriminación, y sobre principios de debida diligencia. También se aplicó el enfoque de Derechos Humanos en el país, incluyendo la identificación, prevención, mitigación, monitoreo y remediación de riesgos e impactos potenciales o reales relacionados con nuestras operaciones y las de socios y proveedores.



## DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

En coordinación con áreas como Impacto Social, Seguridad Física, Operaciones y Procurement, aplicamos la secuencia sugerida por la OCDE, que incluye: integrar la conducta responsable en políticas y sistemas de gestión, identificar y evaluar impactos negativos, prevenir y mitigar riesgos, hacer seguimiento a la implementación, comunicar el desempeño y remediar cuando corresponde.

En 2024 y 2025 enfocamos la gestión de riesgos en derechos humanos en áreas que ya cuentan con procesos formales de evaluación y plan de acción, tales como:

- **Salud y seguridad en el trabajo.**
- **Condiciones laborales**, incluyendo aspectos como no discriminación y trato digno.
- **Riesgos en la cadena de suministro**, especialmente en relaciones con proveedores de servicios de seguridad.
- **Interacción con comunidades vecinas** y acceso a mecanismos de participación y respuesta.

La priorización continuará ajustándose conforme avancen las evaluaciones periódicas y los resultados de los planes de acción en cada localidad.

### Resultados 2024-2025

No se registraron fatalidades relacionadas con vulneraciones de derechos humanos en nuestras operaciones.

## Resultados 2024-2025

INDICADOR	2024	2025
Número de Empleados capacitados en DDHH	745	392
Personal de seguridad capacitado en DDHH	68	75
Trabajadores contratistas capacitados en DDHH	87	188
Personas externas (comunidad, proveedores, otros) capacitados en DDHH:	131	261



En 2024 y 2025 se aplicó el **Enfoque de Derechos Humanos** en el país, incluyendo la identificación, prevención, mitigación, monitoreo y remediación de riesgos e impactos potenciales o reales relacionados con nuestras operaciones y las de socios y proveedores.

**Anualmente nos reunimos para revisar el estado de la Evaluación y el Plan de Acción de Derechos Humanos.**

## INICIATIVAS DESTACADAS CON FOCO EN DDHH

Durante estos dos años avanzamos en herramientas que fortalecen el liderazgo preventivo y la presencia activa en campo, acompañando a colaboradores y contratistas, reforzando la cultura de respeto a la integridad de las personas.

### Acciones destacadas:

- Continuidad del diagnóstico y plan de acción en plantas priorizadas.
- Capacitación al personal de seguridad en temas de DDHH.
- Formación en el Modelo de Respuesta Gradual y política de Cero Armas.
- Inclusión de cláusulas contractuales sobre respeto a DDHH en proveedores de seguridad.
- Campañas de sensibilización en todas las localidades.
- Difusión de lineamientos y materiales informativos para guardias en todas las localidades.
- Evaluaciones de riesgos que consideran salud, seguridad, condiciones laborales, cadena de suministro, entre otros factores.



## HOJA DE RUTA 2026

Las prioridades de 2026 año se centran en:

- **Licencia para crecer:** fortalecer el relacionamiento comunitario y alinear la inversión social al crecimiento del negocio.
- **Comunidades resilientes:** preparación y respuesta ante desastres naturales.
- **Agua y Naturaleza:** implementación de soluciones basadas en la naturaleza y proyectos de biodiversidad.
- **Infraestructura social y educativa:** mejora de espacios clave para educación y bienestar comunitario.
- **Educación, habilidades y empleabilidad:** capacitación, formación y generación de empleo local.
- **Alianzas y voluntariado:** consolidación de alianzas estratégicas y sinergias internas.
- **Derechos humanos y diversidad:** enfoque transversal con equidad de género e impacto social responsable.



# DESEMPEÑO ECONÓMICO



GRI 201-1, 201-4, 203-1  
SASB EM-CM-000.A, EM-MM-510a.2, EM-MM-000.A)

Nuestros resultados económicos son el resultado directo de una estrategia que integra la sostenibilidad en el corazón del negocio.

En dos años marcados por la volatilidad del mercado, en Holcim Ecuador hemos demostrado resiliencia y capacidad para generar valor.

Durante 2024, frente a una contracción del sector de la construcción, nuestra estrategia de diferenciación, eficiencia operativa y foco en el cliente nos permitió navegar el contexto con solidez. Esta gestión prudente sentó las bases para capitalizar la recuperación del mercado en 2025, reafirmando nuestro liderazgo y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país.



# PRINCIPALES DATOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS

**EL DESEMPEÑO DE 2024 Y 2025 REFLEJA NUESTRA CAPACIDAD PARA ADAPTARNOS A LAS CONDICIONES DEL MERCADO SIN SACRIFICAR LA RENTABILIDAD NI NUESTRAS METAS DE SOSTENIBILIDAD A LARGO PLAZO.**

## Principales indicadores financieros agregados de las empresas de Holcim Ecuador (total de negocios)

INDICADOR CLAVE	2023	2024	2025	CONSIDERACIONES DE DESEMPEÑO
Ingresos por ventas (USD, millones)	342.50	317.00	384.63	A pesar de la contracción del mercado en 2024, los ingresos mostraron resiliencia gracias a la fortaleza de nuestra marca y la diversificación. En 2025, los ingresos se recuperaron impulsados por el crecimiento del sector y nuestra oferta de valor.
EBITDA (USD, millones)	148.90	129.1	141.7	El foco en la eficiencia operativa y la optimización de costos nos permitió proteger los márgenes durante el período de baja demanda y mejorarlos con la recuperación del volumen en 2025.
Retorno sobre el patrimonio (ROE)	28.85%	20.50%	26.90%	El ROE se mantuvo en niveles saludables, reflejando una gestión eficiente de los activos y una rentabilidad sólida para nuestros accionistas.



### Otros avances relevantes en nuestra gestión financiera durante 2024 incluyen:

→ Diseñamos e implementamos una estrategia de gestión de cartera que permitió recuperar, a través del cobro responsable y transparente, equivalentes al 3.28% de una cartera total.

**USD 557,600**

→ Ingresos al EBIT por procesos de compraventa de activos estratégicos.

**+ USD 21 millones**

→ Generamos un impacto positivo superior por la correcta aplicación del cálculo de regalías mineras, con precedentes legales que fortalecen la seguridad jurídica.

**+ USD 103,000**



**De nuestro desempeño financiero en 2025 resaltamos:**

- En 2025 los ingresos ordinarios por ventas alcanzaron USD 384.6 millones, con una utilidad antes de impuestos de USD 103.2 millones y una utilidad neta de USD 84.9 millones.
- Consolidamos el cambio de modelo de entrega de sacos de cemento a los franquiciados Disensa como parte de la oferta comercial, pasando de un modelo de retiro en planta (FCA) a un modelo de entrega directa a los franquiciados (CIP).
- Implementación de 3 nuevas plantas de producción de hormigón, localizadas en zonas estratégicas para el negocio en Guayaquil, Samborondón y Quito, permitiendo mejorar la eficiencia en la red de distribución de este segmento de negocio.

**DATOS DE PRODUCCIÓN**

Nuestra estrategia de negocio se ha centrado en acelerar la transición hacia una construcción más sostenible, lo que se refleja en el crecimiento continuo de la demanda de nuestras soluciones de bajo carbono. La producción de 2024 y 2025 se ajustó a la dinámica del mercado, mostrando una clara tendencia de crecimiento en el portafolio de productos con valor agregado ambiental.



**Volumen de Agregados vendidos por cantera (toneladas)**

CENTRO DE PRODUCCIÓN	2023	2024	2025
Planta Pifo	637,790	565,430	663,859
Planta Loma Alta	400,394	381,218	483,910
<b>Total</b>	<b>1,038,184</b>	<b>946,648</b>	<b>1,147,769</b>

**Volumen de Agregados extraídos por cantera (toneladas)**

CENTRO DE PRODUCCIÓN	2023	2024	2025
Planta Pifo	647,549	556,294	672,918
Planta Loma Alta	442,135	437,568	464,213
<b>Total</b>	<b>1,089,685</b>	<b>993,862</b>	<b>1,137,131</b>

**Volumen de Concreto Pre Mezclado producido y vendido (metros cúbicos)**

	2023	2024	2025
<b>Total producido</b>	<b>699,290</b>	<b>631,690</b>	<b>700,251</b>
<b>Total vendido</b>	<b>697,879</b>	<b>629,126</b>	<b>698,542</b>



**Volumen de áridos extraídos, productos y materias  
preprocesadas por tipo (total de negocios, miles de toneladas)**

MATERIA PRIMA	2023	2024	2025
Cemento	2,278.00	2,158.36	2,510.53
Clinker	2,031.00	1,704.61	1,581.94
Crudo	3,261.00	2,694.96	3,506.0
Caliza	3,717.00	3,063.00	3,878.00
Arcilla Roja	293.00	223.00	324.00
Arcilla Amarilla	21.50	30.34	5.66
Puzolana	141.00	140.00	179.00
<b>Total</b>	<b>11,742.50</b>	<b>10,014.27</b>	<b>11,985.13</b>



**VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (VEGD)**

La siguiente tabla detalla cómo los ingresos generados por nuestras actividades se distribuyeron en la economía, beneficiando a nuestros colaboradores, proveedores, el gobierno, la comunidad y los accionistas.

**CREEMOS EN COMPARTIR  
EL VALOR QUE CREAMOS  
CON NUESTROS GRUPOS  
DE INTERÉS.**

**VEGD por Holcim Ecuador S.A. (en millones de USD dólares)**

INDICADOR	2023	2024	2025	VARIACIÓN 2023-2025 (%)
<b>Ingresos (Valor económico generado, VEG)</b>	373	343	413	20.48%
<b>Gastos (Valor económico distribuido, VED)</b>	326	280	397	41.68%
1) Gastos de funcionamiento	163	150	202	34.50%
2) Sueldos y prestaciones	44	40	45	11.71%
3) Pago a los proveedores de capital	94	60	119	98.78%
4) Pagos al gobierno (impuestos y contribuciones)	25	29	30	3.04%
5) Programas comunitarios	0.2	0.2	0.2	14.80%
<b>Retenido (VEG-VED)</b>	47	63	16	-74.14%

GRI 2-4: Los valores correspondientes a 2023 se han ajustado de acuerdo con el alcance de la razón social Holcim Ecuador S.A.

Al respecto de las cifras del VEGD, en 2024 se definió no distribuir dividendos en diciembre y acumular patrimonio. Más adelante, para el período 2025 los valores siguen una distribución más habitual, semejante a la de años anteriores. Esta variación se ve reflejada, por ejemplo, en el rubro de pago a proveedores de capital.



# INVERSIONES ESTRATÉGICAS

Durante 2024 y 2025, realizamos importantes inversiones destinadas a fortalecer nuestro liderazgo en sostenibilidad e innovación. Algunas de las inversiones más destacadas fueron:

- La construcción e inauguración del proyecto piloto para la recuperación y reciclaje de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) en Quito.
- La puesta en marcha de la Estación de Clasificación de Residuos en Samborondón.
- La modernización de equipos productivos y tecnológicos en nuestras plantas para mejorar la eficiencia energética y reducir nuestras emisiones.
- La incorporación de 5 dumpers, eléctricos al 100%, en Cantera.

## Detalle de las inversiones estratégicas (Green Capex) de Holcim Ecuador

CATEGORÍA	PROYECTO	CIUDAD	MONTO INVERTIDO (USD, MILES)	
			2024	2025
Tecnología	Arcillas calcinadas y molienda separada	Guayaquil	14,228.00	4,263.00
	Reducción de NOx en Horno 2 de Planta Guayaquil	Guayaquil	26.00	368.00
	Cargadoras eléctricas	Guayaquil	482.00	47.00
	Dumpers eléctricos	Guayaquil	267.00	1,423.00
Construcción, remodelación o mantenimiento de plantas de producción y procesos, oficinas administrativas y puntos de venta	ENSO - Plan de mitigación de riesgo de inundaciones	Guayaquil	878.00	19.00
	ENSO - Operación de Concreto	Guayaquil	429.00	13.00
	SMSW Samborondón	Guayaquil	3,396.00	794.00
	SCI - Área combustibles planta Latacunga	Latacunga	0.00	142.00
	Almacenamiento, inyección vinaza mol LT	Latacunga	0.00	164.00
Otros conceptos	Vehículo tanquero	Guayaquil	0.00	72.00
<b>Total</b>			<b>19,706.00</b>	<b>7,305.00</b>



Estas inversiones no solo refuerzan nuestros modelos de descarbonización, economía circular y energía limpia; sino que también potencian a las unidades de negocio y nos preparan para un futuro con mayores exigencias ambientales y de mercado.

# ASISTENCIA FINANCIERA DEL GOBIERNO

En línea con nuestras políticas de transparencia y gobierno corporativo, confirmamos que, durante los períodos de 2023, 2024 y 2025 recibimos asistencia financiera por parte del Gobierno Nacional del Ecuador en materia de reducción de impuestos.

## Asistencia financiera del Gobierno (USD)

INDICADOR	2023	2024	2025
Contrato de inversión reducción de tarifa	2,557,490.00	2,213,076.00	2,715,000.00



# ANEXOS

- **ANEXO I:** Principales indicadores
- **ANEXO II:** Detalle de la gestión en sostenibilidad
- **ANEXO III:** Índices de Contenidos GRI y SASB



ANEXO I

# PRINCIPALES INDICADORES

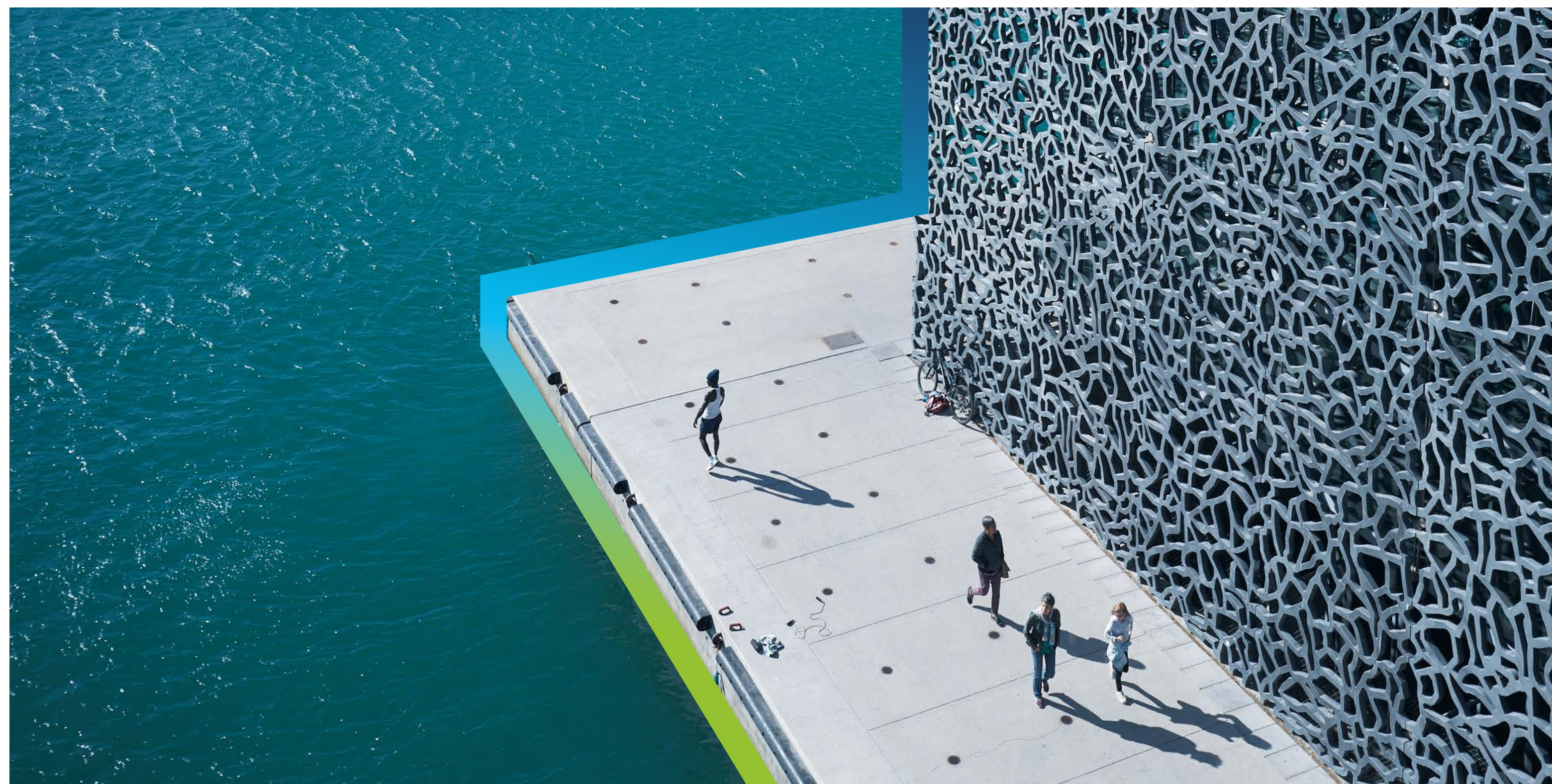
**ESTE ANEXO CONSTITUYE EL SOPORTE TÉCNICO Y CUANTITATIVO QUE RESPALDA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE HOLCIM ECUADOR DURANTE EL PERÍODO DE TIEMPO COMPRENDIDO ENTRE 2023 Y 2025.**

A través de una recopilación detallada de datos, este documento permite evaluar nuestra evolución en las dimensiones operativa, ambiental y social, reafirmando el compromiso con la transparencia.

La información presentada en este anexo se estructura en los siguientes ejes estratégicos:

- Gestión de la cadena de valor.
- Desempeño ambiental.
- Compromiso con la gente.

→ Para acceder a los Principales indicadores de este reporte, visite nuestra página web, [aquí](#).





ANEXO II

# DETALLE DE LA GESTIÓN EN SOSTENIBILIDAD



## RELACIONAMIENTO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

**EN HOLCIM ECUADOR LA COMUNICACIÓN Y EL INVOLUCRAMIENTO PERMANENTE CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS SON ESENCIALES PARA MAXIMIZAR LOS RESULTADOS DE LAS OPERACIONES, FORTALECER LA CONFIANZA MUTUA Y GENERAR VALOR COMPARTIDO A LARGO PLAZO.**

Continuamos desarrollando espacios de diálogo y participación que nos permiten identificar expectativas, necesidades y oportunidades de mejora en nuestras relaciones. Estos ejercicios se llevaron a cabo mediante consultas cualitativas y cuantitativas, alineadas al proceso de doble materialidad, garantizando que las percepciones y prioridades de los grupos de interés fueran incorporadas en las decisiones estratégicas y operacionales.

Asimismo, mantenemos canales de comunicación abiertos que promueven la transparencia, el acceso a la información y la atención oportuna de inquietudes, como la Línea de Integridad, visitas técnicas o espacios permanentes de diálogo con nuestras comunidades, a través de los Comités de Acción Participativa. Además, contamos con canales de comunicación y un procedimiento que permite registrar, evaluar y dar seguimiento a cada inquietud, asegurando planes de acción y respuestas oportunas. Este sistema fortalece la confianza y relación con nuestros grupos de interés.



## Comunicación con los grupos de interés

GRUPO DE INTERÉS	PROPUESTA DE VALOR	CANALES	GRUPO DE INTERÉS	PROPUESTA DE VALOR	CANALES
<b>Inversionistas, accionistas y otros proveedores de capital</b>	Generar valor económico garantizando la sostenibilidad financiera de la compañía en el tiempo. Identificar y atender los riesgos y oportunidades. Ser transparentes sobre los resultados, incluyendo el desempeño ASG.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Junta de accionistas</li> <li>Área de relación con inversionistas</li> <li>Línea de integridad</li> <li>Reuniones con analistas</li> <li>Reportes de resultados</li> </ul>	<b>Proveedores</b>	Trabajar de manera conjunta para ofrecer productos innovadores, de calidad, y de alto desempeño. Desarrollar una relación eficiente, que garantice la continuidad de la operación con su respectivo retorno.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Línea de integridad</li> <li>Contratos y órdenes de compra</li> <li>Desarrollo de proveedores, estándares y requisitos de contratación</li> </ul>
<b>Franquiados Disensa</b>	Trabajar de manera conjunta en facilitar que los productos lleguen a los distribuidores y al consumidor final, de manera coordinada en el manejo de inventarios, con productos innovadores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos de distribución</li> <li>Visitas del equipo comercial (desarrolladores de cuentas, jefes de zona, categorías) y equipo comercial de los suministradores</li> </ul>	<b>Gobierno</b>	Operar de acuerdo con la ley, apegados a la ética y el cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en reuniones temáticas y foros de consulta.</li> <li>Respuesta a requerimientos legales</li> </ul>
<b>Clientes</b>	Contribuir a las mejores condiciones de los hogares y espacios de trabajo, con materiales de calidad que atienden las diferentes necesidades. Abordar de manera innovadora los cambios en tendencias de construcción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Franquicias Disensa</li> <li>Visitas de asesores comerciales</li> <li>Página web</li> <li>Línea de transparencia</li> <li>Consultas vía correo electrónico</li> </ul>	<b>Medios de comunicación</b>	Respetar el interés y atención en la operación y relación con los diferentes grupos de interés. Informar sobre el desempeño de Holcim, de manera que pueda aumentar el alcance de grupos de interés a los que llegan los medios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruedas de prensa</li> <li>Comunicados</li> <li>Participación en eventos, reportajes o entrevistas</li> </ul>
<b>Colaboradores</b>	Ofrecer oportunidades de empleo y desarrollo profesional, resguardando la salud y seguridad. Crear equipos que consideren el bienestar del colaborador y promuevan su compromiso.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de clima laboral</li> <li>Comunicaciones internas</li> <li>Línea de transparencia</li> <li>Comités y reuniones de equipo</li> </ul>	<b>Comunidades</b>	Ser un buen vecino, generando oportunidades de desarrollo, mejorando las condiciones de vida y resguardando el medio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Línea de integridad</li> <li>Programas de inversión social</li> </ul>

Participamos en las siguientes gremios, asociaciones y cámaras:





## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2

Nuestro análisis de materialidad identifica las prioridades ASG que resultan estratégicas para nuestra organización. Este proceso integró dos dimensiones complementarias:



### Materialidad de impacto o socio ambiental

Evalúa los impactos —positivos y negativos— que las operaciones pueden generar en el entorno económico, social y ambiental.



### Materialidad financiera

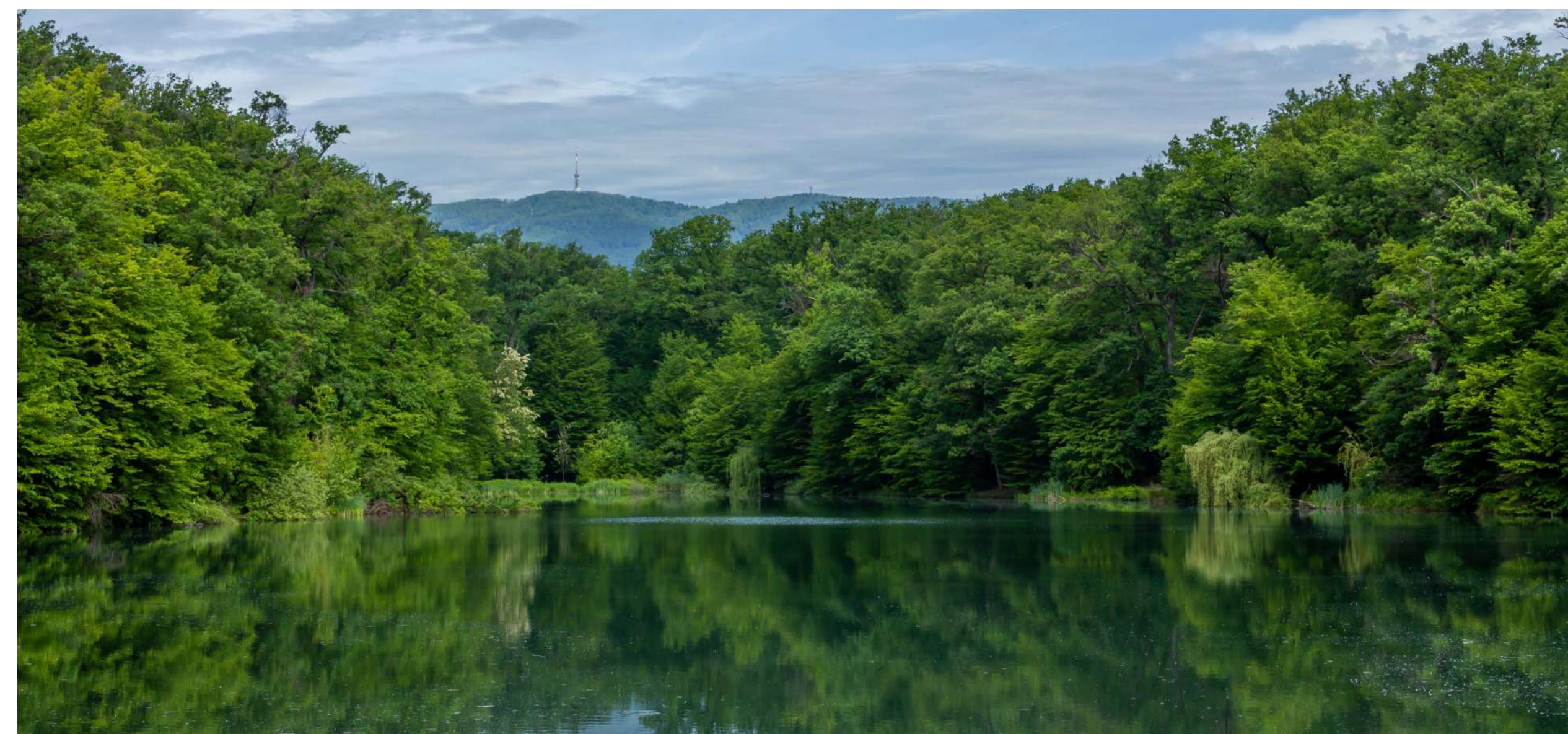
Identifica aquellos factores ASG con mayor probabilidad de afectar nuestra condición financiera, el rendimiento operativo y los flujos de efectivo en la compañía.

El proceso de identificación de temas materiales tomó como base la metodología que ofrece la Global Reporting Initiative (GRI). El primer paso fue la revisión documental de diferentes referentes internacionales en gestión de temas ASG. Una vez identificada una lista con temas potencialmente materiales, se realizó un proceso de consulta con la Alta Dirección y los distintos grupos de interés relevantes (colaboradores, clientes, distribuidores y proveedores). A través de entrevistas, grupos focales y encuestas, se priorizaron los temas previamente detectados.

**Como resultado de estos acercamientos, se determinaron 18 temas materiales de impacto, que fueron validados internamente por la alta dirección.**

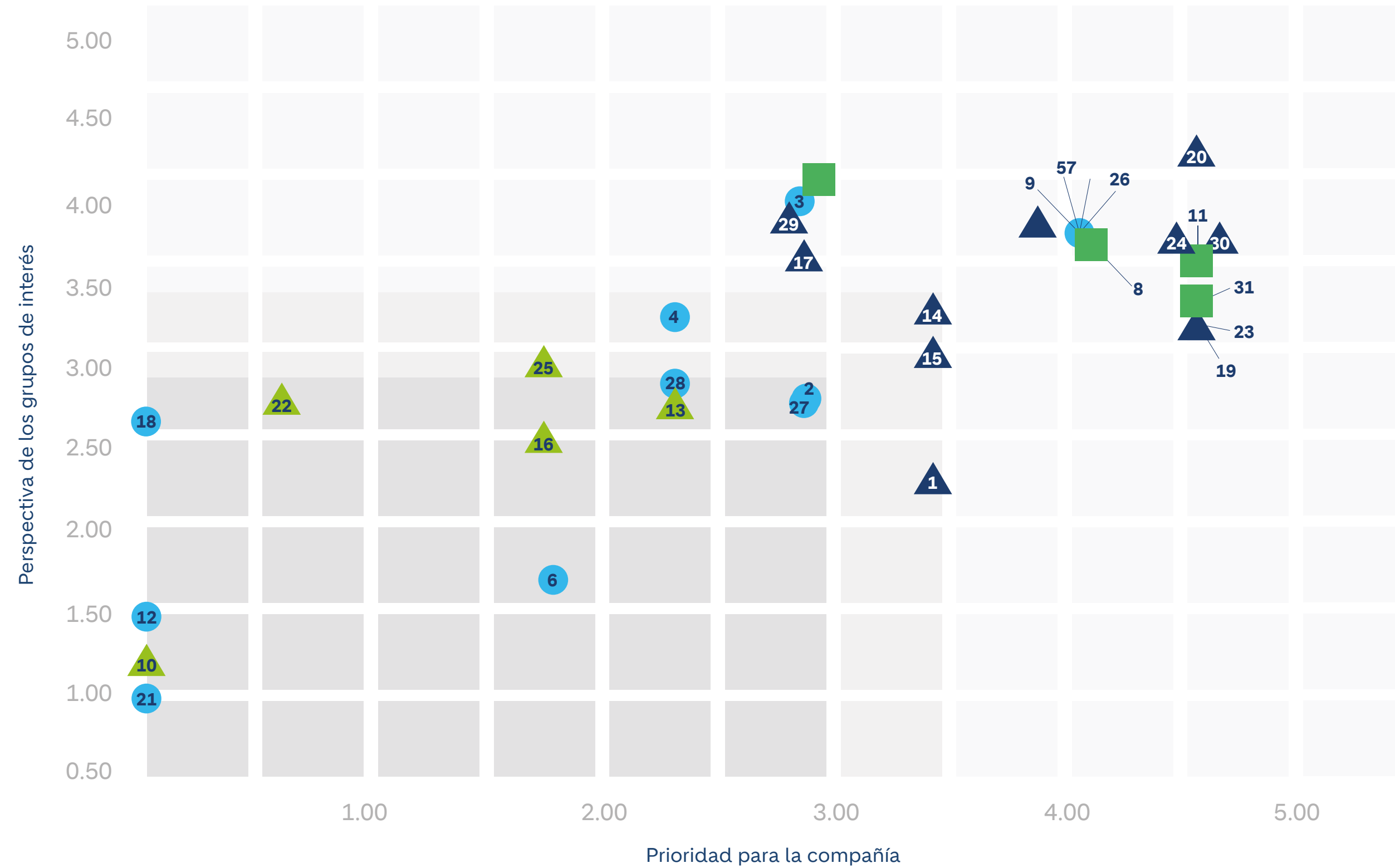
Se usó la materialidad financiera recomendada por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), organización que dispone de una serie de estándares por industria, los cuales fueron definidos previamente mediante un proceso de análisis y consulta a nivel internacional. Concretamente, se aplicaron los estándares que la iniciativa tiene identificados como relevantes para aquellos sectores en los que tenemos actividad: Materiales de Construcción y Metales y Minería.

Con el fin de identificar indicadores adicionales, que no estuvieran señalados en los estándares previamente mencionados, se revisaron aspectos de la operación (principales fuentes de ingresos e inputs para la creación de valor) y del entorno operativo (económico, regulatorio, operativo y de negocio). Finalmente, se consolidaron ambos procesos para la obtención de la matriz de materialidad integrada.





**Matriz de materialidad integrada**



**MATERIALIDAD DE IMPACTO**

- Temas materiales
- Temas emergentes
- Temas de gestión no proactiva

**MATERIALIDAD DE FINANCIERA**



- Temas doblemente materiales
- Temas financieramente materiales
- Temas materiales de impacto

**TEMA MATERIAL**

20	Cumplimiento legal	▲
24	Atracción y retención de talento	
11	Riesgos de cambio climático - físicos	▲
30	Impacto social a través de negocios inclusivos	▲
31	Inversión social y atención de emergencias	
19	Gobierno corporativo	
23	Ética y anticorrupción	▲
9	Tecnología e innovación	▲
7	Calidad del producto	
5	Relación con el cliente	
26	Capacitación y desarrollo de colaboradores	
8	Desempeño económico	
14	Gestión de la energía	▲
3	Construcción sostenible	
29	Salud y seguridad laboral	▲
15	Gestión de residuos	▲
17	Generación de emisiones GEI	▲
1	Economía circular - oportunidades operativas	▲

**TEMAS EMERGENTES**

27	Relaciones laborales	
2	Economía circular - oportunidades de negocio	
4	Cadena de valor sostenible	
25	Diversidad y equidad de oportunidades	▲

**TEMAS DE GESTIÓN NO PROACTIVA**

28	Clima laboral	
13	Gestión del agua	▲
16	Impacto en la biodiversidad	▲
6	Seguridad del cliente	
22	Derechos humanos	▲
18	Generación de emisiones particuladas y otras	
12	Gestión del ruido	
10	Riesgos de cambio climático - de transición	▲
21	Ciberseguridad	



## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

GRI 2-28

En Holcim Ecuador reafirmamos nuestro compromiso con la **Agenda 2030 de Naciones Unidas**, promoviendo el avance hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante acciones que combinan innovación, impacto social y eficiencia ambiental.

A partir de la actualización de la doble materialidad, se fortaleció la correlación entre los temas materiales y los ODS prioritarios, permitiendo orientar los programas hacia las metas globales en las que la compañía puede generar mayor contribución. El **ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos)** se mantiene como transversal a toda la gestión.

**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**



### TEMA MATERIAL

### ODS

Cumplimiento legal



Atracción y retención de talento



Riesgos de cambio climático - físico



Impacto social a través de negocios inclusivos



Inversión social y atención de emergencias



Gobierno corporativo



Ética y anticorrupción



Tecnología e innovación



Calidad del producto



### TEMA MATERIAL

### ODS

Relación con el cliente



Capacitación y desarrollo de colaboradores



Desempeño económico (Transversal)



Gestión de la energía



Construcción sostenible



Salud y seguridad laboral



Gestión de residuos



Generación de emisiones GEI



Economía circular - oportunidades operativas



### Correlación con los ODS

Presentamos la correlación de los temas de la materialidad de impacto, por ser los que corresponden a la relación con el entorno:



## Metas ODS por cada tema material

### Cumplimiento legal

**16.3** Promover el Estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.



### Atracción y retención de talento

**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



### Ética y anticorrupción

**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.



### Riesgos de cambio climático - físicos

**11.6** De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.



### Gobierno corporativo

**16.3** Promover el Estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

**16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



### Impacto social a través de negocios inclusivos

**1.4** Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías y los servicios económicos, incluida la microfinanciación.

**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas, centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

**9.3** Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.

**10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



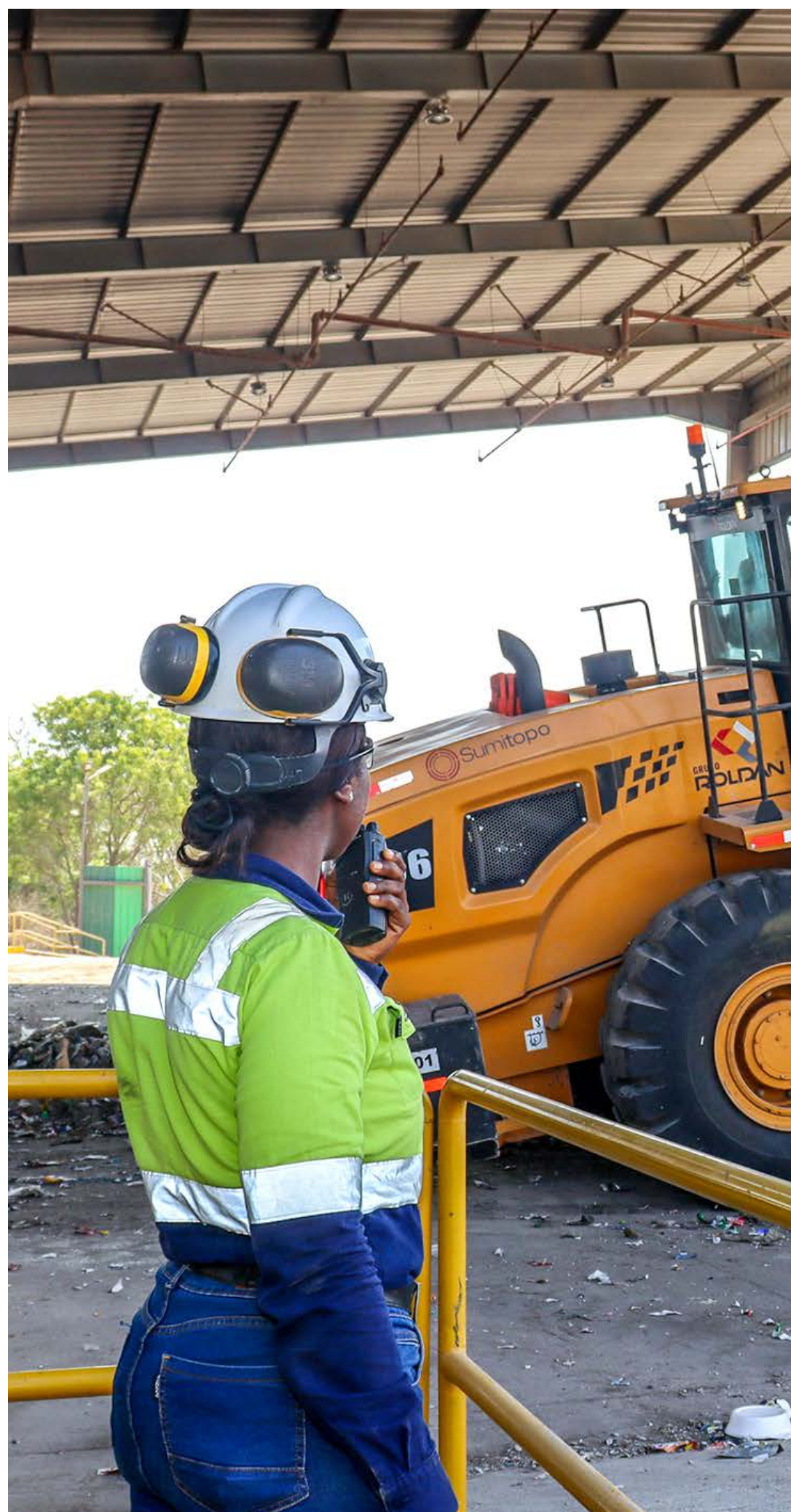
### Inversión social y atención de emergencias

**1.5** Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.

**3.9** Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.

**11.5** De aquí a 2030, reducir significativamente el número de muertes causadas por los desastres, incluidos los relacionados con el agua, y de personas afectadas por ellos, y reducir considerablemente las pérdidas económicas directas provocadas por los desastres en comparación con el producto interno bruto mundial, haciendo especial hincapié en la protección de los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad.





### Tecnología e innovación

**9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.



### Calidad del producto

**9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**12.7** Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales.



### Relación con el cliente

**9.1** Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos

**10.3** Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

**12.7** Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales.



### Capacitación y desarrollo de colaboradores

**4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



### Gestión de la energía

**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

**13.1** Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



### Gestión de residuos

**11.6** De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

**12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.





## Construcción sostenible

**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

**9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

**11.3** De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

**11.6** De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

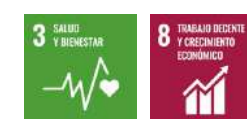
**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



## Salud y seguridad laboral

**3.9** Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.

**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



## Generación de emisiones GEI

**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

**12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.



## Economía circular - oportunidades operativas

**9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

**9.5** Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

**13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.





ANEXO III

# ÍNDICES DE CONTENIDOS GRI

Holcim ha desarrollado esta Memoria de Sostenibilidad en apego a los Estándares GRI y SASB, para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2025.

## ESTÁNDARES UNIVERSALES

Tema	Contenido	Descripción	Página(s) / Comentarios	Omisión
GRI 1: Fundamentos 2023				
GRI 2: Contenidos Generales 2023				
La organización y sus prácticas de reporte	GRI 2-1	Detalles de la organización.	9	
	GRI 2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.	8	
	GRI 2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto.	8	
	GRI 2-4	Reexpresión de la información.	8	
	GRI 2-5	Verificación externa.	8	
Actividades y trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	9	
	GRI 2-7	Empleados.	52	
	GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados.	52	
Gobernanza	GRI 2-9	Estructura y composición de la gobernanza.	16	
	GRI 2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	16	
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	16	
	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.	16	
	GRI 2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos.	16	
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	8, 16	
	GRI 2-15	Conflictos de interés.	16, 20	
	GRI 2-16	Comunicación de preocupaciones críticas.	16	



## ESTÁNDARES UNIVERSALES

Tema	Contenido	Descripción	Página(s) / Comentarios	Omisión
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2023</b>				
<b>Gobernanza</b>	GRI 2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno.	16	
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	16	
	GRI 2-19	Políticas de remuneración.	16	
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración.	16	
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual.		
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	3	
	GRI 2-23	Compromiso de política.	12, 20	
	GRI 2-24	Incorporación de compromisos de política.	12, 20	
	GRI 2-25	Procesos para remediar impactos negativos.	20	
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes.	20	
	GRI 2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos.	20	
	GRI 2-28	Asociaciones de las que se participa.	12	
<b>Compromiso con los grupos de interés</b>	GRI 2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas.	86	
	GRI 2-30	Acuerdos de negociación colectiva.	52	
<b>GRI 3: temas materiales 2023</b>				
<b>Temas materiales</b>	GRI 3-1	Proceso para determinar temas materiales.	88	
	GRI 3-2	Lista de temas materiales.	88	
	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales.	Se contesta a lo largo del informe	



ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

Temas materiales	Estándar GRI	Contenido GRI	Descripción	Página(s) / Comentarios	Omisión
<b>Desempeño económico</b>	GRI 201: Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	79	
		201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	52	
		201-4	Ayuda del Gobierno.	79	
<b>Cadena de suministro</b>	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	9	
<b>Anticorrupción</b>	GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	20	
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	20	
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	20	
		206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	20	
<b>Materiales</b>	GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.	36	
		301-2	Insumos reciclados.	36	
		301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado.	36	
<b>Energía</b>	GRI 302: Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	29	
		302-2	Consumo energético fuera de la organización.		No disponible
		302-3	Intensidad energética.	29	
		302-4	Reducción del consumo energético.	29	
		302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	29	
<b>Agua y efluentes</b>	GRI 303: Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	45	
		303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	45	
		303-3	Extracción de agua.	45	
		303-4	Vertido de agua.	45	
		303-5	Consumo de agua.	45	
<b>Biodiversidad</b>	GRI 304: Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	49	



ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

Temas materiales	Estándar GRI	Contenido GRI	Descripción	Página(s) / Comentarios	Omisión
<b>Emisiones</b>	GRI 305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	29	
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	29	
		305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	29	
		305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	29	
		305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	29	
		305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	29	
		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.	29	
<b>Efluentes y residuos</b>	GRI 306: Efluentes y residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	36	
		306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos.	36	
		306-3	Residuos generados.	36	
		306-4	Residuos no destinados a eliminación.	36	
		306-5	Residuos destinados a eliminación.	36	
<b>Empleo</b>	GRI 401: Empleo	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	52	
		401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		En desarrollo
		401-3	Permiso parental.	52	
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	52	
		306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos.	52	
		306-3	Residuos generados.	52	
		306-4	Residuos no destinados a eliminación.	52	
		306-5	Residuos destinados a eliminación.	52	
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	52	
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.		En desarrollo



ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

Temas materiales	Estándar GRI	Contenido GRI	Descripción	Página(s) / Comentarios	Omisión	
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	52		
		403-9	Lesiones por accidente laboral.	52		
		403-10	Dolencias y enfermedades laborales.	52		
<b>Formación y enseñanza</b>	GRI 404: Formación y enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	52		
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	52		
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	52		
		Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	52	
<b>Comunidades locales</b>	GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	52		
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.		En desarrollo	
<b>Política pública</b>	GRI 415: Política Pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos.	20		
<b>Marketing y etiquetado</b>	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	20, 22		
		416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	20		
	GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	22		
		417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	20		
		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	20		
<b>Privacidad del cliente</b>	GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	20		



ANEXO III

# ÍNDICE PARÁMETROS SASB

Estándar	Tópico SASB	Código	Descripción del parámetro de contabilidad o de actividad	Página(s) / Comentarios	Omisión
Materiales de construcción / Metales y minería	Actividad	EM-CM-000.A	Producción por línea principal de productos en toneladas.	79	
		EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	52	
	Ética e integridad	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	20	
		EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	79	
	Economía	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados.	79	
	Transparencia e integridad de los precios	EM-CM-520a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio.	20	
	Emisión de gases de efecto invernadero	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	29	
		EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	29	
		EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	29	
		EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	29	
	Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados.	36	
		EM-MM-150a.1	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado.	36	
		EM-MM-150a.2	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado.	36	



Estándar	Tópico SASB	Código	Descripción del parámetro de contabilidad o de actividad	Página(s) / Comentarios	Omisión	
<b>Materiales de construcción / Metales y minería</b>	Efectos de la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	49		
		EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada.	49		
	Salud y seguridad	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	52	Parcial	
		EM-MM-320a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales.		Confidencial	
	Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.		En desarrollo	
		EM-CM-320a.2	Número de casos de silicosis notificados. Nota: La divulgación incluirá un examen de los esfuerzos realizados para minimizar la exposición de los trabajadores a la sílice cristalina.		En desarrollo	
	Comunidades locales	EM-MM-320a.1	1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	52	Parcial	
		EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	52	Parcial	
	Gestión de la energía	EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos.		En desarrollo	
		EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable.	29		
	Gestión del agua	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	29		
		EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	45		
			EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.	45	

